



Samenvatting van het Webinar over je nieuwe pensioen bij SSPF van 1 december

Op 1 december 2025 organiseerden we een webinar voor deelnemers die pensioen opbouwen bij SSPF. We hebben in hoofdlijnen uitgelegd hoe de nieuwe regeling eruit ziet en gaven antwoord op jullie veelgestelde vragen. Heb je het gemist of wil je alles rustig nalezen? Dat kan, we hebben de belangrijkste informatie voor je op een rij gezet.



Dit is wat voor jou hetzelfde blijft.

- *Je blijft levenslang pensioen ontvangen.* Zolang je leeft ontvang je pensioen.
- *Wat je al hebt opgebouwd, blijft van jou.* Ook al je opgebouwde pensioen voor je partner en kinderen gaat mee naar de nieuwe regeling.
- *We blijven jouw pensioen beleggen.* Net als nu beleggen we ook in de nieuwe regeling jouw pensioen.

Dit is wat er verandert per 1 januari 2027 als je op dat moment bij Shell werkt en pensioen opbouwt.

- *Je bouwt een persoonlijke pensioenpot op.* Ook je opgebouwde kapitaal uit de huidige regeling gaat mee.
- *De buffer wordt verdeeld over alle deelnemers.* SSPF hoeft in het nieuwe stelsel minder buffers aan te houden. Daarom worden de buffers over iedereen verdeeld en daarmee wordt je persoonlijke pensioenpot verhoogd
- *Je pensioenpot beweegt mee met de beleggingen.* Het geldt dat jij en Shell inleggen voor je pensioen wordt belegd. Gaat het goed met de beleggingen? Dan neemt je kapitaal

toe. Gaan de beleggingen minder goed?

Dan kan je kapitaal ook afnemen.

- *Je bepaalt zelf hoe risicovol we voor je beleggen.* Je kiest voor gemiddeld risico, meer risico of minder risico.
- *Voortaan is de inleg van de werkgever elk jaar hetzelfde.* Dit kan voordelig of nadelig zijn. Als je nadeel hebt ontvang je hiervoor compensatie in je pensioenpot.
- *Je kiest hoeveel je zelf bijdraagt aan je pensioen.* Shell doet een bijdrage van 21%. Jij legt vast 2% in. De flexibele bijdrage is standaard 5%. Je kunt deze aanpassen naar minimaal 0% of maximaal 7%.
- *Nabestaandenpensioen voor je partner en kinderen verandert bij overlijden vóór pensioendatum.* Het blijft goed geregeld. Levenslang partnerpensioen en wezenpensioen tot de kinderen 25 jaar worden. Wat je hebt opgebouwd in de huidige regeling gaat mee.
- *Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt voortaan geregeld via werkgever.* Per 1 januari 2026 is dit een aanvulling op het bestaande ziekte- en re-integratiebeleid van Shell Nederland.



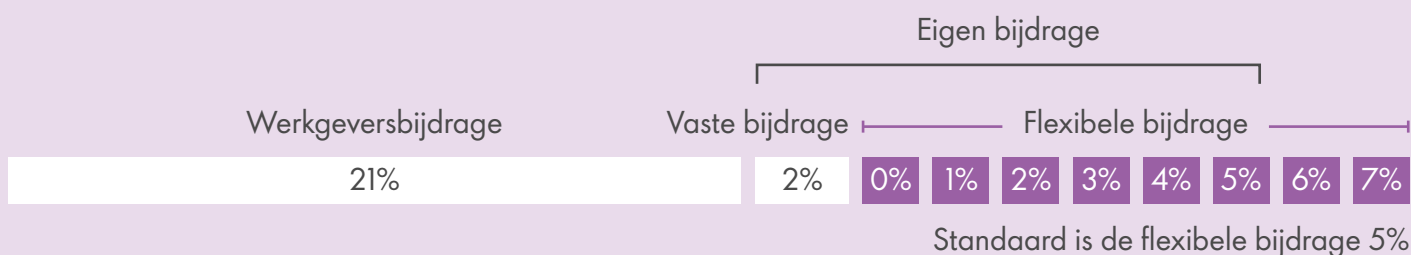
- Je maakt de keuze voor een vast of variabel pensioen. In het jaar dat je 58 wordt, of met terugwerkende kracht als je ouder bent dan 58 jaar in 2027, maak je een voorlopige keuze voor een vast of variabel pensioen. Je maakt een definitieve keuze als je met pensioen gaat.
- Je kunt je pensioen niet eerder laten ingaan dan 10 jaar vóór de wettelijke AOW-leeftijd die op dat moment geldt.
- Pensioenkeuze 'hoog laag' wordt 'variabel dalend'. Je begint dan met een hoger bedrag dat elk jaar 1% daalt. Dit is een goed alternatief voor 'hoog-laag'.

Veelgestelde vragen

- 1 Welke pensioenkeuzes kan je straks maken?** In de nieuwe regeling kun je straks verschillende keuzes maken, we hebben ze voor je op een rijtje gezet:

Tijdens de opbouw van je pensioen

- **Risicoprofiel**
Je bepaalt zelf hoe risicovol we voor je beleggen. Je kiest voor gemiddeld risico, meer risico of minder risico
- **Eigen bijdrage**
De bijdrage van Shell is 21%. Zelf leg je ook in. Jouw vaste bijdrage is 2%. En je flexibele bijdrage is standaard 5%.
 - Jij kiest of je deze wilt aanpassen naar minimaal 0% of maximaal 7%.
 - Je past je keuze vanaf 1 januari 2027 aan in Workday.



Bij pensionering

- **Partnerpensioen**
Je kunt (een deel van) het pensioen dat gereserveerd is voor een partner inruilen voor een hoger pensioen voor jezelf.
- **Pensioendatum**
Je kunt je pensioen niet eerder laten ingaan dan 10 jaar vóór de wettelijke AOW-leeftijd die op dat moment geldt.
- **Vast of variabel pensioen**
In het jaar dat je 58 wordt, of met terugwerkende kracht als je ouder bent dan 58 jaar in 2027, maak je een voorlopige keuze voor een vast of variabel pensioen. Je maakt een definitieve keuze als je met pensioen gaat.
- **'Hoog-laag' wordt 'variabel dalend'**
Een hoog-laag pensioen wordt een variabel dalend pensioen. Een laag-hoog pensioen wordt variabel stijgend.

2 Hoe werkt een variabel of vast pensioen?

Kies je voor een variabel pensioen?

Dan wordt je kapitaal vanaf je 58e in 10 jaar omgezet in pensioen, waardoor je minder afhankelijk bent van de rentestand op één moment. Na pensionering blijven we beleggen, zodat je kunt profiteren van positieve resultaten, maar ook risico loopt bij dalingen; deze resultaten worden gespreid over 5 jaar. Je uitkering wordt jaarlijks aangepast en kan daardoor licht variëren.

Kies je voor een vast pensioen?

Dan blijven we vanaf je 58e je persoonlijke pensioenpot tot je pensioendatum doorbeleggen volgens het profiel dat je hebt gekozen. Het risico in de beleggingen wordt afgebouwd naarmate je dichterbij je pensioendatum komt. Bij een vast pensioen koop je op pensioendatum in 1 keer een uitkering bij een externe pensioenverzekeraar. Je bent dan onder andere afhankelijk van de rentestand op dat moment.

3 'Hoog-laag' wordt 'variabel dalend'. Hoe werkt dat?

Op je 58e maak je een voorlopige keuze: wil je later een vast of een variabel pensioen? Kies je voor variabel? Dan kun je kiezen voor een 'variabel dalende uitkering'. Je begint dan met een hoger bedrag, dat elk jaar met 1% daalt. Het variabel dalende pensioen is een goed alternatief voor het hoog-laag pensioen.

4 Hoe zit het met de inleg van de werkgever en compensatie?

Voortaan is de inleg van de werkgever elk jaar hetzelfde. Dit kan voordelig of nadelig voor je zijn ten opzichte van de premie die de werkgever nu voor je betaalt. Als je nadeel hebt ontvang je hiervoor compensatie.

Voorheen legde Shell meer premie in naarmate je ouder werd. In de nieuwe regeling verandert

dit. Het percentage dat Shell inlegt, is straks voor alle leeftijden hetzelfde. Per geboortjaar is vastgesteld of en hoeveel compensatie je ontvangt.

Als je recht hebt op compensatie wordt deze, zolang je nog in dienst bent, over maximaal 10 jaar uitbetaald in je pensioenpot.

5 Wat gebeurt er met de buffers?

Het fonds hoeft in de nieuwe regeling minder buffers aan te houden. Hierdoor kunnen de opgebouwde pensioenaanspraken van alle deelnemers in SSPF op het moment van overgang verhoogd worden.

Iedereen krijgt zijn/haar deel van de toekomstig verwachte indexatie. Bij de verdeling wordt gekeken naar de toekomstige indexatie die je in het oude stelsel nog had kunnen krijgen. De uiteindelijke hoogte is mede afhankelijk van de financiële positie van het fonds op het moment van overgang.

6 Wat betekent de transitie voor de hoogte van de pensioenen?

De uitkomsten van de pensioentransitie zijn vooraf moeilijk te voorspellen, omdat ze afhangen van verschillende factoren zoals de dekkingsgraad bij overgang en de ontwikkeling van beleggingen.

Wel laat uitgebreid onderzoek zien dat alle deelnemers er in de meeste gevallen op vooruit gaan, waardoor vooruitzichten positief zijn.



7 Is er straks nog een sponsorgarantie?

Nee, het handhaven van de sponsorgarantie is wettelijk gezien in de nieuwe regeling niet mogelijk. Als er wordt ingevaren door SSPF, dan vervalt de sponsorgarantie. Voor het vervallen van deze sponsorgarantie, wordt door Shell een bedrag vergoed aan het pensioenfonds.

8 Wat is er geregeld bij (gedeeltelijk) arbeidsongeschiktheid?

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt voortaan geregeld via de werkgever. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt een aanvulling op het bestaande ziekte- en re-integratiebeleid van Shell Nederland. Dit wordt rechtstreeks geregeld via de werkgever, en is niet langer onderdeel van de pensioenregeling.

Ben je arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan ontvang je hierover bericht van SSPF.

9 Wat is er geregeld voor nabestaanden?

Het pensioen voor je partner en kinderen dat je al hebt opgebouwd in de huidige regeling, gaat mee naar de nieuwe pensioenregeling. Daarbovenop komt er een verzekering op risicobasis zolang je in dienst bent.

Overlijdt je terwijl je in dienst bent? Dan krijgen je partner en kinderen het al opgebouwde nabestaandenpensioen en het verzekerde deel uit de nieuwe regeling. Je kinderen ontvangen wezenpensioen totdat ze 25 jaar worden. Lees [hier](#) meer over het nabestaandenpensioen van SSPF.

10 Wanneer kan ik met pensioen?

Je kunt je pensioen niet eerder in laten gaan dan 10 jaar vóór de wettelijke AOW-leeftijd die op dat moment geldt. In de huidige regeling kun je nog vanaf 55 jaar met pensioen. Wil je nog gebruikmaken van de huidige mogelijkheid? Vraag je pensioen dan vóór 1 juli 2026 aan via mijn-Shellpensioen, zodat je nog voor 31 december 2026 met pensioen gaat. Laat je bij deze keuze goed adviseren.

Met CARE helpen we je stap voor stap naar je nieuwe pensioen

Via het CARE programma wordt informatie gedeeld op een manier die bij jou past, van updates per e-mail tot persoonlijke gesprekken. Om je te kunnen informeren, is het belangrijk dat je bereikbaar bent. **Controleer daarom of jouw gegevens actueel zijn op mijn-Shellpensioen**, en zet daar je communicatievoorkeur op digitaal.



Nog meer weten over je nieuwe pensioen?

Houd care-shellpensioen.nl in de gaten voor de laatste updates. Wij blijven je voorzien van actuele informatie over je nieuwe pensioen.

Bekijk hier ook de [Veelgestelde vragen](#).

Wil je weten wat er is geregeld in je nieuwe pensioen? Lees hier meer: [Het nieuwe pensioen uitgelegd voor Shell Pensioen SSPF](#).

Vragen over je huidige regeling of algemene vragen?

Bezoek hoewerktmijn.shellpensioen.nl of stel je vraag aan ons via [contact](#).

Bijna met pensioen? Dit moet je weten:

[Met pensioen bij SSPF: Nu of straks?](#)