



Brutopensioenregeling

laag 1

Welkom bij de SSPF brutopensioenregeling!

U werkte vóór 1 juli 2013 al bij Shell. Daarom bouwt u pensioen op in de SSPF brutopensioenregeling. In deze regeling bouwt u pensioen op tot een salaris van maximaal € 127.603,- in 2025.

U leest in dit Pensioen 1-2-3 wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling

Dat is belangrijk om te weten als er iets in uw situatie verandert. Bijvoorbeeld als u een andere baan heeft. Elk pensioenfonds heeft namelijk zijn eigen regeling. In Pensioen 1-2-3 staat geen persoonlijke informatie. Die vindt u wel op:

- het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u jaarlijks van ons krijgt.
- mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl.
- mijnpensioenoverzicht.nl. Daar leest u ook hoeveel AOW en pensioen u in totaal heeft.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons [verantwoord beleggen beleid](#).

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen

Laag 1: uw pensioenregeling in het kort.

Laag 2: meer informatie over alle onderwerpen.

Laag 3: alle regels en het beleid van ons pensioenfonds.

U leest nu laag 1. Klik in laag 1 op de afbeelding naast de tekst (zoals de portemonnee hier direct onder) voor de uitgebreidere informatie in laag 2. U kunt dit document ook vanaf de website printen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen.



Overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen.
En uw kinderen krijgen wezenpensioen.



Wordt u arbeidsongeschikt en stopt uw dienstverband daardoor (deels)? Dan krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van ons. Wij vullen uw uitkering van de overheid aan. Hierbij houden wij rekening met uw hele salaris. Dus ook met uw salaris boven € 127.603,- (als uw salaris hoger is). Dit geldt voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Bovendien blijft u dan tot een salaris van maximaal € 127.603,- pensioen opbouwen. U betaalt daarvoor zelf geen premie. U leest meer in [laag 2](#).



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk dan het SSPF Reglement VI in [laag 3](#).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

In onze pensioenregeling zit alles wat belangrijk is voor uw pensioen. En ook bij overlijden en arbeidsongeschiktheid is alles goed geregeld. Er ontbreken dus geen belangrijke zaken. Wat er precies allemaal geregeld is, leest u in deze Pensioen1-2-3 en in ons pensioenreglement in [laag 3](#).

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. AOW bouwt u op zolang u in Nederland woont of werkt. Op [svb.nl](#) leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij SSPF. U bouwt dit pensioen op via Shell. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of via banksparen.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. In 2025 bouwt u 1,12% pensioen op over uw pensioengevend salaris tot € 39.066,-. Over uw salaris daarboven bouwt u in 2025 2% pensioen op. Maar maximaal tot een salaris van € 127.603,-.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. De premie is 2% van uw pensioengevend salaris. Op uw salarisoverzicht leest u hoeveel u precies betaalt.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. De hoogte van het pensioen is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u tijdens uw loopbaan bij Shell verdient. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloon-regeling.

Welke keuzes heeft u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Wilt u onze pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Bekijk dan de pensioenvergelijker in [laag 3](#).



U kunt uw pensioen ruilen. U ruilt een deel van uw eigen pensioen voor extra pensioen voor uw partner. Of juist omgekeerd: minder pensioen voor uw partner, maar meer voor uzelf. U maakt die keuze als u met pensioen gaat.



U bouwt in 2025 pensioen op over uw salaris tot € 127.603,-. Is uw salaris hoger? Dan kunt u meedoen aan de Shell Nettopensioenregeling. Zo bouwt u meer pensioen op.



Uw pensioen bij ons start op uw 68^e. Maar u kunt al vanaf uw 55^e (deels) met pensioen gaan. En uiterlijk op uw 70^e. Bespreek dit met uw werkgever. U vraagt dit bij ons aan 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.



Wilt u straks eerst een hoger pensioen? Bijvoorbeeld omdat uw AOW pas later ingaat? Dan krijgt u daarna een lager pensioen. Andersom kan ook. Die keuze maakt u als u met pensioen gaat.



U kunt voor een deel met pensioen gaan. U laat uw pensioen dan in stappen ingaan. Overleg dit met uw werkgever.



Wilt u al uw keuzes zien? Kijk dan in [laag 2](#).

Hoe zeker is uw pensioen?



Bent u met pensioen? Of bent u uit dienst bij Shell en heeft u pensioen opgebouwd in de regeling van SSPF? Dan is het mogelijk dat uw pensioen niet meegroeit met de prijzen. SSPF heeft onder meer te maken de volgende risico's:

- Een lage rente maakt pensioen duurder. SSPF heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen;
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen;
- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.



Bent u in dienst van Shell en bouwt u pensioen op in de regeling van SSPF? Dan groeit uw pensioen elk jaar mee met de prijzen. Wij gaan uit van het afgeleide prijsindexcijfer alle bestedingen zoals dat wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De verhoging van uw pensioen is gelijk aan de gemiddelde stijging van dit prijsindexcijfer over de afgelopen 2 jaar met een maximum van 5%. De referentieperiode voor beide jaren is van november tot november. Wij verhogen uw pensioen elk jaar op 1 februari automatisch. Dit heet onvoorwaardelijke indexatie. De laatste 5 jaar verhoogden wij de pensioenen zo:

jaar	indexatie	ontwikkeling salarissen	prijsstijging*
2024	5,0%	nvt	3,8%
2023	5,0%	nvt	10,0%
2022	2,0%	0,0%	2,68%
2021	0,0%	0,0%	1,27%
2020	2,0%	2,0%	2,63%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, consumentenprijsindex alle bestedingen per kalenderjaar.

In 2025 hebben we de pensioenen van deelnemers met 1,65% verhoogd. De prijsontwikkeling uitgaande van het afgeleide prijsindexcijfer alle bestedingen over de periode november 2023 tot november 2024 was 3,1%. De prijsstijging op basis van het afgeleide prijsindexcijfer alle bestedingen over de periode november 2022 tot november 2023 was 0,2%. De gemiddelde prijsstijging waar wij van uitgaan over de afgelopen 2 jaar is dus 1,65%.

Bent u met pensioen? Of bent u uit dienst bij Shell en heeft u pensioen opgebouwd in de regeling van SSPF? Dan proberen we elk jaar uw pensioen te laten meegroeien met de prijzen. Dit heet indexatie. Zo houdt uw pensioen zijn waarde ook als geld minder waard wordt. De laatste 5 jaar verhoogden wij de pensioenen zo:

jaar	indexatie	extra indexatie	ambitie SSPF*
2024	0,2%	0,0%	0,2%
2023	8,0%	4,1%	12,1%
2022	5,0%	0,7%	5,0%
2021	0,0%	0,0%	0,7%
2020	1,6%	0,0%	1,6%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen afgeleid, van november tot november.

In 2025 hebben wij de ingegane en uitgestelde pensioenen met 3,1% verhoogd. Zie [laag 2](#) voor meer informatie.

Welke kosten maken wij?



SSPF maakt deze kosten om uw pensioen te regelen:

- Kosten voor de administratie;
- Kosten om de pensioengelden te beheren;
- Transactiekosten als we beleggen op de beurs.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van werkgever verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt en uw dienstverband (deels) stopt. Of als er iets verandert in uw arbeidsongeschiktheid.



Als u gaat trouwen of geregistreerd partners wordt. Of als u een samenlevingsovereenkomst sluit.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap stopt. Of als u stopt met samenwonen.



Als u verhuist naar of in het buitenland.



Als u werkloos wordt.



Als u meer of minder gaat werken.



Bekijk 1 keer per jaar hoeveel pensioen u in totaal opbouwde:

- U vindt uw pensioen bij ons op mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl.
- U vindt uw AOW en uw pensioen bij al uw werkgevers op mijnpensioenoverzicht.nl. U ziet hier ook wat u bruto en netto per maand krijgt als u op uw 68e met pensioen gaat.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen. Kijk bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#) in laag 2.



Als u vragen heeft. Bijvoorbeeld over wat u zelf moet doen. Of over de keuzes die u heeft voor uw pensioen. Kijk op shellpensioen.nl. Of bel ons op 088 462 34 56. Wij helpen u graag verder. U bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 8:30 - 17:00 uur.

Laag 2

Welkom bij de SSPF brutopensioenregeling!

U bouwt pensioen op bij SSPF. Dat doet u omdat u werkt bij Shell en omdat u vóór 1 juli 2013 in dienst bent. In deze brutoregeling doet u dit maximaal tot een salaris van € 127.603,- in 2025.

Alstublieft! Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3

U leest wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. In deze laag 2 staan alle belangrijke kenmerken van onze pensioenregeling. U leest hier meer over de onderwerpen dan in laag 1.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen

laag 1: uw pensioenregeling in het kort.

laag 2: meer informatie over alle onderwerpen.

laag 3: alle regels en het beleid van ons pensioenfonds.

In Pensioen 1-2-3 staan geen bedragen of persoonlijke informatie

Die vindt u op mijnpensioenoverzicht.nl en op mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl. Ze staan ook op het Uniform Pensioenoverzicht dat u elk jaar van ons krijgt.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



U krijgt ouderdomspensioen vanaf uw 68^e

Omdat u vóór 1 juli 2013 in dienst kwam bij Shell, bouwt u pensioen op in deze regeling. U doet dit maximaal tot een pensioengevend salaris van € 127.603,- in 2025. U krijgt dit pensioen straks elke maand en zolang u leeft.

Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op uw AOW

In 2025 gaat de AOW van de overheid in op 67 jaar. Tot en met 2027 blijft dat 67 jaar. Van 2028 tot en met 2030 is de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. U leest meer over uw AOW-leeftijd op svb.nl.

Uw pensioen en AOW gaan waarschijnlijk niet tegelijk in

Bij ons gaat uw pensioen standaard in op uw 68^e. De AOW gaat nu nog eerder in. U kunt bij ons wel eerder of later met pensioen gaan. Zo kunt u uw pensioen aanpassen aan de veranderende AOW-leeftijd. Die keuze maakt u als uw pensioen bijna ingaat. Het is verstandig om nu al na te denken over wat u wilt. Bijvoorbeeld of u iets extra's wilt regelen als u niet zo lang wilt doorwerken.

Uw ouderdomspensioen hangt af van:

- het salaris dat u verdient;
- het aantal jaren dat u deelneemt aan deze regeling;
- de regels in ons pensioenreglement.

Bouwde u voor 31 december 2013 pensioen op in deze regeling? En droeg u dit pensioen niet over naar ons Reglement VI? Dan gelden voor u de regels van uitgestelde pensioenen uit Reglement V.

Hier vindt u belangrijke informatie

Uw pensioenbedrag staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO), op mijnpensioenoverzicht.nl en op mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl.



Uw partner en kinderen krijgen een pensioen als u overlijdt

U bouwt bij ons ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Overlijdt u? Dan geldt dit.

Uw partner krijgt partnerpensioen zolang hij of zij leeft

Dit zijn de regels:

- Werkt u nog bij Shell? Dan is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u pensioen zou opbouwen tot uw pensionering.
- Bent u uit dienst? En overlijdt u voordat u met pensioen gaat? Dan is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat u tot uw overlijden heeft opgebouwd.
- Bent u met pensioen? Dan is het partnerpensioen standaard 70% van het ouderdomspensioen dat u krijgt. Bij pensionering kunnen u en uw partner ook andere afspraken maken over het partnerpensioen.

Als u een ex-partner heeft, kan dit anders zijn

Bent u gescheiden? Dan heeft uw ex-partner na uw overlijden misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Namelijk het deel dat u opbouwde tot u uit elkaar ging. Dit heet bijzonder partnerpensioen. We trekken dit af van het partnerpensioen van uw nieuwe partner. Die krijgt dan een lager partnerpensioen als u overlijdt. Maakte u andere afspraken met uw ex-partner? Dan geldt dit niet.

Uw partner krijgt misschien ook een aanvullend partnerpensioen

Uw partner krijgt misschien ook een extra pensioen als u overlijdt. Dit pensioen loopt door tot zijn of haar AOW. Zo heeft uw partner meer inkomen vóór zijn of haar AOW. Dit geldt alleen als u tot uw overlijden bij Shell werkte. Gaat u bij een andere werkgever werken? Dan krijgt uw partner geen aanvullend partnerpensioen.

Uw partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Overlijdt u? Dan krijgt uw partner misschien een uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). U vindt alle informatie op svb.nl.

Uw kinderen krijgen pensioen als u overlijdt

Uw kinderen krijgen wezenpensioen tot en met hun 18^e jaar. Studeren zij? Dan krijgen zij dit zolang hun studie duurt. Let op: het pensioen loopt niet langer door dan tot en met de maand augustus na hun 24^e verjaardag. Dit is voor elk kind 14% van het partnerpensioen en het aanvullende partnerpensioen samen.

Lees ook deze informatie

U vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in [laag 3](#). De pensioenbedragen staan op uw Uniform Pensioenoverzicht, maar ook op mijnpensioenoverzicht.nl.



U krijgt misschien een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons

Als u arbeidsongeschikt bent, krijgt u misschien een uitkering van de overheid. U leest meer op www.nl. Krijgt u geen uitkering? Of een lagere uitkering? En is uw dienstverband gestopt? Dan krijgt u op bepaalde voorwaarden een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. Dit heet AOP. Krijgt u een uitkering van de overheid? Dan trekken we deze uitkering van uw AOP af.

U blijft pensioen opbouwen als u ziek bent

Als u ziek wordt tijdens uw dienstverband, betaalt Shell uw salaris door. U blijft dus ook pensioen opbouwen. Bent u langer dan 2 jaar ziek? Dan bent u arbeidsongeschikt.

Als u minstens 35% arbeidsongeschikt bent, blijft u misschien pensioen opbouwen

U blijft pensioen bij ons opbouwen op bepaalde voorwaarden. U betaalt daarvoor dan geen premie meer. Ons pensioenfonds betaalt uw premie, tot een salaris van € 127.603,- (2025). Dit geldt alleen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Werkt u nog voor een deel? Dan blijft u voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. U en uw werkgever betalen samen de premie.

Verdiend u meer dan € 127.603,- in 2025? En neemt u deel aan de Nettopensioenregeling?

Dan bouwt u premievrij pensioen op in de SNPS Nettopensioenregeling.

Zo werkt het

Wij betalen de premie voor uw pensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Maar alleen als u voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, ook echt uit dienst bent. Wij gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. In het volgende schema ziet u hoeveel pensioen u blijft opbouwen als u (voor een deel) arbeidsongeschikt bent en wij de premie (voor een deel) betalen.

U bent arbeidsongeschikt voor:	U blijft dan pensioen opbouwen voor:
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Laat het ons weten als er iets verandert

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgen wij uw gegevens door van uw werkgever of het UWV. We zorgen dat de opbouw van uw pensioen doorloopt voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Ook bekijken we of u een aanvullend pensioen krijgt. U krijgt vanzelf bericht van ons. Verandert er iets in het percentage dat u arbeidsongeschikt bent? Neem dan wel [contact](#) met ons op.



U vindt alle regels in ons pensioenreglement

Wilt u precies weten wat de regels zijn? Lees dan *SSPF Reglement VI* in [laag 3](#). Krijgt u het reglement liever op papier? U vraagt dit makkelijk en snel aan bij [Contact](#).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

In onze pensioenregeling zit alles wat belangrijk is voor uw pensioen. En ook bij overlijden en arbeidsongeschiktheid is alles goed geregeld. Er ontbreken dus geen belangrijke zaken. Wat er precies allemaal geregeld is, leest u in deze Pensioen1-2-3 en in ons pensioenreglement in [laag 3](#).

Hoe bouwt u pensioen op?



A. Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt dit zelf in ongeveer 50 jaar op als u in Nederland woont of werkt.

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. Ook de hoogte van de AOW is niet voor iedereen gelijk. Elk jaar veranderen de bedragen. Kijk voor een schatting van uw AOW-leeftijd op [svb.nl](#). U vindt er ook de bedragen en meer informatie over de AOW.

Let op

Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan krijgt u waarschijnlijk minder AOW. Op [svb.nl](#) vindt u informatie over het vrijwillig bijverzekeren van AOW en Anw wanneer u in het buitenland woont of werkt.

B. Pensioen bij SSPF

U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. U krijgt 1 keer per jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarop staat het pensioen dat u tot dan heeft opgebouwd. U vindt uw pensioen van SSPF ook op mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl. Kijk ook op mijnpensioenoverzicht.nl. U vindt er een overzicht van uw AOW en al uw pensioen dat u via uw werkgever(s) opbouwde.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt uw AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld, banksparen of een verzekering, zoals een lijfrente. Of u dit nodig vindt, hangt af van uw eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op nibud.nl voor de Pensioenschijf-van-vijf.

MIDDEL LOON

U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

In de middelloonregeling bouwt u elk jaar een stukje pensioen op. Het gaat om een percentage van uw pensioengevend salaris in dat jaar. Uw totale pensioen straks is de optelsom van alle jaren plus uw indexaties. Vanaf uw pensioendatum krijgt u dit pensioen elke maand zolang u leeft.

Voor uw pensioen kijken we naar uw salaris in uw hele loopbaan

Uw pensioen hangt vooral af van het aantal jaren dat u werkt en uw salaris over die hele periode. Stijgt uw salaris? Dan stijgt ook de opbouw van uw pensioen. Maar het bedrag dat u al opbouwde stijgt niet. Gaat u aan het eind van uw loopbaan minder werken? Dan heeft dit geen gevolgen voor het pensioen dat u al opbouwde.



Uw opbouw hangt af van uw salaris

U bouwt elk jaar pensioen op over een deel van uw brutosalaris in dat jaar:

- Over uw pensioengevend salaris tot € 39.066,- bouwt u 1,12% pensioen op;
- Over het salaris daarboven bouwt u 2% op. Dit zijn de cijfers in 2025;
- Werkt u parttime? Dan is uw salaris lager dan als u 100% werkt. U bouwt dus minder pensioen op. U betaalt ook minder premie;
- Er is ook een maximum. Is uw pensioengevend salaris hoger dan € 127.603,- bruto per jaar in 2025? Dan bouwt u over dit hogere salaris geen pensioen op. U betaalt ook geen premie meer. Wilt u extra pensioen opbouwen? Kijk dan bij *Welke keuzes heeft u zelf?* bij [Pensioen opbouwen boven een salaris van € 127.603,-](#)

Meer informatie vindt u in SSPF Reglement VI in [laag 3](#).



U betaalt 2% van uw pensioengevend salaris aan premie

Dit is de prijs die u betaalt voor uw pensioen. Werkt u in deeltijd? Dan betaalt u een premie die in verhouding staat tot het deel dat u werkt. U leest op uw salarisoverzicht hoeveel u precies betaalt.

Welke keuzes heeft u zelf?



Uw pensioen meenemen

Als u een klein pensioen heeft

- Is uw pensioen € 2,- of lager per jaar? Dan vervalt dit pensioen volgens de wet. De kosten voor de administratie zijn namelijk hoger dan € 2,-;
- Is uw pensioen lager dan € 613,52 per jaar in 2025? Dan mag uw oude pensioenuitvoerder uw pensioen ook automatisch naar ons overdragen. Bekijk daarvoor het laatste pensioenoverzicht dat u van hen kreeg. Daarop staat of u zelf iets moet doen om uw pensioen mee te nemen.

Als u later een andere baan krijgt

Krijgt u later een andere baan? En een andere pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw opgebouwde pensioen mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Is uw pensioen bij ons lager dan € 613,52 per jaar in 2025? Dan regelen wij de overdracht automatisch voor u. Is uw pensioen lager dan € 2,- per jaar? Dan vervalt uw pensioen.

Uw pensioen staat bij elkaar als u kiest voor waardeoverdracht

Kiest u voor waardeoverdracht? Dan heeft u al uw pensioen bij elkaar. U krijgt uw pensioen later van 1 pensioenuitvoerder. Kiest u niet voor waardeoverdracht? Dan blijft uw opgebouwde pensioen bij ons staan. U betaalt geen premie meer. U bouwt bij ons ook geen pensioen meer op. U krijgt dat deel van uw pensioen straks van ons.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder. En wat u krijgt in de oude en nieuwe situatie. Biedt uw nieuwe werkgever een beter pensioen voor uw nabestaanden? Is de kans op verhogingen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder groter? En de kans op verlagingen kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook.

Deze informatie helpt u bij uw keuze

- *Het Pensioen 1-2-3 van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder*
U ziet wat u wel en niet krijgt bij elke uitvoerder. En of uw pensioen de komende jaren kan stijgen. U leest nu het Pensioen 1-2-3 van ons. Kijk voor uw andere Pensioen 1-2-3 op de website van die uitvoerder;
- *De pensioenvergelijker*
Met de pensioenvergelijker kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. Zo ziet u direct wat de verschillen zijn. U leest meer bij de keuze *Uw pensioen vergelijken*.

Weet u niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met uw financieel adviseur.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder moet wel goed zijn. Dit is wettelijk geregeld. Zo voorkomt de overheid dat u risico loopt. Is dit niet zo? Dan kunt u uw waardeoverdracht wel aanvragen. Maar uw pensioen blijft bij ons tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijgt u een opgave. U beslist dan pas of u uw pensioen echt meeneemt.

Als u een baan krijgt bij een andere werkgever in het buitenland

Gaat u in dienst bij een andere werkgever in het buitenland? Dan kunt u uw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Vraag uw werkgever om meer informatie.



Uw pensioen vergelijken

Wilt u onze pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Bijvoorbeeld omdat u solliciteert bij een werkgever met een eigen pensioenregeling? Of omdat u nadenkt over waardeoverdracht als u een nieuwe baan heeft? Bekijk dan onze pensioenvergelijker in [laag 3](#). U leest in het kort wat u krijgt in onze pensioenregeling. Legt u deze naast de pensioenvergelijker van de andere regeling. Zo ziet u snel wat de verschillen zijn!



Onderling ruilen van uw pensioen

U bouwt bij ons ouderdomspensioen voor uzelf op, maar ook partnerpensioen. Uw partner krijgt dit pensioen als u overlijdt. U kunt het partnerpensioen ruilen voor extra ouderdomspensioen voor uzelf. Of andersom. U ruilt een deel van uw eigen pensioen dan om voor extra pensioen voor uw partner.

Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Heeft u geen of weinig pensioen voor uw partner bij ons staan? Of wilt u het pensioen voor uw partner beter regelen? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor pensioen voor uw partner.

Dit zijn de afspraken

- Uw eigen pensioen wordt lager;
- Uw partner krijgt meer pensioen van ons als u overlijdt;
- De bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht veranderen dus;
- Het pensioen voor uw partner mag niet hoger worden dan 70% van uw eigen ouderdomspensioen;
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet als u pensioen ruilt;
- U maakt deze keuze als u met pensioen gaat. U kunt uw keuze later niet meer veranderen.

Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Misschien wilt u geen partnerpensioen. Bijvoorbeeld omdat uw partner zelf een goed inkomen heeft. U kunt uw partnerpensioen dan ruilen voor meer ouderdomspensioen voor uzelf. Of dit voor een deel doen.

Dit zijn de afspraken

- Ruilt u uw partnerpensioen (deels) om? Dan krijgt uw partner geen of minder pensioen als u overlijdt;
- U krijgt zelf meer pensioen;
- De bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht veranderen dus;
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet als u pensioen ruilt;
- U maakt deze keuze als u met pensioen gaat. U kunt uw keuze later niet meer veranderen;
- Heeft u een partner? Dan moet hij of zij het eens zijn met uw keuze;
- Heeft u een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat deel van het partnerpensioen niet ruilen;
- Heeft u geen partner aangemeld bij uw pensionering? Dan ruilen we het partnerpensioen automatisch.

U vindt alle afspraken in het SSPF Reglement VI in [laag 3](#).



Extra pensioen opbouwen boven een salaris van € 127.603,-

U mag in deze regeling pensioen opbouwen tot een pensioengevend salaris van € 127.603,- bruto per jaar. Dit is het bedrag van 2025. Is uw pensioengevend salaris hoger dan € 127.603,-? Dan kunt u meedoen aan de Shell Nettopensioenregeling. Zo heeft u meer inkomen als u met pensioen gaat.

Dit zijn de afspraken voor het netto pensioen

- Is uw pensioengevend salaris hoger dan € 127.603,-? Uw werkgever meldt u dan aan als deelnemer aan de Nettopensioenregeling. U kunt ook ervoor kiezen om geen deel te nemen aan deze regeling. Kijk voor meer informatie bij [Shell Nettopensioenregeling](#).
- De grens van € 127.603,- betekent een pensioenbasissalaris van € 123.886,- plus een levensloopbijdrage van 3%. Het pensioenbasissalaris is uw jaarsalaris plus de uitkeringen ineens van april en december.
- Over de extra premie betaalt u loonheffing. De werkgever betaalt dit voor u.
- Als u met pensioen gaat, is uw uitkering onbelast.
- Uw werkgever houdt de premie voor uw extra pensioen in op uw nettosalaris. Hij betaalt de premie aan ons.
- Ook het partner- en wezenpensioen en uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zijn dan geregeld boven een pensioengevend salaris van € 127.603,-.

Wilt u meer weten over de Nettopensioenregeling? Bekijk dan het Reglement Nettopensioenregeling in [laag 3](#). Uw pensioenbedragen vindt u op mijn-Shellpensioen.



Eerder of later met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68^e. Maar u kunt ook eerder óf later met pensioen gaan.

U gaat eerder met pensioen

Misschien wilt u eerder stoppen met werken. Uw pensioen kan dan ook eerder ingaan. U kunt bij ons vanaf uw 55^e met pensioen gaan. U krijgt dan wel minder pensioen. Wij moeten uw pensioen namelijk langer uitbetalen. En u bouwt ook minder lang pensioen op.

Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. Misschien krijgt u ook niet direct AOW. U leest meer over uw AOW-leeftijd op svb.nl.

Bent u jonger dan 57 jaar als u met pensioen gaat?

En gaat u dan volledig met pensioen? Dan mag u geen salaris of inkomen uit werk meer hebben. U stopt dus helemaal met werken. Gaat u voor een deel met pensioen? Dan stopt u voor dat deel met werken. Dit zijn fiscale regels.

U gaat later met pensioen

U kunt ook langer doorwerken. U kunt bij ons tot uw 70^e met pensioen gaan. U krijgt dan méér pensioen. Wij hoeven uw pensioen namelijk minder lang uit te betalen. En u bouwt langer pensioen op.

Let op

Bespreek uw wensen eerst met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt. Wilt u eerder met pensioen? Vraag dit dan ó maanden daarvoor bij ons aan. Wilt u later met pensioen en heeft u met uw werkgever afgesproken dat u langer doorwerkt? Dan hoeft u niets te doen. U krijgt ó maanden voor uw 68^e jaar bericht van ons. U hoort dan ook hoe u uw pensioen regelt.

U vindt alle afspraken in ons pensioenreglement in [laag 3](#).

Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u eerder of later met pensioen gaat? Ga voor een schatting naar *Meer of minder werken* op mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl.



Voor een deel met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68^e. Wilt u niet direct helemaal stoppen met werken? En liever eerst voor een deel met pensioen gaan? Dat kan als u hierover afspraken heeft gemaakt met uw werkgever. U laat uw pensioen bij ons dan in stappen ingaan, afhankelijk van het percentage dat u blijft werken. Dit heet deeltijdpensioen.

Gaat u voor een deel met pensioen? Dan is uw pensioen straks hoger dan wanneer u direct helemaal met pensioen gaat. U bouwt namelijk voor het andere deel nog verder pensioen op.

Dit zijn de afspraken

- U kunt vanaf uw 55^e starten met uw deeltijdpensioen. Maar niet later dan uw 68^e jaar.;
- U gaat uiterlijk op uw 70^e helemaal met pensioen;
- Bent u jonger dan 57 jaar en gaat u deels met pensioen? Dan stopt u voor dat deel ook met werken. Dat is een voorwaarde.

U regelt het zo

- Bespreek uw wensen eerst met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt;
- Wilt u op uw 68^e deels met pensioen gaan? Dan hoeft u niets te doen. U krijgt ó maanden voor uw 68^e bericht van ons. U leest dan ook hoe u uw pensioen aanvraagt en uw keuzes aan ons doorgeeft;
- Wilt u vóór uw 68^e deels met pensioen gaan? Laat dit dan uiterlijk ó maanden daarvoor aan ons weten.

U vindt alle afspraken in ons pensioenreglement. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u voor een deel met pensioen gaat? Bekijk voor een schatting *Meer of minder werken* op mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl.



Eerst een hoger óf lager pensioen krijgen

Als u met pensioen gaat, krijgt u een vast bedrag aan pensioen zolang u leeft. Maar misschien wilt u eerst liever een hoger ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U krijgt dan daarna een lager ouderdomspensioen zolang u leeft. U kunt ook kiezen voor een lager ouderdomspensioen in de 1^e periode.

U krijgt daarna een hoger ouderdomspensioen zolang u leeft.

Dit zijn de afspraken

- De 1^e periode mag 1 tot maximaal 10 jaar duren. Of tot het moment dat uw AOW ingaat;
- Uw hogere pensioen mag niet hoger zijn dan 133% van uw lagere pensioen;
- Uw pensioen in de 1^e en 2^e periode is anders dan de bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht;
- U maakt deze keuze als u met pensioen gaat. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen.

U vindt alle afspraken in het SSPF Reglement VI in [laag 3](#).

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast

SSPF heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Renterisico: een lage rente maakt pensioen duurder. SSPF heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- Beleggingsrisico: de resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Langlevenrisico: mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.

SSPF heeft een bijstortingsgarantie van Shell. Als er een tekort is, zal Shell onder bepaalde voorwaarden geld in SSPF bijstorten.



Uw pensioenaanspraken groeien elk jaar mee met de stijging van de prijzen

Wij gaan uit van de stijging van het afgeleide prijsindexcijfer alle bestedingen zoals dat wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De verhoging van uw pensioen is gelijk aan de gemiddelde stijging van dit prijsindexcijfer over de afgelopen 2 jaar met een maximum van 5%. De referentieperiode voor beide jaren is van november tot november. De toeslagverlening wordt door de werkgever gefinancierd uit de premie die door Stichting Shell Pensioenfonds in rekening wordt gebracht.

Wij verhogen uw pensioen elk jaar op 1 februari automatisch. Dit heet *onvoorwaardelijke indexatie*. Op 1 februari 2025 (over 2024) zijn uw pensioenaanspraken met 1,65% verhoogd. De prijsontwikkeling uitgaande van het afgeleide prijsindexcijfer alle bestedingen over de periode november 2023 tot november 2024 was 3,1%. De prijsontwikkeling uitgaande van het afgeleide prijsindexcijfer alle bestedingen over de periode november 2022 tot november 2023 was 0,2%. De gemiddelde prijsstijging waar wij van uitgaan over de afgelopen 2 jaar is dus 1,65%.

De laatste 5 jaar verhoogden wij de pensioenen zo

datum	indexatie*	ontwikkeling salarissen	prijsstijging* *
1 februari 2024	5,0%	0,0%	3,8%
1 februari 2023	5,0%	nvt	10,0%
1 februari 2022	2,0%	0,0%	2,68%
1 februari 2021	0,0%	0,0%	1,27%
1 februari 2020	2,0%	2,0%	2,63%

*Tot en met 2021 volgden we de ontwikkeling van de salarisschalen bij Shell voor de verhoging van uw pensioen. In 2022 verhoogden we uw pensioen met een vast percentage van 2%.

**Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, consumentenprijsindex alle bestedingen per kalenderjaar.

Wij proberen de ingegane pensioenen waardevast te houden

Geld wordt minder waard als de prijzen stijgen. Dit heet *inflatie*. Een waardevast pensioen is een pensioen dat elk jaar meegroeit met de prijzen. Wij proberen de pensioenen van deelnemers uit dienst en gepensioneerden elk jaar te laten meegroeien met de stijgende prijzen. De cijfers van de stijgende prijzen krijgen we van het CBS. We kijken naar de consumentenprijsindex over de maanden november tot november in het jaar voor indexatie. Dit noemen wij onze ambitie.

De indexatie voor deelnemers uit dienst en gepensioneerden is voorwaardelijk

Ons bestuur besluit elk jaar of we de pensioenen op 1 februari kunnen indexeren. We reserveren hiervoor geen geld en u betaalt er geen premie voor. We betalen de verhogingen uit resultaten van onze beleggingen. Een verhoging in een jaar betekent niet dat u in de jaren daarna ook een verhoging krijgt.

In 2025 hebben wij de pensioenen van deelnemers uit dienst en gepensioneerden met 3,1% verhoogd. De verhoging geldt ook voor de ingegane levenslange partnerpensioenen vanaf de pensioenleeftijd van de overleden partner. De prijsontwikkeling op basis van het afgeleide prijsindexcijfer alle bestedingen over de periode november 2023 tot november 2024 was 3,1%.

De laatste 5 jaar was dit de indexatie voor deelnemers uit dienst en gepensioneerden

datum	indexatie	extra indexatie*	ambitie SSPF**
1 februari 2024	0,2%	0,0%	0,2%
1 februari 2023	8,0%	4,1%	12,1%
1 februari 2022	5,0%	0,7%	5,0%
1 februari 2021	0,0%	0,0%	0,7%
1 februari 2020	1,6%	0,0%	1,6%

* In 2022 is de nog niet verleende indexatie van 0,7% uit 2021 ingehaald. In november 2023 is de in februari 2023 nog niet verleende indexatie van 4,1% alsnog toegekend.

** Bron Centraal Bureau voor de Statistiek, consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen afgeleid, referentieperiode november - november.

U leest meer over de verhoging van pensioen in ons jaarverslag in [laag 3](#).

Welke kosten maken wij?



SSPF maakt kosten om uw pensioen te regelen:

- **Kosten voor de administratie**
Bijvoorbeeld voor de betaling van uw pensioen vóór uw pensioendatum en voor de ontvangst van uw premies. Of voor goede informatie aan u en Shell. Zo verzorgen we dit Pensioen 1-2-3 en uw Uniform Pensioenoverzicht.
- **Kosten om de premies te beleggen**
Wij betalen de partijen die de pensioengelden voor ons beleggen. Ook maken we transactiekosten. Zo betalen wij kosten als we aandelen of obligaties kopen. Of verkopen.

U leest meer over de kosten in het jaarverslag op shellpensioen.nl.



Wanneer moet u in actie komen?

Als u van werkgever verandert

Als u een klein pensioen heeft

- Is uw pensioen € 2,- of lager per jaar? Dan vervalt dit pensioen volgens de wet. De kosten voor de administratie zijn namelijk hoger dan € 2,-;
- Is uw pensioen lager dan € 613,52 per jaar in 2025? Dan mag uw oude pensioenuitvoerder uw pensioen ook automatisch naar ons overdragen. Bekijk daarvoor het laatste pensioenoverzicht dat u van hen kreeg. Daarop staat of u zelf iets moet doen om uw pensioen mee te nemen.

Als u later een andere werkgever krijgt

Krijgt u later een andere baan? En een andere pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw opgebouwde pensioen mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Is uw pensioen bij ons lager dan € 613,52 per jaar in 2025? Dan regelen wij de overdracht automatisch voor u. Is uw pensioen lager dan € 2,- per jaar? Dan vervalt uw pensioen.

Uw pensioen staat bij elkaar als u kiest voor waardeoverdracht

Kiest u voor waardeoverdracht? U krijgt uw pensioen later van 1 pensioenuitvoerder. Kiest u niet voor waardeoverdracht? Dan blijft uw opgebouwde pensioen bij ons staan. U betaalt bij ons geen premie meer op, maar bouwt ook geen pensioen meer op. U krijgt dit deel van uw pensioen straks van ons als u met pensioen gaat.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder. En wat u krijgt in de oude en nieuwe situatie. Biedt uw nieuwe werkgever een beter pensioen voor uw nabestaanden? Is de kans op verhogingen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder groter? En de kans op verlagingen kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook.

Deze informatie helpt u bij uw keuze

- *Het Pensioen 1-2-3 van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder*
U ziet wat u wel en niet krijgt bij elke uitvoerder. En of uw pensioen de komende jaren kan stijgen. U leest nu het Pensioen 1-2-3 van ons. Kijk voor uw andere Pensioen 1-2-3 op de website van die uitvoerder;
- *De pensioenvergelijker*
Met de pensioenvergelijker kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. Zo ziet u direct wat de verschillen zijn. U leest meer bij Welke keuzes heeft u zelf? in dit Pensioen 1-2-3. U vindt de pensioenvergelijker in [laag 3](#).

Weet u niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met uw financieel adviseur.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van ons en uw nieuwe pensioenuitvoerder moet wel goed zijn. Dit is wettelijk geregeld. Zo voorkomt de overheid dat u risico loopt. Is dit niet zo? Dan kunt u uw waardeoverdracht wel aanvragen. Maar uw pensioen blijft bij ons tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijgt u een opgave. U beslist dan pas of u uw pensioen echt meeneemt.

Als u een baan krijgt bij een andere werkgever in het buitenland

Gaat u in dienst bij een andere werkgever in het buitenland? Dan kunt u uw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Vraag uw nieuwe werkgever om meer informatie.



Als u arbeidsongeschikt wordt, of als er iets verandert

Als u arbeidsongeschikt wordt en uit dienst gaat bij Shell, krijgen wij uw gegevens door van uw werkgever of het UWV. We bekijken of u een aanvullend pensioen krijgt. En of de opbouw van uw pensioen doorloopt voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. U krijgt vanzelf bericht van ons. Verandert er iets in het percentage dat u arbeidsongeschikt bent? Neem dan wel [contact](#) met ons op.



Als u gaat trouwen of samenwonen, of als u geregistreerd partner wordt

Gaat u trouwen? Of wordt u geregistreerd partner? Dan krijgt uw partner waarschijnlijk partnerpensioen als u overlijdt. Ook als u ongehuwd samenwoont krijgt uw partner misschien partnerpensioen. Kijk dit goed na. Bijvoorbeeld op uw Uniform Pensioenoverzicht of op mijn-Shellpensioen op [shellpensioen.nl](#). Kijk voor uw totale pensioen en AOW op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Meld uw partner aan als u in het buitenland woont

Bent u getrouwd of geregistreerd partner en woont u in Nederland? Dan hoeft u uw partner niet bij ons aan te melden. Uw gemeente geeft dit aan ons door. Woont u in het buitenland? Meld uw partner dan wél bij ons aan. Vul hiervoor het formulier *Shell Pensioen Aanmelden partner* in. U vindt dit formulier in [laag 3](#). Stuur het formulier samen met een kopie van uw huwelijksakte aan [ons](#) op.

Meld uw partner ook aan als u samenwoont

Woont u ongehuwd samen en bent u ook geen geregistreerd partner? Dan krijgt uw partner niet vanzelf partnerpensioen als u overlijdt. Er zijn namelijk voorwaarden:

- U heeft een samenlevingsovereenkomst. Die sloot u bij een notaris;
- U sprak daarin af dat uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt;
- U vulde het formulier *Shell Pensioen Aanmelden partner* in. U vindt dit formulier in [laag 3](#).

Voldoet u aan de voorwaarden? Stuur ons dan het formulier *Shell Pensioen Aanmelden partner* samen met een kopie van uw samenlevingsovereenkomst. Woont u in het buitenland? Stuur dan ook een uittreksel uit het bevolkingsregister mee. Wij bekijken dan of uw partner een pensioen krijgt bij uw overlijden.

Let op: een samenlevingsovereenkomst is iets anders dan een geregistreerd partnerschap. Die laatste vorm is in de wet geregeld en komt in het register van de burgerlijke stand. Als u een samenlevingsovereenkomst heeft, moet u uw partner altijd bij ons aanmelden.



Als u gaat scheiden of niet meer samenwoont, of uw geregistreerd partnerschap stopt

Gaat u uit elkaar? Dan maakt u financiële afspraken met uw ex-partner. Dit heeft misschien gevolgen voor uw pensioen bij ons.

Uw ex-partner heeft recht op ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op betaling van de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. U kunt samen wel andere afspraken maken. Die legt u vast in een overeenkomst bij uw huwelijk of scheiding.

Geef uw afspraken binnen 2 jaar aan ons door

U of uw ex-partner laat ons binnen 2 jaar weten dat u bent gescheiden. En welke afspraken u maakte. Zo weet u zeker dat wij uw pensioen goed regelen. U doet dit met het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen*. Dat vindt u op [rijksoverheid.nl](#).

Horen wij niet binnen 2 jaar van u? En maakte u afspraken over de verdeling van uw ouderdomspensioen? Dan kunnen wij het pensioen voor uw ex-partner helaas niet meer direct aan hem of haar betalen. U moet de verdeling van uw pensioen dan onderling regelen.

Als u samenwoonde, krijgt uw ex-partner géén ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft geen recht op ouderdomspensioen als u samenwoonde. U kunt samen wel andere afspraken maken. U verdeelt uw pensioen dan buiten ons pensioenfonds om.

Uw ex-partner heeft recht op partnerpensioen

Uw ex-partner heeft recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot uw echtscheiding. Of tot uw geregistreerd partnerschap stopte. U hoeft hiervoor niets te doen. Wij regelen de verdeling voor u. We trekken het pensioen voor uw ex-partner af van het pensioen voor een nieuwe partner.

Stopte u met samenwonen? En heeft u uw ex-partner aangemeld bij ons? Dan heeft uw ex-partner ook recht op partnerpensioen. Vul dan het formulier *SSPF Beëindiging samenlevingsovereenkomst* in. U vindt dit formulier in [laag 3](#).

Geef uw afspraken in deze situaties aan ons door

- Had u een samenlevingsovereenkomst? En maakte u afspraken over het partnerpensioen? Stuur dan een kopie van deze overeenkomst mee;
- Wilt u niet dat uw ex-partner pensioen krijgt? Maak dan goede afspraken in een scheidingsovereenkomst. Daarin staat dat uw ex-partner afstand doet van het partnerpensioen. Laat het ons dan wél weten;
- Werkt u niet meer bij Shell? En ruilde u het partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen? Dan krijgt uw ex-partner geen partnerpensioen.

U leest meer op shellpensioen.nl.



Als u verhuist naar of in het buitenland

Verhuist u binnen Nederland? Dan horen wij dit van uw gemeente. Verhuist u naar het buitenland? Of naar een ander adres in het buitenland? Laat ons dan weten wat uw nieuwe adres is. Wilt u weten wat een verhuizing naar het buitenland betekent voor uw pensioen? Bel ons dan gerust.

Uw AOW van de overheid kan ook veranderen. Uw AOW hangt namelijk af van het aantal jaren dat u in Nederland werkt of woont. Belt u met de Sociale Verzekeringsbank voor meer informatie. Of kijk op svb.nl.



Als u werkloos wordt

Wordt u werkloos? Dan bouwt u geen pensioen meer op. Wel blijft u bij ons verzekerd voor partnerpensioen zolang u een werkloosheidsuitkering van de overheid krijgt. Uw partner krijgt dan een pensioen als u overlijdt tijdens uw werkloosheid. Regelt u verder zelf niets? Dan is uw pensioen lager als u met pensioen gaat.

U hoeft het ons niet te laten weten als u werkloos wordt. Shell geeft dit aan ons door.



Als u meer of minder gaat werken

Gaat u meer of minder werken? Dan verandert uw salaris. De premie voor uw pensioen verandert dan ook. Hoeveel u betaalt voor uw pensioen, hangt namelijk af van uw salaris.

U gaat minder werken

Als u minder gaat werken, betaalt u minder premie. U bouwt daardoor minder pensioenaanspraken op voor uzelf. Uw partner en kinderen krijgen ook minder pensioen als u overlijdt.

Werkt u nu 100%? En wilt u 80% gaan werken? Dan bouwt u tot uw pensioen dus ook nog maar voor 80% pensioenaanspraken op. U krijgt daardoor later minder pensioen dan wanneer u 100% blijft werken.

U gaat meer werken

Als u meer gaat werken, betaalt u meer premie. U bouwt daardoor meer pensioenaanspraken op voor uzelf. En uw partner en kinderen krijgen meer pensioen als u overlijdt.

Werkt u nu 50%? En wilt u 80% gaan werken? Dan bouwt u voortaan tot uw pensioen ook over 80% salaris pensioenaanspraken op. U krijgt daardoor later meer pensioen dan als u 50% blijft werken.

Bedenk goed wat deze keuze betekent voor uw pensioen

Wilt u meer weten over wat meer of minder werken betekent voor uw pensioen? Kijk dan bij *Meer of minder werken* op mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl.

Misschien kunt u zelf maatregelen nemen als u minder gaat werken. Bijvoorbeeld door extra pensioen op te bouwen voor later. Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen.



Kijk 1 keer per jaar op mijnpensioenoverzicht.nl

U leest precies hoeveel AOW u straks krijgt. En hoeveel pensioen u totaal heeft opgebouwd bij de verschillende pensioenuitvoerders. Dat geldt ook voor pensioen dat is opgebouwd bij eventuele andere pensioenuitvoerders en dat u niet meenam naar SSPF.

Uw pensioen bij SSPF vindt u ook op mijn-Shellpensioen op shellpensioen.nl. Of kijk op uw Uniform Pensioenoverzicht. U krijgt dit overzicht elk jaar van ons.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen

U heeft verschillende keuzes voor uw pensioen. U kunt bijvoorbeeld extra pensioen opbouwen. Of partnerpensioen ruilen als u uit dienst gaat. U vindt al uw keuzes bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#)

In veel gevallen kunt u uw keuze maar 1 keer maken. U kunt dit daarna niet meer veranderen. Zorg dus dat u alle informatie heeft voordat u een keuze maakt.



Als u vragen heeft

Bel ons gerust als u vragen heeft over uw pensioen. Ons telefoonnummer is 088 462 34 56. U bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur. U kunt ook op shellpensioen.nl kijken. Of stel uw vraag bij [Contact](#)