

HET JAAR 2017 VAN SSPF IN HET KORT

Stichting Shell Pensioenfonds





HET JAAR 2017 VAN SSPF IN HET KORT

Hoe stond SSPF ervoor in 2017? Wat is er veranderd in de pensioenregeling? Hoe ontwikkelde de dekkingsgraad zich? Op deze en andere vragen krijgt u antwoord in ons verkorte jaarverslag 2017.

Wat waren de belangrijkste ontwikkelingen in 2017?

- Onze financiële positie is verbeterd
- We hebben de pensioenen kunnen verhogen
- We hebben gewerkt aan één pensioenloket voor alle deelnemers van SSPF én SNPS

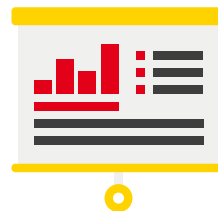
www.shellpensioen.nl

INHOUD

2017 HET JAAR IN CIJFERS	4
Aantal deelnemers dat pensioen opbouwde	4
Aantal mensen dat pensioen ontving van SSPF	4
Aantal voormalige deelnemers	4
Verdere versterking van de financiële positie	5
Totaal binnengekomen premie	5
Totaal uitgekeerde pensioenen	5
Dekkingsgraad	6
Indexatie	6
ONZE BELEGGINGEN	7
Samenstelling beleggingsportefeuille	7
Rendement op de beleggingsportefeuille	7
De veranderingen in uw pensioenregeling	7
ONZE COMMUNICATIE STEEDS MEER DIGITAAL	8
Wederom positief rapportcijfer BOP- onderzoek 2017	8
WIE ZORGT ER VOOR UW PENSIOEN?	9
Bestuur	9
Raad van Toezicht	10
Verantwoordingsorgaan	10
Beleggingscommissie	10
Pensioenbureau	10

2017

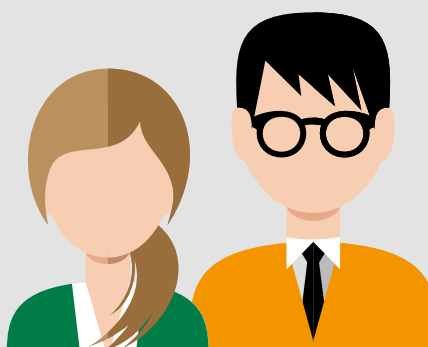
HET JAAR IN CIJFERS



Aantal deelnemers dat pensioen opbouwde

8.163

8.949 in 2016



Aantal mensen dat pensioen ontving van SSPF

20.445

20.347 in 2016



Aantal voormalige deelnemers

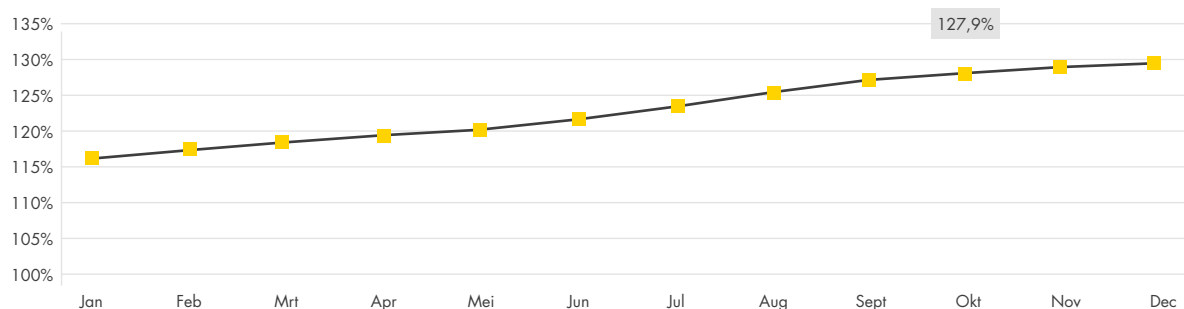
6.148

6.067 in 2016



Verdere versterking van de financiële positie

Beleidsdekkingsgraad 2017



Beleidsdekkingsgraad. Wat is dat?

De dekkingsgraad laat zien of we genoeg geld hebben om alle tot nu toe opgebouwde pensioenen uit te betalen. Nu en in de toekomst. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden.

Totaal binnengekomen premie

€ 119 miljoen

Totaal uitgekeerde pensioenen

€ 747 miljoen

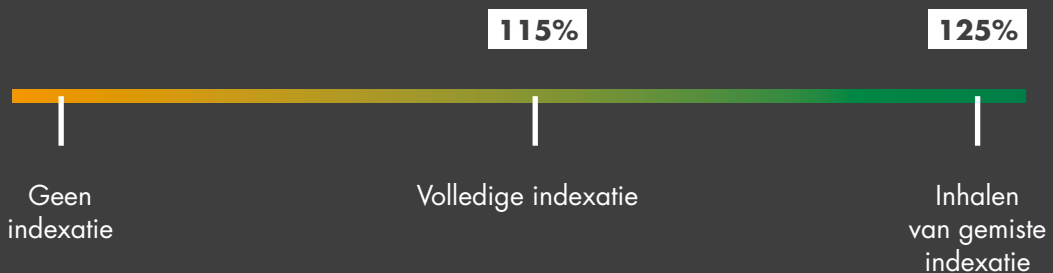




Indexatie

Per 1 februari 2017 heeft ons pensioenfonds de ingegane pensioenen verhoogd met 0,6%.

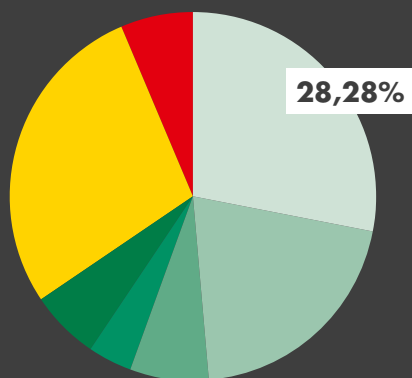
De financiële positie van het pensioenfonds is verder verbeterd. Wij kunnen daardoor de ingegane pensioenen in 2018 met 1,5% verder verhogen. Ook werd de resterende inhaalindexatie van 1,1% toegekend.



ONZE BELEGGINGEN



Samenstelling beleggingsportefeuille



28,28%

- Aandelen
- Vastrentende waarden
- Private equity
- Vastgoed
- Overige return seeking assets
- Matching assets
- Liquidity assets

Totaal: 28.116



Rendement op de beleggingsportefeuille



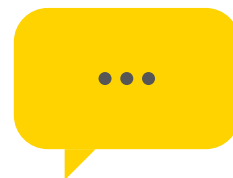
5,5%

1.493 miljoen

De veranderingen in uw pensioenregeling

Sinds 1 januari 2017 voert nog slechts één pensioenregeling uit: de regeling die is opgenomen in Reglement VI. De statuten zijn per 1 januari 2017 hieraan aangepast.

ONZE COMMUNICATIE STEEDS MEER DIGITAAL



In 2017 hebben wij het portaal 'Mijn Shell-pensioen' op de website ingericht. Op deze persoonlijke en beveiligde omgeving kunt u uw eigen pensioensituatie bekijken. In 2018 gaan wij verder met het openstellen van het pensioenportaal voor alle deelnemers.



Wederom positief rapportcijfer BOP- onderzoek 2017

Deelnemers **7,5** / Pensioengerechtigden **8,2**

Ons fonds deed in 2017 voor de zesde keer mee aan het BOP-onderzoek (=Benchmark Onderzoek Platform). BOP is een initiatief van de pensioensector en geeft een landelijke vergelijking van de manier waarop pensioenfondsen communiceren. Dit onderzoek wordt jaarlijks uitgevoerd door TNS NIPO. Via dit onderzoek krijgt SSPF een beoordeling van de deelnemers over de communicatie en dienstverlening.

WIE ZORGT ER VOOR UW PENSIOEN?



Ons pensioenfonds staat voor een goed pensioen voor al onze deelnemers voor nu en in de toekomst. Wij willen daarom goede resultaten behalen met onze beleggingen, maar zonder onverantwoorde risico's.



De overige bestuursleden SSPF: van links naar rechts Piet Hein Deiters, Janneke Abels, Erik Werner, Caroline Hes, Paul Morshuis, Bas van der Leer, Frank Lemmink

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds. Shell Petroleum N.V. benoemt de leden van de Raad van Toezicht. In 2017 had de Raad van Toezicht drie leden. Dat mogen er maximaal vier zijn.

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) vertegenwoordigt de werkgevers, de deelnemers en de pensioengerechtigden. Het bestaat uit veertien leden. Acht leden zijn pensioengerechtigden, vier leden zijn actieve deelnemers en twee leden zijn voorgedragen door de werkgever. Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur over besluiten die het bestuur wil nemen. Ook geeft het een oordeel over het beleid en de manier waarop het beleid is uitgevoerd.

Beleggingscommissie

Onze beleggingscommissie bestaat uit vier personen. De commissie adviseert het bestuur, gevraagd en ongevraagd, over het beleggingsbeleid. Het bestuur benoemt de leden van de beleggingscommissie. Een externe, onafhankelijke beleggingsadviseur staat de commissie bij.

Pensioenbureau

Het pensioenbureau ondersteunt het bestuur en adviseert het bestuur over het pensioenbeleid. In 2017 voerde het pensioenbureau ook de administratie van de pensioenregeling uit. Per 1 januari 2018 wordt de pensioenadministratie uitbesteed aan Achmea Pensioenservices. Het pensioenbureau ondersteunt het bestuur ook bij het toezicht op het vermogensbeheer en op het terrein van de risicobeheersing.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen bestaat uit twee personen. Zij houden toezicht op het beleid en de uitvoering van het pensioenbureau. Ook houdt de raad van commissarissen zich bezig met de algemene gang van zaken en de interne controle.



www.shellpensioen.nl/downloads

