

Klaar voor doorbeleggen

VERKORT JAARVERSLAG 2016

Welkom bij deze nieuwsbrief van SNPS. De belangrijkste zaken van 2016 zijn voor u verzameld in deze speciale editie: het verkort jaarverslag 2016. Later dit jaar volgt nog één nieuwsbrief, waarmee u op de hoogte blijft van zaken bij SNPS die vragen om uw aandacht: veel leesplezier!



Shell Nederland Pensioenfonds Stichting (hierna: het pensioenfonds of SNPS) blijft sinds zijn oprichting in 2013 een bestendige groei vertonen. Per 31 december 2016 ligt het aantal deelnemers van de bruto regeling van SNPS op 2.050 en bedraagt het aantal deelnemers in de Shell netto pensioenregeling bij SNPS 4.301. Het belegd vermogen is in 2016 toegenomen van € 56,2 miljoen aan het begin van 2016 tot € 99,7 miljoen per 31 december 2016.

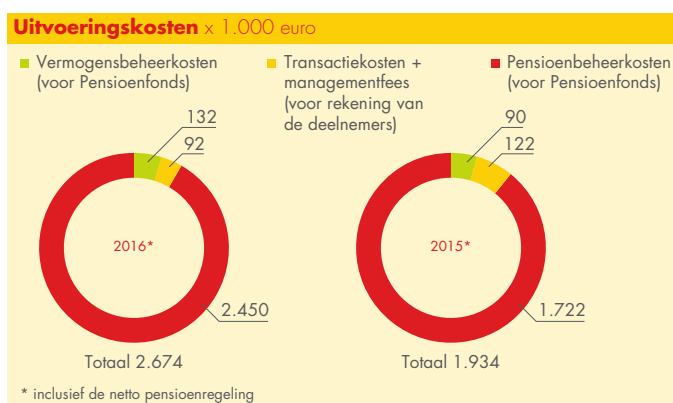
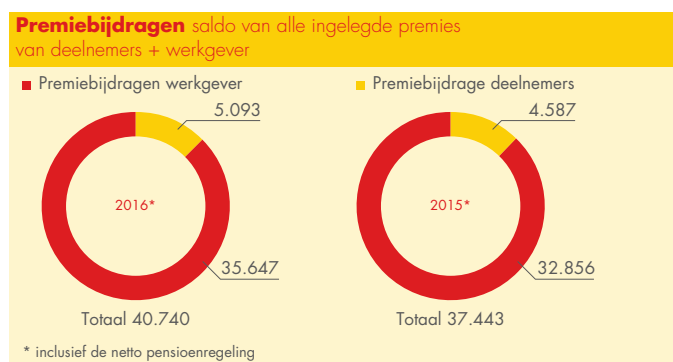
Per 1 januari 2016 zijn de dekkingen van SNPS voor deelnemers die arbeidsongeschikt worden, uitgebreid. Tot 1 januari 2016 was enkel sprake van dekking voor deelnemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt raakten. Sinds 1 januari 2016 valt ook het risico op gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van 35% of hoger onder deze dekking. Ook wordt per deze datum voor deelnemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt raken - en waarvoor de dienstbetrekking al dan niet gedeeltelijk is beëindigd - de premie voor de opbouw van het pensioenkapitaal bij SNPS doorbetaald. Dat gebeurt op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

SNPS heeft in nauw overleg met Shell Nederland hard gewerkt aan de uitbreiding van de huidige pensioenregelingen met een extra keuzemogelijkheid voor een zogenoemde collectieve variabele pensioenuitkering (CVP). Dankzij wetgeving eind 2016 kan SNPS vanaf 2017 het CVP product aanbieden. Deze wet maakt het voor deelnemers in een premie-regeling mogelijk om ook na pensioendatum door te beleggen, risico's met anderen te delen en mee- en tegenvallers over langere tijd te spreiden. Zo is naar verwachting een hoger pensioenresultaat te behalen. En het CVP maakt het pensioen minder afhankelijk van de actuele marktrente op de pensioendatum.

Garnt Louw

Onafhankelijk voorzitter SNPS

Jaar in cijfers (1/2)

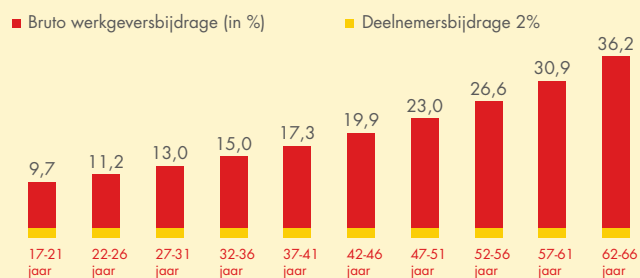


VERKORT JAARVERSLAG 2016: KLAAR VOOR DOORBELEGGEN

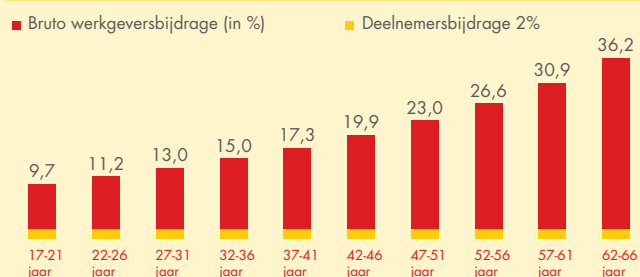
Jaar in cijfers (2/2)

Percentage van de pensioengrondslag (Beschikbare premie)

2016

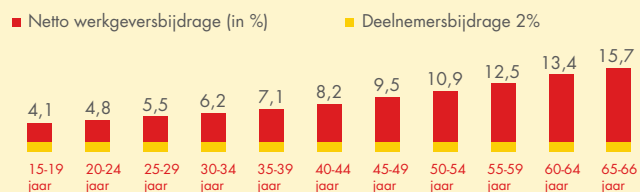


2015

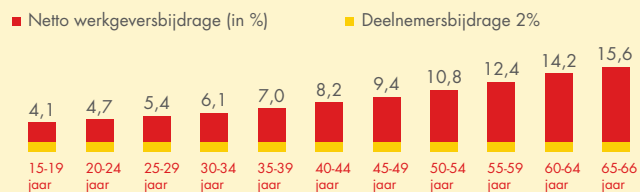


Percentage van de pensioengrondslag (Beschikbare premie)

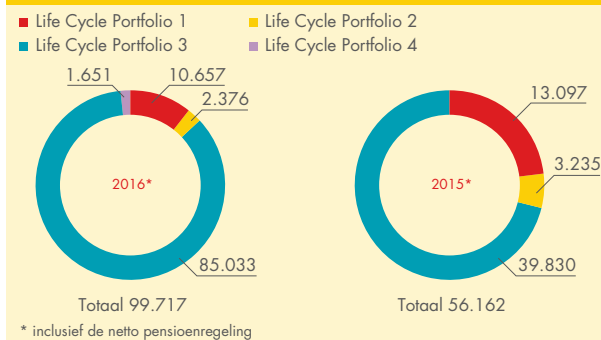
2016



2015



Belegd vermogen deelnemers x 1.000 euro



Rendement (voor aftrek management fees)

	2016	2015
Life Cycle Portefeuille 1	11.0%	1.6%
Life Cycle Portefeuille 2	6.8%	0.6%
Life Cycle Portefeuille 3	11.6%	4.3%
Life Cycle Portefeuille 4	0.3%	



Uw pensioenkapitaal in beeld

Uw pensioen bij SNPS is een zogenoemde beschikbare premieregeling: elke maand worden de premiestortingen voor uw rekening en risico belegd. Via deze premies en de rendementen op de beleggingen wordt uw pensioenkapitaal opgebouwd.

U kunt kiezen voor een Defensief, een Neutraal of een Offensief Life Cycle profiel.

Uw maandelijkse inleg (zowel van de werkgever als uzelf) is fiscaal maximaal, dat wil zeggen dat van de fiscus niet meer premie in de pensioenregeling van SNPS gestort mag worden.

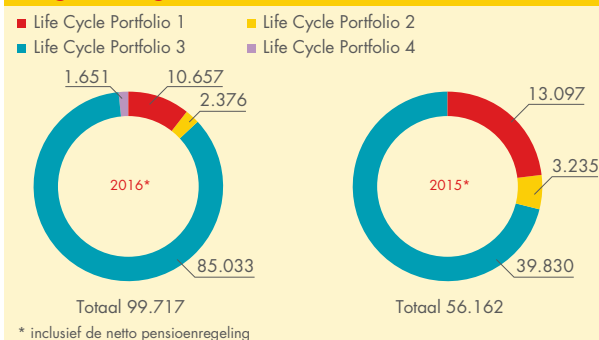
Compleet

Als u met pensioen gaat, dan krijgt u ouderdomspensioen en als u overlijdt ontvangt uw partner een partnerpensioen. U hebt de keuze om van een partnerpensioen af te zien. Uw partner moet het wel met deze keuze eens zijn. Vanaf april 2017 kunt u op 57 jarige leeftijd een voorlopige keuze maken voor een vast of een variabel pensioen.

Uw pensioen start reglementair als u 67 jaar bent, maar u heeft ook de mogelijkheid om – binnen fiscale bandbreedtes – uw pensioen te vervroegen of uit te stellen. Bij pensionering kunt u definitief kiezen tussen een vast of een variabel pensioen. SNPS voert als onderdeel van uw pensioenregeling het collectief variabele pensioen (CVP) uit. Een vast pensioen moet u als u met pensioen gaat zelf aankopen bij een andere pensioenuitvoerder van uw keuze. Meer informatie over het CVP vindt u op www.snps.nl/cvp.

Hiernaast heeft de SNPS pensioenregeling een aantal risicodekkingen: als u komt te overlijden dan is er nabestaandenpensioen en wanneer u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, op basis waarvan uw dienstbetrekking (gedeeltelijk) wordt beëindigd, is er arbeidsongeschiktheidspensioen en wordt uw pensioenopbouw premievrij voortgezet. De hoogte van uw pensioenuitkering is van tevoren niet bekend. Deze hangt voornamelijk af van de hoogte van de ingelegde premie, de beleggingsresultaten en de rentestand op pensioendatum.

Belegd vermogen deelnemers x 1.000 euro





Sturen op rendement en risico's (1/2)

Aandelenkoersen, rentestanden en wisselkoersen zijn voortdurend in beweging. Beleggen betekent risico nemen. Het is daarom van belang om de beleggingen te spreiden over verschillende beleggingscategorieën.

Drie Life Cycle profielen

SNPS heeft drie Life Cycle profielen vastgesteld: Offensief, Neutraal en Defensief. U kunt zelf kiezen in welke van deze drie uw premie wordt belegd. De kenmerken van de Life Cycle profielen zijn verschillend. Zo wordt in het Life Cycle profiel Offensief meer belegd in aandelen dan in het Life Cycle profiel Defensief.



Vier beleggingsportefeuilles

Het pensioenfonds belegt via vier beleggingsportefeuilles in institutionele beleggingsfondsen. Dit betreft vast-rentende waarden en zakelijke waarden.

Elk Life Cycle profiel waar een deelnemer voor kan kiezen is opgebouwd uit een mix van deze vier beleggingsportefeuilles. Beleggingsportefeuilles Rente, Match I en Match II beleggen in vastrentende waarden (zoals obligaties), beleggingsportefeuille Rendement belegt voornamelijk in zakelijke waarden (zoals aandelen). In het Life Cycle profiel Offensief wordt relatief het meest belegd in beleggingsportefeuille Rendement, in Life Cycle profiel Defensief wordt relatief het minst belegd in beleggingsportefeuille Rendement. Verder geldt voor alle Life Cycle profielen dat naarmate de pensioendatum dichterbij komt, het gewicht in de beleggingsportefeuille Rendement wordt afgebouwd. Verdere informatie over de opbouw van de Life Cycle profielen en de onderliggende beleggingsportefeuilles (Life Cycle portefeuilles) vindt u op www.snps.nl/mijnpensioen en in het SNPS Jaarverslag 2016.

Uw risicoprofiel kiezen

Voordat uw premie belegd wordt, is het belangrijk om te weten hoeveel risico u daarbij wilt lopen. In uw persoonlijke pensioenportaal op www.snps.nl/mijnpensioen bepaalt u zelf uw risicoprofiel. Dit risicoprofiel bepaalt volgens welk Life cycle profiel uw premie wordt belegd: Offensief, Neutraal of Defensief. Aan de Life Cycle profielen ligt een aantal principes ten grondslag, die zijn opgenomen in de Verklaring inzake beleggingsbeginselen. Onder meer is het uitgangspunt dat het inkomen voor later telt en niet slechts vermogensopbouw. Als u geen Life Cycle profielkeuze maakt, worden de premies belegd volgens het Life Cycle profiel Neutraal. U kunt uw keuze altijd aanpassen via www.snps.nl/mijnpensioen.

Beleggingen in 2016

De verschillende politieke gebeurtenissen in 2016 hadden invloed op de financiële markten. Eind juni verraste de Britse bevolking door in meerderheid voor uittreding uit de Europese Unie (Brexit) te stemmen. De uitslag van het Brexit-referendum typeert de heersende onvrede onder een groot deel van de bevolking en de verdeeldheid in de samenleving. Tijdens de Amerikaanse presidentsverkiezingen werd duidelijk dat de ontevredenheid niet tot Europa beperkt blijft. Tegen alle opiniepeilingen in won Donald Trump de strijd om het presidentschap. Vervolgens stemde begin december 2016 een grote meerderheid van de Italiaanse kiezers tegen de voorgenomen constitutionele hervormingen. De westerse economieën lijken vooralsnog echter bestand tegen deze politieke veranderingen die veel onzekerheid

Sturen op rendement en risico's (2/2)

met zich meebrengen. De economische groei in zowel de Verenigde Staten als in Europa was gematigd positief en vrij stabiel. De verbeteringen in de economische situatie zijn onder andere zichtbaar op de arbeidsmarkt. De inflatiecijfers zijn nog laag, maar lopen langzaam op. Het herstel van de olieprijs is de belangrijkste oorzaak hiervan. Door de onrust op de financiële markten en de angst voor een wereldwijde groeivertraging in de eerste maanden van het jaar, bleef het monetaire beleid ruim.

Vastrentende waarden

In de eerste helft van 2016 daalde de Duitse 10-jaars rente naar een dieptepunt. Net als in 2015 was een grote drijver hierachter het beleid van de centrale banken. In de tweede helft van het jaar steeg de rente weer. Een grote gebeurtenis was de verkiezing van Donald Trump tot president van de Verenigde Staten. Trump heeft beloofd om de economie een impuls te geven. Onder andere zal er een infrastructureel investeringsprogramma starten en zullen de belastingen verlaagd worden. De impact op de markten was groot. Hogere groei en inflatieverwachtingen werden ingeprijsd en dat trok ook de rentes omhoog.

De Amerikaanse 10-jaars rente steeg naar een niveau van 2,44% na op een stand van 1,36% gestaan te hebben eerder in het jaar. Trumps overwinning was ook in Europa te voelen, de Duitse rente steeg naar het niveau van 0,21% na het dieptepunt van -0,19%.

Zakelijke waarden

2016 was een uitstekend jaar voor aandelenbeleggers, ondanks de volatiteit en een mindere start van het jaar. In de maanden voorafgaande aan de start van 2016 werd de stemming vooral gedrukt door de dalende olieprijs en een teruggang van de Chinese economie. Het beleggingsklimaat in het derde en vierde kwartaal werd gekenmerkt door 'risk on'. De verkiezing van Trump en de gunstige ontwikkeling van de werkloosheid in de VS deden beleggers versneld uit obligaties en in aandelen stappen. Het meest hiervan profiteerden de cyclische sectoren waaronder energie, basismaterialen en industrie.

Rendement (voor aftrek management fees)

	2016	2015
Life Cycle Portefeuille 1	11.0%	1.6%
Life Cycle Portefeuille 2	6.8%	0.6%
Life Cycle Portefeuille 3	11.6%	4.3%
Life Cycle Portefeuille 4	0.3%	



Transparant over risico's

Kenmerk van de SNPS pensioenregeling is transparantie: u kunt via uw persoonlijke pensioenportaal zien hoe hoog uw pensioen op de pensioendatum naar verwachting zal zijn, en hoe hoog uw pensioen zal zijn als het economisch tegen zit.

De wijze waarop uw kapitaal wordt belegd, staat geheel in dienst van het te verwachten pensioeninkomen voor later. Daarnaast kunt u zien hoeveel pensioenkapitaal u nu al heeft opgebouwd. Uw pensioenkapitaal groeit op basis van de maandelijkse premies en op basis van het beleggingsresultaat dat voortvloeit uit het gekozen Life Cycle profiel. Bij de samenstelling van de Life Cycle profielen is rekening gehouden met risico's. Een uitgebreid overzicht van risico's is opgenomen in het SNPS Jaarverslag 2016. Hieronder drie belangrijke risico's die samengaan met de beleggingen van uw pensioenkapitaal:

Renterisico

Op het moment dat u het opgebouwde kapitaal op uw pensioendatum omzet naar een pensioenuitkering, bent u afhankelijk van de hoogte van de rente op dat moment.

Beleggingsrisico

De waarde van uw beleggingen kan stijgen of dalen.

Langleven risico

De inkoopoptarieven op het moment dat u met ouderdomspensioen gaat kunnen in de loop der tijd wijzigen. Dit hangt ook af van de levensverwachting op pensioendatum. Een hogere algemene levensverwachting betekent een langere uitkeringsperiode. Een langere uitkeringsperiode betekent een hoger tarief.



Overzicht van uitvoeringskosten

Het bestuur van SNPS streeft ernaar om steeds meer inzicht te geven in de uitvoeringskosten. Dit gebeurt voor zover deze gegevens beschikbaar zijn en is in lijn met de aanbevelingen van de Pensioenfederatie. De Code Pensioenfonds, die normen voor goed pensioenfondsbestuur bevat, kent ook een passage over uitvoeringskosten. Zo moet het bestuur in het jaarverslag rapporteren over de kosten van de uitvoering van de pensioenregeling. Uitvoeringskosten bestaan uit de kosten van pensioenbeheer, vermogensbeheer en de transactiekosten.

Pensioenbeheerkosten

Onder kosten van pensioenbeheer vallen onder meer de kosten voor pensioenadministratie, de communicatiekosten, de kosten van het Bestuur, het bestuursbureau en de kosten van de externe adviseurs en certificeerders. De kosten van pensioenbeheer bedroegen in 2016 € 2.450 duizend (2015: € 1.722 duizend). Van deze kosten heeft € 1.165 duizend (2015: € 922 duizend) betrekking op de bruto pensioenregeling en € 1.284 duizend op de netto pensioenregeling (2015: € 800 duizend).

De kosten van pensioenbeheer uitgedrukt in het gemiddeld aantal actieve deelnemers in het jaar bedroegen in 2016 € 616,- per deelnemer binnen de bruto pensioenregeling (2015: € 622,-) en € 279,- per deelnemer binnen de netto pensioenregeling (2015: € 326). Deze kosten zijn voor rekening van het pensioenfonds (en daarmee gefinancierd door de werkgever).

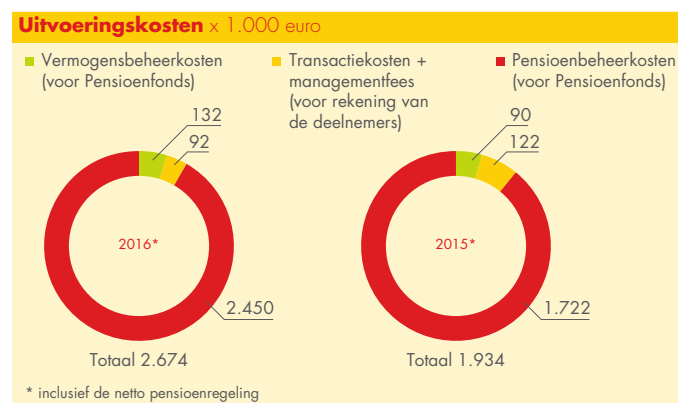
Vermogensbeheerkosten

De kosten van vermogensbeheer die ten laste van het pensioenfonds komen, bestaan voornamelijk uit de vergoeding die wordt betaald voor de afgesloten uitbestedingsovereenkomst en de vaste vergoeding voor het bewaren van effecten. Het totaal van deze kosten bedroeg in 2016 afgerond € 132 duizend (2015: € 90 duizend). Ook deze kosten zijn voor rekening van het pensioenfonds (en daarmee gefinancierd door de werkgever). Door de manier waarop de beleggingsportefeuilles zijn samengesteld, de gekozen grotendeels passieve beleggingsstrategie, de selectie van institutionele beleggingsfondsen met een lage kostenstructuur en het feit dat gebruik kan worden gemaakt

van de inkoopkracht, kunnen de kosten van vermogensbeheer voor de deelnemers laag worden gehouden. Het Bestuur is ervan overtuigd, kijkend naar de vermogensbeheerkosten die in de markt voor vergelijkbare pensioen- en lijfrenteproducten worden gerekend, dat bij SNPS sprake is van een acceptabel kostenniveau.

Transactiekosten

De kosten die op de beleggingsportefeuilles in rekening worden gebracht kunnen worden verdeeld in betaalde transactiekosten (bewaarloon en settlementkosten) enerzijds (€ 18 duizend in 2016) en betaalde beheervergoedingen (management fees) anderzijds (€ 155 duizend in 2016). Er zijn verder nog kosten die door de managers van de onderliggende beleggingsfondsen in rekening worden gebracht. Deze kosten zijn niet accuraat in te schatten voor alle onderliggende beleggingsfondsen en kunnen dan ook niet exact worden gekwantificeerd. De geschatte in- en uitstapvergoedingen en transactiekosten binnen de beleggingsfondsen zijn € 91 duizend in 2016.





Bestuur: oog voor uw belang

SNPS wordt bestuurd door een Bestuur in de vorm van een one-tier board met uitvoerende bestuurders en niet-uitvoerende bestuurders (interne toezichthouders). Daarnaast is er een Verantwoordingsorgaan waarin de werkgever en deelnemers zijn vertegenwoordigd.

Het bestuur bestaat uit 7 leden:

Toezichthoudende bestuursleden		
Onafhankelijk voorzitter	Vertegenwoordigers werkgevers	Vertegenwoordigers werknemers
Garmt Louw	Peter Westgeest Hein van den Wildenberg	Ewald Breunesse Nicole van der Toorn
Uitvoerende bestuursleden		
Janwillem Bouma Stefan Tabak		

De uitvoerende bestuursleden zijn in dienst bij Shell Pensioenbureau Nederland (SPN). Zij zijn verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding en de dagelijkse leiding van het pensioenfonds.

Intern toezicht

Het Bestuur is verantwoordelijk voor het bepalen van het beleid van SNPS. Daarbij houden de niet-uitvoerende bestuursleden toezicht op de uitvoering van het beleid door de uitvoerende bestuurders. Meer informatie over de taken en verantwoordelijkheden van alle bestuursleden staat op www.snps.nl.

Verantwoording

Het Bestuur van SNPS legt jaarlijks verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid, de uitvoering daarvan en over de beleidskeuzes voor de toekomst. Verder heeft het Verantwoordingsorgaan adviesrechten.

Extern toezicht

DNB en AFM houden toezicht op SNPS. Alle bestuursleden moeten voldoen aan de wettelijke eisen van geschiktheid en betrouwbaarheid en zijn bij hun benoeming getoetst door De Nederlandsche Bank (DNB). Uitgebreide informatie over extern toezicht vindt u op de website van SNPS. Daarnaast wordt jaarlijks een verklaring gegeven door een certificerend actuaris en wordt de jaarrekening gecontroleerd door een externe accountant.

Externe dienstverleners

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert de pensioenadministratie uit. Achmea Investment Management B.V. beheert het vermogen van SNPS. SPN adviseert het Bestuur over het pensioenbeleid. Tevens ondersteunt SPN het Bestuur bij het toezicht op de externe dienstverleners, alsmede op het terrein van risicobeheersing. SPN is een vennootschap behorende tot de Royal Dutch Shell Groep.

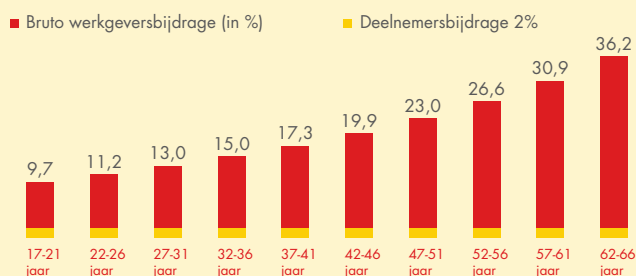
PREMIE

Premie

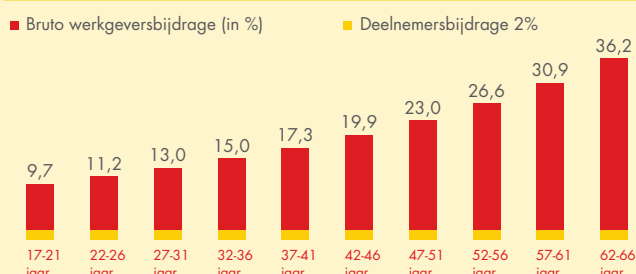
De premies en het beleggingsresultaat vormen samen het kapitaal waarmee u uiteindelijk een pensioenuitkering aankoopt bij de pensioenuitvoerder van uw keuze. Van tevoren is niet bekend hoeveel pensioen dit kapitaal oplevert. Hoeveel pensioen u voor een kapitaal krijgt hangt voornamelijk af van de markt-rente en de algemene levensverwachting op pensioeningangsdatum.

Percentage van de pensioengrondslag (Beschikbare premie)

2016

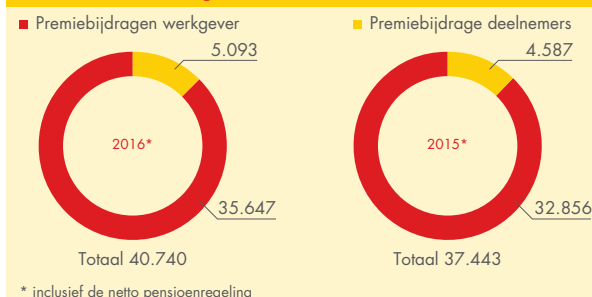


2015



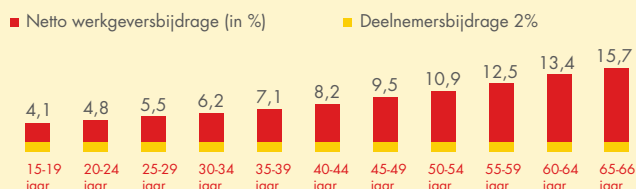
Voor uw pensioen bij SNPS is de fiscaal maximaal toegestane premie ingelegd, deze is leeftijdsafhankelijk volgens onderstaande tabel. In 2016 betaalde u 2% van de pensioengrondslag, onafhankelijk van uw leeftijd, de werkgever betaalde de rest. Premies voor de risico-verzekeringen tijdens dienstverband (arbeidsongeschiktheid, overlijden) worden volledig door Shell betaald.

Premiebijdragen saldo van alle ingelegde premies van deelnemers + werkgever

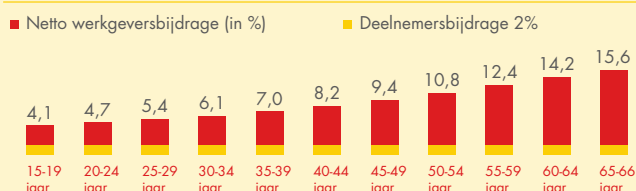


Percentage van de pensioengrondslag (Beschikbare premie)

2016



2015





Communicatie

SNPS maakt zoveel mogelijk gebruik van digitale communicatie via de website en het persoonlijk online 'pensioenportaal'. Digitale communicatie is sneller, kost minder en is beter voor het milieu. Waar nodig of (wettelijk) vereist, communiceert SNPS op papier.

Begrijpelijkheid van de communicatie is belangrijk. De zorgplicht bij beschikbare premiereregelingen is uitdrukkelijk onderdeel van het communicatiebeleid. Deelnemerscommunicatie wordt in het Nederlands en het Engels aangeboden.

De website werd in 2016 aangepast aan de wettelijke eisen 'Pensioen 1-2-3' met iconen en gelaagde informatievoorziening. In dit kader werd ook de 'Pensioenvergelijker' beschikbaar gemaakt, waarmee deelnemers pensioenregelingen van verschillende uitvoerders met elkaar kunnen vergelijken. In 2016 is gewerkt aan een nieuw modern en gebruiksvriendelijk deelnemersportaal, waarin onder meer veel gebruik wordt gemaakt van video's. Begin 2017 is dit vernieuwde portaal voor zowel de bruto als de netto SNPS pensioenregeling in gebruik genomen.

Naast reguliere, terugkerende activiteiten zoals digitale nieuwsbrieven, heeft SNPS in september 2016 voor de tweede maal deelgenomen aan het zogeheten 'BOP' onderzoek. BOP staat voor: Benchmark Onderzoeksplatform Pensioenfondsen en is een initiatief van de pensioensector. Het wordt online uitgevoerd onder een steekproef van actieve deelnemers door TNS NIPO en geeft een landelijke vergelijking van de manier waarop pensioenfondsen communiceren. Via dit onderzoek krijgt SNPS een beoordeling over de communicatie, dienst-

verlening, vertrouwen, imago en gebruikte informatie-middelen. De resultaten van het BOP onderzoek waren bevredigend. Actieve deelnemers gaven SNPS gemiddeld een score van 6,9 uit 10 (2015: 7,0). Dit is iets hoger dan het landelijk gemiddelde (6,7). Het Bestuur neemt de onderzoeksresultaten serieus en probeert de communicatie met deelnemers continu te verbeteren. SNPS zal ook in 2017 weer deelnemen aan het onderzoek.

In 2016 is samen met Shell Nederland voortgebouwd aan activiteiten in het kader van communicatiestrategie en -beleid. Het uiteindelijke doel is dat deelnemers zo optimaal mogelijk in staat gesteld worden om een goede financiële planning voor de oude dag te maken. Communicatie reikt daarbij bouwstenen aan voor persoonlijke, verantwoorde en goed geïnformeerde pensioenkeuzes. Een deelnemer heeft baat bij één totaaloverzicht van zijn pensioen en de verschillende potjes waaruit dat is samengesteld bij zowel SNPS als eventueel Stichting Shell Pensioenfonds (SSPF).

Vanaf de tweede helft van 2016 is communicatie over het Collectief Variabel Pensioen (CVP) voorbereid, dat na invoering van de Wet verbeterde premiereregeling per 1 april 2017 aan deelnemers is aangeboden. Bij het CVP is het mogelijk om na de pensioendatum door te beleggen en tegelijkertijd beleggings- en langlevensrisico's collectief te delen.

Veranderingen in 2016

Uitbreiding voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid

Per 1 januari 2016 zijn de voorzieningen van SNPS voor deelnemers die arbeidsongeschikt worden uitgebreid. Tot 1 januari 2016 was enkel sprake van dekking voor deelnemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt raakten. Sinds 1 januari 2016 valt ook het risico op gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van 35% en hoger onder deze dekking.

Deelnemers in de bruto pensioenregeling die gedeeltelijk arbeidsongeschikt raken, en van wie om die reden het dienstverband geheel of gedeeltelijk is beëindigd, ontvangen een arbeidsongeschiktheidspensioen vanuit SNPS. De hoogte van dit pensioen is onder meer afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Verder wordt voor deelnemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt raken de premie voor het pensioen bij SNPS doorbetaald op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage (premielvrijstelling).

Aanpassing beleggingsmix

In 2016 heeft het Bestuur de in 2015 gestarte Asset Liability Study (ALM)-studie afgerond. Een van de aanleidingen van deze ALM-studie was de impact van de langdurige lage rente op de hoogte van het door de deelnemer in te kopen pensioen op pensioendatum.

Het ALM-studiemodel maakt gebruik van een groot aantal beleggingsscenario's en geeft inzicht in de spreiding van de verwachte pensioenuitkomsten in 'goed weer' en 'slecht weer'. Eén van deze scenario's is een langere periode met een lage marktrente en lage verwachte rendementen.

Op basis van de uitkomsten van de ALM-studie heeft het Bestuur besloten om de Life cycle structuur van SNPS per 1 april 2016 aan te passen, resulterend in een beter passende verhouding tussen risico en rendement. Het belangrijkste verschil is een toevoeging van een vierde beleggingsportefeuille.

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen over uw pensioen bij SNPS? Op www.snps.nl vindt u de belangrijkste informatie en antwoorden op veel gestelde vragen. U kunt uw vraag ook mailen. Of bel ons op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur op telefoonnummer (013) 462 35 92. Wij helpen u graag!