



VERKORT JAARVERSLAG 2015: JAAR VAN GROEI

Welkom bij deze nieuwsbrief van SNPS. De belangrijkste zaken van 2015 zijn voor u verzameld in deze speciale editie: het verkort jaarverslag 2015.



Voorwoord

Per 1 januari 2015 steeg het aantal deelnemers van Stichting Nederland Pensioenfonds Stichting (hierna: pensioenfonds of SNPS) significant. SNPS voert namelijk per deze datum de netto pensioenregeling uit voor werknemers van Shell met Nederland als 'base country' die een pensioengevend salaris boven de aftoppingsgrens hebben. Dat betreft dus zowel werknemers die beneden de aftoppingsgrens bruto pensioen opbouwen bij SNPS als bij het andere Shell pensioenfonds in Nederland: Stichting Shell Pensioenfonds (SSPF).

Per 31 december 2015 ligt het aantal deelnemers van de bruto pensioenregeling op 1.736 en bedraagt het aantal deelnemers in de netto pensioenregeling 4.901. Het aantal gewezen deelnemers is nog steeds zeer beperkt evenals het aantal pensioengerechtigden (partnerpensioen danwel arbeidsongeschiktheidspensioen). Het belegd vermogen is in 2015 toegenomen van 20,2 miljoen euro aan het begin van 2015 tot 56,2 miljoen euro per 31 december 2015.

In 2015 zette de daling van de rente zich voort, en er lijken weinig redenen om aan te nemen dat de rente op korte termijn significant zal stijgen. Een langdurig lage rente heeft impact op de hoogte van het door de deelnemer in te kopen pensioen op pensioendatum. De impact van een langdurige lage rente heeft in 2015 dan ook hoog op de agenda van het Bestuur gestaan. Medio 2015 is - eerder dan oorspronkelijk voorzien - door het Bestuur een nieuwe ALM-studie gestart, waarin de langdurige periode van lage rente is meegenomen. Op basis van de ALM-studie zal medio 2016 de Life cycle structuur van SNPS worden aangepast. De deelnemers van SNPS worden hierover nader geïnformeerd.

Garnt Louw

Onafhankelijk voorzitter SNPS

'SNPS verkort jaarverslag' belicht enkele gebeurtenissen en cijfers over het afgelopen jaar van Shell Nederland Pensioenfonds Stichting (SNPS). Op deze publicatie heeft geen controle door een externe accountant plaatsgevonden en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De maatschappijen waarin Royal Dutch Shell plc direct of indirect deelnemingen heeft, zijn afzonderlijke rechtspersonen met een eigen identiteit. In deze uitgave wordt het collectieve begrip 'Shell' gebruikt om de verschillende bij het Pensioenfonds aangesloten Shell werkgevers en joint ventures aan te duiden.



VERKORT JAARVERSLAG 2015: JAAR VAN GROEI

Jaar in cijfers

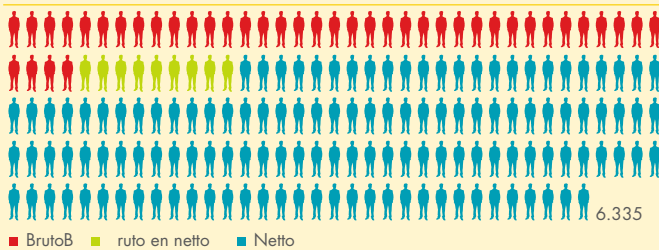
Dit is een beperkte weergave van de cijfers, zie verder het SNPS Jaarverslag 2015.

De bedragen hieronder zijn in euro's per 1.000.

Welke deelnemers heeft SNPS?

Premiebetalende deelnemers

2015



2014



Gewezen deelnemers

2015	2014
65	26

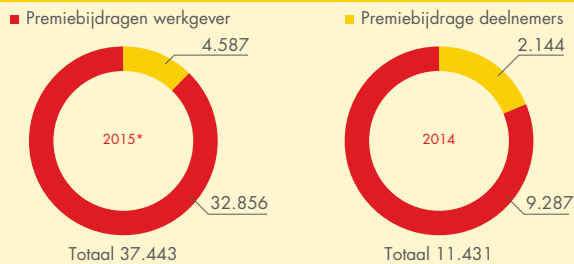
Arbeids ongeschikten

2015	2014
geen	geen

Pensioen-gerechtigden

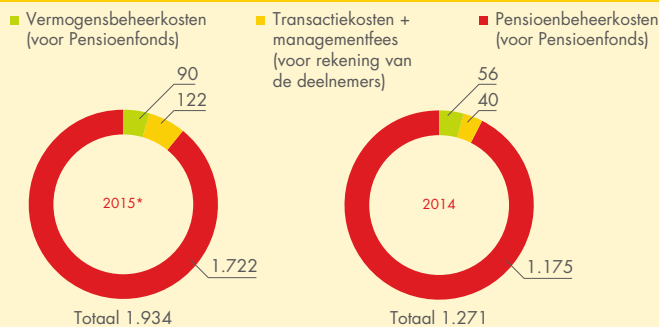
2015	2014
8	geen

Premiebijdragen saldo van alle ingelegde premies van deelnemers + werkgever



* inclusief de netto pensioenregeling

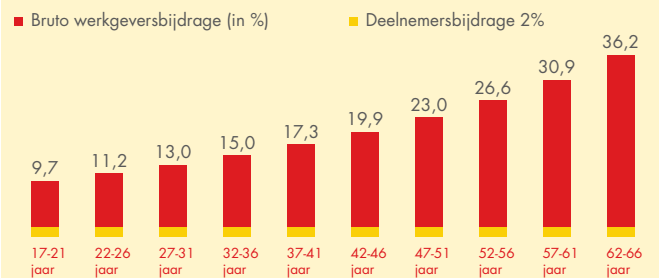
Uitvoeringskosten x 1.000 euro



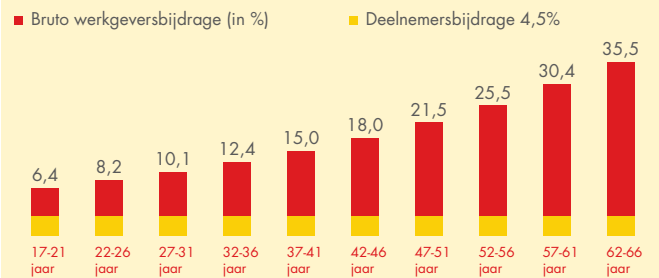
* inclusief de netto pensioenregeling

Percentage van de pensioengrondslag (Beschikbare premie)

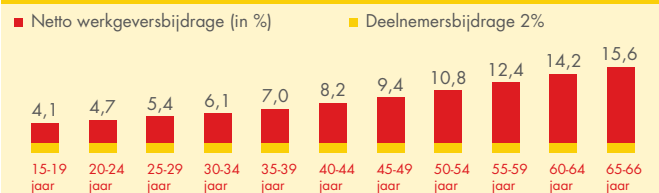
2015



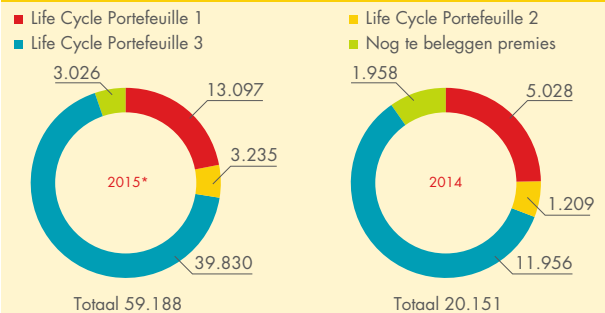
2014



Percentage van de pensioengrondslag (Beschikbare premie)

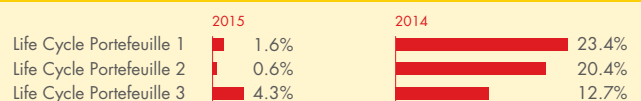


Belegd vermogen deelnemers x 1.000 euro



* inclusief de netto pensioenregeling

Rendement (voor aftrek management fees)





Uw pensioenkapitaal in beeld

Uw pensioen bij SNPS is een zogenaamde beschikbare premieregeling: elke maand worden de premiestortingen voor uw rekening en risico belegd. Via deze premies en de rendementen op de beleggingen wordt uw pensioenkapitaal opgebouwd. U kunt kiezen voor een Defensief, een Neutraal of een Offensief beleggingsprofiel.

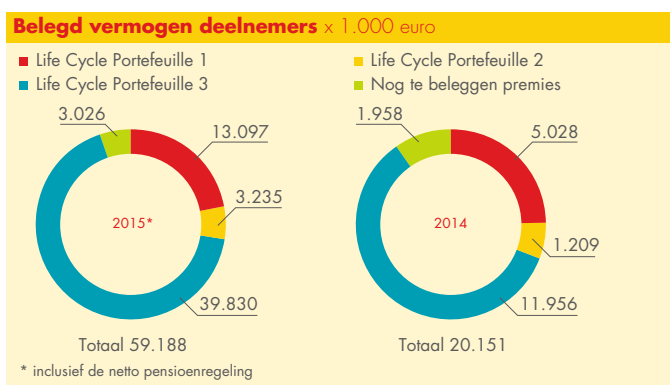
Uw maandelijkse inleg (zowel van de werkgever als uzelf) is fiscaal maximaal, dat wil zeggen dat van de fiscus niet meer premie in de pensioenregeling van SNPS gestort mag worden.

Compleet

Uw pensioenrichtleeftijd is 67 jaar. Als u met pensioen gaat, koopt u van uw opgebouwde kapitaal een ouderdomspensioen (en eventueel ook een partnerpensioen) aan bij een pensioenverzekeraar naar keuze. Deze pensioenuitkering ontvangt u levenslang. Daarnaast bevat de regeling een aantal risicodekkingen: als u komt te overlijden dan is er nabestaandenpensioen en wanneer u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt is er arbeidsongeschiktheidspensioen en wordt uw pensioenopbouw premievrij voortgezet.

Zuivere individuele premieregeling

De hoogte van uw pensioenuitkering is van tevoren niet bekend. Deze hangt voornamelijk af van de hoogte van de ingelegde premie, de beleggingsresultaten en de rentestand op pensioendatum. Omdat pensioen bij SNPS een zuivere premieregeling is mag u zelf geen geld onttrekken of extra geld toevoegen aan uw opgebouwde pensioenkapitaal. En omdat uw kapitaal bestemd is voor pensioen hoeft u de waarde van deze beleggingen niet op te geven bij uw aangifte inkomstenbelasting.





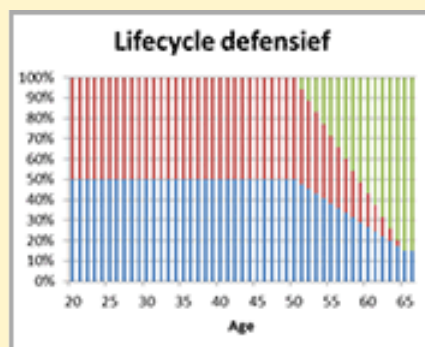
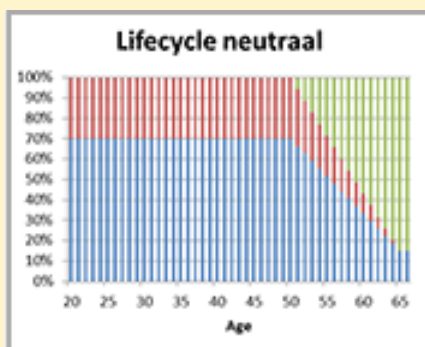
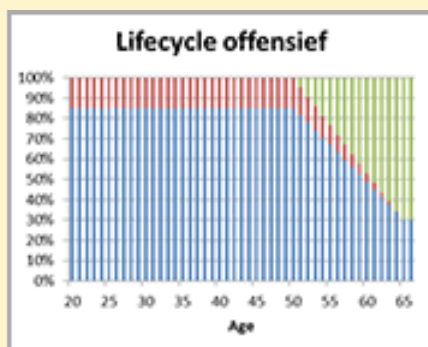
Sturen op rendement en risico's (1/2)

Aandelenkoersen, rentestanden en wisselkoersen zijn voortdurend in beweging. Beleggen betekent risico nemen. Het is daarom van belang om de beleggingen te spreiden over de verschillende beleggingscategorieën. Bij de samenstelling van de Life cycle profielen is hiermee rekening gehouden. De kenmerken van de Life cycle profielen zijn verschillend. Zo wordt in het Life cycle profiel Offensief meer belegd in aandelen dan in het Life cycle profiel Defensief.

SNPS heeft drie Life cycle profielen vastgesteld: Offensief, Neutraal en Defensief. U kunt zelf kiezen in welke van deze drie uw premie wordt belegd. U ziet in de grafieken onderaan deze pagina dat in alle profielen de beleggingsmix wordt aangepast naarmate de pensioendatum dichterbij komt. Elk Life cycle profiel is opgebouwd uit een beleggingsmix van deze drie Life cycle portefeuilles. Deze Life cycle portefeuilles beleggen in institutionele beleggingsfondsen. Life cycle portefeuille 3 belegt voornamelijk in zakelijke waarden die naar verwachting op langere termijn een hoger rendement opleveren (blauw), Life cycle portefeuille 1 belegt in vastrentende waarden die rendement combineren met een laag koersrisico (rood) en Life cycle portefeuille 2 belegt in vastrentende waarden die vooral gericht zijn op het mitigeren van rentedalingen en stijgingen (groen). Verdere informatie over de Life cycle portefeuilles vindt u op het www.mijnsnps.nl en in het SNPS Jaarverslag 2015.

Uw risicoprofiel

Voordat u een keuze maakt voor een Life cycle profiel wordt aan de hand van concrete vragen uw risicoprofiel vastgesteld. Aan de hand van dit risicoprofiel kunt u één van de drie Life cycle profielen kiezen. Daarnaast hebt u binnen bepaalde grenzen de mogelijkheid om uw 'beleggingsleeftijd' aan te passen (age styling). Aan de Life cycle profielen ligt een aantal principes ten grondslag, die zijn opgenomen in de Verklaring inzake beleggingsbeginselen. Onder meer is het uitgangspunt dat het inkomen voor later telt en niet slechts vermogensopbouw. Als u geen Life cycle profielkeuze maakt, worden de premies belegd volgens het Life cycle profiel Neutraal. Geef uw voorkeur door via het deelnemersportaal van SNPS.





Sturen op rendement en risico's (2/2)



Beleggingsresultaat

Het pensioenfonds belegt via drie Life cycle portefeuilles in institutionele beleggingsfondsen. Dit betreft vastrentende waarden (LC Portefeuille 1 en 2) en zakelijke waarden (LC Portefeuille 3). Elk Life cycle profiel waar een deelnemer voor kan kiezen is opgebouwd uit een beleggingsmix van deze drie Life cycle portefeuilles.

Op de financiële markten was 2015 een turbulent jaar. Het afwisselende sentiment zorgde voor een wisselvallig koersverloop. Tot de zomer was het beeld redelijk rustig, maar daarna zorgden de verder dalende olieprijs, de onrust rondom opkomende landen en de onzekerheid over een mogelijke renteverhoging van de Amerikaanse centrale bank voor een forse correctie. De daling van de Chinese valuta in augustus zorgde voor extra onrust. Aan het einde van het jaar stelde de ECB de markten teleur door de monetaire maatregelen minder ver uit te breiden dan werd verwacht. Per saldo resteerden voor de meeste beleggingscategorieën bescheiden, en in sommige gevallen negatieve, rendementen. Uiteenlopend monetair beleid leidde tenslotte ook tot grote valutabewegingen. Vooral de Amerikaanse dollar werd behoorlijk sterker. De stijging ten opzichte van de euro bedroeg bijvoorbeeld bijna 11%.

Vastrentende waarden

Europese staatsobligaties behaalden een jaarrendement van 1,6%. De kapitaalmarktrente daalde naar een historisch dieptepunt in april. Daarna ging de lange rente in de zomer weer omhoog, om vervolgens een nieuwe daling in te zetten. Vooral de maatregelen van de centrale bank zorgden voor aanhoudende druk op de rentestanden. De Duitse 10-jaarsrente begon het jaar op 0,54% en eindigde het jaar licht hoger op 0,68%, maar liet gedurende het jaar grote uitschieters - naar boven en beneden - zien.

Zakelijke waarden

Wereldwijde aandelen kenden, ondersteund door het ruime monetaire beleid, een goede start van het jaar. Gedurende het jaar, en in augustus in het bijzonder, nam de onrust echter toe. Desondanks behaalden wereldwijde aandelenmarkten per saldo een rendement van 2,1%. Aandelen opkomende landen moesten terrein prijsgeven en eindigden het jaar met een verlies van 5,8% in lokale valuta.

Rendement (voor aftrek management fees)

	2015	2014
Life Cycle Portefeuille 1	1.6%	23.4%
Life Cycle Portefeuille 2	0.6%	20.4%
Life Cycle Portefeuille 3	4.3%	12.7%



Transparant over risico's

Kenmerk van de SNPS pensioenregeling is transparantie: u kunt via het deelnemersportaal zien hoe hoog uw netto pensioen naar verwachting zal zijn en hoe hoog uw netto pensioen zal zijn als het economisch tegen zit. De wijze waarop uw kapitaal wordt belegd, staat geheel in dienst van het te verwachte pensioeninkomen voor later. Daarnaast kunt u zien hoeveel pensioenkapitaal u nu al heeft opgebouwd en hoe dat kapitaal zich in de tijd ontwikkelt. Uw pensioenkapitaal groeit op basis van de maandelijkse premies en op basis van het beleggingsresultaat dat voortvloeit uit het gekozen Life cycle profiel. Bij de samenstelling van de Life cycle profielen is rekening gehouden met risico's. U draagt deze risico's totdat u met pensioen gaat zelf. Daarna ligt het risico bij de verzekeraar waar u uw pensioen inkoopt. Een uitgebreid overzicht van risico's is opgenomen in het SNPS Jaarverslag 2015. Hieronder drie belangrijke risico's die samengaan met de beleggingen van uw pensioenkapitaal:

Renterisico

Dit risico heeft twee zijden: aan de ene kant zorgt een rentestijging voor een daling van het opgebouwde kapitaal, maar een hogere rente op pensioendatum levert u een relatief hoger ouderdomspensioen op. Aan de andere kant levert een lage rente weliswaar een hogere opbouw van pensioenkapitaal, maar drukt een lage rente op pensioendatum de inkoop van uw ouderdomspensioen.

Beleggingsrisico

De waarde van uw beleggingen kan stijgen of dalen.

Langleven risico

De tarieven van pensioenverzekeraars op het moment dat u met ouderdomspensioen gaat kunnen in de loop der tijd wijzigen. Dit hangt ook af van de levensverwachting op pensioendatum.



Lage uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van pensioenfondsen staan bij politiek, toezichthouders, de media en het algemeen publiek onverminderd in de belangstelling. De Code Pensioenfondsen, die normen voor goed pensioenfondsbestuur bevat, kent ook een passage over uitvoeringskosten. Zo moet het bestuur in het jaarverslag rapporteren over de kosten van de uitvoering van de pensioenregeling. Het bestuur geeft volgens de aanbevelingen van de Pensioenfederatie inzicht in de uitvoeringskosten, voor zover de gegevens beschikbaar zijn. Uitvoeringskosten bestaan uit de kosten van pensioenbeheer, vermogensbeheer en de transactiekosten.

Pensioenbeheerkosten

Onder kosten van pensioenbeheer vallen onder meer de kosten voor pensioenadministratie, de communicatiekosten, de kosten van het Bestuur, het bestuursbureau en de kosten van de externe adviseurs en certificeerders. De kosten van pensioenbeheer bedroegen in 2015 € 1.722 duizend (2014: € 1.175 duizend). Van deze kosten heeft € 922 duizend (2014: € 1.175 duizend) betrekking op de bruto pensioenregeling en € 800 duizend op de netto pensioenregeling (2014: nihil, aangezien de netto regeling in 2014 niet bestond). De kosten van pensioenbeheer uitgedrukt in het gemiddeld aantal actieve deelnemers in het jaar bedroegen in 2015 € 621,- per deelnemer binnen de bruto pensioenregeling (2014: € 1.175,-per actieve deelnemer) en € 326,- per deelnemer binnen de netto pensioenregeling (2014: nihil). Deze kosten zijn voor rekening van het Pensioenfonds (en daarmee gefinancierd door de werkgever).

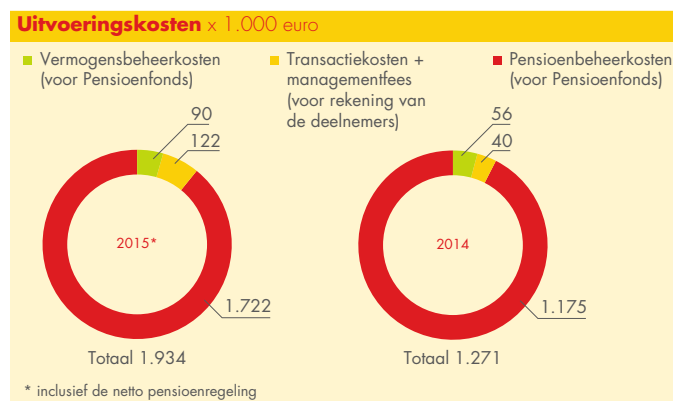
Vermogensbeheerkosten

De kosten van vermogensbeheer die ten laste van het pensioenfonds komen, bestaan voornamelijk uit de vergoeding die wordt betaald in het kader van de afgesloten uitbestedingsovereenkomst en de vaste vergoeding voor het bewaren van effecten. Het totaal van deze kosten bedroeg in 2015 afgerond € 90 duizend (2014: € 56 duizend). Ook deze kosten zijn voor rekening van het pensioenfonds (en daarmee gefinancierd door de werkgever). Door de manier waarop de Life Cycle portefeuilles zijn samengesteld, de gekozen grotendeels passieve beleggingsstrategie, de selectie van institutionele beleggingsfondsen met een lage kostenstructuur en het feit dat gebruik kan worden gemaakt van de inkoopkracht, kunnen de kosten van ver-

mogens beheer voor de deelnemers laag worden gehouden. Het Bestuur is ervan overtuigd, kijkend naar de vermogensbeheerkosten die in de markt voor vergelijkbare pensioen- en lijfrenteproducten worden gerekend, dat bij SNPS sprake is van een acceptabel kostenniveau.

Transactiekosten en management fees

De kosten die op de Lifecycle portfolios in rekening worden gebracht kunnen worden verdeeld in betaalde transactiekosten (bewaarloon en settlementkosten) enerzijds (€ 9 duizend in 2015) en betaalde beheervergoedingen (management fees) anderzijds (€ 83 duizend. Er zijn verder nog kosten die door de managers van de onderliggende beleggingsfondsen in rekening worden gebracht. Deze kosten zijn niet accuraat in te schatten voor alle onderliggende beleggingsfondsen en kunnen dan ook niet exact worden gekwantificeerd. De geschatte in- en uitstapvergoedingen en transactiekosten binnen de beleggingsfondsen zijn € 30 duizend in 2015. De totale kosten voor rekening van de deelnemers zijn hiermee zeer laag.





Bestuur: oog voor uw belang

SNPS wordt bestuurd door een Bestuur in de vorm van een one-tier board met uitvoerende bestuurders en niet-uitvoerende bestuurders (toezichthouders). Daarnaast is er een Verantwoordingsorgaan waarin de werkgever en deelnemers zijn vertegenwoordigd.

Het bestuur bestaat uit 7 leden:

Toezichhoudende bestuursleden		
Onafhankelijk voorzitter	Vertegenwoordigers werkgevers	Vertegenwoordigers werknemers
Garmt Louw	Peter Westgeest Hein van den Wildenberg	Ewald Breunesse Nicole van der Toorn
Uitvoerende bestuursleden		
Janwillem Bouma Stefan Tabak		

De uitvoerende bestuursleden zijn in dienst bij Shell Pensioenbureau Nederland (SPN). Zij zijn verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding en de dagelijkse leiding van het Pensioenfonds.

Intern toezicht

De niet-uitvoerende bestuursleden zijn verantwoordelijk voor het bepalen van het beleid van SNPS. Ook houden zij toezicht op de uitvoering van het beleid door de uitvoerende bestuurders. Meer informatie over de taken & verantwoordelijkheden van alle bestuursleden staat op www.snps.nl.

Verantwoording

Het Bestuur van SNPS legt jaarlijks verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid, de uitvoering daarvan en over de beleidskeuzes voor de toekomst. Verder heeft het Verantwoordingsorgaan adviesrechten.

Extern toezicht

DNB en AFM houden toezicht op SNPS. Alle bestuursleden moeten voldoen aan de wettelijke eisen van geschiktheid en betrouwbaarheid en zijn bij hun benoeming getoetst door De Nederlandsche Bank (DNB). Uitgebreide informatie over extern toezicht hier: www.snps.nl. Daarnaast wordt jaarlijks een verklaring gegeven door een certificerend actuaire en wordt de jaarrekening gecontroleerd door een externe accountant.

Externe dienstverleners

Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV voert de pensioenadministratie uit. Achmea Investment Management B.V. beheert het vermogen van SNPS. SPN adviseert het Bestuur over het pensioenbeleid. Tevens ondersteunt SPN het Bestuur bij het toezicht op de externe dienstverleners, alsmede op het terrein van risicobeheersing. SPN is een vennootschap behorende tot de Royal Dutch Shell Groep.

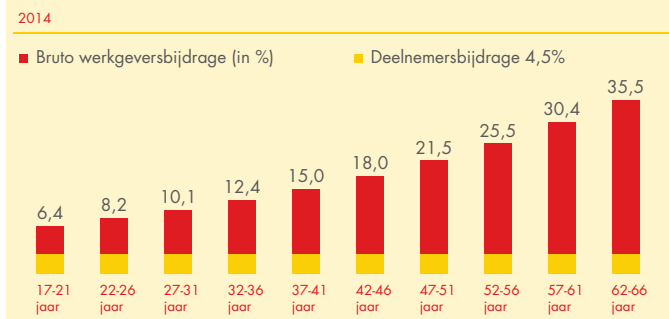
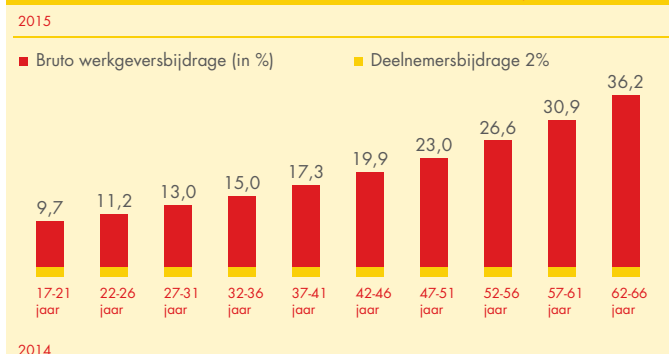


Premiebetalingen

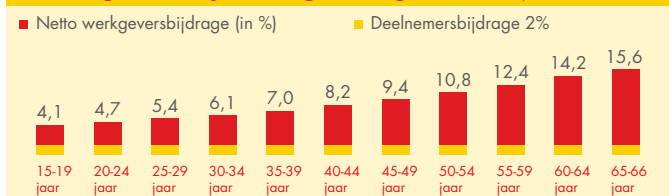
De premies en het beleggingsresultaat vormen samen het kapitaal waarmee u uiteindelijk een pensioenuitkering aankoopt bij de pensioenverzekeraar van uw keuze. Van te voren is niet bekend hoeveel pensioen dit kapitaal oplevert. Hoeveel pensioen u voor een kapitaal krijgt hangt voornamelijk af van de markttrente en de levensverwachting op pensioeningsdatum.

Voor uw pensioen bij SNPS is de fiscaal maximaal toegestane premie ingelegd, deze is leeftijdsafhankelijk volgens onderstaande tabel. In 2015 betaalde u 2% van de pensioengrondslag, onafhankelijk van uw leeftijd, de werkgever betaalde de rest. Premies voor de risicoverzekeringen tijdens dienstverband (arbeidsongeschiktheid, overlijden) worden volledig door Shell betaald.

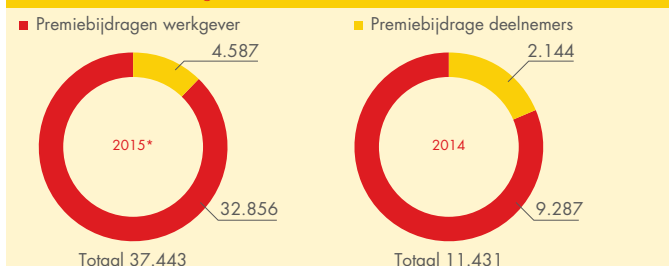
Percentage van de pensioengrondslag (Beschikbare premie)



Percentage van de pensioengrondslag (Beschikbare premie)



Premiebijdragen saldo van alle ingelegde premies van deelnemers + werkgever



* inclusief de netto pensioenregeling



Communicatie

In 2015 is het communicatieproces uitgevoerd in lijn met het communicatiebeleid. SNPS maakt zoveel mogelijk gebruik van digitale communicatie via de website en het persoonlijk online 'pensioenportaal'. Digitale communicatie is sneller, kost minder en is beter voor het milieu. Waar nodig of (wettelijk) vereist, communiceert SNPS op papier.

Begrijpelijkheid van de communicatie is belangrijk. De zorgplicht bij premieovereenkomsten met beleggingsvrijheid is uitdrukkelijk onderdeel van het communicatiebeleid. Deelnemerscommunicatie wordt in het Nederlands en het Engels aangeboden.

De website werd uitgebreid met verschillende documenten, waaronder nieuwsbrieven, formulieren, jaarverslag, brochures en de verklaring van beleggingsbeginselen. De website zal in 2016 aangepast worden aan de eisen van Pensioen 1-2-3. Deelnemers kunnen inloggen in het deelnemersportaal waar zij in een beveiligde omgeving hun individuele (pensioen)gegevens inzien, hun risico-profiel bepalen en hun keuze voor een ander Life cycle profiel aangeven. In 2015 is het deelnemersportaal verder uitgebreid en verbeterd.

Samen met Shell Nederland is in een aantal sessies nagedacht over de communicatiestrategie en beleid, en de aanpassingen die daarin nodig zijn. Behoeften van deelnemers veranderen en communicatie moet niet alleen digitaal maar ook steeds meer interactief, persoonlijk

en op maat zijn (customer journey). Daarnaast moet de relevantie informatie simpel, overzichtelijk en makkelijk te verkrijgen zijn, en tegelijkertijd aan eisen uit de (nieuwe) pensioenwetgeving voldoen. In 2016 wordt dit verder uitgewerkt in concrete plannen en wordt met de implementatie daarvan gestart.

Naast reguliere, terugkerende communicatie activiteiten, zoals digitale nieuwsbrieven, heeft SNPS eind 2015 voor de eerste maal deelgenomen aan het deelnemers onderzoek 'Benchmark Onderzoek Platform' (BOP). Dit onderzoek werd online onder actieve deelnemers van SNPS uitgevoerd door TNS NIPO. Het geeft een landelijke vergelijking van de manier waarop pensioenfondsen communiceren. Met de resultaten van dit onderzoek kan SNPS zijn communicatie en dienstverlening verder verbeteren. Het BOP onderzoek kijkt onder meer naar tevredenheid over de communicatie en dienstverlening, vertrouwen, imago en gebruikte informatiemiddelen. De scores van het Pensioenfonds lagen net boven het landelijk gemiddelde. SNPS zal ook in 2016 weer deelnemen aan het onderzoek.



Wettelijke veranderingen in 2015

Per 1 januari 2015 is de pensioenregeling van SNPS veranderd als gevolg van nieuwe wettelijke pensioenregels. De wetgever nam fiscale maatregelen waardoor de pensioenopbouw in Nederland werd versoepeld. Voor Shell is het van belang om een goed pensioen te kunnen bieden. Shell heeft maximaal gebruik gemaakt van de mogelijkheden die de fiscale wetgeving vanaf 1 januari 2015 biedt.

De twee belangrijkste veranderingen voor de pensioenregeling van het Pensioenfonds per 1 januari 2015 waren:

1. De maximaal toegestane bruto premie is verlaagd. Shell heeft daarom besloten dat de eigen bijdrage van deelnemers omlaag ging van 4,5% naar 2% van de pensioengrondslag. Shell betaalt de rest van de maximaal toegestane premie.
2. Deelnemers bouwen bruto pensioenkapitaal op tot de fiscaal toegestane grens.

Voor deelnemers met een pensioengrondslag die boven de fiscaal toegestane grens uitkomt, is er de vrijwillige Shell netto pensioenregeling. De fiscaal toegestane grens kan elk jaar worden aangepast. In 2015 was de grens voor bruto pensioenopbouw € 88.500 en in 2016 staat deze grens op € 89.844.



Shell netto pensioenregeling

Sinds 1 januari 2015 mogen deelnemers met een pensioengrondslag die boven de fiscaal toegestane grens uitkomt, voor het pensioen alleen nog sparen uit het netto inkomen (na aftrek loonbelasting). Dat is een maatregel van de overheid. Om deze reden biedt Shell hiervoor per 1 januari 2015 een vrijwillige netto pensioenregeling aan. Deze netto pensioenregeling is een zogenoemde beschikbare premieregeling.

Informatie over de netto pensioenregeling staat op [de website van SNPS](#).



Nieuw in 2016:

Aanpassing Lifecycles

Het bestuur van SNPS houdt doorlopend de ontwikkelingen op de financiële markten in de gaten om te zorgen dat SNPS een goed pensioen blijft bieden. Hierom wordt jaarlijks bezien of het strategische beleggingsbeleid moet worden herijkt. Met behulp van modellen wordt een aantal beleggingsscenario's in kaart gebracht zodat het bestuur kan beoordelen wat de financiële gevolgen zouden zijn van verschillende ontwikkelingen. Een van deze scenario's is een langere periode met een lage marktrente: inmiddels

een nieuwe economische realiteit. Het doorrekenen van de scenario's heeft bij het Bestuur geleid tot het aanpassen van de financieringsopzet van SNPS, resulterend in een beter passende verhouding tussen risico en rendement. Deze wijziging in de strategische beleggingsmix is nog steeds gebaseerd op dezelfde prudente beleggingshouding die het Bestuur verantwoord acht: deelnemers kunnen een naar verwachting adequaat pensioeninkomen verwerven.



Extra voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid

Per 1 januari 2016 zijn de dekkingen van SNPS voor deelnemers die arbeidsongeschikt worden, uitgebreid. Tot 1 januari 2016 was enkel sprake van dekking voor deelnemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt raakten. Sinds 1 januari 2016 valt ook het risico op gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van 35% of hoger onder deze dekking. De hoogte van dit pensioen

is onder meer afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage. Verder wordt voor deelnemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt raken de premie voor de opbouw van het bruto pensioenkapitaal bij SNPS doorbetaald, op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage (premiëvrijstelling bij arbeidsongeschiktheid). Meer details zijn beschikbaar op de website en in het reglement van SNPS.

Hebt u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen over uw pensioen bij SNPS? Op www.snps.nl vindt u de belangrijkste informatie en antwoorden op veelgestelde vragen. U kunt ook mailen. Bellen kan ook, op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur op telefoonnummer (013) 462 35 92. Wij helpen u graag!