



SNPS

Shell Nederland Pensioenfonds Stichting



Kiest u een vast of variabel pensioen?

Collectief Variabel Pensioen (CVP)

Voor wie is deze brochure bedoeld?

U neemt deel aan de bruto pensioenregeling van SNPS en/of de Netto-pensioenregeling bij SNPS voor medewerkers met een inkomen boven het fiscale maximum. De informatie in deze brochure is bestemd voor zowel deelnemers aan de SNPS pensioenregeling als voor deelnemers aan de Shell Nettopensioenregeling. U kunt de brochure gebruiken als ondersteuning bij het maken van uw keuze om al dan niet deel te nemen aan het CVP.

Wat vindt u in deze brochure?

In deze brochure vindt u algemene informatie over het Collectief Variabel Pensioen (CVP) bij SNPS. De informatie houdt geen rekening met uw persoonlijke omstandigheden. Deze brochure geeft geen advies om al dan niet deel te nemen aan het CVP. Deelname is vrijwillig. U bepaalt zelf of het CVP bij uw financiële situatie past. Omdat dit een belangrijke beslissing is, vinden wij het verstandig om een financieel adviseur in te schakelen.



Inhoud

Uw pensioenregeling bij SNPS	3
Van een pensioenkapitaal naar een pensioenuitkering	5
Een vast pensioen kopen	7
Voorbeeld vast en variabel pensioen na pensionering	8
Welke keuze moet u maken?	9
Meer informatie over het CVP	11
Wat gebeurt er als u ...	12

Uw pensioenregeling bij SNPS

Beschikbare premieregeling

Uw pensioenregeling bij SNPS is een beschikbare premieregeling. Met de premies die u en uw werkgever inleggen, bouwt u een eigen bruto pensioenkapitaal op, over uw (gemaximeerde) pensioengevend salaris. Als uw pensioengevend salaris hoger is, kunt u deelnemen aan de Shell Nettopensioenregeling bij SNPS. U bouwt dan voor het deel van uw salaris dat boven het fiscale maximum uitkomt, een netto pensioenkapitaal op.

In deze regeling wordt uw pensioenkapitaal belegd volgens het door u gekozen individuele Life cycle profiel. De risico's en beleggingsrendementen komen voor uw eigen rekening.

Collectief Variabel Pensioen (CVP)

Als u met pensioen gaat, heeft u de keuze voor een vast of een variabel pensioen. De (voorlopige) keuze hiervoor maakt u in het jaar dat u 58 wordt. Als u later een vast pensioen wilt ontvangen, dan moet u dit pensioen inkopen bij een externe pensioenuitvoerder. Wilt u later een variabel pensioen ontvangen? Dan ontvangt u deze uitkering van SNPS en gaat u deelnemen in het Collectief Variabel Pensioen (CVP). In het vervolg van deze brochure leggen wij uit wat deze keuze inhoudt.

U kunt kiezen voor een vast of een variabel pensioen

In het jaar dat u 58 wordt, maakt u een voorlopige keuze voor een vast of een variabel pensioen vanaf pensionering. Bij pensionering moet u definitief kiezen.

Een vaste uitkering geeft u een vast bedrag per maand. U weet wat u tot uw overlijden elke maand krijgt. Een variabel pensioen beweegt mee met gemaakte (beleggings)rendementen. Dit levert naar verwachting een hoger pensioen op. Dit is echter geen garantie. In slechte tijden is er een risico dat de variabele uitkering lager is dan de vaste uitkering.

In het jaar dat u 58 wordt heeft u dus de keuze uit twee mogelijkheden:

■ **Deelnemen in het CVP - variabel pensioen van SNPS na uw pensionering**

Met deelname aan het CVP beoogt u vanaf uw pensionering een variabel, naar verwachting op termijn stijgend pensioen bij SNPS te ontvangen. Uw opgebouwde individuele pensioenkapitaal wordt vanaf 58 jaar tot aan uw (gekozen) pensioenleeftijd geleidelijk omgezet naar pensioenaanspraken in het CVP en wordt belegd volgens de collectieve CVP beleggingsmix. Bouwt u zowel bruto pensioenkapitaal als netto pensioenkapitaal op bij SNPS, dan gaat u met beide regelingen deelnemen. Het is niet mogelijk om met een gedeelte van uw pensioenkapitaal in het CVP deel te nemen.

■ **Niet deelnemen in het CVP - vaste pensioenuitkering van een externe pensioenuitvoerder na uw pensionering**

Als u niet deelneemt aan het CVP, beoogt u bij pensionering een vaste pensioenuitkering aan te kopen bij een externe pensioenuitvoerder naar keuze. U blijft ook na uw 58^e jaar tot u met pensioen gaat pensioenkapitaal opbouwen en beleggen volgens uw individuele Life cycle profiel. Bouwt u zowel bruto pensioenkapitaal als netto pensioenkapitaal op bij SNPS, dan geldt uw keuze om niet aan het CVP deel te nemen voor beide regelingen.

U maakt uw voorlopige keuze met het formulier 'Voorlopige Keuze Collectief Variabel Pensioen'.

Let op: als u geen of geen tijdige keuze maakt, dan gaat u deelnemen in het CVP.

CVP: risico's collectief delen

In het CVP wordt het opgebouwde pensioenkapitaal van de deelnemers collectief belegd. Zo delen de deelnemers een aantal risico's met elkaar. Het gaat om de volgende risico's:

- Beleggingsrisico
- Langlevenrisico
- Sterfterisico
- Renterisico

In het CVP wordt het opgebouwde pensioenkapitaal van deelnemers collectief belegd. Zo delen deelnemers een aantal risico's met elkaar. Omdat de resultaten in het CVP gespreid worden verwerkt, neemt het risico op een grote schok in uw pensioen af.

Beleggingsrisico

De waarde van uw beleggingen kan stijgen of dalen. Binnen het collectief worden grote schokken in rendement, zowel omhoog als omlaag, opgevangen. Uw pensioen is daardoor ook minder gevoelig voor de gevolgen van een eventuele schok op de beurzen. Dit is extra belangrijk als zo'n schok zich zou voordoen vlak voor u met pensioen gaat.

Langlevenrisico

De levensverwachting van de Nederlandse bevolking kan harder stijgen dan verwacht. Er moet dan meer pensioen worden uitgekeerd dan vooraf verwacht. Dit wordt in het collectief opgevangen.

Sterfterisico

Er kunnen meer of juist minder deelnemers in een jaar zijn overleden dan statistisch gezien mocht worden verwacht. Dit wordt in het collectief opgevangen.

Renterisico

Wanneer u bij pensionering het opgebouwde kapitaal omzet naar een vast pensioen, bent u

afhankelijk van de hoogte van de rente op dat ene specifieke moment. In het CVP gaan we hier anders mee om. Doordat we in het CVP uw opgebouwde kapitaal geleidelijk omzetten in pensioenaanspraken, bent u minder afhankelijk van de rentestand op 1 moment.

Ook na pensionering worden resultaten - winsten en verliezen - gespreid over 5 jaar in uw pensioen verwerkt. Zo worden grote schommelingen in uw pensioen voorkomen, maar zal uw pensioen van jaar tot jaar wel enigszins in hoogte variëren.

Deze risico's en de kosten bepalen samen het resultaat dat jaarlijks in het CVP wordt verwerkt.

Het effect van de rentestand op uw pensioen

De rentestand bepaalt voor een belangrijk deel hoe hoog het pensioen is dat u gaat ontvangen. Dat zit als volgt. Stel dat u nu met pensioen gaat. Dan moet u met uw opgebouwde pensioenkapitaal in één keer een pensioen aankopen bij een externe pensioenuitvoerder. Met de rente die geldt op het moment dat u met pensioen gaat berekent de externe pensioenuitvoerder hoeveel pensioen u jaarlijks gaat ontvangen.

Om dit te verduidelijken volgt hier een fictief voorbeeld. Een deelnemer wil op leeftijd 68 met een pensioenkapitaal van 100.000 euro een pensioen aankopen. Hoeveel kan deze deelnemer dan verwachten?

Marktrente	Jaarlijks pensioen
1%	4.460 euro
2%	5.060 euro
3%	5.690 euro
4%	6.350 euro

Van een pensioenkapitaal naar een pensioenuitkering

In het CVP wordt uw individuele, opgebouwde pensioenkapitaal vanaf uw 58^e jaar in maximaal 10 jaarlijkse stappen geleidelijk omgezet in pensioenaanspraken bij SNPS. Deze pensioenaanspraken zijn variabel en bewegen mee met de resultaten in het collectief. U ontvangt nog geen pensioen.

De rentestand die geldt bij de jaarlijkse omzetting van uw pensioenkapitaal naar het CVP, bepaalt de hoogte van het aan te kopen pensioen. Doordat de omzetting over een periode van 10 jaar wordt gespreid, bent u minder afhankelijk van de rentestand op één specifiek moment (uw pensionering).

Wilt u weten hoe de omzetting van uw kapitaal werkt? Kijk dan naar de video 'omzetting van kapitaal' op www.shellpensioen.nl/cvp.

Beleggingsmix

Tijdens de geleidelijke omzetting van uw kapitaal naar het CVP, blijft u nog gewoon pensioenkapitaal opbouwen. Uw resterende pensioenkapitaal blijft belegd volgens het door u gekozen life cycle profiel: defensief, neutraal of offensief.

Uw pensioenaanspraken in het CVP worden belegd volgens de CVP-beleggingsmix. Dit is één mix met een vaste verdeling van zakelijke waarden (zoals aandelen) en vaste waarden (zoals obligaties). De CVP-beleggingsmix is dus niet toegesneden op uw persoonlijke omstandigheden, maar is speciaal ingericht voor het collectief en de fase waarin u (bijna) met pensioen bent.

Het bestuur van SNPS stelt de CVP-beleggingsmix zorgvuldig vast. Dat gebeurt met behulp van een wettelijk voorgeschreven, gedegen 'Asset and Liability Management' studie (ALM). Het bestuur herhaalt de ALM regelmatig, in elk geval elke 3 jaar en bekijkt of de CVP-beleggingsmix naar aanleiding van de uitkomsten van de ALM studie moet worden aangepast. Er wordt belegd in institutionele beleggingsfondsen. Deze fond-

sen brengen minder kosten in rekening dan beleggingsfondsen voor particulieren. Meer informatie over de beleggingsmix voor het CVP vindt u op uw persoonlijke portaal mijn-Shellpensioen.

In maximaal 10 jaar is uw kapitaal van uw gekozen life cycle naar de vaste CVP-beleggingsmix omgezet. Tot uw pensionering neemt u dus deel in twee verschillende beleggingsmixen.

Spreiding van resultaten en doorbeleggen na pensionering

Vanaf 58 jaar worden de collectieve resultaten in het CVP (zowel winst als verlies) na aftrek van kosten jaarlijks verwerkt. Dat gebeurt niet in één keer, maar gespreid over 5 jaar, waardoor het risico op een grote schok afneemt.

Ook na pensionering worden resultaten - winsten en verliezen - gespreid over 5 jaar in uw pensioen verwerkt. Zo worden grote schommelingen in uw pensioen voorkomen, maar zal uw pensioen van jaar tot jaar wel enigszins in hoogte variëren.

Wilt u weten hoe de spreiding van resultaten werkt? Kijk dan naar de video 'spreiding van resultaten' op www.shellpensioen.nl/cvp.

Direct deelnemen of bij pensionering?

In het jaar dat u 58 wordt, maakt u een voorlopige keuze voor een vast of variabel pensioen. Wij gaan op dat moment namelijk anders voor u beleggen. U kunt deze keuze op uw pensioenleeftijd nog wijzigen. Toch is het belangrijk om nu al een bewuste keuze te maken.

Direct deelnemen aan het CVP heeft naar verwachting twee voordelen:

1. In het CVP bouwt u risico af, door geleidelijke inkoop van pensioenaanspraken in het collectief. U draagt de risico's niet langer alleen, maar deelt deze met de andere deelnemers en pensioengerechtigden.
2. De geleidelijke omzetting naar CVP zorgt ervoor dat de hoogte van uw pensioen niet afhangt van de rentestand op één specifiek moment (uw pensionering).

Informatie over uw pensioen in het CVP

Het is belangrijk dat u weet wat u kunt verwachten, zeker wanneer uw pensioen in hoogte kan variëren. Op uw portaal [mijn-Shellpensioen](#) kunt u de ontwikkeling van uw pensioen in het CVP zien. Daarbij ziet u wat u kunt verwachten. Daarnaast krijgt u te zien wat er met uw pensioenaanspraken in het CVP gebeurt als het meezit ('mooi weer') en hoe deze zich ontwikkelen onder ongunstige omstandigheden ('slecht weer'). Zie het voorbeeld hiernaast op pagina 7.

Administratiekosten en beleggingskosten

SNPS is een pensioenfonds waarin werknemers, pensioengerechtigden en de werkgever samen het beleid en de uitvoering daarvan bepalen. We hebben geen winstoogmerk. Om het CVP uit te voeren maken wij wel kosten. Er zijn twee soorten kosten: administratiekosten en beleggingskosten.

Administratiekosten

Om de administratiekosten in het CVP te dekken wordt jaarlijks een bedrag in mindering gebracht op het jaarresultaat in het CVP. Dat gebeurt ook als dit resultaat nul of negatief is. Via deze aftrek komen de administratiekosten voor uw rekening. De aftrek voor administratiekosten bedraagt tot 1 januari 2027 maximaal 0,1% van het voor u in het CVP belegde vermogen. Als in deze periode in enig jaar een hoger bedrag nodig is om de administratiekosten te dekken, dan betaalt Shell de rest. Aan het einde van deze periode besluit Shell Nederland over voortzetting of beëindiging of een andere inrichting van dit mechanisme.

Beleggingskosten

De beleggingskosten worden verwerkt in het beleggingsrendement en komen zo voor uw rekening. SNPS kan deze kosten laag houden doordat er collectief wordt belegd.



Een vast pensioen kopen

Kiest u voor een vast pensioen? Dan verandert er tot uw pensioendatum niets. U blijft pensioenkapitaal opbouwen en beleggen volgens uw eerder gekozen Life cycle profiel.

Op uw pensioendatum maakt u een definitieve keuze

Wilt u dan nog steeds een vaste pensioenuitkering? Dan koopt u op uw pensioendatum van uw hele pensioenkapitaal in 1 keer een pensioenuitkering aan. Op dat moment staat vast hoeveel u elke maand krijgt. Met een vaste uitkering heeft u dus zekerheid over de hoogte van uw pensioen. Bij een vaste uitkering worden uw pensioengelden niet meer belegd. U profiteert dan dus niet van positieve beleggingsresultaten. Andersom, als de beleggingen dalen heeft u hiervan ook geen nadeel.

Wilt u op uw pensioendatum toch liever een variabele uitkering? Bijvoorbeeld omdat uw omstandigheden zijn veranderd? Dan kunt u uw voorlopige keuze heroverwegen. Van uw opgebouwde pensioenkapitaal wordt dan een variabele uitkering aangekocht bij SNPS.

Hoeveel vast pensioen u krijgt hangt onder andere af van de rente

Bij een vast pensioen koopt u op uw pensioendatum in 1 keer een uitkering. U bent dan onder andere afhankelijk van de rentestand op dat moment. Is deze laag? Dan krijgt u minder pensioen. Aan de andere kant wordt uw pensioen hoger als de rente hoger is. Bij het CVP bent u minder afhankelijk van de rentestand, omdat uw pensioen vanaf uw 58^e geleidelijk wordt ingekocht.

Deed u mee aan CVP maar wilt u op uw pensioendatum een vaste uitkering?

Als u op uw 58^e heeft gekozen voor een variabele uitkering, dan kunt u op uw pensioendatum alsnog kiezen voor een vaste uitkering. We zetten dan de al opgebouwde aanspraken om naar kapitaal. Met dit kapitaal koopt u zelf een vaste pensioenuitkering.

Zelf een vaste uitkering kopen

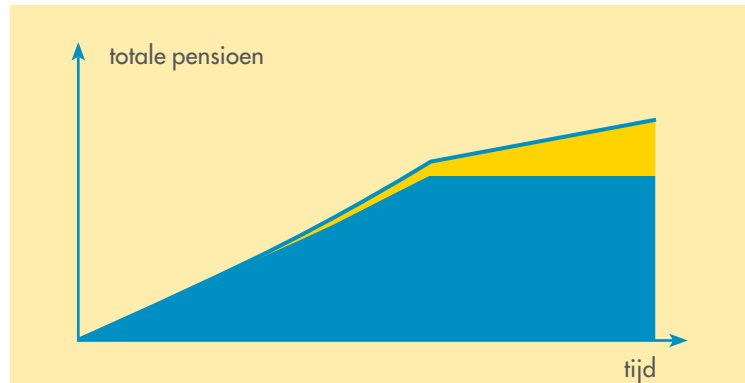
SNPS biedt geen vaste uitkering. U moet dus zelf een pensioenuitvoerder kiezen die dit aanbiedt. U maakt dan een aantal keuzes. Bijvoorbeeld of u nabestaandenpensioen wilt. En of u wilt dat uw pensioen jaarlijks wordt geïndexeerd. De pensioenuitvoerder die u kiest, kan u informeren over de verschillende mogelijkheden.

Hoe kiest u een pensioenuitvoerder?

U kunt zelf zoeken naar verschillende pensioenaanbieders. Bijvoorbeeld door op internet te zoeken op woorden als: vaste pensioenuitkering, vast pensioen of pensioen aankopen. Of door op een onafhankelijke site te kijken zoals moneywise.nl. Het aankopen van een pensioenuitkering is een belangrijke beslissing.

Voorbeeld vast en variabel pensioen na pensionering

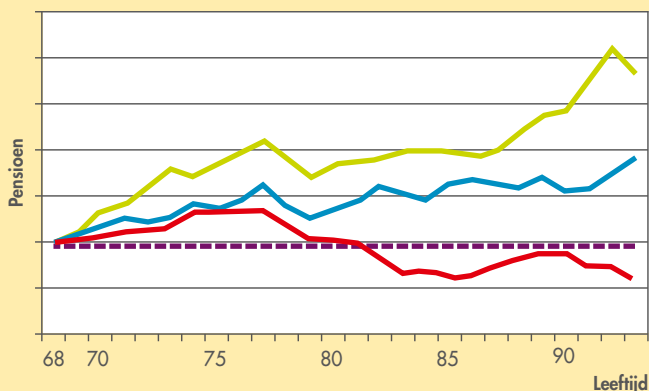
Dit is een willekeurig voorbeeld van een deelnemer die op leeftijd 68 met pensioen gaat in het CVP. Het pensioen blijft ook na ingang belegd. Zo blijft de deelnemer profiteren van behaalde rendementen. Het pensioen varieert daarbij van jaar tot jaar, zowel omhoog als omlaag. Dit is slechts een voorbeeld, de werkelijkheid zal anders verlopen. Een vaste uitkering biedt meer zekerheid want er zijn geen variaties in het pensioen, maar levert op termijn naar verwachting een lager pensioen op dan een variabel pensioen. Een vaste uitkering kan lager of hoger starten dan een variabele uitkering. De ervaring tot nu toe is dat een vaste uitkering lager start, maar dit is geen garantie. In het jaar dat u 58 wordt ontvangt u naast deze brochure een brief en een persoonlijk voorbeeld, zodat u een goed geïnformeerde keuze kunt maken.



Wat ziet u in deze grafiek

Schematische weergave van de verwachte meerwaarde van uw pensioen, waarbij het gele stukje de meerwaarde van CVP ten opzichte van een vaste pensioenuitkering weergeeft.

Variabel en vast



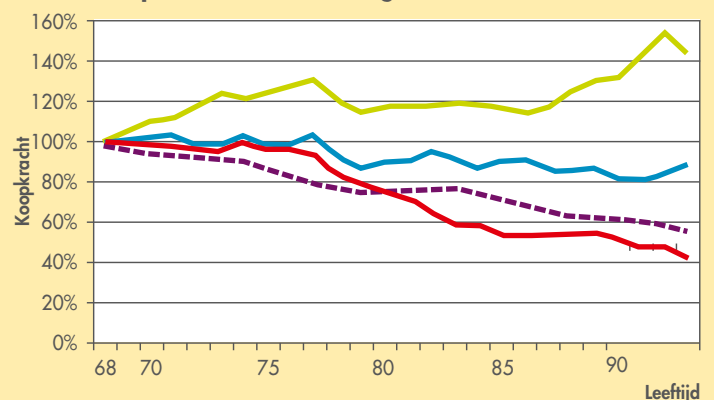
- Vaste pensioenuitkering
- Variabel pensioen in een 'mooi weer' scenario
- Variabel pensioen in een verwacht scenario
- Variabel pensioen in een 'slecht weer' scenario

Wat ziet u in deze grafiek

Het pensioen van deze deelnemer in het CVP zal in hoogte variëren, dit is zichtbaar in de grafiek. De blauwe lijn laat zien hoe het verwachte pensioen in het CVP zich ontwikkelt. De groene lijn laat de verwachte pensioenontwikkeling zien bij een 'mooi weer' scenario, de rode lijn bij een 'slecht weer' scenario.

Ter illustratie is in de grafiek ook een vaste uitkering aangegeven gebaseerd op de dit moment gangbare tarieven in de markt (de gestippelde paarse lijn). Er is geen rekening gehouden met inflatie.

Koopkrachtontwikkeling



- Vaste pensioenuitkering
- Variabel pensioen in een 'mooi weer' scenario
- Variabel pensioen in een verwacht scenario
- Variabel pensioen in een 'slecht weer' scenario

Wat ziet u in deze grafiek

U ziet hier weer het verwachte pensioen van de deelnemer in drie scenario's. Ook is ter illustratie een vaste uitkering aangegeven.

In de scenario's over koopkrachtontwikkeling is wél rekening gehouden met inflatie. Door inflatie daalt de koopkracht. Op termijn kan een deelnemer steeds minder met hetzelfde bedrag aan euro's kopen. Daarom ziet u bij de vaste uitkering in deze grafiek een dalende lijn. In het CVP zal naar verwachting (een deel van) dit koopkrachtverlies worden opgevangen.

Welke keuze moet u maken?

U maakt een voorlopige keuze voor een vast of een variabel pensioen. Indien u kiest voor een variabel pensioen, gaat u deelnemen in het CVP.

Het is daarbij belangrijk dat u bedenkt of u het risico wilt lopen dat in het CVP uw pensioen in enig jaar lager kan uitvallen dan bij een vaste uitkering en of u dit gegeven uw eigen financiële situatie kunt opvangen. Of dat u liever kiest voor een vaste, gegarandeerde uitkering gebaseerd op de omvang van uw pensioenkapitaal en de rentestand op het moment van aankoop, waarbij u de verwachte sterkere daling van uw koopkracht op termijn voor lief neemt.

U bepaalt zelf wat bij uw financiële situatie past

Hieronder hebben wij voor zowel een vast als een variabel pensioen de kenmerken voor u op een rij gezet:

Vast pensioen	Variabel pensioen
U heeft zekerheid over de hoogte van uw pensioen.	Uw pensioenuitkering verandert elk jaar.
U bent bij de inkoop van uw uitkering afhankelijk van de rentestand op dat moment.	U heeft minder risico omdat uw pensioen vanaf uw 58 ^e geleidelijk wordt ingekocht.
Omdat uw pensioen niet wordt belegd, profiteert u niet van positieve beleggingsresultaten. Andersom, als de beleggingen dalen heeft u hiervan ook geen nadeel.	U profiteert van positieve beleggingsresultaten. Andersom, als de beleggingen dalen heeft u hiervan nadeel.
Een variabel pensioen (CVP) levert naar verwachting op termijn een hoger pensioen op dan een vaste uitkering. Maar in slechte tijden is er ook een risico dat het CVP lager dan een vaste uitkering uitkomt.	

U geeft uw voorlopige keuze door met het formulier 'Voorlopige Keuze Collectief Variabel Pensioen'.

- **Als u na uw pensionering een variabel pensioen van SNPS wilt ontvangen**, dan kiest u om deel te nemen in het CVP vanaf 58 jaar. Uw opgebouwde individuele pensioenkapitaal wordt dan geleidelijk omgezet naar pensioenaanspraken in het CVP en wordt belegd volgens de collectieve CVP-beleggingsmix.
- **Als u bij uw pensionering een vaste pensioenuitkering bij een externe pensioenuitvoerder aan wilt kopen**, dan kiest u om niet deel te nemen in het CVP vanaf 58 jaar. U blijft dan uw pensioenkapitaal opbouwen en beleggen volgens uw individuele Life cycle profiel in de bestaande pensioenregeling.

U ontvangt van SNPS een bevestiging van uw voorlopige keuze. U kunt uw voorlopige keuze tot uw pensionering niet aanpassen. Let op: maakt u geen of niet tijdig een keuze, dan gaat u deelnemen in het CVP tot u met pensioen gaat.

Vlak voor uw pensionering volgt opnieuw een keuzemoment. Dan moet u een definitieve keuze maken.

Nadat u hebt gekozen

Variabel pensioen van SNPS

Als u hebt gekozen voor deelname in het CVP, kunt u uw pensioenaanspraken in het CVP op uw portaal **mijn-Shellpensioen** volgen. Daarna ontvangt u jaarlijks informatie over de ontwikkeling van uw pensioen.

Wanneer u met pensioen gaat kunt u alsnog kiezen om niet langer bij SNPS door te beleggen. U laat uw pensioenaanspraken in het CVP op dat moment dan in één keer omzetten in een kapitaal. Alle nog niet verdeelde winsten en verliezen worden daarbij verrekend. Met dit kapitaal gaat u naar een externe pensioenuitvoerder van uw keuze en u koopt zelf bij deze pensioenuitvoerder een vaste uitkering aan. Het is volgens het reglement niet toegestaan om ergens anders dan bij SNPS een variabel pensioen aan te kopen.



Vaste pensioenuitkering van een externe pensioenuitvoerder

Als u hebt gekozen om niet deel te nemen in het CVP, gaan we ervan uit dat u op bij pensionering zelf een vaste uitkering aankoopt bij een externe pensioenuitvoerder. Het is volgens het reglement niet toegestaan om ergens anders dan bij SNPS een variabel pensioen aan te kopen.

U hebt bij pensionering nogmaals de keuze. Kiest u voor een vaste uitkering van een externe pensioenuit-

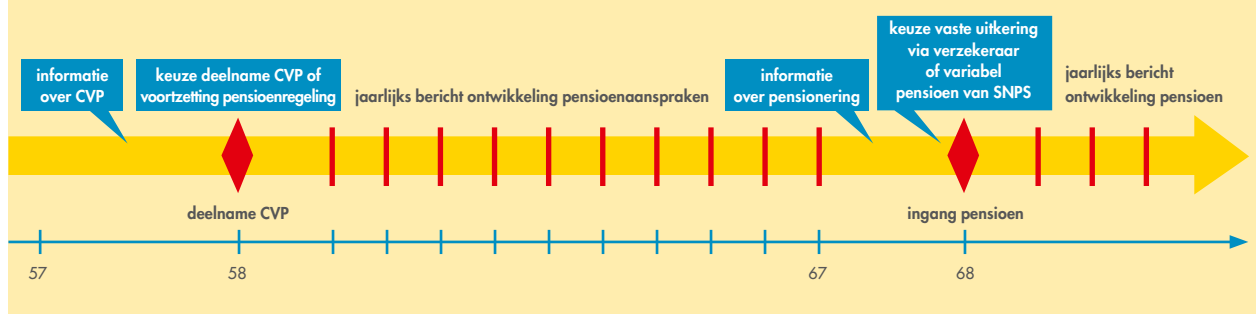
voerder, dan moet u aan SNPS laten weten bij welke pensioenuitvoerder u uw pensioen wilt aankopen. U kunt alsnog besluiten om deel te gaan nemen in het CVP. Als u geen keuze voor een pensioenuitvoerder kenbaar maakt, dan gaat u bij pensionering alsnog deelnemen in het CVP. Uw opgebouwde kapitaal wordt in beide gevallen in één keer, onder meer op basis van de rentestand van dat moment, omgezet naar pensioenaanspraken in het CVP. Vervolgens ontvangt u een variabel pensioen van SNPS.

Meer informatie over het CVP

Welke informatie kunt u verwachten en waar kunt u terecht met vragen? Op verschillende momenten ontvangt u persoonlijk informatie over het CVP.

- In de tweede helft van het jaar waarin u 58 wordt, ontvangt u een persoonlijke brief met informatie over het CVP. U maakt voor 1 december van dat jaar een voorlopige keuze om wel (variabel pensioen) of niet (vaste pensioenuitkering) deel te nemen in het CVP.
- Op www.shellpensioen.nl/cvp kunt u de e-learning volgen over de keuze die u moet maken tussen een vast of variabel pensioen.
- U ontvangt een bevestiging van uw keuze.
- Stortingen in het CVP vinden jaarlijks plaats in januari, voor het eerst in het jaar waarin u 59 jaar wordt.
- Ieder jaar krijgt u bericht over de ontwikkeling van uw pensioen in het CVP.
- Ongeveer een half jaar voordat u met pensioen gaat, ontvangt u van SNPS een brief met meer informatie over pensioenering en de pensioenkeuzes die u hebt.
- Uiterlijk 2 maanden voor uw pensioenering kunt u definitief kiezen voor een variabel pensioen van SNPS of een vaste pensioenuitkering via een externe pensioenuitvoerder. Eventuele andere pensioenkeuzes geeft u ook op dat moment aan SNPS door.
- Vervolgens krijgt u bericht op het moment dat uw pensioen ingaat.

Schematisch overzicht belangrijke informatiemomenten



Hebt u vragen?

Voor algemene informatie over uw pensioenregeling bij SNPS kunt u op de website terecht: www.shellpensioen.nl. U vindt daar, naast deze brochure, ook antwoorden op een aantal veelgestelde vragen en enkele video's over het CVP.

Uw persoonlijke pensioensituatie en uw persoonlijk archief met al uw gegevens en berichten vindt u op uw online portaal: www.shellpensioen.nl/mijnpensioen. Zowel voor uw bruto pensioenregeling bij SNPS als voor de Shell Nettopensioenregeling bij SNPS. U logt in met DigiD.

Ten slotte is het klantteam van Shell Pensioen beschikbaar om u te helpen. Belt u ons gerust: +31 (0)88 462 34 56. U bereikt ons op werkdagen van 8.30 uur tot 17.00 uur. U kunt via Contact op de website ook een afspraak maken voor een [beeldbelgesprek](#).



Wat gebeurt er als u ...

... Eerder met pensioen gaat

In het CVP kunt u uw pensioen op verschillende punten afstemmen op uw persoonlijke wensen. Zo kunt u eerder met pensioen gaan, of kiezen om met deeltijdpensioen te gaan. Als u meer pensioenregelingen hebt, bijvoorbeeld een bruto en een netto pensioenregeling, en u gaat vóór uw 68^e jaar met pensioen, dan hoeft u deze pensioenen niet tegelijk in te laten gaan. Het mag wel.

Als u met pensioen gaat, kunt u nog een aantal andere keuzes maken om uw pensioen zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij uw persoonlijke situatie. Tegen die tijd ontvangt u hierover meer informatie.

... Een partner krijgt

Gaat u trouwen of kiest u voor een wettelijk geregistreerd partnerschap? Dan krijgt uw partner recht op partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen wanneer u overlijdt tijdens uw dienstverband met Shell. Ook de partner met wie u ongehuwd samenwoont, kan onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor een partnerpensioen. Uw keuze om al dan niet deel te nemen aan het CVP heeft geen invloed op het partnerpensioen.

... Uit elkaar gaat

Als uw huwelijk of geregistreerde partnerschap eindigt, dan heeft uw ex-partner volgens de wet recht op de helft van het pensioenkapitaal dat u tijdens het huwelijk of wettelijk geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Na uw overlijden ontvangt uw ex-partner een zogenoemd 'bijzonder partnerpensioen'. Dit geldt ook voor de pensioenaanspraken in het CVP. Eindigt uw samenlevingscontract, dan krijgt uw ex-partner geen recht op pensioenkapitaal, maar is er wel een bijzonder partnerpensioen. Ook in het CVP.

... Komt te overlijden

Als u tijdens uw dienstverband overlijdt, dan ontvangen uw eventuele partner en/of uw kinderen een nabestaandenpensioen. Het maakt daarbij niet uit of u wel of niet in het CVP deelneemt.

Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan, dan ontvangt uw partner een partnerpensioen, als u dit bij pensioeningang hebt aangekocht. Het partnerpensioen kan zowel uit het CVP als door een externe pensioenuitvoerder worden uitgekeerd, afhankelijk van de keuze die u hebt gemaakt toen u met pensioen ging.

... Arbeidsongeschikt wordt

Als u langer dan twee jaar ziek bent en daarna geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent verklaard door het UWV (en uw dienstverband met Shell op basis daarvan is beëindigd), dan komt u in aanmerking voor een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Uw pensioenopbouw wordt tot aan uw pensionering automatisch voortgezet doordat het pensioenfonds de pensioenpremie doorbetaalt gedurende de periode dat u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent. Ook de eventueel gekozen deelname in het CVP loopt gewoon door.

... Bij Shell uit dienst gaat

Als uw dienstverband bij Shell eindigt, dan stopt uw actieve deelnemerschap van SNPS. U wordt dan 'gewezen deelnemer'. Het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd in de regeling blijft voor u belegd en de jaarlijkse omzetting van een gedeelte van uw kapitaal naar het CVP gaat gewoon door.

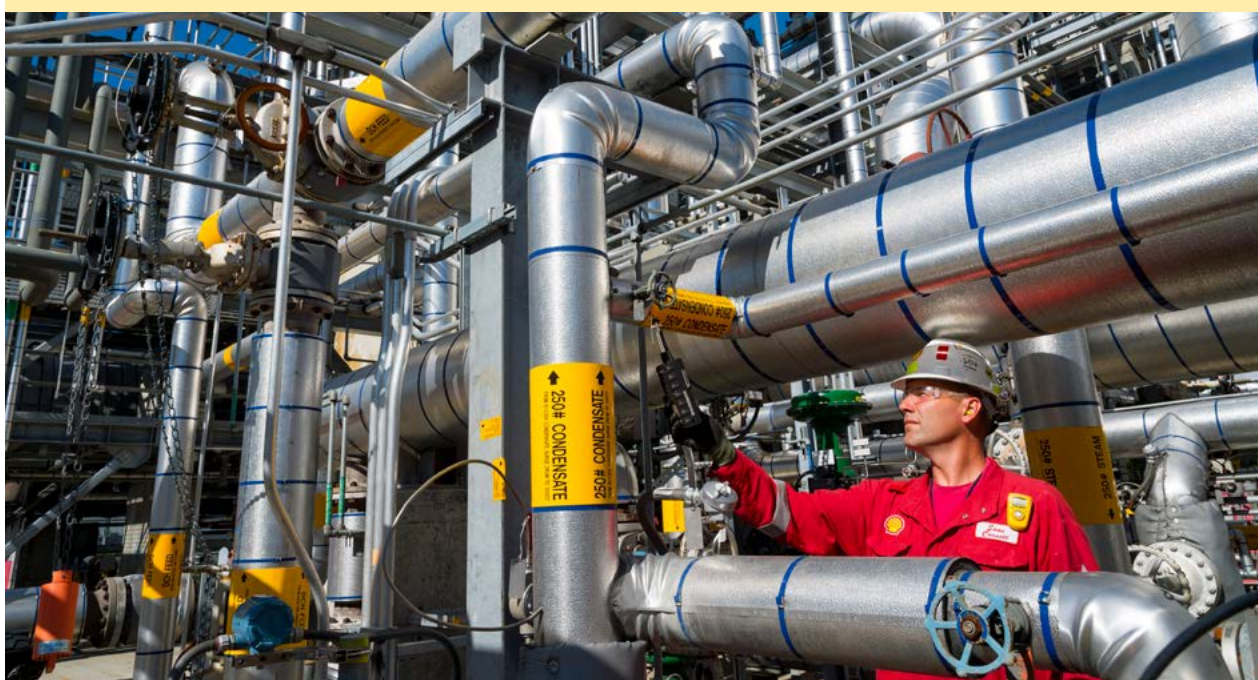
Gaat u ergens anders werken en wilt u uw pensioen meenemen naar uw nieuwe werkgever? Als u dit wilt, moet u dit aan SNPS laten weten. Uw pensioenaanspraken in het CVP worden dan weer omgezet naar een kapitaal. Vervolgens kunt u dit kapitaal samen met uw resterende kapitaal overdragen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

De bovenstaande gebeurtenissen werken in het CVP en de huidige pensioenregeling hetzelfde. Het maakt dus niet uit of u kiest voor deelname in het CVP of voor voortzetting van de regeling.

Meer informatie vindt u op de website van SNPS: www.shellpensioen.nl.

Verklarende woordenlijst

Beleggingsmix	kapitaal wordt in verschillende vormen met verschillende risico's belegd, bijvoorbeeld in aandelen en in obligaties. De beleggingsmix is de verhouding tussen de verschillende beleggingsproducten
Beleggingsrendement	winst of verlies dat het belegde kapitaal oplevert
CVP	Collectief Variabel Pensioen
Koopkracht	hetgeen gekocht kan worden met een bepaald inkomen
Life cycle profiel	individuele beleggingsmix die gebaseerd is op het risico dat de deelnemer bereid is te nemen met zijn/haar beleggingen, waarvan het risico met de leeftijd afloopt
Markrentre (rentestand)	de rente die wordt gebruikt om uit te rekenen hoeveel pensioen met een bepaald kapitaal kan worden gekocht
Pensioenaanspraken	aanspraken op pensioen die nog niet worden uitbetaald
Pensioenkapitaal	het bedrag dat bestaat uit de door de werknemer en werkgever ingelegde pensioenpremies en het rendement dat met de belegde premies is behaald
Resultaat	winst of verlies in het CVP na aftrek van kosten door collectieve rendementen op de beleggingen, wijzigingen in de rentestand, veranderingen in de levensverwachting, of als gevolg van het sterfterisico.



De hoofdlijnen van het Collectief Variabel Pensioen (CVP) op een rij:

- Na pensionering blijft uw pensioen belegd.
- Uw totale pensioen zal op termijn naar verwachting hoger zijn dan een vaste uitkering, dit is echter geen garantie.
- Uw pensioen zal na ingang in hoogte variëren, zowel omhoog als omlaag.
- Spreiding van de resultaten zorgt voor demping van deze variaties.
- Uw pensioenkapitaal wordt geleidelijk omgezet naar het CVP in maximaal 10 jaarlijkse stappen.
- U bent daardoor niet afhankelijk van de rentestand op één moment (bij pensionering).
- U draagt in het CVP een aantal risico's tot aan pensionering niet langer alleen, maar deelt deze met andere deelnemers, ook na pensionering.
- U mag deelnemen vanaf 58 jaar, deelname is niet verplicht en u krijgt de keuze.
- U kunt op uw 68^e jaar (of eerder gekozen pensioenleeftijd) opnieuw kiezen om wel of niet deel te nemen. Deze keuze is definitief.
- Uw pensioen in het CVP ontvangt u van SNPS.
- Jaarlijks wordt een bedrag afgetrokken van het resultaat om de administratiekosten te dekken. Tot 1 januari 2027 is dit maximaal 0,1% van het voor u in het CVP belegde vermogen, en betaalt Shell de resterende administratiekosten.
- Jaarlijks worden de beleggingskosten verwerkt in het beleggingsrendement.
- Wilt u liever niet deelnemen, dan moet u bij pensionering zelf een vaste pensioenuitkering bij een externe pensioenuitvoerder aankopen (ergens anders dan bij SNPS een variabele pensioenuitkering aankopen is niet toegestaan).

Deze brochure is bedoeld om het Collectief Variabel Pensioen (CVP) op een begrijpelijke manier uit te leggen en geeft de regeling slechts op hoofdlijnen weer. De voorbeelden, grafieken en bijbehorende video's geven een versimpelde, schematische voorstelling van de werkelijkheid. U kunt aan deze brochure en het bijbehorende beeldmateriaal dan ook geen rechten ontleen. In het pensioenreglement staat de officiële juridische tekst van de pensioenregeling en deze is uiteindelijk leidend. Het pensioenreglement kunt u downloaden via www.shellpensioen.nl.

Het bestuur van SNPS heeft de administratie en het vermogensbeheer van de pensioenregeling uitbesteed aan respectievelijk Achmea Pensioenservices N.V. en Achmea Investment Management B.V. Het bestuur van SNPS blijft echter eindverantwoordelijk voor de correcte en tijdige uitvoering van de pensioenregeling.

De maatschappijen waarin Shell plc direct of indirect deelnemingen heeft, zijn afzonderlijke rechtspersonen met een eigen identiteit. In deze brochure wordt het collectieve begrip 'Shell' gebruikt om de verschillende bij Shell Nederland Pensioenfonds Stichting aangesloten Shell werkgevers en joint ventures aan te duiden.