



Pensioenreglement

Bruto flexibele premiereregeling

Versie 2026.1 per 1 januari 2026

Heeft u vragen over uw pensioenregeling?

Wij helpen u graag! Op onderstaande manieren kunt u contact met ons opnemen.

Via het contactformulier op onze website

www.shellpensioen.nl/contact

Via ons chatkanaal

Dit kan via www.shellpensioen.nl

U kunt met ons chatten op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur

Telefonisch

+31 (0)88 462 34 56

U kunt ons bellen op werkdagen van 08.30 tot 17.00 uur

Per post

Shell Nederland Pensioenfonds Stichting
Postbus 35
7300 AA Apeldoorn

Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	4
2	Uw deelname aan deze pensioenregeling.....	8
3	Wanneer u ons informatie moet geven.....	10
4	Opbouw van Pensioenkapitaal tijdens uw deelname	14
5	Als uw deelname aan deze pensioenregeling begint	20
6	Als uw deelname aan deze pensioenregeling stopt.....	24
7	Als u met onbetaald verlof gaat.....	30
8	Als u 58 jaar bent geworden	32
9	Als u met pensioen gaat	38
10	Als u overlijdt	51
11	Als u Arbeidsongeschikt wordt.....	59
12	Als u en uw Partner uit elkaar gaan	65
13	De betaling van uw pensioen.....	75
14	Hoe de kosten voor uw pensioen worden betaald	79
15	Wat u van het Pensioenfonds mag verwachten	82
16	Wat verder belangrijk is	83
17	Overgangsbepalingen	87
18	Lijst met woorden die in dit pensioenreglement vaak voorkomen	92
Bijlage 1	Grondslagen Collectief Variabel Pensioen	99
Bijlage 2	Verzekeringsvoorwaarden verzekeraar(s).....	100



1 Inleiding

Dit is het bruto pensioenreglement van Shell Nederland Pensioenfonds Stichting (SNPS). Dit pensioenreglement geldt voor u als u (voormalig) werknemer bent die behoort tot een toegelaten categorie. Hiervoor moet u in elk geval op of na 1 juli 2013 in dienst zijn gekomen bij een tot SNPS toetreden Shell maatschappij in of buiten Nederland en als base country Nederland hebben. Shell Nederland bepaalt welke toegelaten categorieën er zijn. De Werkgever bepaalt vervolgens welke van zijn werknemers behoren tot een toegelaten categorie.

In dit pensioenreglement is de huidige pensioenregeling van SNPS, zoals overeengekomen tussen Shell Nederland en de Centrale Ondernemingsraad, verwoord. Deze pensioenregeling geldt vanaf 1 januari 2026. In dit pensioenreglement vindt u alle informatie die u nodig heeft om uw pensioen goed te begrijpen.

1.1 Leeswijzer

In dit pensioenreglement zijn de afspraken over uw bruto pensioen bij ons Pensioenfonds vastgelegd. De eerste hoofdstukken geven u een beeld op hoofdlijnen van uw bruto pensioenregeling, wanneer u Deelnemer bent aan de bruto pensioenregeling en wanneer u informatie aan ons moet verstrekken. In hoofdstuk 4 leest u hoe de opbouw van uw Pensioenkapitaal in deze pensioenregeling plaatsvindt. De daaropvolgende hoofdstukken beschrijven de gevolgen van bepaalde (levens)gebeurtenissen voor uw bruto pensioen en de keuzes die u kunt maken. Wilt u bijvoorbeeld meer weten over de gevolgen als u overlijdt? Ga dan naar hoofdstuk 10. Bent u benieuwd naar de gevolgen van Arbeidsongeschiktheid? Bekijk dan hoofdstuk 11. Gaan u en uw Partner uit elkaar? Lees dan hoofdstuk 12 goed door. Wij streven ernaar dat ieder hoofdstuk zelfstandig leesbaar is. Hierdoor kan het voorkomen dat bepaalde informatie in een eerder of later hoofdstuk wordt herhaald.

In dit pensioenreglement spreken we de lezer aan met 'u'. Daarmee bedoelen we u als Deelnemer, voormalig Deelnemer ('Gewezen deelnemer') of Gepensioneerde die zelf pensioen heeft opgebouwd bij ons Pensioenfonds. Geldt een bepaling alleen voor een bepaalde groep,

dan geven wij dit aan. Als we het over 'we', 'wij', 'ons' of 'onze' hebben, bedoelen we SNPS. We wisselen deze woorden af met 'het Pensioenfonds' of 'ons Pensioenfonds'.

In dit pensioenreglement staan woorden die misschien nieuw voor u zijn. De betekenis van de meeste woorden leggen we uit op de plaats waar we ze voor het eerst gebruiken. In hoofdstuk 18 staat een lijst met woorden die in dit pensioenreglement vaak voorkomen met hun betekenis. Woorden die zijn opgenomen in de woordenlijst worden in het pensioenreglement weergegeven met een hoofdletter.

In dit pensioenreglement komt u de woorden Pensioendatum, Standaard pensioendatum en Ingangsdatum van uw pensioen tegen. Deze woorden hebben een verschillende betekenis.

De **Pensioendatum** is de datum waarop u uw pensioen laat ingaan, maar uiterlijk de Standaard pensioendatum.

De **Standaard pensioendatum** is de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u 68 jaar wordt. U kunt uw pensioen ook eerder of later dan de Standaard pensioendatum laten ingaan.

De **Ingangsdatum van uw pensioen** is het moment waarop uw pensioen daadwerkelijk ingaat.

Een paar voorbeelden

De Standaard pensioendatum is bijvoorbeeld 1 juli 2030, maar u besluit eerder, op 1 december 2026 met pensioen te gaan. Uw Pensioendatum is dan 1 december 2026 en dit is ook de Ingangsdatum van uw pensioen.

De Standaard pensioendatum is 1 juli 2026, maar u besluit later, op 1 december 2028 met pensioen te gaan. Uw Pensioendatum is dan gelijk aan de Standaard pensioendatum, namelijk 1 juli 2026. De Ingangsdatum van uw pensioen is 1 december 2028.

De Standaard pensioendatum is 1 juli 2026 en u besluit om ook per die datum met pensioen te gaan. Uw Pensioendatum, de Standaard pensioendatum en de Ingangsdatum van uw pensioen zijn dan aan elkaar gelijk, namelijk 1 juli 2026.

In uw arbeidsovereenkomst wordt mogelijk (nog) verwezen naar de pensioengerechtigde leeftijd. Hieronder wordt verstaan de laatste dag van de maand voorafgaand aan de Ingangsdatum van uw pensioen, maar uiterlijk de laatste dag van de maand voorafgaand aan de Standaard pensioendatum.

1.2 Wat biedt deze pensioenregeling?

De pensioenregeling die is beschreven in dit pensioenreglement is een flexibele premieregeling. U en uw Werkgever betalen samen elke maand pensioenpremie voor deze pensioenregeling. De pensioenpremie zetten wij op uw Persoonlijke pensioenrekening. Het bedrag op uw Persoonlijke pensioenrekening is uw Pensioenkapitaal. Dit kapitaal beleggen wij voor u.

Als u met pensioen gaat

Als u met pensioen gaat, gebruiken we uw Pensioenkapitaal om aan u een Variabel ouderdomspensioen te betalen. Dat doen we tot u overlijdt. Daarna krijgt uw Partner van ons een Variabel partnerpensioen volgens de regels van dit pensioenreglement. U kunt ook kiezen voor alleen een Variabel ouderdomspensioen. U krijgt dan een hoger pensioen, maar uw Partner krijgt dan geen pensioen na uw overlijden.

Een variabel pensioen betekent dat de hoogte van uw pensioen jaarlijks kan veranderen. Uw pensioen kan daardoor hoger of lager worden.

SNPS biedt geen pensioen met een vaste uitkering aan. Wilt u liever een vast pensioen ontvangen in plaats van een variabel pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om naar een andere Pensioenuitvoerder over te gaan. Dit moet u doen bij de start van uw pensioen. Kiest u ervoor om uw pensioen te laten ingaan na de Standaard pensioendatum? Dan maakt u de keuze voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder op dat moment maar uiterlijk op de Standaard pensioendatum. De andere Pensioenuitvoerder geeft u uitleg over een vast ouderdomspensioen en eventueel een vast partnerpensioen. Als u kiest voor een vast pensioen bij een andere uitvoerder, dan dragen wij uw Pensioenkapitaal aan hen over zodra u met pensioen gaat, maar uiterlijk op de Standaard pensioendatum. U krijgt dan geen pensioen meer van ons en onze regeling geldt dan niet meer voor u.

U leest meer over het ouderdomspensioen en de manier waarop we met uw Pensioenkapitaal een variabel pensioen kopen in de hoofdstukken 8 en 9.

Als u overlijdt

Overlijdt u terwijl u Deelnemer bent aan deze pensioenregeling? En heeft u een Partner en/of Kinderen? Dan krijgt uw Partner een Variabel partnerpensioen en een variabel tijdelijk partnerpensioen van ons. Uw Kinderen krijgen een variabel wezenpensioen tot zij 25 jaar worden.

Als u geen Deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, krijgen uw Partner en uw Kinderen in de meeste gevallen geen pensioen van ons als u overlijdt. Stopt u bij uw Werkgever en heeft

u niet meteen ander werk? Dan kunnen uw Partner en uw Kinderen bij uw overlijden soms toch pensioen van ons krijgen. Ook kunt u er dan voor kiezen om bij ons verzekerd te blijven voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen. De kosten voor deze verzekering betaalt u uit uw Pensioenkapitaal.

Overlijdt u na de Ingangsdatum van uw pensioen bij SNPS? Dan krijgt uw Partner wel een Variabel partnerpensioen van ons volgens de regels van dit pensioenreglement.

U leest meer over het partnerpensioen en het wezenpensioen in hoofdstuk 10.

Als u Arbeidsongeschikt wordt

Wordt u Arbeidsongeschikt en was u op uw Eerste ziektedag Deelnemer aan deze pensioenregeling? Dan neemt het Pensioenfonds de betaling van de werkgeversbijdrage en het vaste deel van uw eigen werknemersbijdrage over voor het deel dat u Arbeidsongeschikt bent. U blijft dan Pensioenkapitaal opbouwen zolang u voldoet aan de voorwaarden. Ook als u niet meer bij uw Werkgever werkt. U leest hier meer over in hoofdstuk 11.

1.3 Veranderingen doorgeven

Het is belangrijk dat het Pensioenfonds het weet als er veranderingen zijn in uw persoonlijke situatie. Zo kunnen we uitgaan van de juiste gegevens. Als u in Nederland woont, krijgen wij meestal informatie vanuit de Basisregistratie Personen of brengt uw Werkgever ons op de hoogte van veranderingen.

U moet ons in ieder geval informeren:

- als u ongehuwd gaat samenwonen of als uw Gezamenlijke huishouding (Samenwoonrelatie) eindigt;
- als u gaat scheiden en u kiest voor verdeling van uw pensioen;
- als u gaat trouwen of scheiden in een ander land dan Nederland of als u in en ander land een vorm van Geregistreerd partnerschap aangaat of beëindigt;
- als u verhuist naar een adres buiten Nederland, ook als u een postadres in Nederland houdt;
- als u Arbeidsongeschikt wordt, zodat we kunnen nagaan of we de opbouw van Pensioenkapitaal premievrij kunnen voortzetten.

Alle veranderingen waarover u ons moet informeren staan in hoofdstuk 3.

Woont u niet in Nederland? Dan moet u veranderingen in uw persoonlijke situatie altijd zelf aan ons doorgeven.



2 Uw deelname aan deze pensioenregeling

2.1 Wanneer ben ik Deelnemer?

Dit pensioenreglement geldt voor u als u (voormalig) werknemer bent die behoort tot een toegelaten categorie. Hiervoor moet u in elk geval op of na 1 juli 2013 in dienst zijn gekomen bij een tot SNPS toetreden Shell maatschappij in of buiten Nederland en als base country Nederland hebben. Shell Nederland bepaalt welke toegelaten categorieën er zijn. De Werkgever bepaalt vervolgens welke van zijn werknemers behoren tot een toegelaten categorie.

2.2 Wanneer begint mijn deelname?

Voldoet u op 1 januari 2026 aan de voorwaarden voor deelname als genoemd in artikel 2.1? Dan begint uw deelname aan deze pensioenregeling op die dag. Voldoet u pas later aan de voorwaarden voor deelname, of gaat u daar later opnieuw aan voldoen? Dan begint uw deelname op de dag waarop u (opnieuw) voldoet aan de voorwaarden voor deelname.

2.3 Wanneer stopt mijn deelname?

Uw deelname aan deze pensioenregeling stopt op het eerste van de volgende tijdstippen:

- aan het einde van de dag waarop u uit dienst gaat bij uw Werkgever; of
- aan het einde van de dag waarop u om een andere reden voor het laatst voldeed aan de voorwaarden voor deelname aan deze pensioenregeling zoals genoemd in artikel 2.1; of
- op het moment dat u overlijdt; of
- aan het einde van de dag die voorafgaat aan de Standaard pensioendatum. De Standaard pensioendatum is de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u 68 jaar wordt; of
- op het moment dat de Uitvoeringsovereenkomst tussen uw Werkgever en het Pensioenfonds eindigt.

Let op als u (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt bent als u uit dienst gaat!

Bent u (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt op het moment dat u uit dienst gaat bij uw Werkgever en blijft u premievrij Pensioenkapitaal opbouwen volgens hoofdstuk 11? Dan blijft u Deelnemer aan deze pensioenregeling. Uw deelname stopt in dat geval op het eerste van de volgende tijdstippen:

- aan het einde van de dag die voorafgaat aan uw AOW-leeftijd; of
- als u geen Pensioenkapitaal meer opbouwt volgens hoofdstuk 11; of
- op het moment dat u overlijdt.

Gaat u niet aansluitend op het moment dat u uit dienst gaat premievrij Pensioenkapitaal opbouwen als gevolg van Arbeidsongeschiktheid? Dan stopt uw deelname aan deze pensioenregeling aan het einde van de dag waarop u uit dienst gaat bij uw Werkgever. U neemt dan weer deel aan deze pensioenregeling zodra u premievrij Pensioenkapitaal gaat opbouwen volgens hoofdstuk 11.

Let op!

Als uw pensioen op grond van dit pensioenreglement eerder ingaat dan op de Standaard pensioendatum, stopt uw deelname aan de pensioenregeling van SNPS. Dit pensioenreglement blijft wel op u van toepassing.



3 Wanneer u ons informatie moet geven

Om deze pensioenregeling goed te kunnen uitvoeren, hebben we uw gegevens nodig. Veel informatie krijgen we van uw Werkgever. En als u in Nederland woont, krijgen wij informatie vanuit de Basisregistratie Personen als u bijvoorbeeld verhuist of gaat trouwen. Maar sommige gegevens of veranderingen in uw persoonlijke situatie moet u zelf aan ons doorgeven. In dit hoofdstuk staat welke informatie u zelf aan ons doorgeeft en wanneer. U moet ons informatie geven als u Deelnemer, Gewezen deelnemer of Pensioengerechtigde bent.

3.1 U geeft ons informatie voor een goede uitvoering van de pensioenregeling

U bent verplicht aan het Pensioenfonds alle informatie te geven die het Pensioenfonds nodig vindt voor de goede uitvoering van dit pensioenreglement. Dit geldt ook voor uw Partner en uw Kinderen als zij partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen of wezenpensioen krijgen en voor uw eventuele ex-partner met Bijzonder partnerpensioen.

Krijgen we de informatie niet, niet tijdig of niet volledig? Dan mogen we de gegevens die nodig zijn naar beste weten vaststellen en in de administratie zetten. Wij laten u dit dan weten.

Reageert u daar een jaar lang niet op? Dan mogen we aannemen dat de gegevens kloppen en mogen we besluiten later gemelde veranderingen niet door te voeren.

3.2 U geeft ons informatie als u een Gezamenlijke huishouding heeft

Heeft u een Gezamenlijke huishouding met uw Partner? Of krijgt u die? En bent u niet getrouwd met uw Partner en heeft u ook geen Geregistreerd partnerschap? Dan heeft u een 'Samenwoonrelatie' in de zin van dit pensioenreglement. Meld uw Partner in dat geval aan bij het Pensioenfonds. Dit doet u bij de start van uw deelname aan deze pensioenregeling of binnen een maand na de start van uw Gezamenlijke huishouding. Dit doet u óók als u geen Deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, maar nog wel Pensioenkapitaal bij ons heeft.

U heeft een Gezamenlijke huishouding als:

- u bij de notaris een samenlevingsovereenkomst heeft ondertekend; of
- u en uw Partner vóór uw overlijden een ondertekende samenlevingsverklaring hebben. Daarin verklaart u samen dat u op hetzelfde adres woont en dat u voor elkaar zorgt; of
- uw Partner na uw overlijden verklaart dat hij of zij uw Partner was en aannemelijk maakt dat hij of zij op het moment van uw overlijden of, als dat ertoe doet, op enig moment vóór uw overlijden een Gezamenlijke huishouding met u heeft gehad. Wij vinden dit in ieder geval aannemelijk als u en uw Partner op het moment van uw overlijden ten minste zes maanden op hetzelfde adres waren ingeschreven én:
 - u samen een kind heeft gekregen of erkenning heeft plaatsgevonden van een kind van de een door de ander; of
 - u samen eigenaar was van een huis; of
 - u een huurcontract had dat op naam stond van u beiden; of
 - u in de pensioenregeling van uw Partner wordt gezien als zijn of haar Partner.

Had u een Gezamenlijke huishouding maar woonde u niet langer samen op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling? Dan blijft u elkaars Partner. Maar alleen totdat een van u beiden schriftelijk aan ons heeft laten weten niet langer als Partners te willen worden gezien.

Let op! Niet iedereen kan uw Partner zijn!

Iemand kan niet uw Partner zijn als hij of zij met iemand anders getrouwd is of een Geregistreerd partnerschap heeft. Ook iemand die jonger is dan 18 jaar kan niet uw Partner zijn. Hetzelfde geldt voor uw bloedverwanten in de eerste graad, bloedverwanten in de tweede graad in de rechte lijn, meerderjarige stiefkinderen en meerderjarige voormalige pleegkinderen. U kunt dus bijvoorbeeld uw ouder of uw kind niet aanmelden als Partner.

Voor de toepassing van dit pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

Het is belangrijk dat u uw Partner op tijd aanmeldt!

Wij hebben dan alle noodzakelijke gegevens om het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen te regelen, mocht u komen te overlijden.

Let op! Bij uw overlijden controleren we of uw Partner recht heeft op (tijdelijk) partnerpensioen

Na uw overlijden controleren wij of uw Partner aan de voorwaarden zoals hierboven genoemd voldoet om in aanmerking te komen voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen. Voldoet uw Partner niet aan de voorwaarden? Dan krijgt uw Partner geen partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen. Verandert er iets in uw situatie? Geef dit dan direct aan ons door.

3.3 U geeft ons informatie als u een Partner krijgt terwijl u niet in Nederland woont

Als u in een ander land dan Nederland woont en gaat trouwen of een vorm van wettelijk Geregistreerd partnerschap aangaat dan ontvangen wij hierover geen informatie uit de Basisregistratie Personen. Meld dit daarom aan het Pensioenfonds. Dit doet u binnen een maand nadat uw huwelijk of wettelijk Geregistreerd partnerschap is gesloten. Dit doet u óók als u geen Deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, maar nog wel Pensioenkapitaal bij ons heeft.

Het is belangrijk dat u uw huwelijk of Geregistreerd partnerschap op tijd meldt!

Wij hebben dan alle noodzakelijke gegevens om het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen te regelen, mocht u komen te overlijden.

3.4 U geeft ons informatie als uw Samenwoonrelatie eindigt

Als uw Samenwoonrelatie (in Nederland of buiten Nederland) eindigt, krijgen wij daarover geen informatie vanuit de Basisregistratie Personen. Daarom bent u verplicht dit te melden aan het Pensioenfonds, inclusief de datum van beëindiging. Dit doet u binnen een maand na het einde van uw Samenwoonrelatie. Deze verplichting geldt óók als u geen Deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, maar nog wel Pensioenkapitaal bij ons heeft, en als u met pensioen bent gegaan.

Let op! Stuur een bewijs van beëindiging van uw Samenwoonrelatie mee

Als u het einde van uw Samenwoonrelatie meldt, moet u aan het Pensioenfonds een bewijs sturen van de beëindiging. Dat kan zijn:

- een kopie of een uittreksel van de notariële akte waaruit het einde van de Samenwoonrelatie blijkt; of
- een uittreksel uit de Basisregistratie Personen of een daaraan gelijkwaardig register van uw woonland, waaruit blijkt dat u niet meer op hetzelfde adres bent ingeschreven; of

- een overeenkomst of een verklaring die door u en uw ex-partner is ondertekend.

Uw Samenwoonrelatie eindigt op de datum die u en uw ex-partner samen vaststellen en die u aan ons doorgeeft. Komt u er samen niet uit? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door. We gaan dan uit van de dag waarop we uw melding, inclusief bewijsstukken, hebben ontvangen. Trouwt u met iemand anders, gaat u een Geregistreerd partnerschap aan met iemand anders of meldt u een andere Partner aan terwijl uw vorige Partner nog niet was afgemeld? En stelt u niet alsnog samen met uw ex-partner een beëindigingsdatum vast? Dan stellen we voor de beëindiging van uw vorige Samenwoonrelatie de volgende datum vast: de dag die voorafgaat aan de dag waarop u een nieuwe Partner heeft.

3.5 U geeft ons informatie bij een scheiding of beëindiging van een wettelijk Geregistreerd partnerschap buiten Nederland

Als u gaat scheiden buiten Nederland of uw wettelijk Geregistreerd partnerschap eindigt buiten Nederland, dan ontvangen wij hierover geen informatie uit de Basisregistratie Personen. Daarom bent u verplicht dit te melden aan het Pensioenfonds, inclusief de datum van beëindiging. Dit doet u binnen een maand na uw scheiding of de beëindiging van uw wettelijk Geregistreerd partnerschap. Deze verplichting geldt óók als u geen Deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, maar nog wel Pensioenkapitaal bij ons heeft, en als u met pensioen bent gegaan.

Let op! Stuur een kopie van de officiële akte van beëindiging mee

Als u gaat scheiden buiten Nederland of uw wettelijk Geregistreerd partnerschap eindigt buiten Nederland, moet u het Pensioenfonds een kopie toesturen van de officiële akte waaruit de scheiding of het einde van uw wettelijk Geregistreerde partnerschap blijkt.

3.6 Het Pensioenfonds is niet aansprakelijk

Het is belangrijk dat u de informatie op tijd, compleet en juist aan het Pensioenfonds verstrekt. U bent en blijft daar zelf verantwoordelijk voor. Dit geldt ook voor uw Partner en uw Kinderen als zij partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen of wezenpensioen van het Pensioenfonds krijgen. En ook voor uw eventuele ex-partner als die recht heeft op Bijzonder partnerpensioen of op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen. Geeft u (of uw Partner, uw ex-partner of uw Kinderen) de informatie niet op tijd, niet compleet of niet juist aan ons door? Dan is het Pensioenfonds niet aansprakelijk voor de gevolgen die dit kan hebben.



4 Opbouw van Pensioenkapitaal tijdens uw deelname

4.1 De pensioenregeling is een flexibele premieregeling

U heeft bij ons een Persoonlijke pensioenrekening voor deze bruto pensioenregeling. De pensioenpremie die u en uw Werkgever samen betalen zetten wij op deze pensioenrekening. Het bedrag op uw Persoonlijke pensioenrekening is uw Pensioenkapitaal. Dit kapitaal beleggen wij voor u. Het Pensioenkapitaal verandert door het toevoegen van ontvangen premie als bedoeld in artikel 4.1.1, positieve en negatieve resultaten op de beleggingen, het Sterfteresultaat en de kosten voor uw beleggingen.

Wat is Sterfteresultaat?

Sterfteresultaat is het resultaat dat een pensioenfonds boekt als een deelnemer eerder of later overlijdt dan waarop werd gerekend op grond van de gehanteerde kanstabellen (sterftetafels).

Waar kan ik zien hoe hoog mijn Pensioenkapitaal is?

Via mijn-Shellpensioen op www.shellpensioen.nl kunt u de hoogte van uw Pensioenkapitaal op uw Persoonlijke pensioenrekening zien. Daar vindt u ook een inschatting van het te verwachten pensioen uit deze pensioenregeling op de Standaard pensioendatum.

4.1.1 Wij zetten uw pensioenpremie op uw Persoonlijke pensioenrekening

De pensioenpremie, inclusief uw werknemersbijdrage, wordt iedere maand door uw Werkgever aan ons Pensioenfonds afgedragen en door ons na ontvangst op uw Persoonlijke pensioenrekening gezet. Wijzigingen of correcties worden door ons niet met terugwerkende kracht verwerkt. Dergelijke wijzigingen of correcties worden verwerkt vanaf het moment dat de daarmee samenhangende aangepaste pensioenpremie door de Werkgever aan ons is afgedragen.

Uw Werkgever betaalt 21% van uw pensioengrondslag. Zelf betaalt u ook een deel van de pensioenpremie. Dit heet werknemersbijdrage. De werknemersbijdrage bestaat uit een vaste werknemersbijdrage en een flexibele werknemersbijdrage. De vaste werknemersbijdrage is 2%

van uw pensioengrondslag. De flexibele werknemersbijdrage is standaard 5% van uw pensioengrondslag. U kunt uw flexibele werknemersbijdrage via het HR-systeem van uw Werkgever aanpassen naar een hoogte tussen 0% en 7% van uw pensioengrondslag. Als u geen keuze maakt, is uw flexibele werknemersbijdrage 5% van uw pensioengrondslag.

In artikel 4.2 leest u meer over de vaststelling van uw pensioengrondslag. In artikel 5.1.2 leest u meer over de flexibele werknemersbijdrage.

In hoofdstuk 14 leest u meer over de hoogte van de pensioenpremie en waar het Pensioenfonds de ontvangen pensioenpremie voor gebruikt.

4.1.2 Wanneer belegt het Pensioenfonds mijn pensioenpremie? En hoe?

Wij beleggen de betaalde pensioenpremie binnen één maand na ontvangst. Dat doen we volgens een Life cycle. Een Life cycle is een mix van beleggingen waarbij het beleggingsrisico in stappen wordt afgebouwd naarmate uw Pensioendatum dichterbij komt.

Dit geldt als we de premie te laat ontvangen:

Uw Werkgever is verplicht de maandelijkse pensioenpremie uiterlijk op de afgesproken datum te betalen. Als uw Werkgever de pensioenpremie niet of niet op tijd betaalt, kan het Pensioenfonds het deel van de pensioenpremie dat bedoeld is voor uw Pensioenkapitaal niet voor u beleggen. Wij beleggen het deel van de pensioenpremie dat bedoeld is voor uw Pensioenkapitaal nádat uw Werkgever de pensioenpremie helemaal aan het Pensioenfonds heeft betaald. Het Pensioenfonds is niet aansprakelijk voor mogelijke financiële gevolgen als uw Werkgever de pensioenpremie niet, niet helemaal of niet op tijd aan het Pensioenfonds betaalt.

Dit geldt als de premie achteraf moet worden aangepast:

Ontvangen wij een verandering of aanpassing waardoor de pensioenpremie over het verleden verandert? Dan beleggen we een nabetaling van de premie nádat we die hebben ontvangen. U krijgt dus pas positieve en negatieve resultaten op de belegging nadat we de nabetaling hebben belegd. Ontvingen we te veel premie en hebben we die al voor u belegd? Dan halen we de te veel ontvangen premie weer uit uw Pensioenkapitaal zonder rekening te houden met positieve of negatieve resultaten.

4.1.3 Er zijn verschillende Life cycles

Het Pensioenfonds heeft op basis van de Risicohouding (zie artikel 15.2) verschillende Life cycles vastgesteld. Volgens welke Life cycle we uw Pensioenkapitaal beleggen, hangt af van uw gekozen risicoprofiel. Beleggingen vinden plaats op naam van het Pensioenfonds, maar voor uw rekening en risico. De kosten die samenhangen met de beleggingen worden verwerkt in de waarde van uw beleggingen.

Het Pensioenfonds kan op elk moment een wijziging aanbrengen in:

- de manier van vaststellen van uw risicoprofiel;
- de Life cycles;
- de onderliggende beleggingsportefeuilles en beleggingsinstellingen;
- de keuze van de vermogensbeheerder(s).

Wat is mijn risicoprofiel?

Uw risicoprofiel zegt iets over hoeveel risico u wilt en kunt lopen met uw beleggingen voor de kans op een hoger rendement. Er zijn drie risicoprofielen waaruit u kunt kiezen: 'offensief' (meer risico), 'neutraal' (gemiddeld risico) en 'defensief' (minder risico). Wij helpen u met het bepalen van uw risicoprofiel. Dit doen wij met behulp van de 'beleggingsbalans'. Het Pensioenfonds informeert u over de bij het risicoprofiel behorende Life cycle. U kunt uw risicoprofiel met bijbehorende Life cycle daarna meteen doorgeven aan het Pensioenfonds. Geeft u geen risicoprofiel aan ons door? Dan beleggen we uw Pensioenkapitaal volgens de Life cycle die hoort bij het risicoprofiel 'neutraal'.

Kan ik mijn risicoprofiel later nog veranderen?

Zolang uw ouderdomspensioen nog niet helemaal is ingegaan, maar uiterlijk tot de Standaard pensioendatum, informeert het Pensioenfonds u jaarlijks over het gekozen risicoprofiel en de daarbij behorende Life cycle. Het Pensioenfonds wijst u daarbij op de mogelijkheid om het risicoprofiel via de 'beleggingsbalans' opnieuw vast te stellen en de keuze te maken voor een ander risicoprofiel.

U kunt maandelijks via mijn-Shellpensioen een ander risicoprofiel doorgeven. Hiervoor moet u eerst de 'beleggingsbalans' invullen. Het Pensioenfonds informeert u vervolgens over de bij het gekozen risicoprofiel behorende Life cycle. Na het doorgeven van uw keuze voor een ander risicoprofiel, belegt het Pensioenfonds uw Pensioenkapitaal binnen een maand volgens de Life cycle die hoort bij uw laatstgekozen risicoprofiel.

4.2 Het Pensioenfonds stelt uw pensioengrondslag vast

Uw pensioengrondslag is het gedeelte van uw inkomen waarover u en uw Werkgever samen pensioenpremie aan het Pensioenfonds betalen. De hoogte van uw pensioengrondslag is afhankelijk van:

- uw pensioengevend inkomen
- uw Parttimepercentage
- de Franchise

Hieronder leggen we deze drie termen uit. In artikel 4.2.4 leest u hoe we hiermee uw pensioengrondslag vaststellen.

4.2.1 Uw pensioengevend inkomen

Uw pensioengevend inkomen is gelijk aan uw pensioenbasissalaris, vermeerderd met eventuele pensionabele toeslagen.

Uw pensioenbasissalaris is uw jaarsalaris vermeerderd met de uitkeringen ineens in april en december, beide ter grootte van één maandsalaris (voor zover op u van toepassing), maar exclusief (een) pensionabele toeslag(en). Het jaarsalaris is het door de Werkgever aan het Pensioenfonds opgegeven jaarsalaris op voltijdbasis. De Werkgever vermeldt bij de opgave vanaf welke datum het pensioenbasissalaris van kracht is. Voor het overlijdensrisico zijn salarisstijgingen tijdens de 12 maanden vóór uw overlijdensdatum gedekt tot een maximum van 25%. Een toename als gevolg van de start of een wijziging van de ploegentoeslag blijft hierbij buiten beschouwing.

Een pensionabele toeslag is een toeslag met een structureel karakter die door de Werkgever als pensionabel is aangemerkt en is opgegeven aan het Pensioenfonds. De pensionabele toeslag wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioenbasissalaris. De Werkgever geeft aan vanaf welke datum de pensionabele toeslag van kracht is, eventuele wijzigingen in de hoogte van de pensionabele toeslag en de datum waarop de pensionabele toeslag eindigt.

Andere beloningen en vergoedingen zijn geen onderdeel van uw pensioengevend inkomen.

Er geldt een maximum voor het pensioengevend inkomen

Uw Fulltime pensioengevend inkomen is maximaal € 123.886 (in 2026). Dit maximumbedrag wordt elk jaar aangepast op de manier die is beschreven in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

4.2.2 Uw Parttimepercentage

Uw Parttimepercentage is de verhouding tussen het door u en uw Werkgever overeengekomen aantal werkuren per week en het voor u geldend aantal uren bij uw Werkgever in geval van een Fulltime dienstverband, vermenigvuldigd met 100%. We ronden het Parttimepercentage rekenkundig af op twee decimalen nauwkeurig.

Een voorbeeld

Een fulltimer bij uw Werkgever werkt 40 uur. U werkt 32 uur. Uw Parttimepercentage is dan 80%.

Gaat u meer of minder werken? Dan stellen we uw Parttimepercentage opnieuw vast.

4.2.3 De Franchise

Het Pensioenfonds is wettelijk verplicht er rekening mee te houden dat u later een AOW-uitkering van de overheid krijgt. Daarom bouwt u niet over uw hele pensioengevend inkomen Pensioenkapitaal op. Het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen Pensioenkapitaal opbouwt heet de Franchise. Wij houden geen rekening met de Franchise bij het bepalen van de hoogte van uw verzekerde partnerpensioen en wezenpensioen als u overlijdt voor uw Pensioendatum. Daarvoor kijken we naar uw hele pensioengevend inkomen.

De hoogte van de Franchise

De Franchise is € 20.541 (in 2026).

Dit geldt ook:

- De Franchise is gelijk aan 10/7e van het bruto-ouderdomspensioen, inclusief de vakantieuitkering, waar een gehuwde zelfstandig recht op heeft ingevolge de AOW.
- Het Pensioenfonds stelt de Franchise elk jaar per 1 januari opnieuw vast.
- De Franchise is nooit lager dan het bedrag dat is genoemd in artikel 18a, lid 3, van de Wet op de loonbelasting 1964.

4.2.4 Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend inkomen min de Franchise

Als uw deelname aan deze pensioenregeling begint, stellen we uw pensioengevend inkomen vast. De Franchise trekken we af van uw pensioengevend inkomen. Wat overblijft is uw pensioengrondslag: uw pensioengevend inkomen min de Franchise. Werkt u parttime? Dan vermenigvuldigen we de berekende pensioengrondslag nog met uw Parttimepercentage.

Dit geldt ook:

- De pensioengrondslag kan nooit kleiner zijn dan 0 euro.
- Per 1 januari van elk jaar stellen we uw pensioengrondslag opnieuw vast met de nieuwe Franchise voor dat jaar.
- Verandert uw pensioengevend inkomen of uw Parttimepercentage? Dan berekenen we uw pensioengrondslag opnieuw per de dag waarop uw pensioengevend inkomen hoger of lager wordt of uw Parttimepercentage verandert.

Een voorbeeld

Uw fulltime pensioengevend inkomen is in 2026 € 80.000. De Franchise is in dat jaar € 20.541. Uw pensioengrondslag is dan in 2026 $\text{€ } 80.000 - \text{€ } 20.541 = \text{€ } 59.459$.

Dit bedrag is uw pensioengrondslag als u fulltime werkt. Werkt u bijvoorbeeld 80% parttime? Dan is uw pensioengrondslag 80% van € 59.459, ofwel € 47.567.



5 Als uw deelname aan deze pensioenregeling begint

5.1 Uw keuzes als uw deelname aan deze pensioenregeling begint

Als uw deelname aan deze pensioenregeling begint, kunt u verschillende keuzes maken. Deze keuzes kunt u ook op een later moment nog maken, zolang u Deelnemer bent.

5.1.1 U kunt een risicoprofiel kiezen voor de belegging van uw Pensioenkapitaal

Uw risicoprofiel zegt iets over hoeveel risico u wilt en kunt lopen met uw beleggingen voor de kans op een hoger rendement. Er zijn drie risicoprofielen waaruit u kunt kiezen: 'offensief' (meer risico), 'neutraal' (gemiddeld risico) en 'defensief' (minder risico). Wij helpen u met het bepalen van uw risicoprofiel. Dit doen wij met behulp van de 'beleggingsbalans'. Het Pensioenfonds informeert u over de bij het risicoprofiel behorende Life cycle. U kunt uw risicoprofiel met bijbehorende Life cycle daarna meteen doorgeven aan het Pensioenfonds. Geeft u geen risicoprofiel aan ons door? Dan beleggen we uw Pensioenkapitaal volgens de Life cycle die hoort bij het risicoprofiel 'neutraal'.

Kan ik mijn risicoprofiel later nog veranderen?

Zolang uw ouderdomspensioen nog niet helemaal is ingegaan, maar uiterlijk tot de Standaard pensioendatum, informeert het Pensioenfonds u jaarlijks over het gekozen risicoprofiel en de daarbij behorende Life cycle. Het Pensioenfonds wijst u daarbij op de mogelijkheid om het risicoprofiel via de 'beleggingsbalans' opnieuw vast te stellen en de keuze te maken voor een ander risicoprofiel.

U kunt maandelijks via mijn-Shellpensioen een ander risicoprofiel doorgeven. Hiervoor moet u eerst de 'beleggingsbalans' invullen. Het Pensioenfonds informeert u vervolgens over de bij het gekozen risicoprofiel behorende Life cycle. Na het doorgeven van uw keuze voor een ander risicoprofiel, belegt het Pensioenfonds uw Pensioenkapitaal binnen een maand volgens de Life cycle die hoort bij uw laatstgekozen risicoprofiel.

5.1.2 U kunt uw flexibele werknemersbijdrage verhogen of verlagen

Uw flexibele werknemersbijdrage is standaard 5% van uw pensioengrondslag. Maar als u wilt, kunt u uw flexibele werknemersbijdrage verhogen of verlagen. U kunt uw flexibele werknemersbijdrage via het HR-systeem van uw Werkgever aanpassen naar een hoogte tussen 0% en 7% van uw pensioengrondslag. Als u geen keuze maakt, is uw flexibele werknemersbijdrage 5% van uw pensioengrondslag.

Dit geldt ook:

- Als u uw flexibele werknemersbijdrage heeft aangepast, geldt de aangepaste flexibele werknemersbijdrage vanaf de eerste dag van maand die volgt op de dag waarop u uw keuze via het HR-systeem van uw Werkgever heeft doorgegeven. U kunt uw flexibele werknemersbijdrage niet aanpassen over een periode die in het verleden ligt.
- Wordt u (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt en krijgt u recht op premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in hoofdstuk 11? Dan krijgt u geen premievrijstelling over uw flexibele werknemersbijdrage. U krijgt alleen premievrijstelling over 23% van uw pensioengrondslag. Dit is de werkgeversbijdrage van 21% plus de vaste werknemersbijdrage van 2% van uw pensioengrondslag.
- Uw nabestaanden krijgen de door u ingelegde flexibele werknemersbijdrage niet terug als u overlijdt.

Kan ik mijn keuze later nog veranderen?

U kunt de hoogte van uw flexibele werknemersbijdrage elke maand aanpassen. Dit geeft u door via het HR-systeem van uw Werkgever. U kunt alleen uw toekomstige inleg aanpassen. Flexibele werknemersbijdrage die al is ingehouden op uw salaris en die op uw Persoonlijke pensioenrekening is gezet, kunt u niet meer terugvragen.

Let op! Uw verzekerde partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen wordt niet hoger

Het aanpassen van uw flexibele werknemersbijdrage leidt ertoe dat u een hoger of lager Pensioenkapitaal opbouwt. Het aanpassen van uw flexibele werknemersbijdrage heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen voor uw Partner en het wezenpensioen voor uw Kinderen als u overlijdt terwijl u nog in dienst bent en pensioen opbouwt. Door flexibele werknemersbijdrage in te leggen kunt u op uw Pensioendatum wel meer partnerpensioen voor uw Partner krijgen als u overlijdt na uw Pensioendatum omdat uw premiebijdrage hoger was.

5.1.3 U kunt kiezen voor een waardeoverdracht naar ons Pensioenfonds

Heeft u pensioen(kapitaal) bij een andere Pensioenuitvoerder, bijvoorbeeld van uw vorige werkgever of in een beroepspensioenregeling? Dan kunt u dit pensioen(kapitaal) meenemen naar ons Pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. U kunt om waardeoverdracht vragen zolang u Deelnemer bent aan onze pensioenregeling.

U vraagt de waardeoverdracht naar ons Pensioenfonds bij ons aan. Wij informeren u dan over de gevolgen van de waardeoverdracht. Gaat u akkoord en wordt uw pensioen(kapitaal) bij de andere Pensioenuitvoerder overgedragen naar ons Pensioenfonds? Dan krijgt u bij ons extra Pensioenkapitaal. Op dit extra Pensioenkapitaal zijn de regels van dit pensioenreglement van toepassing. U heeft na de waardeoverdracht geen pensioen meer bij de andere Pensioenuitvoerder. Het Pensioenfonds voert de waardeoverdracht uit volgens de regels van de Pensioenwet.

Let op als u al vóór 1 januari 2015 Deelnemer bent geworden!

Was u vóór 1 januari 2015 al Deelnemer aan een door ons Pensioenfonds uitgevoerde pensioenregeling en bent u doorlopend Deelnemer gebleven? Dan kunt u uw elders opgebouwde pensioen(kapitaal) alleen meenemen naar ons Pensioenfonds als uw vorige Pensioenuitvoerder hieraan meewerkt.

Let op als u gescheiden bent!

Bent u gescheiden voordat u Deelnemer werd aan deze pensioenregeling? En heeft uw ex-partner bij uw vorige Pensioenuitvoerder recht op betaling van een deel van het ouderdomspensioen dat u wilt overdragen? Dan krijgt uw ex-partner na de waardeoverdracht een recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen bij ons. We stellen de hoogte van dit recht vast met de informatie die we van uw vorige Pensioenuitvoerder krijgen. Voor het door ons vastgestelde recht op betaling gelden de regels van artikel 12.1.1.

5.2 Waardeoverdracht van klein pensioen bij uw vorige Pensioenuitvoerder

Heeft u een klein pensioen opgebouwd bij uw vorige Pensioenuitvoerder? Dan kan uw vorige Pensioenuitvoerder uw kleine pensioen overdragen aan ons Pensioenfonds. U hoeft hier niet om te vragen en u kunt dit ook niet weigeren. Dit is wettelijk geregeld. U heeft een klein pensioen als de jaarlijkse uitkering van ouderdomspensioen op de Standaard pensioendatum lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026).

Waar komt die € 632,63 vandaan?

Dit bedrag staat in artikel 66 van de Pensioenwet en is dus een wettelijk bedrag. Het bedrag verandert elk jaar op 1 januari. Wij nemen dit bedrag over in dit pensioenreglement.

Uw vorige Pensioenuitvoerder kan uw kleine pensioen overdragen nadat het Pensioenregister aan hem heeft doorgegeven dat u een Pensioenkapitaal bij ons opbouwt. Voor het bedrag dat uw vorige Pensioenuitvoerder overdraagt, krijgt u bij ons extra Pensioenkapitaal.

Wat is het Pensioenregister

Het Pensioenregister is een stichting die persoonlijke pensioeninformatie beschikbaar stelt voor deelnemers via www.mijnpensioenoverzicht.nl. Het Pensioenregister beheert deze informatie en helpt bij de waardeoverdracht van deelnemers met een klein pensioen door de Pensioenuitvoerders met elkaar te verbinden. Alle Nederlandse Pensioenuitvoerders leveren de gegevens aan die het Pensioenregister daarvoor nodig heeft.



6 Als uw deelname aan deze pensioenregeling stopt

6.1 Wat gebeurt er als mijn deelname stopt vóór mijn Pensioendatum?

6.1.1 Wat gebeurt er met mijn Pensioenkapitaal?

Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling vóór uw Pensioendatum? Dan wordt er geen premie meer aan uw Persoonlijke pensioenrekening toegevoegd. Uw Pensioenkapitaal verandert na beëindiging van uw deelname nog door positieve en negatieve resultaten op de beleggingen, het Sterfteresultaat en de kosten voor uw beleggingen. Kiest u voor het vrijwillig voortzetten van de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum en van het tijdelijk partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 6.2.1? Dan halen we de premie voor die verzekering uit uw Pensioenkapitaal. Uw Pensioenkapitaal wordt daardoor lager.

6.1.2 Wat gebeurt er met de verzekering voor partnerpensioen en wezenpensioen

Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling en heeft u aansluitend een dienstverband bij een andere werkgever? Dan stopt ook de verzekering voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum. Heeft u geen aansluitend dienstverband? Dan blijft u hiervoor wel verzekerd als:

- u direct na het stoppen van uw deelname aan deze pensioenregeling recht heeft op een uitkering volgens de Werkloosheidswet of een vergelijkbare werkloosheidsuitkering van uw woonland en de uitkering ontvangt. U bent dan verzekerd voor partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen zolang u deze uitkering ontvangt;
- u direct na het stoppen van uw deelname aan deze pensioenregeling of direct aansluitend op uw uitkering volgens de Werkloosheidswet, recht heeft op een uitkering volgens de Ziektewet en de uitkering ontvangt. U bent dan verzekerd voor partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen zolang u deze uitkering ontvangt;

- u direct aansluitend op de hiervoor bedoelde uitkering volgens de Ziektewet recht heeft op een uitkering volgens de Werkloosheidswet of een vergelijkbare werkloosheidsuitkering van uw woonland en de uitkering ontvangt. U bent dan verzekerd voor partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen zolang u deze uitkering ontvangt.

Gelden bovenstaande situaties niet voor u? Dan blijft u maximaal drie maanden verzekerd voor partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen als u direct na het stoppen van uw deelname aan deze pensioenregeling geen aansluitend dienstverband heeft.

Krijgt u in deze drie maanden een nieuw dienstverband of gaat u met pensioen? Dan stopt bij ons de verzekering voor partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen. U bent verplicht om uw nieuwe dienstverband meteen te melden aan het Pensioenfonds.

U betaalt geen premie voor de voortzetting van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in de hierboven in dit artikel 6.1.2 beschreven situaties.

Stopt de voortgezette verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen op grond van dit artikel 6.1.2 en gaat uw pensioen nog niet in? Dan kunt u er op dat moment voor kiezen om voor uw Partner de verzekering voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum en het tijdelijk partnerpensioen voort te zetten volgens artikel 6.2.1. Dit kan tot uiterlijk de Standaard pensioendatum. De premies hiervoor halen we uit uw Pensioenkapitaal. Uw Pensioenkapitaal wordt daardoor lager.

Voor de hoogte van de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen gaan wij uit van de hoogte van het verzekerde partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen op de dag direct voordat uw deelname aan deze pensioenregeling stopte. Dit geldt voor alle in dit artikel 6.1.2 beschreven situaties.

Dit geldt ook:

Ontvangt u een uitkering volgens de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van uw woonland? Dan houden we bij de hoogte van de verzekering van uw partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen rekening met de omvang van uw werkloosheid.

6.1.3 Wat gebeurt er met de verzekering van premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid?

Als uw deelname aan deze pensioenregeling stopt, stopt ook de verzekering van premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid. Was u ziek toen uw deelname stopte? Dan heeft u misschien recht op premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid als u vanwege deze ziekte Arbeidsongeschikt wordt. We beslissen hierover volgens de regels van hoofdstuk 11.

6.1.4 Wat gebeurt er als ik een klein Pensioenkapitaal heb opgebouwd?

Dan proberen we uw Pensioenkapitaal over te dragen aan uw (eventuele) nieuwe Pensioenuitvoerder. U hoeft hier niet om te vragen en u kunt dit ook niet weigeren. Dit is wettelijk geregeld. U heeft een klein Pensioenkapitaal als u daarmee een Variabel ouderdomspensioen kunt kopen dat op de Standaard pensioendatum lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). De (eventuele) nieuwe Pensioenuitvoerder gebruikt het overgedragen Pensioenkapitaal voor extra pensioen in uw nieuwe pensioenregeling.

Wanneer vindt de waardeoverdracht van klein pensioen plaats?

Wij dragen uw kleine Pensioenkapitaal over nadat het Pensioenregister aan ons heeft doorgegeven bij welke Pensioenuitvoerder u aan een pensioenregeling deelneemt (indien van toepassing). Wij vragen naar deze informatie bij het Pensioenregister binnen een jaar nadat uw deelname aan de pensioenregeling is gestopt. Deze vraag herhalen we zo nodig jaarlijks. Is de waardeoverdracht na vijf jaar en vijf pogingen niet gelukt of is in deze periode geen sprake van een nieuwe Pensioenuitvoerder? Dan mogen we uw Pensioenkapitaal met uw instemming afkopen. Hoe we dit doen, leest u in artikel 13.2.2.

Let op als u een heel klein Pensioenkapitaal heeft opgebouwd!

Uw Pensioenkapitaal vervalt als u met uw Pensioenkapitaal een Variabel ouderdomspensioen kunt kopen dat op de Standaard pensioendatum niet meer is dan € 2,00 bruto per jaar. Wij dragen uw Pensioenkapitaal dan niet over aan uw nieuwe Pensioenuitvoerder.

Uw Pensioenkapitaal vervalt niet als u verhuist naar een andere lidstaat van de Europese Unie, Noorwegen, IJsland of Liechtenstein. U moet uw verhuizing dan wel aan ons doorgeven op het moment dat uw deelname aan de pensioenregeling stopt.

6.1.5 Welk pensioenreglement is van toepassing?

Het meest actuele pensioenreglement blijft ook na het einde van uw deelname aan de pensioenregeling van toepassing op uw pensioen. Dit betekent dat veranderingen in het pensioenreglement na het einde van uw deelname aan de pensioenregeling, ook op u van toepassing zijn. Behalve als in het meest actuele pensioenreglement een uitzondering is gemaakt.

Koos u voor waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6.2.2? Dan krijgt u geen pensioen meer van ons en is dit pensioenreglement niet meer op u van toepassing.

6.2 Keuzes als uw deelname aan de pensioenregeling stopt of is gestopt

6.2.1 U kunt de verzekering van partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen vrijwillig voortzetten

Had u recht op voortzetting van de verzekering van partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen volgens artikel 6.1.2 en stopt dit? Dan kunt u er op dat moment voor kiezen om de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum en voor het tijdelijk partnerpensioen samen voort te zetten. Behalve als u uw ouderdomspensioen aansluitend op dat moment laat ingaan. De premies hiervoor halen we uit uw Pensioenkapitaal. Uw Pensioenkapitaal wordt daardoor lager. En daardoor is er op uw Pensioendatum ook minder Pensioenkapitaal voor partnerpensioen bij overlijden na uw Pensioendatum. Daarom moet uw Partner toestemming geven voor voortzetting van de verzekering van het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen.

Let op! U kunt hier niet voor kiezen als uw Pensioenkapitaal te laag is

Met uw Pensioenkapitaal moet u op de Standaard pensioendatum een Variabel ouderdomspensioen kunnen kopen dat minimaal € 632,63 per jaar is (in 2026). Lukt dat niet? Dan kunt u de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum en het tijdelijk partnerpensioen niet vrijwillig voortzetten.

Hoe laat ik mijn keuze aan het Pensioenfonds weten?

U krijgt van ons informatie over het vrijwillig voortzetten van de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum samen met het tijdelijk partnerpensioen. U geeft uw keuze aan ons door. Dit doet u vóórdat de verzekering op grond van artikel 6.1.2 is gestopt.

Geeft u uw keuze niet of niet op tijd door? Dan bent u niet meer verzekerd voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum en het tijdelijk partnerpensioen. U kunt dan op een later moment niet alsnog kiezen voor het vrijwillig voortzetten van de verzekering van partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen.

Wij vragen u elk jaar of u de verzekering nog vrijwillig wilt voortzetten

Kiest u ervoor om de verzekering van partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen vrijwillig voort te zetten? Dan vragen we u elk jaar of u dit nog steeds wilt. We informeren u dan ook over de gevolgen daarvan voor uw Pensioenkapitaal en uw toekomstige pensioen. Geeft u uw keuze niet door aan het Pensioenfonds? Dan blijft u automatisch verzekerd voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum en voor het tijdelijk partnerpensioen, behalve, als de verzekering stopt om één van de hierna genoemde redenen.

Wanneer stopt de vrijwillige voortzetting van de verzekering?

De verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum en voor het tijdelijk partnerpensioen stopt op het eerste van de volgende tijdstippen:

- op de laatste dag van de maand waarin u aan ons laat weten dat u de verzekering wilt stoppen; of
- zodra wij een melding hebben gekregen van het overlijden van uw Partner of van het einde van uw huwelijk, Geregistreerd partnerschap of Samenwoonrelatie; of
- als uw Pensioenkapitaal te laag wordt, bijvoorbeeld door de premie die het Pensioenfonds eruit haalt. Met uw Pensioenkapitaal moet u op de Standaard pensioendatum een ouderdomspensioen kunnen kopen dat minimaal € 632,63 per jaar is (in 2026). Lukt dat het komende jaar niet meer? Dan stoppen wij de verzekering; of
- zodra u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder (waardeoverdracht); of
- zodra u uw ouderdomspensioen helemaal laat ingaan, maar uiterlijk op de Standaard pensioendatum.

Eindigt uw huwelijk of eindigt uw Geregistreerd partnerschap? Dan stopt de verzekering automatisch. Eindigt uw Samenwoonrelatie? Of eindigt uw huwelijk of Geregistreerd partnerschap buiten Nederland? Dan geeft u dit zelf zo snel mogelijk aan ons door. Ook als het einde van uw relatie wordt veroorzaakt door het overlijden van uw Partner. Uw ex-partner of uw overleden Partner is niet meer verzekerd voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen, maar het Pensioenfonds geeft geen premie terug voor de periode dat u daar voor verzekerd was.

6.2.2 U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder

Uw Pensioenkapitaal verhuist dan naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder. Dit heet waardeoverdracht. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. U vraagt waardeoverdracht aan bij de Pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Deze informeert u over de gevolgen van de waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan dragen wij het Pensioenkapitaal uit deze pensioenregeling over naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder. Voor dit overgedragen Pensioenkapitaal gelden de regels van de pensioenregeling van uw nieuwe Pensioenuitvoerder. U heeft dan geen Pensioenkapitaal of andere aanspraken meer bij ons.

Dit geldt ook:

- Heeft u een Partner? Dan moet uw Partner instemmen met de waardeoverdracht.
- Bent u gescheiden? Dan blijft het eventuele Pensioenkapitaal dat bestemd is voor Bijzonder partnerpensioen achter bij ons Pensioenfonds. U leest meer over het Bijzonder partnerpensioen in hoofdstuk 12.
- Heeft uw ex-partner vanaf de Ingangsdatum van uw pensioen recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen? Dan vervalt dat recht bij ons als u kiest voor waardeoverdracht en ontstaat het automatisch bij uw nieuwe Pensioenuitvoerder.
- Heeft u eerder een waardeoverdracht gedaan naar ons Pensioenfonds? Dan dragen we ook het daaruit verkregen Pensioenkapitaal over naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder.
- Bent u 58 jaar of ouder en koos u voorlopig voor een variabel pensioen volgens artikel 8.1? Dan krijgt u voor het Pensioenkapitaal dat al is omgezet in variabel pensioen weer een Pensioenkapitaal, dat we ook overdragen naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder. Alle nog niet verdeelde winsten en verliezen worden verrekend per de overdrachtsdatum. Na de waardeoverdracht heeft u geen aanspraak meer op variabel pensioen bij SNPS.



7 Als u met onbetaald verlof gaat

Tijdens een periode van onbetaald verlof zoals overeengekomen met uw Werkgever of anderszins geregistreerd door uw Werkgever, blijft u Deelnemer aan deze pensioenregeling. We zetten tijdens uw verlof alleen pensioenpremie op uw Persoonlijke pensioenrekening als u tijdens uw (gedeeltelijk) verlof pensioengevend inkomen van uw Werkgever krijgt, zoals doorgegeven door uw Werkgever aan ons Pensioenfonds. Ook houden we rekening met het Parttimepercentage dat geldt tijdens uw verlof.

Als u bijvoorbeeld voor 100% met onbetaald verlof bent en geen pensioengevend inkomen door uw Werkgever wordt doorgegeven aan het Pensioenfonds, zetten wij geen pensioenpremie op uw Persoonlijke pensioenrekening.

Wordt u ziek tijdens uw onbetaald verlof, dan is de eerste ziektedag gelijk aan de eerste dag na de beëindiging van het verlof.

7.1 Als u overlijdt tijdens uw onbetaald verlof

U blijft verzekerd voor het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum tijdens uw onbetaald verlof. Dit blijft u maximaal 18 maanden. We stellen de hoogte van het verzekerde partnerpensioen vast volgens artikel 10.1.3, het verzekerde tijdelijk partnerpensioen volgens artikel 10.2.3 en het verzekerde wezenpensioen volgens artikel 10.3.3. Daarbij geldt als laatst vastgestelde pensioengevend inkomen het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voordat uw verlof begon.

Duurt uw verlof langer dan 18 maanden? Dan bent u na die 18 maanden en tot het einde van uw verlof niet meer verzekerd voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum.

7.2 Als u Arbeidsongeschikt wordt tijdens uw onbetaald verlof

Wordt u Arbeidsongeschikt tijdens de eerste 18 maanden van uw onbetaald verlof? En krijgt u recht op premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in hoofdstuk 11? Dan gaan we voor de premievrijstelling uit van uw pensioengevend inkomen en het Parttimepercentage zoals deze golden op de dag voordat u onbetaald verlof opnam.



8 Als u 58 jaar bent geworden

8.1 U maakt een voorlopige keuze voor variabel of vast pensioen

In het jaar waarin u 58 jaar wordt, maakt u een voorlopige keuze of u later een variabel of een vast pensioen wilt. U kunt niet gedeeltelijk een variabel en gedeeltelijk een vast pensioen kiezen. Uw keuze gaat in per 1 januari van het jaar dat volgt op uw 58^e verjaardag. Vóór de Ingangsdatum van uw pensioen, maar uiterlijk vóór de Standaard pensioendatum, maakt u een definitieve keuze voor een variabel of een vast pensioen. U kunt uw voorlopige keuze tot de Ingangsdatum van uw pensioen niet aanpassen.

Let op als u 57 jaar of ouder bent op het moment dat u Deelnemer wordt aan deze pensioenregeling!

Wordt of werd u 58 jaar of ouder in het jaar waarin u Deelnemer wordt? En hebben we uw aanmelding voor deelname aan deze pensioenregeling na 1 oktober ontvangen? Dan kunt u in dat jaar nog geen keuze maken. Uw keuze gaat dus niet in per 1 januari van het jaar dat volgt op uw 58^e verjaardag, maar per 1 januari van het jaar daarna.

Een voorbeeld

U bent 58 jaar geworden op 15 mei 2026 en uw deelname aan deze pensioenregeling begint op 1 november 2026. Omdat dit na 1 oktober is, gaat uw keuze niet in per 1 januari 2027, maar per 1 januari 2028.

Was u al eerder Deelnemer bij ons Pensioenfonds en heeft u nog Pensioenkapitaal uit die eerdere deelname? Dan heeft u uw keuze al kunnen doorgeven en geldt deze regel niet voor u.

Let op als u ook deelneemt aan de netto-pensioenregeling van SNPS!

De keuze die u maakt voor het Pensioenkapitaal dat u opbouwt in deze bruto-pensioenregeling is ook van toepassing voor het Pensioenkapitaal dat u opbouwt in de netto-pensioenregeling.

Als u voorlopig kiest voor een variabel pensioen

Dan gaat u deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen. Vanaf dat moment voegen we elk jaar een deel van uw persoonlijke Pensioenkapitaal toe aan de Collectieve beleggingsmix van ons Pensioenfonds. In onze administratie zetten we dat deel om in voorwaardelijk variabel pensioen vanaf de Standaard pensioendatum. Het Pensioenkapitaal dat overblijft, blijft u beleggen volgens een Life cycle. U leest meer over deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen in artikel 8.2.

Als u voorlopig kiest voor een vast pensioen

U blijft bij ons Pensioenfonds beleggen volgens een Life cycle. Het doel is om later vaste uitkeringen van ouderdomspensioen en eventueel partnerpensioen te kopen bij een andere Pensioenuitvoerder. Als u later een vast pensioen koopt bij een andere Pensioenuitvoerder, heeft u geen recht meer op pensioen bij ons Pensioenfonds. Ons Pensioenfonds biedt zelf geen vast pensioen aan.

8.1.1 Welke informatie krijg ik van het Pensioenfonds?

Het Pensioenfonds informeert u op tijd over het maken van uw keuze. Ook krijgt u een bericht van ons als u uw keuze heeft gemaakt. Of een bericht dat u deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen als wij uw keuze niet of niet op tijd hebben ontvangen. Het Pensioenfonds informeert u in ieder geval over:

- de gevolgen en de risico's van het wel of niet deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen;
- de hoogte en het verwachte verloop van het variabel pensioen, gebaseerd op een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
- de gevolgen van het niet of niet op tijd maken van een keuze;
- de mogelijkheden om het Pensioenkapitaal te gebruiken voor het kopen van vaste pensioenuitkeringen bij een andere Pensioenuitvoerder.

8.1.2 Wanneer geef ik mijn keuze door?

U geeft uw keuze aan het Pensioenfonds door uiterlijk op 30 november van het jaar waarin u wordt uitgenodigd om een keuze te maken.

Geeft u uw keuze niet of niet op tijd door? Dan gaat u deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen. U kunt dit tot de Standaard pensioendatum of de eerdere Ingangsdatum van uw pensioen niet aanpassen.

8.2 Uw deelname aan het Collectief Variabel Pensioen

In het Collectief Variabel Pensioen nemen alle Deelnemers en Gewezen deelnemers deel voor wie we vanaf de 58-jarige leeftijd of later een deel van hun Pensioenkapitaal hebben toegevoegd aan de Collectieve beleggingsmix. Ook alle Pensioengerechtigden met een variabel pensioen nemen deel. De resultaten in de Collectieve beleggingsmix worden gedeeld met iedereen die deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen.

Het Pensioenfonds evalueert regelmatig de werking van het Collectief Variabel Pensioen. Als dat nodig is, kan het Pensioenfonds de werking van het Collectief Variabel Pensioen aanpassen. Het Pensioenfonds kan altijd wijzigingen aanbrengen in de Collectieve beleggingsmix.

We zetten uw Pensioenkapitaal in stappen om als u deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen

Als u deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen, halen we elk jaar een bedrag uit uw Pensioenkapitaal. Dat bedrag voegen we toe aan de Collectieve beleggingsmix. In onze administratie zetten we dat bedrag om in voorwaardelijk variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen bij overlijden na uw Pensioendatum. Dat doen we in de verhouding 100:70. Dat wil zeggen: bij elke € 100 aan Variabel ouderdomspensioen hoort € 70 Variabel partnerpensioen. We gaan er bij de omzetting van uit dat uw Variabel ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de Standaard pensioendatum.

Heeft u een ex-partner? Dan passen we deze verhouding toe op het ouderdomspensioen met inbegrip van het deel ten behoeve van uw ex-partner en het partnerpensioen met inbegrip van Bijzonder partnerpensioen.

We noemen het een voorwaardelijk variabel ouderdomspensioen. U krijgt dit variabele pensioen namelijk niet als u op de Ingangsdatum van uw pensioen kiest voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder. Als u daarvoor kiest, berekenen wij een Pensioenkapitaal dat overeenkomt met de waarde van uw voorwaardelijke variabele pensioen.

Kort voor de Ingangsdatum van uw pensioen, maar uiterlijk kort voor de Standaard pensioendatum, voegen we het op dat moment nog aanwezige Pensioenkapitaal in één keer toe aan de Collectieve beleggingsmix.

In onderstaande tabel ziet u welk deel van uw Pensioenkapitaal we elk jaar toevoegen aan de Collectieve beleggingsmix en in onze administratie omzetten in voorwaardelijk variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen:

Uw leeftijd op 31 december van een jaar	Deel van het Pensioenkapitaal dat in januari van het volgende jaar wordt toegevoegd aan de Collectieve beleggingsmix
58	1/10
59	1/9
60	1/8
61	1/7
62	1/6
63	1/5
64	1/4
65	1/3
66	1/2
67	1/1
68	1/1 op de Standaard pensioendatum

Bij de jaarlijkse omzetting van een deel van het Pensioenkapitaal in voorwaardelijk variabel pensioen, uit te keren vanaf de Standaard pensioendatum, houdt het Pensioenfonds rekening met:

- de rentestand op het moment van omzetting van een deel van het Pensioenkapitaal in voorwaardelijk variabel pensioen;
- de grondslagen die opgenomen zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement. Het Pensioenfonds kan de grondslagen jaarlijks aanpassen.

Dit geldt ook:

- Wordt u na uw 58-jarige leeftijd Deelnemer aan deze pensioenregeling? En maakt u uw voorlopige keuze voor toetreding tot het Collectief Variabel Pensioen daarom pas na uw 58-jarige leeftijd? Dan zetten we uw Pensioenkapitaal om op het eerstvolgende moment volgens bovenstaande tabel. Artikel 8.1 onder 'let op ...' is van toepassing voor het vaststellen van dat moment.
- Kiest u voor waardeoverdracht naar ons Pensioenfonds volgens artikel 5.1.3? En ontvangen wij het extra Pensioenkapitaal van uw vorige Pensioenuitvoerder na uw 58-jarige leeftijd?

Dan zetten we uw extra Pensioenkapitaal om vanaf het eerstvolgende moment volgens bovenstaande tabel. Daarvoor sluiten we aan bij uw leeftijd op 31 december van het jaar waarin wij het extra Pensioenkapitaal ontvangen.

Een voorbeeld

Uw deelname begint op 1 april 2026. Of wij ontvangen op die datum extra Pensioenkapitaal uit waardeoverdracht. U werd op 1 maart 2026 60 jaar. We zetten dan in januari van het volgende jaar, januari 2027, 1/8^e deel van uw Pensioenkapitaal om. Ook daarna volgen we de tabel.

Let op als u een ex-partner heeft!

Zijn u en uw ex-partner uit elkaar gegaan tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling of nadat uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt? En heeft uw ex-partner recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen als bedoeld artikel 12.1 en/of recht op Bijzonder partnerpensioen bij overlijden na uw Pensioendatum als bedoeld in artikel 12.2? Of kozen u en uw ex-partner voor conversie als bedoeld in artikel 12.3? Dan zetten we een kleiner deel van het door u opgebouwde Pensioenkapitaal in onze administratie om in voorwaardelijke variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen bij overlijden na uw Pensioendatum.

8.3 Hoe past het Pensioenfonds de voorwaardelijke variabele pensioenen aan?

Het Pensioenfonds verhoogt of verlaagt de voorwaardelijke variabele pensioenen jaarlijks. Dat gebeurt op basis van het resultaat dat in het Collectief Variabel Pensioen is behaald. Het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen bestaat uit:

- het beleggingsrendement van de Collectieve beleggingsmix;
- het effect van de wijziging van de marktrente op de verplichtingen van het Pensioenfonds tot het uitkeren van (voorwaardelijk) variabel pensioen;
- het Sterfteresultaat in het Collectief Variabel Pensioen;
- de ontwikkeling van de levensverwachting in het Collectief Variabel Pensioen.

Het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen in een bepaald jaar kan positief of negatief zijn. Dit positieve of negatieve resultaat spreiden we over een periode van vijf jaar. Dit betekent dat het positieve of negatieve resultaat elk jaar voor een vijfde deel verwerkt wordt in het voorwaardelijk variabel pensioen. Een spreidingsperiode van vijf jaar geldt voor degenen die bij de start van die spreidingsperiode voorwaardelijk variabel pensioen hebben. Dit betekent dat

een spreidingsperiode die is begonnen voordat u voor het eerst voorwaardelijk variabel pensioen heeft, geen invloed heeft op uw pensioen.

We passen de verhogingen of verlagingen toe per 1 juli van elk jaar. Daarbij gaan we uit van de hoogte van het voorwaardelijk variabel pensioen per 31 december van het voorgaande jaar.

Administratiekosten met betrekking tot het Collectief Variabel Pensioen worden jaarlijks in mindering gebracht op het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat. Tot 1 januari 2030 wordt deze vermindering gelimiteerd tot een maximum van 0,1% van de beleggingen in de Collectieve beleggingsmix. Eventuele hogere administratiekosten in enig jaar komen tot dat moment voor rekening van de Werkgever. Tijdig voor deze datum neemt de Werkgever een besluit over voortzetting, beëindiging dan wel het anderszins inrichten van deze kostenverdeling.



9 Als u met pensioen gaat

9.1 De Standaard pensioendatum

De Standaard pensioendatum is de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u 68 jaar wordt. Maar u kunt ook eerder of later met pensioen gaan. U kunt er ook voor kiezen om gedeeltelijk eerder of later met pensioen te gaan. U leest meer over deze keuzes in artikel 9.4.

9.2 U maakt een definitieve keuze voor variabel of vast pensioen

Uiterlijk twee maanden voordat u met pensioen gaat, maakt u een definitieve keuze voor een variabel of vast ouderdomspensioen. Maar gaat u later dan de Standaard pensioendatum met pensioen? Dan maakt u uw keuze twee maanden voor de Standaard pensioendatum. Kiest u ook voor partnerpensioen? Dan geldt de keuze voor variabel of vast ouderdomspensioen automatisch ook voor het partnerpensioen bij overlijden na uw Pensioendatum. Heeft u uw keuze gemaakt? Dan kunt u deze keuze niet meer veranderen. Bij ons Pensioenfonds krijgt u alleen een variabel pensioen. Wilt u liever een vast pensioen? Dan kunt u het Pensioenkapitaal op de Ingangsdatum van uw ouderdomspensioen, maar uiterlijk op de Standaard pensioendatum, overdragen aan een andere Pensioenuitvoerder. Deze pensioenregeling geldt dan niet langer voor u. U leest hier meer over in artikel 9.2.2. U kunt niet gedeeltelijk een variabel en gedeeltelijk een vast pensioen kiezen.

Let op!

Koos u voorlopig voor een vast pensioen (zie artikel 8.1)? Dan kunt u als u met pensioen gaat toch nog kiezen voor een variabel pensioen. Of koos u voorlopig voor een variabel pensioen? Dan kunt u als u met pensioen gaat toch nog kiezen voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder. Natuurlijk kan uw voorlopige keuze ook uw definitieve keuze worden. U kunt niet gedeeltelijk een variabel en gedeeltelijk een vast pensioen kiezen. Maakt u uw keuze niet of geeft u die niet op tijd aan ons door? Dan krijgt u automatisch een variabel pensioen en geldt artikel 9.2.3.

9.2.1 Als u definitief kiest voor een variabel pensioen

U krijgt uw pensioen van ons Pensioenfonds. In artikel 9.3 en verder leest u hier meer over.

9.2.2 Als u definitief kiest voor een vast pensioen

U koopt met uw Pensioenkapitaal een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder. U kiest deze Pensioenuitvoerder zelf. De hoogte van uw vaste pensioen hangt af van de tarieven en voorwaarden van de door u gekozen Pensioenuitvoerder. Heeft u een Partner? Dan kunt u alleen kiezen voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder als uw Partner hiermee instemt.

Heeft u een voorlopige keuze gemaakt voor variabel pensioen? Dan verrekenen we alle nog niet verdeelde financiële resultaten van het Collectief Variabel Pensioen met uw over te dragen Pensioenkapitaal.

Koopt u een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder? Dan geldt dit pensioenreglement niet meer voor u zodra uw pensioen is overgedragen naar die andere Pensioenuitvoerder.

Let op: geef uw keuze voor een andere Pensioenuitvoerder op tijd aan ons door!

Wij kunnen uw Pensioenkapitaal op tijd overdragen aan een andere Pensioenuitvoerder als u op zijn laatst twee maanden vóór de Ingangsdatum van uw pensioen aan ons doorgeeft welke Pensioenuitvoerder u heeft gekozen. Wilt u later dan de Standaard pensioendatum met pensioen? Dan regelt u dit met de andere Pensioenuitvoerder. Geef op zijn laatst twee maanden voor de Standaard pensioendatum aan ons door welke Pensioenuitvoerder u heeft gekozen. Geeft u niet minimaal twee maanden voor de Standaard pensioendatum aan ons door bij welke andere Pensioenuitvoerder u een vast pensioen wilt kopen? Dan kunnen wij uw Pensioenkapitaal niet meer overdragen aan die andere Pensioenuitvoerder. U krijgt dan van ons Pensioenfonds een variabel pensioen volgens artikel 9.3. U bouwt geen pensioen meer op na de Standaard pensioendatum.

9.2.3 Wat gebeurt er als ik geen definitieve keuze maak voor een variabel of vast pensioen?

Geeft u uw keuze niet ten minste twee maanden voor de Standaard pensioendatum door aan ons Pensioenfonds? Dan krijgt u automatisch een variabel pensioen bij ons volgens artikel 9.3. U kunt later niet alsnog kiezen voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder. Dit geldt ook als u niet ten minste twee maanden voor de (gedeeltelijke) ingang van uw ouderdomspensioen of uiterlijk twee maanden voor de Standaard pensioendatum aan ons doorgeeft aan welke in aanmerking komende Pensioenuitvoerder de waarde van het

Pensioenkapitaal kan worden overgedragen. Lukt het ons niet om het Pensioenkapitaal over te dragen op uiterlijk het moment van (gedeeltelijke) ingang van het ouderdomspensioen of uiterlijk op de Standaard pensioendatum? En komt dat door omstandigheden waar ons Pensioenfonds geen invloed op heeft? Dan kopen we op dat moment een variabel pensioen voor u aan bij ons Pensioenfonds volgens artikel 9.3.

9.3 Variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen

Dit artikel is van toepassing als u definitief gekozen heeft voor een variabel pensioen bij ons Pensioenfonds. Of als wij uw keuze niet of niet op tijd hebben ontvangen. Het maakt verschil of u wel of geen Partner heeft.

Heeft u een Partner op de Ingangsdatum van uw pensioen? En is deze Partner bij ons bekend? Dan start op de Ingangsdatum van uw pensioen uw Variabel ouderdomspensioen en krijgt uw Partner een Variabel partnerpensioen dat start na uw overlijden. Als uw pensioen op de Standaard pensioendatum start, is de verhouding tussen Variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen 100:70. Dat wil zeggen: bij elke € 100 Variabel ouderdomspensioen hoort € 70 Variabel partnerpensioen. Gaat u eerder of later dan de Standaard pensioendatum met pensioen? Dan wordt de verhouding anders.

Deze verhouding wordt ook anders als u kiest voor een Variabel ouderdomspensioen met een vastgestelde jaarlijkse daling of stijging.

Heeft u geen Partner op de Ingangsdatum van uw pensioen of is deze niet bij ons bekend? Dan krijgt u automatisch alleen een Variabel ouderdomspensioen van het Pensioenfonds. Het Variabel ouderdomspensioen is in dat geval hoger.

Let op als u een ex-partner heeft!

Zijn u en uw ex-partner uit elkaar gegaan tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling of nadat uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt? En heeft uw ex-partner recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12.1 en/of recht op Bijzonder partnerpensioen bij overlijden na uw Pensioendatum als bedoeld in artikel 12.2? Of kozen u en uw ex-partner voor conversie als bedoeld in artikel 12.3? Dan passen we deze verhouding toe op het ouderdomspensioen met inbegrip van het deel ten behoeve van uw ex-partner en het partnerpensioen met inbegrip van Bijzonder partnerpensioen.

9.3.1 Wanneer start en stopt het Variabel ouderdomspensioen?

De uitkering van het Variabel ouderdomspensioen start standaard op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u 68 jaar wordt. U kunt uw Variabel ouderdomspensioen ook eerder of later laten ingaan. Uw Variabel ouderdomspensioen start dan op de eerste dag van de maand die u zelf kiest. U leest hier meer over in artikel 9.5 en 9.6. U kunt ook gedeeltelijk met pensioen gaan. Hierover leest u meer in artikel 9.7. We keren het Variabel ouderdomspensioen aan u uit zolang u leeft. Het Variabel ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

9.3.2 Wat is de hoogte van mijn Variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen op de Ingangsdatum van mijn pensioen?

De hoogte van uw Variabel ouderdomspensioen en eventueel Variabel partnerpensioen op de Ingangsdatum van uw pensioen is afhankelijk van:

- het volgens artikel 8.2 voor u geadmistreerde voorwaardelijk variabel pensioen, inclusief de aanpassingen die daarop volgens artikel 8.3 hebben plaatsgevonden tot aan de Ingangsdatum van uw pensioen;
- de keuzes die u volgens artikel 9.4 en volgende heeft gemaakt op de Ingangsdatum van uw pensioen.

Heeft u een voorlopige keuze voor een vast pensioen gemaakt volgens artikel 8.1? En koos u toch definitief voor variabel pensioen? Dan voegen we uw Pensioenkapitaal in één keer toe aan de Collectieve beleggingsmix. In onze administratie zetten we dat Pensioenkapitaal om in Variabel ouderdomspensioen en eventueel Variabel partnerpensioen. De hoogte van het Variabel ouderdomspensioen en eventueel Variabel partnerpensioen wordt onder andere bepaald door:

- de hoogte van uw Pensioenkapitaal op dat moment;
- de rentestand (de door De Nederlandsche Bank periodiek gepubliceerde actuele risicovrije rentetermijnstructuur) die geldt direct voorafgaand aan de Ingangsdatum van uw pensioen of uiterlijk de Standaard pensioendatum;
- de grondslagen die opgenomen zijn in bijlage 1 van dit pensioenreglement;
- de keuzes die u volgens artikel 9.4 en volgende heeft gemaakt op de Ingangsdatum van uw pensioen;
- de financiële positie van het Collectief Variabel Pensioen op het moment dat u het variabel pensioen koopt.

9.3.3 Hoe past het Pensioenfonds mijn variabele pensioenen jaarlijks aan?

Het Pensioenfonds verhoogt of verlaagt uw Variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen jaarlijks. Dat gebeurt op basis van het resultaat dat in het Collectief Variabel Pensioen is behaald. Het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen bestaat uit:

- het beleggingsrendement van de Collectieve beleggingsmix;
- het effect van de wijziging van de marktrente op de verplichtingen van het Pensioenfonds tot het uitkeren van (voorwaardelijk) variabel pensioen;
- het Sterfteresultaat in het Collectief Variabel Pensioen;
- de ontwikkeling van de levensverwachting in het Collectief Variabel Pensioen.

Het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen in een bepaald jaar kan positief of negatief zijn. Dit positieve of negatieve resultaat spreiden we over een periode van vijf jaar. Dit betekent dat het positieve of negatieve resultaat elk jaar voor een vijfde deel verwerkt wordt in het variabele pensioen. Een spreidingsperiode van vijf jaar geldt voor degenen die bij de start van die spreidingsperiode variabel pensioen krijgen of voorwaardelijk variabel pensioen hebben. Dit betekent dat een spreidingsperiode die is begonnen voordat u voor het eerst (voorwaardelijk) variabel pensioen heeft, geen invloed heeft op uw pensioen.

We passen de verhogingen of verlagingen toe per 1 juli van elk jaar. Daarbij gaan we uit van de hoogte van het variabel pensioen per 31 december van het voorgaande jaar.

9.4 Uw keuzes als u heeft gekozen voor Variabel ouderdomspensioen

Als u heeft gekozen voor een Variabel ouderdomspensioen, kunt u de volgende keuzes maken:

- eerder met pensioen gaan. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de leeftijd bereikt die is gelegen tien jaar voor de wettelijke AOW-leeftijd in het jaar dat u uw pensioen wilt laten ingaan (in 2026: 67 jaar);
- later met pensioen gaan. Dit kan tot maximaal de eerste dag van de maand waarin u de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan uw eigen AOW-leeftijd;
- een gedeelte van uw Variabel ouderdomspensioen in laten gaan;
- Variabel partnerpensioen volledig omzetten in Variabel ouderdomspensioen;
- Variabel ouderdomspensioen omzetten in een AOW-overbruggingspensioen;
- variabel pensioen met een vaste daling of stijging.

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk. Soms zijn daar wel voorwaarden aan verbonden.

Uw keuzes moeten wel altijd binnen de wettelijke en fiscale grenzen blijven. Maakt u gebruik van een of meer keuzemogelijkheden? Dan berekenen wij uw variabele pensioenuitkeringen opnieuw. Dat doen we met tarieven die we jaarlijks opnieuw vaststellen. We houden bovenstaande volgorde aan bij het berekenen van uw variabele pensioen.

Let op als u kiest voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder!

U heeft bij ons Pensioenfonds geen keuzes als u kiest voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder. Welke keuzes u dan heeft, is afhankelijk van wat die andere Pensioenuitvoerder u aanbiedt. De andere Pensioenuitvoerder informeert u hierover.

Let op als u ook deelneemt aan de netto-pensioenregeling van SNPS!

De keuzes die u maakt in deze bruto-pensioenregeling, inclusief de keuze om geen gebruik te maken van een keuzemogelijkheid, zijn ook van toepassing voor uw netto pensioen bij ons Pensioenfonds, met uitzondering van uw keuze voor omzetten van Variabel ouderdomspensioen in een AOW-overbruggingspensioen zoals deze van toepassing kan zijn in deze bruto-pensioenregeling van ons Pensioenfonds.

9.4.1 Hoe laat ik mijn keuzes aan het Pensioenfonds weten?

Zes maanden voor de Standaard pensioendatum krijgt u van ons een uitnodiging om uw variabele pensioen aan te vragen en uw keuzes door te geven.

Het Pensioenfonds moet uw keuzes ten minste twee maanden voor de gewenste Ingangsdatum van uw pensioen hebben ontvangen. Hebben we een keuze niet ten minste twee maanden voor de gewenste ingangsdatum ontvangen? Dan gaan we ervan uit dat u op dat moment geen gebruik wilt maken van de keuzemogelijkheden in dit artikel 9.4.

Let op!

U hoeft niet te wachten tot u van ons een uitnodiging krijgt. Wilt u eerder dan op de Standaard pensioendatum met pensioen? Dan kunt u dit bij ons aanvragen. U moet dit ten minste twee maanden voor de gewenste Ingangsdatum van uw pensioen doen. De door u gemaakte keuzes zijn dan definitief.

Wilt u later dan de Standaard pensioendatum met pensioen? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voor de Standaard pensioendatum aan ons door. Doet u dit niet? Dan gaat uw Variabel ouderdomspensioen in op de Standaard pensioendatum. Dit geldt ook als u uw pensioen niet aangevraagd heeft.

9.4.2 Kan ik mijn keuzes nog veranderen?

Heeft u een keuze voor uw Variabel ouderdomspensioen en eventueel Variabel partnerpensioen gemaakt? En wilt u die keuze nog veranderen? Dan kan dat alleen tot twee maanden voordat uw Variabel ouderdomspensioen start. Daarna is uw keuze definitief. Heeft u ervoor gekozen om gedeeltelijk met pensioen te gaan? Dan kunt u altijd voor een groter deel met pensioen gaan. U leest hier meer over in artikel 9.7.

9.5 U kunt eerder met pensioen gaan

Als u geen andere keuze maakt, gaat uw pensioen in op de Standaard pensioendatum. Maar u kunt ook geheel of gedeeltelijk eerder met pensioen gaan. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de leeftijd bereikt die is gelegen tien jaar voor de wettelijke AOW-leeftijd in het jaar dat u uw pensioen wilt laten ingaan (in 2026: 67 jaar).

9.5.1 Wat moet ik doen als ik eerder met pensioen wil?

Wilt u eerder met pensioen? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voordat u met pensioen wilt gaan aan ons door. Het Variabel ouderdomspensioen start op de eerste dag van de maand die u kiest.

9.5.2 Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik als ik eerder met pensioen ga?

Gaat u eerder met pensioen en stopt uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan zetten we vanaf dat moment geen premie meer op uw Persoonlijke pensioenrekening. U krijgt over een langere periode een Variabel ouderdomspensioen van ons. Daarom herrekenen we uw jaarlijkse Variabel ouderdomspensioen en is uw Variabel ouderdomspensioen lager dan wanneer u op de Standaard pensioendatum met pensioen gaat. Ook het bedrag aan eventueel Variabel partnerpensioen is lager. Om die reden moet uw Partner toestemming geven als u eerder met pensioen wilt gaan.

Neemt u deel aan het Collectief Variabel Pensioen en kiest u ervoor om eerder met pensioen te gaan? Dan voegen we het hele Pensioenkapitaal dat nog belegd wordt volgens een Life cycle kort voor de Ingangsdatum van uw pensioen toe aan de Collectieve beleggingsmix. In onze administratie zetten we dat deel om in variabel pensioen bij het Pensioenfonds. Dit doen we niet als u kiest voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder. In dat geval dragen we uw hele Pensioenkapitaal over naar de Pensioenuitvoerder die u heeft gekozen. U leest hier meer over in artikel 9.2.2.

Let op als u (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt

Uw premievrije pensioenopbouw stopt na de Ingangsdatum van uw pensioen volgens de regels van hoofdstuk 11.

9.6 U kunt later met pensioen gaan

Als u geen andere keuze maakt, gaat uw pensioen in op de Standaard pensioendatum. Maar u kunt ook geheel of gedeeltelijk later met pensioen gaan. Dat kan in deze pensioenregeling alleen als u definitief heeft gekozen voor een variabel pensioen. Later met pensioen gaan kan tot maximaal de eerste dag van de maand waarin u de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan uw eigen AOW-leeftijd. Let op dat de Standaard pensioendatum kan afwijken van uw AOW-leeftijd. Kijk voor de AOW-leeftijd die voor u geldt op de website van de SVB, www.svb.nl.

Gaat u later dan de Standaard pensioendatum met pensioen? Dan stopt uw deelname aan de pensioenregeling op de Standaard pensioendatum. U heeft dan ook geen recht meer op het partnerpensioen en het wezenpensioen dat volgens artikel 10.1.3 en 10.3.3 voor een Deelnemer verzekerd is. Overlijdt u tussen de Standaard pensioendatum en de Ingangsdatum van uw pensioen? Dan is er voor uw Partner een partnerpensioen volgens de regeling van artikel 10.1.3 onder 'U ontvangt een Variabel ouderdomspensioen en u overlijdt'. Het partnerpensioen wordt niet hoger doordat u later met pensioen gaat.

9.6.1 Wat moet ik doen als ik later met pensioen wil?

Wilt u later met pensioen? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voor de Standaard pensioendatum aan ons door. Als u kiest voor een variabel pensioen, stellen we uw Variabel ouderdomspensioen uit tot de datum die u aan ons doorgeeft. U kunt deze datum later nog veranderen. Wilt u toch eerder met pensioen dan u aan ons doorgaf? Dan geeft u dat op zijn laatst twee maanden voordat u met pensioen wilt gaan aan ons door. Verder uitstel geeft u aan ons door ten minste twee maanden voor de datum die u eerder doorgaf.

Het Variabel ouderdomspensioen start op de eerste dag van de maand die u kiest. Uw Variabel ouderdomspensioen gaat op zijn laatst in op de eerste dag van de maand waarin vijf jaar zijn verstreken sinds uw AOW-leeftijd.

Let op als u kiest voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder!

Wilt u later dan de Standaard pensioendatum met pensioen én wilt u met uw Pensioenkapitaal een vast pensioen kopen bij een andere Pensioenuitvoerder? Dan regelt u dit met de andere Pensioenuitvoerder. Geef dan op zijn laatst twee maanden voor de Standaard pensioendatum

aan ons door bij welke Pensioenuitvoerder u een vast pensioen wilt kopen. Doet u dit niet of niet op tijd? Dan kunnen wij uw Pensioenkapitaal niet meer overdragen aan die andere Pensioenuitvoerder. U krijgt dan van ons Pensioenfonds een variabel pensioen volgens artikel 9.3.

9.6.2 Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik als ik later met pensioen ga?

Gaat u later dan de Standaard pensioendatum met pensioen? Dan zetten we vanaf de Standaard pensioendatum geen premie meer op uw Persoonlijke pensioenrekening. U krijgt over een kortere periode Variabel ouderdomspensioen van ons. Daarom herrekenen we uw jaarlijkse Variabel ouderdomspensioen en is uw Variabel ouderdomspensioen per jaar hoger dan wanneer u op de Standaard pensioendatum met pensioen gaat. Dit kan anders zijn als uw pensioen door toepassing van artikel 9.3.3 lager is geworden.

9.7 U kunt uw pensioen gedeeltelijk laten ingaan

U kunt ervoor kiezen om uw Variabel ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de leeftijd bereikt die is gelegen tien jaar voor de wettelijke AOW-leeftijd in het jaar dat u uw pensioen gedeeltelijk wilt laten ingaan (in 2026: 67 jaar).

Dit geldt ook:

- U kunt er op een later moment voor kiezen om een groter deel van uw Variabel ouderdomspensioen in te laten gaan. Variabel ouderdomspensioen dat eenmaal is ingegaan kunt u niet meer stopzetten. U kunt dus niet kiezen voor een kleiner deel.
- Voor het deel dat u met pensioen gaat, krijgt u Variabel ouderdomspensioen. Voor het deel dat u eventueel blijft werken bij uw Werkgever blijft u Deelnemer aan deze pensioenregeling. Uw deelname voor dat deel stopt op het moment dat is beschreven in artikel 2.3.
- De regels voor eerder en later met pensioen gaan zijn van overeenkomstige toepassing op gedeeltelijk met pensioen gaan.
- Voor elk gedeelte van het pensioen dat u laat ingaan, kunt u Variabel partnerpensioen volledig omzetten in Variabel ouderdomspensioen.
- Het gedeelte van uw Variabel ouderdomspensioen dat u laat ingaan moet minimaal € 632,63 per jaar zijn (in 2026).
- De eerste keer dat u een deel van uw Variabel ouderdomspensioen laat ingaan, maakt u een keuze voor een Variabel ouderdomspensioen of een Variabel ouderdomspensioen met een vastgestelde jaarlijkse daling of stijging. U leest meer over deze keuze in artikel 9.10. De

keuze die u maakt, geldt ook voor alle delen van het Variabel ouderdomspensioen die later ingaan.

- Laat u uw Variabel ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder ingaan? Dan kunt u de keuze voor een variabel AOW-overbruggingspensioen pas maken als uw Variabel ouderdomspensioen helemaal ingaat. In artikel 9.9 leest u meer over het variabel AOW-overbruggingspensioen.

9.7.1 Wat moet ik doen als ik gedeeltelijk met pensioen wil?

Wilt u gedeeltelijk met pensioen? Geef dit dan op zijn laatst zes maanden voordat u gedeeltelijk met pensioen wilt gaan aan ons door. Het gedeeltelijke Variabel ouderdomspensioen start op de eerste dag van de maand die u kiest. Als u later een groter deel van uw pensioen wilt laten ingaan, vraagt u dit bij ons aan. Dit doet u ten minste zes maanden voordat u dat deel van uw pensioen wilt laten ingaan. Geeft u niet aan ons door wanneer u een groter deel van uw pensioen wilt laten ingaan? Dan start het deel van uw pensioen dat nog niet is ingegaan op de eerste dag van de maand waarin u de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan uw eigen AOW-leeftijd.

Let op: gaat u gedeeltelijk met pensioen dan kunt u niet meer kiezen voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder!

Laat u uw pensioen gedeeltelijk ingaan? Dan is het niet mogelijk om voor het nog niet ingegane deel een vast pensioen te kopen bij een andere Pensioenuitvoerder.

9.8 U kunt Variabel partnerpensioen volledig omzetten in Variabel ouderdomspensioen

Heeft u een Partner en is die bij ons bekend? Dan krijgt u op de Standaard pensioendatum een Variabel ouderdomspensioen en een Variabel partnerpensioen in de verhouding 100:70. Gaat u eerder of later dan de Standaard pensioendatum met pensioen? Dan wordt de verhouding anders, omdat we uw pensioen herrekenen. Op de ingangsdatum van uw pensioen kunt u uw Variabel partnerpensioen volledig omzetten in Variabel ouderdomspensioen. U krijgt dan meer Variabel ouderdomspensioen en geen variabel partnerpensioen.

Let op!

De keuze die twee maanden voor de Ingangsdatum van uw pensioen bij ons bekend is, is definitief. De omzetting van Variabel partnerpensioen kan niet worden teruggedraaid. Als uw Partner overlijdt binnen twee maanden voor de Ingangsdatum van uw pensioen, dan wordt het Variabel partnerpensioen volledig omgezet in Variabel ouderdompensioen.

9.8.1 Wat moet ik doen als ik Variabel partnerpensioen volledig wil omzetten in Variabel ouderdompensioen?

Wilt u uw Variabel partnerpensioen omzetten in Variabel ouderdompensioen? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voordat u met pensioen wilt gaan aan ons door. Uw Partner moet toestemming geven voor deze omzetting.

9.8.2 Wat geldt als ik gedeeltelijk met pensioen ga?

Wilt u uw Variabel ouderdompensioen gedeeltelijk laten ingaan? Dan kunt u alleen dat gedeelte van uw variabel partnerpensioen omzetten in Variabel ouderdompensioen. U kunt voor elk gedeelte van het Variabel ouderdompensioen dat u later laat ingaan opnieuw een keuze voor omzetting van Variabel partnerpensioen naar Variabel ouderdompensioen maken.

Let op als u gescheiden bent!

Heeft uw ex-partner recht op variabel Bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat variabel Bijzonder partnerpensioen niet omzetten in Variabel ouderdompensioen.

9.9 Variabel AOW-overbruggingspensioen

Wilt u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u nog geen AOW-uitkering van de overheid. Daarom kunt u uw Variabel ouderdompensioen tot uw AOW-leeftijd aanvullen door een deel van uw levenslange Variabel ouderdompensioen om te zetten in een variabel AOW-overbruggingspensioen. U krijgt dan tijdelijk een hoger pensioen en uw levenslange Variabel ouderdompensioen wordt hierdoor lager.

Het variabel AOW-overbruggingspensioen start op de Ingangsdatum van uw pensioen en stopt op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt. Als u overlijdt vóór de maand waarin u uw AOW-leeftijd heeft bereikt, stopt het AOW-overbruggingspensioen op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

De hoogte van het variabel AOW-overbruggingspensioen is op de Ingangsdatum van uw pensioen maximaal gelijk aan € 28.284 (in 2026). Het variabel AOW-overbruggingspensioen

wordt na de Ingangsdatum van uw pensioen verhoogd of verlaagd op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Is uw AOW-leeftijd op de Ingangsdatum van uw pensioen nog niet bekend? Dan gaan we uit van de AOW-leeftijd die het meest recent door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is gepubliceerd in de Staatscourant. Deze leeftijd veranderen we daarna niet meer. Dit kan leiden tot een tijdelijk inkomenstekort als uw werkelijke AOW-leeftijd later is dan de AOW-leeftijd waar we van uitgaan.

Let op als u gescheiden bent!

Heeft uw ex-partner recht op betaling van een deel van uw Variabel ouderdomspensioen? Dan kunt u dat deel van uw Variabel ouderdomspensioen niet omzetten in een variabel AOW-overbruggingspensioen.

Let op: uw Variabel ouderdomspensioen mag niet te laag worden!

Uw Variabel ouderdomspensioen moet als het start minimaal € 632,63 per jaar zijn (in 2026). Daarom kunt u uw Variabel ouderdomspensioen niet omzetten in een variabel AOW-overbruggingspensioen voor zover uw Variabel ouderdomspensioen daardoor lager wordt dan dat bedrag.

9.9.1 Wanneer kan ik kiezen voor een variabel AOW-overbruggingspensioen?

U geeft uw keuze voor een variabel AOW-overbruggingspensioen twee maanden voor de start van uw Variabel ouderdomspensioen aan ons door. Uw keuze is definitief. Laat u uw Variabel ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder ingaan? Dan kunt u pas kiezen voor een variabel AOW-overbruggingspensioen als uw Variabel ouderdomspensioen helemaal ingaat. U kunt één keer kiezen voor een variabel AOW-overbruggingspensioen.

9.10 Vormen van variabel pensioen

Het Variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen worden jaarlijks verhoogd of verlaagd op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat volgens artikel 9.3.3. Daarnaast kunt u kiezen voor een vastgestelde jaarlijkse daling of stijging van uw Variabel ouderdomspensioen.

U kunt bij ons kiezen uit drie vormen van Variabel ouderdomspensioen:

1. Variabel ouderdomspensioen

Uw Variabel ouderdomspensioen wordt verhoogd of verlaagd op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat.

2. Variabel ouderdomspensioen met een vastgestelde jaarlijkse daling van 1%

U start met een hoger Variabel ouderdomspensioen dan wanneer u kiest voor optie 1. Uw Variabel ouderdomspensioen met een vastgestelde jaarlijkse daling wordt vervolgens verhoogd of verlaagd op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat én door toepassing van een vastgestelde jaarlijkse daling van 1%. De vastgestelde jaarlijkse daling wordt jaarlijks met ingang van 1 juli in de uitkering van het Collectief variabel pensioen verwerkt.

3. Variabel ouderdomspensioen met een vastgestelde jaarlijkse stijging van 1%

U start met een lager Variabel ouderdomspensioen dan wanneer u kiest voor optie 1. Uw Variabel ouderdomspensioen met een vastgestelde jaarlijkse stijging wordt vervolgens verhoogd of verlaagd op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat én door toepassing van een vastgestelde jaarlijkse stijging van 1%. De vastgestelde jaarlijkse stijging wordt jaarlijks met ingang van 1 juli in de uitkering van het Collectief variabel pensioen verwerkt.

Dit geldt ook:

- Geeft u uw keuze niet of niet op tijd door? Dan krijgt u automatisch Variabel ouderdomspensioen zoals bedoeld onder 1. U kunt dit dan niet meer veranderen.
- De keuze die u maakt voor uw Variabel ouderdomspensioen geldt ook voor het eventuele Variabel partnerpensioen bij overlijden na uw Pensioendatum. Dit geldt ook voor uw eventuele ex-partner met een recht op variabel Bijzonder partnerpensioen.
- Bent u gescheiden en heeft uw ex-partner recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12.1? Dan geldt de keuze die u op grond van dit artikel 9.10 maakt ook voor het deel van het ouderdomspensioen waar uw ex-partner recht op heeft, behalve als u en uw ex-partner conversie afspreken.
- Kiest u voor een Variabel ouderdomspensioen met een vastgestelde jaarlijkse daling of stijging? Dan geldt deze keuze niet voor het variabel AOW-overbruggingspensioen als bedoeld in artikel 9.9.



10 Als u overlijdt

Overlijdt u én bent u Deelnemer? Dan is er een pensioen verzekerd voor uw nabestaanden:

- uw Partner krijgt partnerpensioen;
- uw Partner krijgt tijdelijk partnerpensioen;
- uw Kinderen krijgen wezenpensioen.

Overlijdt u vóór uw Pensioendatum? Dan vervalt het Pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling heeft opgebouwd.

Overlijdt u na uw Pensioendatum en ontvangt u een Variabel ouderdomspensioen? Dan krijgt uw Partner een partnerpensioen volgens de regels van dit pensioenreglement. Uw Partner moet dan wel bekend zijn bij ons op de Ingangsdatum van uw pensioen. Bent u geen Deelnemer meer en overlijdt u voor uw Pensioendatum? Dan is in een beperkt aantal gevallen een partnerpensioen, een tijdelijk partnerpensioen en een wezenpensioen verzekerd.

Uw nabestaanden hebben recht op pensioen als ze aan de voorwaarden van dit pensioenreglement voldoen. De voorwaarden voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen leest u hieronder.

10.1 Partnerpensioen

10.1.1 Wat is het partnerpensioen?

Partnerpensioen is een variabele pensioenuitkering aan uw Partner. Als aan de voorwaarden is voldaan, krijgt uw Partner dit Variabel partnerpensioen levenslang nadat u bent overleden.

Het Variabel partnerpensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw Partner overlijdt.

In sommige gevallen heeft uw Partner geen recht op partnerpensioen

Uw Partner heeft geen recht op partnerpensioen als:

- diegene pas uw Partner in de zin van dit pensioenreglement is geworden nadat uw Variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan; of

- uw overlijden het gevolg is van een misdrijf met de bedoeling u te doden en uw Partner daarvoor is veroordeeld; of
- als de herverzekeraar geen dekking verleent op basis van de uitzonderingsclausules. Deze zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

Is op uw Pensioendatum geen Partner bekend bij het Pensioenfonds? Dan keert het Pensioenfonds geen partnerpensioen uit na uw overlijden.

10.1.2 Wanneer is iemand mijn Partner?

Voor deze pensioenregeling is uw Partner de persoon met wie u, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10.1.1:

- getrouwd bent, of
- een Geregistreerd partnerschap heeft, of
- een Gezamenlijke huishouding heeft. Behalve als die persoon:
 - een bloedverwant van u is in de eerste graad of een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, of
 - uw stiefkind of uw voormalig pleegkind is, of
 - met iemand anders getrouwd is of een Geregistreerd partnerschap is aangegaan, of
 - jonger is dan 18 jaar.

In artikel 3.2 leest u wanneer u een Gezamenlijke huishouding heeft.

Voor de toepassing van dit pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

Let op als u een Gezamenlijke huishouding heeft!

Als u overlijdt, controleren we of u en uw partner een Gezamenlijke huishouding hadden op het moment van uw overlijden.

Het Pensioenfonds mag altijd om meer informatie vragen om te beoordelen of u en uw partner een Gezamenlijke huishouding hadden.

10.1.3 Hoe wordt het partnerpensioen voor mijn Partner berekend?

Wat uw Partner precies krijgt, hangt af van uw situatie.

10.1.3.1 U bent Deelnemer en u overlijdt

Uw Partner krijgt een partnerpensioen dat bij ingang 35% is van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen. Wat uw pensioengevend inkomen is, staat in artikel 4.2.1. Werkte u parttime? Dan vermenigvuldigen we de uitkomst nog met uw laatst vastgestelde Parttimepercentage. Het Variabel partnerpensioen wordt vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Dit geldt ook:

- Is uw pensioengevend inkomen met meer dan 25% gestegen in de 12 maanden die voorafgingen aan uw overlijden? Dan telt het meerdere boven deze 25% niet mee bij het vaststellen van uw pensioengevend inkomen voor het vaststellen van de hoogte van het partnerpensioen. Een toename als gevolg van de start of een wijziging van de ploegentoeslag blijft hierbij buiten beschouwing.
- Bent u Deelnemer, maar heeft u uw Variabel ouderdomspensioen vóór de Standaard pensioendatum gedeeltelijk laten ingaan? Dan geldt voor het deel dat u nog Deelnemer bent dat het partnerpensioen bij ingang 35% is van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen. Werkte u parttime? Dan vermenigvuldigen we de uitkomst nog met uw laatst vastgestelde Parttimepercentage. Voor het deel dat uw Variabel ouderdomspensioen al is ingegaan, zien we u voor het partnerpensioen als Gepensioneerde en geldt wat is opgenomen onder 'U ontvangt een Variabel ouderdomspensioen en u overlijdt' (artikel 10.1.3.3).

10.1.3.2 U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met pensioen en u overlijdt

Is uw deelname aan deze pensioenregeling gestopt? En wordt de verzekering voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum ook niet voortgezet volgens artikel 6.1.2 of artikel 6.2.1? Dan krijgt uw Partner van ons geen netto partnerpensioen als u overlijdt.

Overlijdt u op of na de Standaard pensioendatum, maar is uw Variabel netto ouderdomspensioen nog niet ingegaan? Dan geldt voor uw Partner niet het bovenstaande, maar zien we u voor het partnerpensioen als Gepensioneerde en geldt wat is opgenomen onder 'U ontvangt een Variabel netto ouderdomspensioen en u overlijdt' (artikel 10.1.3.3).

10.1.3.3 U ontvangt een Variabel netto ouderdomspensioen en u overlijdt

Uw Partner heeft recht op het Variabel partnerpensioen dat volgens artikel 9.3 is vastgesteld. Maar heeft u ervoor gekozen om uw Variabel partnerpensioen volledig om te zetten in Variabel ouderdomspensioen, dan heeft uw Partner geen recht op Variabel partnerpensioen van ons.

Het Variabel partnerpensioen wordt jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Hoeveel partnerpensioen krijgt mijn Partner als ik ook een ex-partner heb?

Heeft u een of meer ex-partners? Dan hebben die misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Dit heet variabel Bijzonder partnerpensioen. U leest er meer over in artikel 12.2.

Als uw ex-partner recht heeft op variabel Bijzonder partnerpensioen, krijgt degene die uw Partner is op het moment van uw overlijden minder partnerpensioen. Dit geldt ook als het variabel Bijzonder partnerpensioen is omgezet in een eigen ouderdomspensioen voor uw ex-partner, als bedoeld in artikel 12.3.

Is uw ex-partner eerder overleden dan u? En voordat uw Variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan of uiterlijk voor de Standaard pensioendatum? Dan maken we van het variabel Bijzonder partnerpensioen en/of bijzonder partnerpensioenkapitaal weer normaal Variabel partnerpensioen en/of Pensioenkapitaal. Dit doen we niet als u zelf geen pensioen meer heeft bij ons Pensioenfonds omdat u heeft gekozen voor waardeoverdracht naar een andere Pensioenuitvoerder (artikel 6.2.2). En ook niet als het variabel Bijzonder partnerpensioen is omgezet in een eigen ouderdomspensioen voor uw ex-partner, als bedoeld in artikel 12.3 of als het Bijzonder partnerpensioen is afgekocht volgens artikel 13.2.5.

Let op!

Er kan nooit meer dan één persoon partnerpensioen krijgen na uw overlijden.

10.2 Tijdelijk partnerpensioen

10.2.1 Wat is het tijdelijk partnerpensioen?

Tijdelijk partnerpensioen is een tijdelijke variabele pensioenuitkering aan uw Partner. Uw Partner krijgt dit pensioen als u overlijdt tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling.

De uitkering van het tijdelijk partnerpensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw Partner overlijdt, maar uiterlijk op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin uw Partner zijn of haar AOW-leeftijd bereikt.

Is de AOW-leeftijd van uw Partner op het moment van uw overlijden nog niet bekend? Dan gaan we uit van de AOW-leeftijd die het meest recent door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is gepubliceerd in de Staatscourant. Deze leeftijd veranderen we daarna niet meer. Dit kan leiden tot een tijdelijk inkomenstekort voor uw Partner als de werkelijke AOW-leeftijd van uw Partner later is dan de AOW-leeftijd waar we van uitgaan.

In sommige gevallen heeft uw Partner geen recht op tijdelijk partnerpensioen

Uw Partner heeft geen recht op tijdelijk partnerpensioen als:

- diegene pas uw Partner in de zin van dit pensioenreglement is geworden nadat uw Variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan; of
- uw overlijden het gevolg is van een misdrijf met de bedoeling u te doden en uw Partner daarvoor is veroordeeld; of
- als de herverzekeraar geen dekking verleent op basis van de uitzonderingsclausules. Deze zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

10.2.2 Wanneer is het tijdelijk partnerpensioen verzekerd?

We verzekeren het tijdelijk partnerpensioen standaard voor uw Partner zolang u Deelnemer bent aan deze pensioenregeling. Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan stopt ook de verzekering voor het tijdelijk partnerpensioen. Behalve als de verzekering wordt voortgezet volgens artikel 6.1.2 of artikel 6.2.1.

10.2.3 Hoe hoog is het tijdelijk partnerpensioen?

Overlijdt u terwijl u Deelnemer bent aan deze pensioenregeling? Dan is het tijdelijk partnerpensioen gelijk aan 8/7e keer de nominale uitkering volgens de Algemene nabestaandenwet voor een partner, vermeerderd met de vakantie-uitkering. We gaan uit van

de bedragen uit de Algemene nabestaandenwet die gelden per 1 januari van het jaar waarin u overlijdt.

Het variabel tijdelijk partnerpensioen wordt na de ingangsdatum verhoogd of verlaagd op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Let op!

Er kan nooit meer dan één persoon tijdelijk partnerpensioen krijgen na uw overlijden.

10.3 Wezenpensioen

10.3.1 Wat is het wezenpensioen?

Wezenpensioen is een variabele pensioenuitkering aan uw Kind of Kinderen. Als aan de voorwaarden van dit pensioenreglement is voldaan, krijgt uw Kind dit variabel wezenpensioen nadat u bent overleden. Heeft u meer Kinderen? Dan krijgt ieder Kind dit pensioen. Is uw Kind 25 jaar of ouder op het moment dat u overlijdt? Dan krijgt uw Kind geen wezenpensioen.

Het variabel wezenpensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt. Is uw Kind nog niet geboren op de dag dat u overlijdt? Dan start het variabel wezenpensioen op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin uw Kind wordt geboren;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw Kind 25 jaar wordt of, als dat eerder is, op de laatste dag van de maand waarin uw Kind overlijdt.

We betalen het wezenpensioen aan uw Kind zelf of aan zijn of haar wettelijke vertegenwoordiger. We kunnen ook besluiten om het wezenpensioen te betalen aan de werkelijke verzorger van uw Kind.

In sommige gevallen heeft uw Kind geen recht op wezenpensioen

Uw Kind heeft geen recht op wezenpensioen als uw overlijden het gevolg is van een misdrijf met de bedoeling u te doden en uw Kind daarvoor is veroordeeld of als de herverzekeraar geen dekking verleent op basis van de uitzonderingsclausules. Deze zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

10.3.2 Wanneer is iemand mijn Kind?

Voor ons is uw Kind:

- het kind dat in familierechtelijke betrekking tot u staat en van wie u de ouder bent;
- uw stiefkind of uw pleegkind dat door u werd onderhouden en opgevoed tot het moment van uw overlijden;
- het kind van de partner met wie u een Samenwoonrelatie heeft en dat door u werd onderhouden en opgevoed tot het moment van uw overlijden.

10.3.3 Hoe wordt het wezenpensioen voor mijn Kind berekend?

Wat uw Kind precies krijgt, hangt af van uw situatie.

10.3.3.1 U bent Deelnemer en u overlijdt

Uw Kind krijgt een variabel wezenpensioen dat bij ingang 8% is van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen. Wat uw pensioengevend inkomen is, staat in artikel 4.2.1. Werkte u parttime? Dan vermenigvuldigen we de uitkomst nog met uw laatst vastgestelde Parttimepercentage. Het variabel wezenpensioen wordt vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Dit geldt ook:

- Is uw pensioengevend inkomen met meer dan 25% gestegen in de 12 maanden die voorafgingen aan uw overlijden? Dan telt het meerdere boven deze 25% niet mee bij het vaststellen van uw pensioengevend inkomen voor het vaststellen van de hoogte van het wezenpensioen. Een toename als gevolg van de start of een wijziging van de van de ploegentoeslag blijft hierbij buiten beschouwing.
- Bent u Deelnemer, maar heeft u uw Variabel ouderdomspensioen vóór de Standaard pensioendatum geheel of gedeeltelijk laten ingaan? Dan geldt voor het deel dat u nog Deelnemer bent dat het wezenpensioen bij ingang 8% is van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen. Werkte u parttime? Dan vermenigvuldigen we de uitkomst nog met uw laatst vastgestelde Parttimepercentage. Voor het deel dat uw Variabel ouderdomspensioen al is ingegaan geldt dat uw Kind geen wezenpensioen krijgt bij uw overlijden.

10.3.3.2 U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met pensioen en u overlijdt

Is uw deelname aan deze pensioenregeling gestopt? En wordt de verzekering voor het wezenpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum ook niet voortgezet volgens artikel 6.1.2? Dan krijgt uw Kind geen wezenpensioen bij uw overlijden.

10.3.3.3 U ontvangt een Variabel ouderdomspensioen en u overlijdt

Uw Kind krijgt geen wezenpensioen bij uw overlijden.

10.3.3.4 Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden

Zijn u en de andere ouder van uw Kind overleden? Dan krijgt uw Kind een dubbel zo hoog wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de tweede ouder overlijdt. Het wezenpensioen wordt ook dubbel zo hoog als u bent overleden en geen andere persoon als juridische ouder van uw Kind kan worden gezien.



11 Als u Arbeidsongeschikt wordt

11.1 Opbouw van Pensioenkapitaal bij Arbeidsongeschiktheid

Als u helemaal of voor een gedeelte niet meer kunt werken omdat u Arbeidsongeschikt bent geworden, betaalt het Pensioenfonds maandelijks pensioenpremie voor u, zonder dat u of uw Werkgever daaraan meebetaalt. Dit noemen we premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid. In dit artikel leest u wanneer u recht heeft op premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid en welke voorwaarden daarbij gelden.

Zolang u van ons premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid krijgt, blijft u Deelnemer aan deze pensioenregeling voor het deel dat u bij ons premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid krijgt. U bent voor dit deel ook verzekerd voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum.

11.2 Wanneer ben ik Arbeidsongeschikt?

Het UWV besluit of u Arbeidsongeschikt bent, en voor hoeveel procent. Het Pensioenfonds volgt dit besluit van het UWV.

Werkt u buiten Nederland of bent u niet sociaal verzekerd in Nederland? Dan stelt het Pensioenfonds een onafhankelijke arts en een onafhankelijke arbeidsdeskundige aan, die vaststellen of u Arbeidsongeschikt bent, en voor hoeveel procent. Zij gaan daarbij uit van de voorschriften en richtlijnen die bij of krachtens de WIA zijn gesteld.

Dit geldt ook:

- U moet ons informeren als u Arbeidsongeschikt wordt, zodat we kunnen nagaan of we de opbouw van Pensioenkapitaal premievrij kunnen voortzetten.
- Als u aanspraak maakt op premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid, bent u verplicht om mee te werken aan een gezondheidskundig onderzoek, als het Pensioenfonds dit nodig vindt om vast te stellen of u voldoet aan de voorwaarden voor premievrijstelling.
- Als u aanspraak maakt op premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid, bent u verplicht om het Pensioenfonds, alsmede in zijn opdracht handelende personen, alle informatie te geven

die naar het oordeel van het Pensioenfonds nodig is voor het vaststellen en van uw Arbeidsongeschiktheid en het toetsen of u nog steeds aan de voorwaarden voor premievrijstelling voldoet.

11.3 Onder welke voorwaarden krijg ik premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid?

U krijgt premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u was Deelnemer aan deze pensioenregeling op uw Eerste ziektedag;
- u krijgt een WIA-uitkering;
- u bent minimaal 35% Arbeidsongeschikt. We kijken naar het percentage dat u Arbeidsongeschikt bent volgens het UWV;
- u geeft ons de informatie die wij van u nodig hebben. En u niet valt onder de uitsluitingen van de verzekeraar in geval van arbeidsongeschiktheid zoals opgenomen in bijlage 2.

Werkt u buiten Nederland of bent u niet sociaal verzekerd in Nederland? Dan krijgt u premievrijstelling als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u was Deelnemer aan deze pensioenregeling op uw Eerste ziektedag;
- u bent Arbeidsongeschikt verklaard door een door het Pensioenfonds aangestelde onafhankelijk arts en een onafhankelijke arbeidsdeskundige op basis van de voorschriften en richtlijnen van de WIA en overlegt hun verklaring zo spoedig mogelijk na vaststelling aan ons;
- u bent minimaal 35% Arbeidsongeschikt. Wij kijken naar het percentage dat u Arbeidsongeschikt bent volgens een door het Pensioenfonds aangestelde onafhankelijk arts en een onafhankelijke arbeidsdeskundige op basis van de voorschriften en richtlijnen van de WIA;
- u geeft ons de informatie die wij van u nodig hebben.

Kreeg u al premievrijstelling op 31 december 2025 op grond van een eerdere pensioenregeling bij ons?

Of was uw Eerste ziektedag op die datum nog geen 104 weken geleden? Dan krijgt u vanaf 1 januari 2026 premievrijstelling volgens de regels en voorwaarden van dit pensioenreglement.

11.4 Wanneer krijg ik geen premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid?

U krijgt geen premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid als u niet voldoet aan de voorwaarden in artikel 11.3.

Bent u al gedeeltelijk Arbeidsongeschikt als uw deelname bij ons Pensioenfonds begint? Dan krijgt u voor dat deel geen premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid van ons. U heeft wel recht op premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid over het deel dat u méér Arbeidsongeschikt bent geworden tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling.

11.5 Wat gebeurt er als ik Arbeidsongeschikt word?

Als u Arbeidsongeschikt wordt, zetten we uw deelname geheel of gedeeltelijk premievrij voort. Uw (gedeeltelijke) premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid wordt gebaseerd op de premie volgens artikel 14.1 en op de verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum zoals die golden op de dag die voorafgaat aan de dag waarop u ziek werd.

Verandert het pensioenreglement na de start van uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid? Dan is dat veranderde pensioenreglement ook op u van toepassing. Dit betekent bijvoorbeeld dat als de premie of de verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum worden verhoogd of verlaagd, deze verhoging of verlaging ook voor u geldt.

Voor de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid stellen we een grondslag vast, waarbij we uitgaan van uw pensioengevend inkomen en Parttimepercentage zoals deze golden op de dag die voorafgaat aan de dag waarop u ziek werd en de actuele Franchise. We verhogen het pensioengevend inkomen jaarlijks per 1 januari met 2% en stellen dan opnieuw de grondslag vast aan de hand van het verhoogde pensioengevend inkomen en de in dat jaar geldende Franchise. Voor het arbeidsongeschiktheidsrisico zijn salarisstijgingen tijdens de 12 maanden vóór uw arbeidsongeschiktheid gedekt tot een maximum van 25%. Een toename als gevolg van de start of een wijziging van de ploegentoeslag blijft hierbij buiten beschouwing.

Let op als u flexibele werknemersbijdrage inlegt!

U krijgt alleen premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid voor de vaste pensioenpremie volgens artikel 4.1.1. De vaste pensioenpremie is de werkgeversbijdrage van 21% plus de vaste werknemersbijdrage van 2% van uw pensioengrondslag. U krijgt geen premievrijstelling voor de flexibele werknemersbijdrage.

11.6 Wanneer start mijn premievrijstelling als ik Arbeidsongeschikt word?

Uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid start als uw WIA-uitkering start. Maar nooit eerder dan na 104 weken na de eerste dag waarop u ziek was en niet eerder dan de dag waarop uw dienstverband met uw Werkgever (gedeeltelijk) is geëindigd. Een verkorte wachttijd volgens de WIA geeft geen recht op eerdere premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid. Als de wachttijd volgens de WIA (vrijwillig) wordt verlengd, start de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid niet eerder dan op de datum waarop u de WIA-uitkering ontvangt.

Was u al gedeeltelijk Arbeidsongeschikt toen uw deelname aan deze pensioenregeling begon en wordt u meer Arbeidsongeschikt? Dan start de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid over de vermeerdering op de dag waarop het UWV uw WIA-uitkering aanpast.

Werkt u buiten Nederland of bent u niet sociaal verzekerd in Nederland? Dan start uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid 104 weken na uw Eerste ziektedag. Een onafhankelijke arts en een onafhankelijke arbeidsdeskundige stellen uw Eerste ziektedag vast volgens de voorschriften en richtlijnen die bij of krachtens de WIA zijn gesteld.

11.7 Hoe berekent het Pensioenfonds hoeveel premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid ik krijg?

Hoeveel premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid u krijgt, hangt af van het percentage dat u Arbeidsongeschikt bent volgens het UWV. We gebruiken de volgende tabel:

Percentage volgens het UWV	Percentage premievrijstelling
minder dan 35%	0%
35% of meer, maar minder dan 45%	40%
45% of meer, maar minder dan 55%	50%
55% of meer, maar minder dan 65%	60%
65% of meer, maar minder dan 80%	72,5%
80 % of meer	100%

Heeft u inkomen uit werk en heeft het UWV een praktische schatting gemaakt van uw Arbeidsongeschiktheid? En is het praktische percentage Arbeidsongeschiktheid lager dan het percentage Arbeidsongeschiktheid dat het UWV eerder heeft vastgesteld? Dan volgen wij voor

de vaststelling van de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid dit lagere percentage Arbeidsongeschiktheid.

Let op als u Deelnemer bent geworden ná 1 januari 2026!

Was u al gedeeltelijk Arbeidsongeschikt toen uw deelname aan de pensioenregeling van het Pensioenfonds begon? Of was u al ziek toen uw deelname begon en leidt deze ziekte tot (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt u over dat deel geen premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid van ons. U krijgt alleen premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid voor het deel dat u méér Arbeidsongeschikt werd tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling. Krijgt u al premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid van ons op het moment dat u opnieuw Deelnemer wordt? Dan houdt u deze zolang u aan de voorwaarden voldoet.

11.8 Wat gebeurt er als ik meer Arbeidsongeschikt word?

Wat er gebeurt als u meer Arbeidsongeschikt wordt, hangt af van uw situatie.

U bent nog in dienst bij uw Werkgever

Wordt u meer Arbeidsongeschikt? Dan berekenen we de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid opnieuw. Dit doen we vanaf de dag waarop u meer Arbeidsongeschikt wordt. We kijken naar uw pensioengevend inkomen op de dag voordat u meer Arbeidsongeschikt werd. Op deze verhoging van de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid zijn de andere regels van dit artikel van overeenkomstige toepassing.

Was u al gedeeltelijk Arbeidsongeschikt toen uw deelname aan deze pensioenregeling begon? Dan kijken we naar de relatieve stijging van uw percentage premievrijstelling van nu, vergeleken met het percentage premievrijstelling dat hoort bij uw mate van Arbeidsongeschiktheid toen uw deelname begon.

Een voorbeeld

Stel, u was 48% Arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan deze pensioenregeling. Hier hoort een percentage premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid bij van 50%. Tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling stijgt uw Arbeidsongeschiktheid naar 62%. Bij dit hogere Arbeidsongeschiktheidspercentage hoort een premievrijstelling van 60%. U heeft dan recht op 20% premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid. Dit is gelijk aan de stijging van het percentage van de premievrijstelling van 10% (van 50% naar 60%) in verhouding tot het percentage premievrijstelling dat hoort bij de 48% die u al Arbeidsongeschikt was toen u ging deelnemen

aan deze pensioenregeling, namelijk 50%. De berekening is als volgt: $(60\% - 50\%) / (100\% - 50\%) = 20\%$.

U bent al uit dienst bij uw Werkgever

Wordt u meer Arbeidsongeschikt? Dan verandert uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid niet.

11.9 Wat gebeurt er als ik minder Arbeidsongeschikt word?

Wordt u minder Arbeidsongeschikt? Dan gaan we voor de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid uit van het lagere percentage Arbeidsongeschiktheid. Dit doen we vanaf de dag waarop u minder Arbeidsongeschikt wordt. Het maakt niet uit of u nog in dienst bent of uit dienst.

11.10 Wanneer stopt mijn premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid?

Uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid stopt op het eerste van de volgende tijdstippen:

- op de Ingangsdatum van uw pensioen maar uiterlijk op de dag waarop u de AOW-leeftijd bereikt; of
- op de dag waarop u overlijdt; of
- op de dag waarop uw WIA-uitkering stopt.

Was u al gedeeltelijk Arbeidsongeschikt toen uw deelname aan deze pensioenregeling begon? En werd u later meer Arbeidsongeschikt, maar nam die Arbeidsongeschiktheid ook weer af? Dan stopt de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid als uw percentage Arbeidsongeschiktheid lager of gelijk wordt aan het percentage Arbeidsongeschiktheid toen uw deelname aan deze pensioenregeling begon.

Werkt(e) u buiten Nederland of bent u niet sociaal verzekerd in Nederland? Dan stopt uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid zodra een door het pensioenfonds aangestelde onafhankelijke arts en een onafhankelijke arbeidsdeskundige hebben vastgesteld dat u niet meer voor ten minste 35% Arbeidsongeschikt bent volgens de voorschriften en richtlijnen die bij of krachtens de WIA zijn gesteld. Ook stopt uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid zodra u aan de overige voorwaarden voldoet voor het eindigen van uw premievrijstelling als omschreven in dit artikel.



12 Als u en uw Partner uit elkaar gaan

Als u en uw Partner uit elkaar gaan, heeft dat gevolgen voor uw pensioen. Hieronder leest u wat de gevolgen van uit elkaar gaan zijn voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen. Dit zijn de gevolgen als u samen geen andere afspraken maakt over uw pensioen. Maakt u wel andere afspraken? Geef deze dan zo snel mogelijk door aan het Pensioenfonds. Wij bekijken dan of we eraan mee kunnen werken en sturen u hierover een bericht.

12.1 Wanneer heeft uit elkaar gaan gevolgen voor mijn ouderdomspensioen?

Er zijn gevolgen voor uw ouderdomspensioen als:

- u getrouwd bent en u gaat scheiden; of
- u uw Geregistreerd partnerschap beëindigt; of
- u gaat scheiden van tafel en bed.

In dit artikel 12.1 noemen we elk van deze situaties 'scheiding'.

Zet u uw Geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Dan zien we dat niet als een scheiding en heeft dit geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.

Had u een Samenwoonrelatie en gaat u uit elkaar? Dan zien wij dat voor het ouderdomspensioen niet als een scheiding en heeft dit geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.

12.1.1 Uw ex-partner heeft recht op betaling van een deel van uw Variabel ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft vanaf de Ingangsdatum van uw pensioen recht op betaling van een deel van uw Variabel ouderdomspensioen. Dit heet verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Een ex-partner met wie u een Samenwoonrelatie had, heeft geen recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen.

Uw ex-partner kan het deel van uw Variabel ouderdomspensioen op twee manieren ontvangen:

- het Pensioenfonds betaalt dit deel rechtstreeks aan uw ex-partner; of
- u betaalt dit deel zelf aan uw ex-partner.

Dit moet u doen als u wilt dat het Pensioenfonds rechtstreeks aan uw ex-partner betaalt:

Laat het ons weten als u dit wilt. Gebruik hiervoor het 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Dit formulier vindt u op de website www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden. Ook uw ex-partner kan dit formulier gebruiken om ons te vragen om rechtstreekse betaling. We ontvangen het formulier graag binnen twee jaar na uw scheiding. Ontvangen we het formulier later dan twee jaar na uw scheiding? Dan betalen we rechtstreeks aan uw ex-partner als u allebei uw handtekening op het formulier zet.

Dit moet u doen als wij niet een deel van uw Variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner betalen:

Als uw Variabel ouderdomspensioen is ingegaan, betalen we het hele Variabel ouderdomspensioen aan u. U betaalt zelf een deel van uw Variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner. U maakt hierover afspraken met elkaar.

12.1.2 Op welk deel van mijn Variabel ouderdomspensioen heeft mijn ex-partner recht?

Waar uw ex-partner recht op heeft, hangt af van uw situatie:

U bent nog niet met pensioen op het moment van uw scheiding

Uw ex-partner heeft volgens de wet recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of Geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. We stellen dit als volgt vast:

- we stellen het Pensioenkapitaal vast dat u tijdens uw huwelijk of Geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd;
- we stellen vast welk Variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen we, in de verhouding 100:70, met het op het moment van scheiding vastgestelde Pensioenkapitaal zouden kunnen kopen op de Standaard pensioendatum;
- we stellen vast welk Pensioenkapitaal nodig is om het zo vastgestelde Variabel ouderdomspensioen te kopen;
- de helft van het op deze manier vastgestelde Pensioenkapitaal administreren we vervolgens apart.

We beleggen dit apart geadmistreerde Pensioenkapitaal vanaf het moment van scheiding volgens de Life cycle waarin we ook uw eigen Pensioenkapitaal beleggen. Verandert er iets in

de belegging van uw Pensioenkapitaal? Dan verandert dit ook voor de belegging van dit apart geadministreerde Pensioenkapitaal. De keuzes die u maakt voor variabel of vast pensioen als u 58 jaar bent geworden, gelden ook voor het apart geadministreerde Pensioenkapitaal.

Kiest u voor een Variabel ouderdomspensioen? Dan zetten we het apart geadministreerde Pensioenkapitaal vanaf uw 58^e of op uw Pensioendatum in onze administratie om in een Variabel ouderdomspensioen. Uw ex-partner heeft recht op betaling van dit Variabel ouderdomspensioen vanaf de Ingangsdatum van uw ouderdomspensioen. Bent u op het moment van scheiding al gaan deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen als bedoeld in artikel 8.2? Dan heeft uw ex-partner ook recht op betaling van een deel van het voorwaardelijke variabel ouderdomspensioen dat is ontstaan uit de stapsgewijze omzetting van het apart geadministreerde Pensioenkapitaal.

U bent met pensioen op het moment van uw scheiding

Uw ex-partner heeft volgens de wet recht op de helft van het Variabel ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of Geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd.

Bent u gedeeltelijk met pensioen?

Dan geldt voor het gedeelte dat uw pensioen nog niet is ingegaan het bepaalde onder 'U bent nog niet met pensioen op het moment van uw scheiding' en voor het gedeelte dat uw pensioen al is ingegaan het bepaalde onder 'U bent met pensioen op het moment van uw scheiding'.

Let op!

Zou uw ex-partner door de verevening een Variabel ouderdomspensioen krijgen dat lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026)? Dan heeft uw ex-partner geen recht op verevening. We betalen dan geen Variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner. U hoeft dat zelf ook niet te doen. Dit staat in de wet.

Let op als u kiest voor waardeoverdracht of voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder!

U neemt uw gehele pensioen mee naar deze andere Pensioenuitvoerder. Dit geldt ook voor het deel van uw ouderdomspensioen dat voor uw ex-partner is. Vroegen u en/of uw ex-partner ons om dit deel rechtstreeks aan uw ex-partner te betalen? Dan zal de nieuwe Pensioenuitvoerder dit gaan doen. Uw ex-partner heeft geen recht meer op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen door ons Pensioenfonds.

12.1.3 Kunnen mijn ex-partner en ik ook andere afspraken maken?

Dat kan. U kunt afspreken dat uw ex-partner geen recht heeft op een deel van uw Variabel ouderdomspensioen. Of meer of minder dan de helft van het deel van uw Variabel ouderdomspensioen dat we berekenen volgens artikel 12.1.2. Ook kunt u een periode kiezen die langer of korter is dan de duur van uw huwelijk of Geregistreerd partnerschap. We stellen dan het Pensioenkapitaal vast dat u tijdens de gekozen periode heeft opgebouwd. Daarmee maken we dan de berekening volgens artikel 12.1.2. De afspraken die u samen maakt, moeten in uw huwelijkse voorwaarden staan, of in de voorwaarden van Geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Bijvoorbeeld in een echtscheidingsconvenant. Door uw keuze mag uw ex-partner geen Variabel ouderdomspensioen krijgen dat lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Alle voorwaarden voor het maken van andere afspraken staan in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

U kunt ook conversie afspreken

Bij conversie maken u en uw ex-partner samen afspraken over uw te verevenen ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioenkapitaal waar uw ex-partner recht op heeft. U leest meer over het bijzonder partnerpensioenkapitaal in artikel 12.2. Deze twee delen van uw pensioen worden bij conversie omgezet in een eigen Pensioenkapitaal voor uw ex-partner. Dit Pensioenkapitaal kan uw ex-partner dan gebruiken voor een eigen ouderdomspensioen. U leest meer over conversie in artikel 12.3.

Dit moet u doen als u andere afspraken maakt of als u conversie afspreekt:

Laat het ons weten als u wilt dat het Pensioenfonds rechtstreeks aan uw ex-partner betaalt. Of als u conversie afspreekt. U kunt hiervoor het 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding' gebruiken dat we bedoelen in artikel 12.1.1. U en uw ex-partner moeten het formulier allebei ondertekenen. We ontvangen het formulier graag binnen twee jaar na uw scheiding.

12.1.4 Wanneer start en stopt de betaling van het verevende Variabel ouderdomspensioen aan mijn ex-partner?

We betalen het deel van uw Variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner vanaf de Ingangsdatum van uw pensioen. Kiest u ervoor om eerder of later met pensioen te gaan dan op de Standaard pensioendatum? Dan krijgt uw ex-partner ook eerder of later pensioen.

Ontvangen wij het 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding' nadat u met pensioen bent gegaan? Dan start de betaling van het Variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner in de maand nadat wij het formulier hebben ontvangen.

De betaling van een deel van uw Variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner stopt als:

- uw ex-partner overlijdt. De betaling stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt; of
- u overlijdt. De betaling stopt dan op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt; of
- u en uw ex-partner (weer) met elkaar trouwen. Of u gaat samen (weer) een Geregistreerd partnerschap aan. Of u bent niet meer gescheiden van tafel en bed. U moet dit dan wel aan ons melden. Doet u dit, dan stopt de betaling op de laatste dag van de maand waarin wij uw melding ontvangen.

Overlijdt uw ex-partner? Of komen u en uw ex-partner weer bij elkaar en meldt u dit aan ons? Dan betalen wij zijn of haar deel van uw Variabel ouderdomspensioen voortaan aan u. Dit geldt niet als u heeft gekozen voor conversie.

12.1.5 Kost het geld als ik of mijn ex-partner om verevening vraagt bij het Pensioenfonds?

Nee, het Pensioenfonds brengt geen kosten in rekening voor verevening.

12.2 Wanneer heeft uit elkaar gaan gevolgen voor mijn partnerpensioen?

Er zijn gevolgen voor uw partnerpensioen als:

- u getrouwd bent en u gaat scheiden; of
- u uw Geregistreerd partnerschap beëindigt; of
- uw huwelijk wordt ontbonden na scheiding van tafel en bed; of
- u niet langer een Samenwoonrelatie heeft.

In dit artikel 12.2 noemen we elk van deze situaties 'scheiding'.

Zet u uw Geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of heeft u een Samenwoonrelatie met uw Partner en gaat u trouwen of gaat u een Geregistreerd partnerschap aan met deze Partner? Dan zien we dit niet als een scheiding en heeft dit geen gevolgen voor uw partnerpensioen.

12.2.1 Uw ex-partner heeft recht op partnerpensioen bij overlijden na uw Pensioendatum

Uw ex-partner heeft recht op partnerpensioen als u overlijdt na uw Pensioendatum. We noemen dit variabel Bijzonder partnerpensioen.

12.2.2 Hoe hoog is het variabel Bijzonder partnerpensioen waar mijn ex-partner recht op heeft?

Waar uw ex-partner recht op heeft, hangt af van uw situatie:

U bent nog niet met pensioen op het moment van uw scheiding

Uw ex-partner heeft recht op variabel Bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na uw Pensioendatum. Bij uw scheiding stellen we een bijzonder partnerpensioenkapitaal vast. We doen dit als volgt:

- we stellen de hoogte van uw Pensioenkapitaal vast op het moment van scheiding;
- we stellen vast welk Variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen we, in de verhouding 100:70, met het op het moment van scheiding vastgestelde Pensioenkapitaal zouden kunnen kopen op de Standaard pensioendatum;
- we stellen vast welk Pensioenkapitaal nodig is om het zo vastgestelde Variabel partnerpensioen te kopen;
- het op deze manier vastgestelde Pensioenkapitaal noemen we 'bijzonder partnerpensioenkapitaal' en administreren we vervolgens apart.

We beleggen dit bijzonder partnerpensioenkapitaal vanaf het moment van scheiding volgens de Life cycle waarin we ook uw eigen Pensioenkapitaal beleggen. Verandert er iets in de belegging van uw Pensioenkapitaal? Dan verandert dit ook voor de belegging van het bijzonder partnerpensioenkapitaal. De keuzes die u maakt voor variabel of vast pensioen als u 58 jaar bent geworden, gelden ook voor het bijzonder partnerpensioenkapitaal.

Dit geldt ook:

- Kiest u voor een Variabel ouderdomspensioen? Dan zetten we het bijzonder partnerpensioenkapitaal vanaf uw 58e of op de Ingangsdatum van uw ouderdomspensioen in onze administratie om in een variabel Bijzonder partnerpensioen.
- Bent u op het moment van scheiding al gaan deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen als bedoeld in artikel 8.2? Dan heeft uw ex-partner ook recht op het voorwaardelijke Variabel partnerpensioen dat is ontstaan uit de stapsgewijze omzetting van uw Pensioenkapitaal.

- Kiest u op uw Pensioendatum voor een vast ouderdomspensioen? Of kiest u voor waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6.2.2? Dan blijft het bijzonder partnerpensioenkapitaal achter bij ons Pensioenfonds. Dit kapitaal blijven wij beleggen volgens de laatst toepasselijke Life cycle. Uw ex-partner krijgt dan een variabel Bijzonder partnerpensioen van ons als u overlijdt na de Standaard pensioendatum.

U bent met pensioen of u heeft de Standaard pensioendatum al bereikt op het moment van uw scheiding

De hoogte van het variabel Bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de hoogte van het Variabel partnerpensioen direct vóór het moment van scheiding. Zette u op de Ingangsdatum van uw pensioen het Variabel partnerpensioen helemaal om in Variabel ouderdomspensioen? Dan heeft uw ex-partner geen recht op variabel Bijzonder partnerpensioen.

Dit geldt ook:

- Het variabel Bijzonder partnerpensioen wordt verhoogd of verlaagd met het resultaat dat behaald is in het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 8.3 en 9.3.3.
- Bent u gedeeltelijk met pensioen? Dan geldt voor het gedeelte dat uw pensioen nog niet is ingegaan het bepaalde onder 'U bent nog niet met pensioen op het moment van uw scheiding' en voor het gedeelte dat uw pensioen al is ingegaan het bepaalde onder 'U bent met pensioen of u heeft de Standaard pensioendatum al bereikt op het moment van uw scheiding'.
- Uw ex-partner heeft geen recht op variabel Bijzonder partnerpensioen als uw overlijden het gevolg is van een misdrijf met de bedoeling u te doden en uw ex-partner daarvoor is veroordeeld.

12.2.3 Kunnen mijn ex-partner en ik ook andere afspraken maken?

Dat kan. U kunt afspreken dat uw ex-partner geen of minder variabel Bijzonder partnerpensioen krijgt als u overlijdt na de Ingangsdatum van uw pensioen. De afspraken die u samen maakt, moeten in uw huwelijkse voorwaarden staan, of in de voorwaarden van Geregistreerd partnerschap, of in uw samenlevingsovereenkomst of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst (bijvoorbeeld in een echtscheidingsconvenant of in een overeenkomst met betrekking tot het einde van uw Samenwoonrelatie).

U kunt ook conversie afspreken

Bij conversie maken u en uw ex-partner samen afspraken over uw te verevenen ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioenkapitaal. Deze twee delen van uw pensioen worden bij conversie omgezet in een eigen Pensioenkapitaal voor uw ex-partner. Dit Pensioenkapitaal kan uw ex-partner dan gebruiken voor een eigen ouderdomspensioen. U leest meer over conversie in artikel 12.3.

Dit moet u doen als u andere afspraken maakt:

Spreekt u af dat uw ex-partner geen of minder bijzonder partnerpensioenkapitaal of variabel Bijzonder partnerpensioen krijgt? Geef uw afspraken dan binnen twee jaar na uw scheiding door aan het Pensioenfonds. Uw afspraken zijn alleen geldig als wij hebben verklaard dat we het veranderde pensioenrisico accepteren.

12.2.4 Wanneer start en stopt het variabel Bijzonder partnerpensioen?

Uw ex-partner krijgt het variabel Bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na de Ingangsdatum van uw pensioen. Stelt u de Ingangsdatum van uw pensioen uit tot na de Standaard pensioendatum? Dan krijgt uw ex-partner het variabel Bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na de Standaard pensioendatum. Het variabel Bijzonder partnerpensioen start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt en stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt. Overlijdt u voordat uw ouderdomspensioen is ingegaan en voor de Standaard pensioendatum? Dan krijgt uw ex-partner geen Bijzonder partnerpensioen.

Let op als u kiest voor waardeoverdracht of voor een vast pensioen bij een andere Pensioenuitvoerder!

Het variabel Bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner blijft dan achter bij ons Pensioenfonds. Uw ex-partner krijgt alleen variabel Bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na de Standaard pensioendatum in deze pensioenregeling.

12.2.5 Kan mijn ex-partner het recht op variabel Bijzonder partnerpensioen aan mijn eerdere of latere Partner geven?

Een ex-partner met een recht op variabel Bijzonder partnerpensioen mag dit recht aan uw eerdere of latere Partner geven. Dat kan alleen:

- nadat u zelf bent overleden; en
- nadat wij hebben verklaard dat we het veranderde risico accepteren; en
- uw ex-partner en uw eerdere of latere Partner dit overeenkomen in een akte die door een notaris is gemaakt.

Als uw ex-partner het recht op variabel Bijzonder partnerpensioen aan uw eerdere of latere Partner heeft gegeven, kan dit niet worden teruggedraaid.

12.2.6 Wat gebeurt er met het variabel Bijzonder partnerpensioen als mijn ex-partner eerder overlijdt dan ik?

Overlijdt uw ex-partner voordat uw Variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan of uiterlijk voor de Standaard pensioendatum? Dan maken we van het variabel Bijzonder partnerpensioen en/of bijzonder partnerpensioenkapitaal weer normaal Variabel partnerpensioen of Pensioenkapitaal. Dit doen we niet als u zelf geen pensioen meer heeft bij ons Pensioenfonds omdat u heeft gekozen voor waardeoverdracht naar een andere Pensioenuitvoerder (artikel 6.2.2) of als het Bijzonder partnerpensioen is afgekocht volgens artikel 13.2.5. Overlijdt uw ex-partner nadat uw Variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan of, als dat eerder is, na de Standaard pensioendatum? Dan vervalt het variabel Bijzonder partnerpensioen.

12.3 Conversie van verevend netto ouderdomspensioen en netto Bijzonder partnerpensioen

Bij conversie maken u en uw ex-partner samen afspraken over het verevende ouderdomspensioen (artikel 12.1) en het bijzonder partnerpensioenkapitaal (artikel 12.2) waar uw ex-partner recht op heeft. Deze twee delen van uw pensioen worden bij conversie omgezet in een eigen Pensioenkapitaal voor uw ex-partner. Wij beleggen dit Pensioenkapitaal volgens de Life cycle die hoort bij het risicoprofiel 'neutraal'. Uw ex-partner kan dit Pensioenkapitaal gebruiken voor Variabel ouderdomspensioen en Variabel partnerpensioen volgens de regels van dit pensioenreglement. Óf uw ex-partner koopt op de ingangsdatum van zijn of haar pensioen een vast ouderdomspensioen bij een andere Pensioenuitvoerder. Na conversie is uw eigen Pensioenkapitaal of Variabel ouderdomspensioen blijvend verlaagd. Ook als uw ex-

partner overlijdt, wordt uw Pensioenkapitaal of uw Variabel ouderdomspensioen niet meer hoger. Ook artikel 12.2.6 is niet van toepassing. En bij uw overlijden heeft uw ex-partner geen recht op variabel Bijzonder partnerpensioen.

Conversie is niet mogelijk als uw Samenwoonrelatie is geëindigd.

12.3.1 Welke voorwaarden gelden er bij conversie?

Als u en uw ex-partner kiezen voor conversie, gelden de volgende voorwaarden:

- uw ouderdomspensioen is nog niet gestart, ook niet gedeeltelijk;
- het Pensioenfonds stemt in met de conversie;
- u en uw ex-partner hebben de conversie afgesproken en vastgelegd in huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van Geregistreerd partnerschap, of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst (bijvoorbeeld in een echtscheidingsconvenant);
- het Pensioenfonds kan nadere voorwaarden stellen.

12.3.2 Wanneer start en stopt het geconverteerde Variabel ouderdomspensioen?

Het geconverteerde Variabel ouderdomspensioen start op de datum dat uw ex-partner de Standaard pensioendatum van deze pensioenregeling bereikt. Uw ex-partner kan ervoor kiezen om voor het geconverteerde Variabel ouderdomspensioen gebruik te maken van de keuzemogelijkheden die zijn genoemd in artikel 9.4. Het geconverteerde Variabel ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

12.3.3 Kost het geld als mijn ex-partner en ik vragen om conversie?

Nee, het Pensioenfonds brengt geen kosten in rekening voor conversie.

12.3.4 Is waardeoverdracht van geconverteerd Variabel ouderdomspensioen mogelijk?

Ja, het Pensioenfonds werkt mee aan waardeoverdracht van geconverteerd ouderdomspensioen.



13 De betaling van uw pensioen

Dit hoofdstuk is op dezelfde manier van toepassing op het pensioen dat uw Partner, uw eventuele ex-partner en uw Kind of Kinderen krijgen na uw overlijden.

13.1 Uw pensioenuitkering

13.1.1 Hoe krijg ik pensioen?

Start uw pensioen? Dan maken we vanaf dat moment uw pensioen in euro's over op de bankrekening die u aan ons doorgeeft. U krijgt elke maand 1/12e deel van uw variabele pensioen in dat jaar. Bedragen in een andere munteenheid worden ter berekening van de pensioenen omgerekend in euro's op basis van door het Pensioenfonds te bepalen koersen. We houden hierop loonbelasting en andere wettelijk voorgeschreven inhoudingen in. Als u niet in Nederland woont, kan dit anders zijn. We betalen uw pensioen aan uzelf of aan uw wettelijke vertegenwoordiger.

Let op als u uw pensioen niet aanvraagt!

Vraagt u uw pensioen niet uiterlijk twee maanden voor de Standaard pensioendatum aan? Of geeft u niet ten minste twee maanden voor de Standaard pensioendatum aan ons door dat u later met pensioen wilt? Dan start uw ouderdomspensioen op de Standaard pensioendatum. Wij houden vanaf dat moment zo mogelijk loonbelasting en wettelijk voorgeschreven inhoudingen in en dragen deze af.

Wilt u uw pensioen op een niet-Nederlandse bankrekening ontvangen?

Dat kan, als wordt voldaan aan de (internationale) wetten en regels waar wij en de andere betrokken partijen bij de betaling van uw pensioen aan moeten voldoen. We hebben dan de volgende gegevens van u nodig:

- uw adres en het adres van de buitenlandse bankinstelling;
- de BIC-code van de buitenlandse bankinstelling en uw rekeningnummer bij die bank.

Het Pensioenfonds mag bij betaling van pensioen op een niet-Nederlandse bankrekening transactiekosten bij u in rekening brengen. Dit doen we door de kosten af te trekken van uw maandelijkse pensioenuitkering.

13.1.2 Wat geldt als ik niet in Nederland woon?

Als u niet in Nederland woont, vragen wij een keer per jaar een bewijs van in leven zijn van u. Wij horen het namelijk niet van een buitenlandse overheid als u overlijdt. En een voorwaarde om pensioen te ontvangen, is dat u nog leeft. Daarom moeten uw nabestaanden uw overlijden aan ons melden.

Betaalt u belasting over uw pensioen in het land waar u woont? Neem dan contact op met de Belastingdienst om te bekijken of het nodig is dat wij loonbelasting en andere wettelijk voorgeschreven inhoudingen moeten inhouden.

13.2 Wij kunnen uw pensioen afkopen als u een klein pensioen heeft

13.2.1 Wat is afkoop van pensioen?

Als wij uw pensioen afkopen, krijgt u uw pensioen als eenmalig bedrag op uw bankrekening. Daarna krijgt u geen pensioen meer van ons. Afkoop is geregeld in de wet. We mogen uw pensioen afkopen als het op de ingangsdatum lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026).

13.2.2 Afkoop van uw pensioen als u met pensioen gaat

Gebruikt u uw Pensioenkapitaal voor Variabel ouderdomspensioen en eventueel Variabel partnerpensioen? Dan mogen wij uw pensioen afkopen als uw Variabel ouderdomspensioen op de Ingangsdatum van uw pensioen lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Dat doen we alleen als u instemt met de afkoop. Als we uw pensioen willen afkopen, laten we u dit weten voordat uw Variabel ouderdomspensioen start. We betalen het eenmalige bedrag binnen zes maanden na de Ingangsdatum van uw pensioen.

13.2.3 Waardeoverdracht of afkoop als uw deelname stopt voordat u met pensioen gaat

Zou u met uw Pensioenkapitaal een Variabel ouderdomspensioen kunnen kopen dat op de Standaard pensioendatum lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026)? Dan proberen we uw pensioen over te dragen aan uw nieuwe Pensioenuitvoerder (indien van toepassing). We doen dit vijf keer, waarbij we elk jaar een poging doen. Lukt het na vijf jaarlijkse pogingen niet of is in deze periode geen sprake van een nieuwe Pensioenuitvoerder? Dan mogen we uw Pensioenkapitaal afkopen. Dat doen we alleen als u instemt met de afkoop en als er vijf jaar voorbij zijn nadat uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt.

13.2.4 Afkoop van partnerpensioen en wezenpensioen als u overlijdt

We mogen het partnerpensioen of het wezenpensioen afkopen als dat pensioen op de datum waarop het start lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Als we het partnerpensioen of het wezenpensioen willen afkopen, laten we dit weten aan uw Partner of (de wettelijk vertegenwoordiger van) uw Kind. We betalen dan een bedrag in één keer aan uw Partner of uw Kind. Dit doen we binnen zes maanden na de datum waarop het pensioen start. Daarna krijgt uw Partner of uw Kind geen pensioen meer van ons.

Let op!

We mogen het partnerpensioen of het wezenpensioen ook later afkopen, als het partnerpensioen of wezenpensioen op 1 januari van dat jaar lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Dat doen we alleen als uw Partner of (de wettelijk vertegenwoordiger van) uw Kind daarmee instemt.

13.2.5 Afkoop van Bijzonder partnerpensioen als u en uw Partner uit elkaar zijn

Heeft u een ex-partner? En heeft deze door de scheiding recht op variabel Bijzonder partnerpensioen bij uw overlijden na uw Pensioendatum? Dan mogen we dat afkopen als het variabel Bijzonder partnerpensioen lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Als we het variabel Bijzonder partnerpensioen willen afkopen, laten we dit weten aan uw ex-partner. We betalen dan een bedrag in één keer aan uw ex-partner. Dit doen we binnen zes maanden na de melding van de scheiding. Daarna krijgt uw ex-partner geen pensioen meer van ons.

Let op!

We mogen het variabel Bijzonder partnerpensioen ook later afkopen, als het variabel Bijzonder partnerpensioen op 1 januari van dat jaar lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Dat doen we alleen als uw ex-partner daarmee instemt.

13.2.6 Hoeveel geld krijg ik als het Pensioenfonds mijn pensioen afkoopt?

We maken een berekening van de waarde die uw pensioen heeft op het moment dat wij het afkopen. Hierover krijgt u bericht van ons. We betalen het bedrag op de bankrekening die u aan ons doorgeeft. We houden loonbelasting en andere wettelijk voorgeschreven inhoudingen in. Als u niet in Nederland woont, kan dit anders zijn.

13.3 Wat gebeurt er als ik mijn pensioen niet heb aangevraagd?

Heeft u uw pensioen niet aangevraagd? Dan blijft u recht houden op uw pensioen, óók op de bedragen die u al had kunnen ontvangen als u uw pensioen wel had aangevraagd. Dit geldt zolang u leeft.

13.4 Correctie van uw pensioenuitkering

Stelden we uw Pensioenkapitaal of uw pensioen verkeerd vast? Of betaalden we te veel of te weinig pensioen? Dan herstellen we deze fout. Dit kunnen we ook over het verleden doen. Kreeg u te weinig pensioen? Dan krijgt u een nabetaling van ons. Kreeg u te veel pensioen? Dan moet u dat terugbetalen. We kunnen besluiten dat u niets of niet alles hoeft terug te betalen als het u in redelijkheid niet duidelijk was of had kunnen zijn dat het pensioen te hoog was.

Op de correctie van uw pensioenuitkering is het 'SNPS beleid herziening en correctie pensioen' van toepassing. Dit beleid vindt u op onze website www.shellpensioen.nl.



14 Hoe de kosten voor uw pensioen worden betaald

14.1 Uw pensioenpremie

Uw Werkgever betaalt elke maand geld voor uw pensioen aan ons Pensioenfonds. Dit heet pensioenpremie. Uw Werkgever betaalt 21% van uw pensioengrondslag. Zelf betaalt u ook een deel van de pensioenpremie. Dit heet werknemersbijdrage. De werknemersbijdrage bestaat uit een vaste en een flexibele werknemersbijdrage. De vaste werknemersbijdrage is 2% van uw pensioengrondslag. De flexibele werknemersbijdrage is standaard 5% van uw pensioengrondslag. U kunt uw flexibele werknemersbijdrage via het HR-systeem van uw Werkgever aanpassen naar een hoogte tussen 0% en 7% van uw pensioengrondslag. Hierover leest u meer in artikel 5.1.2. Als u geen keuze maakt, is uw flexibele werknemersbijdrage 5% van uw pensioengrondslag. Uw Werkgever betaalt de totale pensioenpremie aan het Pensioenfonds. Uw vaste en flexibele werknemersbijdrage worden maandelijks ingehouden op uw salaris. Op uw loonstrook kunt u zien hoeveel vaste en flexibele werknemersbijdrage u zelf betaalt. Bent u (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt? Dan betalen wij de vaste pensioenpremie zolang u voldoet aan de voorwaarden van hoofdstuk 11. De vaste pensioenpremie is de werkgeversbijdrage van 21% plus de vaste werknemersbijdrage van 2% van uw pensioengrondslag.

14.1.1 De onderdelen van uw pensioenpremie

De totale pensioenpremie die uw Werkgever volgens dit pensioenreglement aan ons moet betalen, bestaat uit de volgende onderdelen:

- de werkgeverspremie die we op uw Persoonlijke pensioenrekening zetten;
- de flexibele werknemersbijdrage die wij op uw Persoonlijke pensioenrekening zetten;
- de risicopremie voor de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen bij overlijden voor uw Pensioendatum;
- een bedrag voor het minimaal vereist eigen vermogen dat het Pensioenfonds volgens de wet moet aanhouden;
- een bedrag om de kosten te betalen voor de uitvoering van de pensioenregeling;

- een bedrag voor toekomstige uitvoeringskosten;
- de risicopremie voor de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid.

Het Pensioenfonds stelt de hoogte van de verschillende onderdelen van de pensioenpremie elk jaar opnieuw vast.

14.1.2 Uw flexibele werknemersbijdrage

U kunt ervoor kiezen om uw flexibele werknemersbijdrage aan te passen. De hoogte van uw flexibele werknemersbijdrage moet tussen 0% en 7% van uw pensioengrondslag liggen. U kunt kiezen voor een flexibele werknemersbijdrage uitgedrukt in hele procentpunten.

U kunt uw flexibele werknemersbijdrage maximaal één keer per maand aanpassen. De aangepaste flexibele werknemersbijdrage is van toepassing vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de dag dat u uw keuze via het HR-systeem van uw Werkgever heeft doorgegeven. U kunt uw flexibele werknemersbijdrage niet aanpassen over een periode die in het verleden ligt. Uw Werkgever houdt het door u gekozen percentage flexibele werknemersbijdrage in op uw bruto maandsalaris en betaalt dit aan het Pensioenfonds.

Wordt u Arbeidsongeschikt en krijgt u recht op (gedeeltelijke) premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid als bedoeld in hoofdstuk 11? Dan krijgt u geen premievrijstelling over uw flexibele werknemersbijdrage. U krijgt alleen premievrijstelling over de pensioenpremie van 23% van uw pensioengrondslag. Dit is de werkgeversbijdrage van 21% plus de vaste werknemersbijdrage van 2% van uw pensioengrondslag.

14.1.3 Uw Werkgever heeft een betalingsvoorbehoud gemaakt

Uw Werkgever mag bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden, met toestemming van Shell Nederland, de premiebetaling voor toekomstige diensttijd beëindigen. Dit moet uw Werkgever schriftelijk doen. De beëindiging van de premiebetaling heeft betrekking op het werkgeversdeel van de pensioenpremie en kan betrekking hebben op één of meer groepen van Deelnemers. Als uw Werkgever dit doet, eindigt de betalingsverplichting met betrekking tot die Deelnemers op de door de Werkgever aan te geven dag. De Werkgever die van deze bevoegdheid gebruik heeft gemaakt, blijft verplicht tot het betalen van premie voor de aan die dag voorafgegane diensttijd.

Als voor u de premiebetaling wordt beëindigd, informeert het Pensioenfonds u zo snel mogelijk over de gevolgen die dit voor u heeft.

14.1.4 Beoordeling arbeidsrelatie en premieafdracht

Vindt u dat u op grond van de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden of de Wet beoordeling arbeidsrelaties recht heeft op een arbeidsovereenkomst? Dan moet u dit direct melden aan de partij waarbij u meent recht te hebben op een arbeidsovereenkomst (in dit artikel 14.1.4 aangeduid als 'de werkgever'. Als door een besluit van de werkgever of een uitspraak van de rechter komt vast te staan dat u een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft én nadat uw werkgever een opgave aan ons heeft gedaan van de relevante gegevens voor het vaststellen van de pensioenopbouw, zoals de datum van uw indiensttreding bij de werkgever en de hoogte van uw pensioengevend inkomen, start uw deelname aan deze pensioenregeling per de datum van uw indiensttreding bij de werkgever. Uw werkgever is dan premie aan ons verschuldigd per de datum van uw indiensttreding bij de werkgever.

14.2 Kosten in verband met beleggingen

De kosten voor de beleggingen in de Life cycles en de Collectieve beleggingsmix van het Collectief Variabel Pensioen zijn voor uw rekening en worden verrekend in de waarde van de beleggingen. In afwijking hiervan kan de Werkgever besluiten (tijdelijk) bepaalde kosten, niet zijnde kosten die zien op het afdekken van beleggingsrisico's, te dragen. Dit is alleen mogelijk voor zover de fiscale wet- en regelgeving dat toestaat. Als deze situatie zich voordoet, zal de Werkgever hierover afspraken maken met het Pensioenfonds.



15 Wat u van het Pensioenfonds mag verwachten

15.1 Welke informatie krijg ik van het Pensioenfonds?

Volgens de Pensioenwet moeten wij u op vaste momenten en bij bepaalde gebeurtenissen informeren over uw pensioen. U kunt erop rekenen dat wij u volgens de wettelijke regels informeren.

Veel informatie over uw pensioen vindt u op onze website www.shellpensioen.nl. Bij mijn-Shellpensioen vindt u de informatie die we u persoonlijk toesturen of ter beschikking stellen.

15.2 Het Pensioenfonds stelt de Risicohouding vast

De Risicohouding geeft aan:

- hoeveel beleggingsrisico's Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden willen lopen om te proberen hun doelen te halen;
- hoeveel beleggingsrisico's Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden kunnen dragen als we letten op de kenmerken van de Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden.

De Risicohouding wordt onder andere gebruikt voor het vaststellen van de Life cycles. Het Bestuur van het Pensioenfonds stelt de Risicohouding vast na overleg met het verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds toetst de Risicohouding minimaal één keer in de vijf jaar en bij een ingrijpende wijziging. Bij deze toets maakt het Pensioenfonds onder andere gebruik van een risicopreferentieonderzoek, wetenschappelijke inzichten en deelnemerskenmerken. Met het risicopreferentieonderzoek onderzoekt het Pensioenfonds hoeveel risico Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden willen lopen om te proberen hun doelen te halen. Het risicopreferentieonderzoek wordt zó opgezet dat rekening wordt gehouden met hoeveel beleggingsrisico's Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden kunnen dragen.



16 Wat verder belangrijk is

16.1 Uw Werkgever heeft een Uitvoeringsovereenkomst met het Pensioenfonds gesloten

Uw Werkgever sprak met u af dat u deelneemt aan deze pensioenregeling. Om die afspraak na te komen heeft uw Werkgever een Uitvoeringsovereenkomst gesloten met het Pensioenfonds. Hierin zijn onze verplichtingen en die van uw Werkgever voor de uitvoering van deze pensioenregeling opgenomen.

16.2 Wijzigen van de Pensioenovereenkomst

De Werkgever kan de Pensioenovereenkomst eenzijdig wijzigen als er sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de Werkgever dat uw belang dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De Werkgever kan van dit voorbehoud onder meer, maar niet uitsluitend, gebruik maken:

- als de bedrijfsresultaten dit noodzakelijk maken op basis van een verklaring van een registeraccountant;
- als nieuwe wettelijke pensioenvoorzieningen worden ingevoerd die geacht kunnen worden in de plaats te komen van de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling;
- als er vanuit de overheid of de toezichthouder dwingende voorschriften gaan gelden die van invloed zijn op de inhoud van de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling;
- als er wijzigingen zijn in de sociale verzekeringswetgeving, die van invloed zijn op de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling;
- als de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling niet langer een (fiscaal zuivere) pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 zou worden zonder aanpassing van die pensioenregeling.

16.3 Verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar(s)

De risicodekkingen voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, wezenpensioen en premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid zijn door het Pensioenfonds volledig verzekerd bij één of meer verzekeraars. Voor deze risicodekkingen gelden de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraars en de daarin opgenomen beperkingen. Deze voorwaarden zijn opgenomen in bijlage 2, en kunnen van tijd tot tijd veranderen.

16.4 Voor pensioen geldt een afkoopverbod

Wij mogen uw pensioen niet zomaar afkopen. U kunt uw pensioen ook niet aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven, dan wel formeel of feitelijk in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als u een schuld heeft aan de bank of een bedrijf. Alleen in uitzonderingsgevallen is dit mogelijk. Die uitzonderingen staan in de Pensioenwet. Een van die uitzonderingen is afkoop van een klein pensioen. U leest hier meer over in artikel 13.2.

16.5 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten door het Pensioenfonds

Wij kunnen uw Pensioenkapitaal en uw pensioenuitkering verminderen in een situatie als bedoeld in artikel 134 lid 1 van de Pensioenwet. Het Pensioenfonds beschikt dan op 31 december van een jaar en gemiddeld per het einde van 12 kalendermaanden niet over het minimaal vereiste eigen vermogen. Als wij uw pensioen verminderen, informeren wij u hier schriftelijk over. De hiervoor bedoelde vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de Pensioengerechtigden zijn geïnformeerd en een maand nadat de Deelnemers, Gewezen deelnemers, de Werkgevers en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

De verlaging van variabel pensioen als bedoeld in art. 9.3.3 valt niet onder de reikwijdte van deze bepaling.

16.6 Aanpassing van de pensioenregeling om aan de belastingwet te voldoen

Deze pensioenregeling moet voldoen aan bepaalde belastingregels. Als de Belastingdienst of de belastingrechter vindt dat deze pensioenregeling niet voldoet aan deze regels, passen we deze pensioenregeling aan. Dat doen we zó, dat de pensioenregeling daarna wel aan de regels voldoet.

Het Pensioenfonds mag zich neerleggen bij de uitspraak van de Belastingdienst of de belastingrechter. We passen het pensioenreglement met terugwerkende kracht aan tot de

datum van invoering of wijziging van de pensioenregeling. Bij de aanpassing sluiten we zoveel mogelijk aan bij dit pensioenreglement.

16.7 Als iets niet duidelijk is of als iets niet geregeld is

Het Bestuur van het Pensioenfonds beslist over de uitleg en de uitvoering van de regels van dit pensioenreglement. Is iets niet geregeld in dit pensioenreglement? Dan neemt het Bestuur een beslissing. Het Bestuur beslist zoveel mogelijk volgens de regels van dit pensioenreglement en houdt zich hierbij aan de wettelijke en fiscale regelgeving. Het Bestuur kan de hulp vragen van een deskundige als dat voor het nemen van een goede beslissing nodig is.

16.8 Als deze pensioenregeling onbedoeld nadelig uitvalt

Het Bestuur van het Pensioenfonds mag in bijzondere gevallen afwijken van de regels van dit pensioenreglement.

Het Bestuur van het Pensioenfonds mag afwijken van de regels in dit pensioenreglement als het vindt dat de strikte toepassing daarvan in een individueel geval, of voor een groep Deelnemers, Gewezen deelnemers en/of Pensioengerechtigden, tot een duidelijk onbillijke situatie zou leiden. Dit mag alleen als de rechten of aanspraken van de betrokken persoon of personen daardoor niet minder worden.

De afwijking mag niet in strijd zijn met de wet en moet voldoen aan de belastingregels. De afwijkende regeling wordt schriftelijk vastgelegd.

16.9 Als u een klacht heeft over uw pensioen of het Pensioenfonds

Bent u ontevreden over de dienstverlening van het Pensioenfonds? Of over de manier waarop de pensioenregeling wordt uitgevoerd? Dan kunt u daarover een klacht indienen. Hoe u een klacht kunt indienen, leest u in de Klachtenprocedure Shell Nederland Pensioenfonds Stichting. De klachtenprocedure staat op onze website, www.shellpensioen.nl.

16.10 Als u niet tevreden bent over hoe wij uw klacht hebben opgelost

Ging uw klacht over de manier waarop wij de pensioenregeling hebben uitgevoerd? En bent u niet tevreden over hoe wij die hebben opgelost? Dan kunt u dit voorleggen aan de Geschilleninstantie Pensioenfonds. Dit is een onafhankelijke instantie die beslist over pensioenzaken. U kunt ook naar de bevoegde rechter in Den Haag. U leest meer over de Geschilleninstantie Pensioenfonds op www.geschilleninstantiepensioenfonds.nl.

16.11 Op dit pensioenreglement is Nederlands recht van toepassing

Alle afspraken in dit pensioenreglement tussen het Pensioenfonds, een Werkgever, een Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigden en andere personen die recht hebben of menen te hebben op een uitkering van het Pensioenfonds, vallen onder het Nederlandse recht.

16.12 Vanaf welke datum geldt dit pensioenreglement?

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 januari 2026. Alle pensioenreglementen van ons Pensioenfonds die golden vóór 1 januari 2026 zijn vervallen.



17 Overgangsbepalingen

17.1 Overgangsbepalingen voor het ouderdomspensioen

17.1.1 Als uw ouderdomspensioen nog niet is gestart op 1 januari 2026

Heeft u vóór 1 januari 2026 bij ons Pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan geldt dit pensioenreglement ook voor het pensioen dat u tot 1 januari 2026 bij ons Pensioenfonds heeft opgebouwd en dat vóór 1 januari 2026 nog niet is ingegaan. De waarde van dit pensioen is per 1 januari 2026 één-op-één omgezet naar, en opgeteld bij, uw Pensioenkapitaal in deze pensioenregeling. De hoogte van uw pensioen(kapitaal) kunt u op ieder gewenst moment terugvinden op mijn-Shellpensioen op www.shellpensioen.nl.

Let op als u vóór 1 januari 2026 al een voorlopige keuze voor variabel pensioen heeft gemaakt

Heeft u vóór 1 januari 2026 al een voorlopige keuze voor variabel pensioen gemaakt? Dan blijft deze eerder gemaakte keuze van toepassing voor deze pensioenregeling. De inkoop van een voorwaardelijk variabel ouderdomspensioen vindt pro rata geleidelijk tot aan de Standaard pensioendatum plaats. De overige bepalingen van dit pensioenreglement zijn op u van overeenkomstige toepassing.

Heeft u vóór 1 januari 2026 reeds een voorlopige keuze voor een vast pensioen aan ons doorgegeven, dan blijft deze eerder gemaakte keuze van toepassing voor deze pensioenregeling.

17.1.2 Als uw Variabel ouderdomspensioen al is gestart op 1 januari 2026

Is uw Variabel ouderdomspensioen bij ons Pensioenfonds al gestart vóór 1 januari 2026? Dan geldt dit pensioenreglement ook voor uw reeds ingegane Variabel ouderdomspensioen bij ons Pensioenfonds. Uw Variabel ouderdomspensioen is per 1 januari 2026 één-op-één omgezet naar deze pensioenregeling. De hoogte van uw pensioen kunt u op ieder gewenst moment terugvinden op mijn-Shellpensioen op www.shellpensioen.nl.

17.2 Overgangsbepalingen voor het (tijdelijk) partnerpensioen

17.2.1 Wat is geregeld voor het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen als de Deelnemer op of na 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2026 is overleden?

Is het partnerpensioen bij overlijden van een Deelnemer bij ons Pensioenfonds op of na 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2026 ingegaan? Dan worden het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen vanaf 1 januari 2026 ongewijzigd voortgezet. De voorwaarden die per 31 december 2025 op het ingegane (tijdelijk) partnerpensioen van toepassing waren, blijven vanaf 1 januari 2026 van toepassing, met dien verstande dat het tijdelijk partnerpensioen eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de gerechtigde tot het tijdelijk partnerpensioen zijn of haar AOW-leeftijd bereikt. Het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in deze overgangsbepaling worden na ingang jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.

17.2.2 Wat is geregeld voor het partnerpensioen als u op of na 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2026 Gewezen deelnemer bent geworden?

Heeft u bij beëindiging van uw deelnemerschap op of na 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2026 gekozen om de dekking van het partnerpensioen bij overlijden vóór de Standaard pensioendatum voort te zetten, dan geldt dit pensioenreglement ook voor de voortgezette dekking van dit partnerpensioen. Bij overlijden vóór de Standaard pensioendatum ontvangt de Partner een Variabel partnerpensioen. U kunt op ieder gewenst moment alsnog de dekking van het partnerpensioen bij overlijden vóór de Standaard pensioendatum beëindigen met schriftelijke instemming van uw Partner. Voor de voortzetting van het partnerpensioen bij overlijden vóór de Pensioendatum wordt een risicopremie onttrokken aan uw Pensioenkapitaal. Indien het saldo op de Persoonlijke pensioenrekening niet toereikend is om de risicopremie te onttrekken, eindigt de dekking van het partnerpensioen bij overlijden vóór de Standaard pensioendatum.

Bij overlijden van de Gewezen deelnemer gaat het Variabel partnerpensioen als bedoeld in deze overgangsbepaling, indien en voor zover dit partnerpensioen is ingekocht, in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Gewezen deelnemer vóór de Standaard pensioendatum overlijdt en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

17.2.3 Als het partnerpensioen van een Gewezen deelnemer is ingegaan op of na 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2026

Is het partnerpensioen na beëindiging van het deelnemerschap bij ons Pensioenfonds ingegaan op of na 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2026? Dan wordt het partnerpensioen vanaf 1 januari 2026 ongewijzigd voortgezet. De voorwaarden die per 31 december 2025 op het ingegane partnerpensioen van toepassing waren, blijven vanaf 1 januari 2026 van toepassing. Het partnerpensioen als bedoeld in deze overgangsbepaling wordt na ingang niet verhoogd.

17.3 Overgangsbepalingen voor het wezenpensioen

17.3.1 Als het wezenpensioen van een Deelnemer is ingegaan op of na 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2026

Is het wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer bij ons Pensioenfonds op of na 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2026 ingegaan? Dan wordt het wezenpensioen vanaf 1 januari 2026 ongewijzigd voortgezet. De voorwaarden die per 31 december 2025 op het wezenpensioen van toepassing waren, blijven vanaf 1 januari 2026 van toepassing. Het wezenpensioen wordt na ingang jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.

17.4 Overgangsbepalingen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen

Is uw eerste ziekte dag bij ons Pensioenfonds gelegen vóór 1 januari 2026 of is uw arbeidsongeschiktheidspensioen bij ons Pensioenfonds al vóór 1 januari 2026 ingegaan? Dan wordt uw arbeidsongeschiktheidspensioen vanaf 1 januari 2026 (of de latere ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen) ongewijzigd voortgezet. De voorwaarden die per 31 december 2025 van toepassing waren, blijven ook vanaf 1 januari 2026 van toepassing. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt na ingang jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.

Reeds vóór 1 januari 2018 ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen wordt, in tegenstelling tot het in dit pensioenreglement bepaalde, uitgekeerd uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin de Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

17.5 Overgangsbepalingen voor premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid

17.5.1 Als u al vóór 1 januari 2026 premievrij pensioen opbouwde wegens Arbeidsongeschiktheid

Was u vóór 1 januari 2026 al geheel of gedeeltelijk Arbeidsongeschikt en bouwde u premievrij pensioen op volgens de vorige pensioenregeling van het Pensioenfonds? Dan geldt dit pensioenreglement ook voor het pensioen dat u tot 1 januari 2026 bij ons Pensioenfonds heeft opgebouwd. De waarde van dit pensioen is per 1 januari 2026 één-op-één omgezet naar, en opgeteld bij, uw Pensioenkapitaal in deze pensioenregeling.

Vanaf 1 januari 2026 is dit pensioenreglement op u van toepassing. Uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld overeenkomstig hoofdstuk 11 van dit pensioenreglement.

Was u vóór 1 januari 2026 al geheel of gedeeltelijk Arbeidsongeschikt en bouwde u premievrij pensioen op volgens de vorige pensioenregeling van het Pensioenfonds? En heeft het Pensioenfonds vastgesteld dat u nadeel heeft van de overgang naar de vaste pensioenpremie in dit pensioenreglement? Dan krijgt u hiervoor een compensatie die door het pensioenfonds wordt vastgesteld per 1 januari 2026 en per deze datum opgeteld bij uw Pensioenkapitaal in deze pensioenregeling.

Reeds vóór 1 januari 2018 ingegane premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid wordt, in tegenstelling tot het in dit pensioenreglement bepaalde, gehandhaafd uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin de Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

17.5.2 Als uw eerste ziektedag was vóór 1 januari 2026 en uw gehele of gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid aanvangt op of ná 1 januari 2026

Is uw eerste ziektedag bij ons Pensioenfonds gelegen vóór 1 januari 2026 en bouwde u pensioen op volgens de vorige pensioenregeling van ons Pensioenfonds? En wordt u op of ná 1 januari 2026 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan geldt dit pensioenreglement ook voor het pensioen dat u tot 1 januari 2026 bij ons pensioenfonds heeft opgebouwd. De waarde van dit pensioen is per 1 januari 2026 één-op-één omgezet naar, en opgeteld bij, uw pensioenkapitaal in deze pensioenregeling.

Vanaf 1 januari 2026 is dit pensioenreglement op u van toepassing. Uw premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld overeenkomstig hoofdstuk 11 van dit pensioenreglement.

Bij aanvang van uw gehele of gedeeltelijke Arbeidsongeschikt stelt het Pensioenfonds vast of u nadeel heeft van de overgang naar de vaste pensioenpremie in dit pensioenreglement. Indien toegestaan op grond van wet- en regelgeving, krijgt u in dat geval hiervoor een compensatie die door het pensioenfonds wordt vastgesteld en per deze datum opgeteld bij uw Pensioenkapitaal in deze pensioenregeling.

18 Lijst met woorden die in dit pensioenreglement vaak voorkomen

De betekenis van de meeste woorden leggen we uit op de plaats waar we ze voor het eerst gebruiken. In dit hoofdstuk kunt u de betekenis snel opzoeken.

AOW

De Algemene Ouderdomswet.

AOW-leeftijd

De datum waarop u recht krijgt op een AOW-uitkering volgens artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet. In 2026 is de AOW-leeftijd 67 jaar.

Arbeidsongeschikt(heid)

Arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA die recht geeft op een uitkering op grond van die wet.

Basisregistratie Personen

De Basisregistratie Personen (BRP) bevat persoonsgegevens van inwoners van Nederland (ingezetenen) en van personen die Nederland hebben verlaten (niet-ingezetenen). Gemeenten houden persoonsgegevens van burgers (ingezetenen) bij in de BRP. Wanneer iemand trouwt, een kind krijgt of verhuist, legt de gemeente dit vast. Als iemand gaat verhuizen naar een andere gemeente, verhuizen de persoonsgegevens met diegene mee. Als iemand verhuist naar buiten Nederland, verhuist het overzicht met persoonsgegevens naar het niet-ingezetenendeel van de BRP. De persoonsgegevens worden dan niet meer automatisch bijgewerkt.

Bestuur

Het bestuur van het Pensioenfonds.

Bijzonder partnerpensioen

Het partnerpensioen voor uw ex-partner. U leest meer over bijzonder partnerpensioen in artikel 12.2.

Centrale Ondernemingsraad

De centrale ondernemingsraad van Shell Nederland.

Collectief toedelingsmechanisme

De manier waarop financiële resultaten van het Collectief Variabel Pensioen worden verwerkt in de variabele pensioenen bij ons Pensioenfonds.

Collectief Variabel Pensioen

De groep van Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden in de Collectieve beleggingsmix die het resultaat collectief deelt door middel van een collectief toedelingsmechanisme zoals bedoeld in artikel 10b lid 3 van de Pensioenwet.

Collectieve beleggingsmix

De door het Pensioenfonds voor het Collectief Variabel Pensioen vastgestelde beleggingsportefeuille.

Deelnemer

U bent deelnemer als u voldoet aan de voorwaarden voor deelname aan deze pensioenregeling. Wanneer u voldoet aan deze voorwaarden staat in artikel 2.1. Voldoet u niet meer aan de voorwaarden voor deelname? Dan bent u Gewezen deelnemer.

Eerste ziektedag

De eerste dag waarop u ziek bent. Het UWV stelt vast wat uw eerste ziektedag is. Bent u weer beter maar wordt u binnen vier weken opnieuw ziek? Dan zien wij dat als één periode. De eerste ziektedag verandert dan dus niet.

Franchise

Het gedeelte van uw pensioengevend inkomen waarover u geen Pensioenkapitaal opbouwt omdat de overheid ervan uitgaat dat u een AOW-uitkering ontvangt. De franchise is € 20.541 in 2026. De franchise wordt elk jaar opnieuw vastgesteld op de manier die is beschreven in artikel 4.2.3.

Fulltime

U werkt fulltime als u in uw arbeidsovereenkomst heeft afgesproken dat u ten minste evenveel uren werkt als het aantal uren dat hoort bij de volledige normale arbeidsduur, zoals die geldt voor uw functie bij uw Werkgever.

Gepensioneerde

De Pensioengerechtigde voor wie het Variabel ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk is ingegaan volgens de regels van dit pensioenreglement.

Geregistreerd partnerschap

Een wettelijk erkende samenlevingsvorm tussen u en uw Partner, waarbij u uw relatie officieel laat vastleggen bij de gemeente. Bij de notaris een samenlevingsovereenkomst laten vastleggen is niet hetzelfde als een geregistreerd partnerschap aangaan.

Gewezen deelnemer

U bent gewezen deelnemer als uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt. U heeft nog wel Pensioenkapitaal bij ons Pensioenfonds, of er staat Variabel ouderdomspensioen in onze administratie. Uw ouderdomspensioen is nog niet ingegaan. Kiest u voor waardeoverdracht? Dan bent u na de waardeoverdracht geen gewezen deelnemer meer. Als wij uw pensioen hebben afgekocht bent u ook geen gewezen deelnemer meer.

Gezamenlijke huishouding

Zie Samenwoonrelatie.

Ingangsdatum van uw pensioen

De datum waarop de uitkering van het Variabel ouderdomspensioen daadwerkelijk start.

Kind

Voor deze pensioenregeling is uw Kind:

- het kind dat in familierechtelijke betrekking tot u staat en van wie u de ouder bent;
- uw stiefkind of uw pleegkind dat door u werd onderhouden en opgevoed tot het moment van uw overlijden;
- het kind van de Partner met wie u een Samenwoonrelatie heeft en dat door u werd onderhouden en opgevoed tot het moment van uw overlijden.

Life cycle

Een life cycle is een beleggingsstrategie waarbij de mix van beleggingsfondsen automatisch wordt aangepast op basis van uw leeftijd en dus het resterend aantal jaren tot de Standaard pensioendatum. Daarbij nemen de beleggingsrisico's af naarmate de Standaard pensioendatum dichterbij komt.

Partner

Voor deze pensioenregeling is uw partner de persoon met wie u vóór de Ingangsdatum van uw pensioen:

- getrouwd bent, of
- een Geregistreerd partnerschap heeft, of
- een Samenwoonrelatie heeft (zie ook 'Samenwoonrelatie').

Voor de toepassing van dit pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

Parttimepercentage

Uw parttimepercentage is de verhouding tussen het door u en uw Werkgever overeengekomen aantal werkuren per week en het aantal uren dat geldt voor uw functie bij uw Werkgever in geval van een Fulltime dienstverband, vermenigvuldigd met 100%.

Het parttimepercentage wordt rekenkundig afgerond op twee decimalen nauwkeurig en is maximaal 100%.

Pensioendatum

De datum waarop u uw pensioen laat ingaan, maar uiterlijk de Standaard pensioendatum.

Pensioenfonds

Shell Nederland Pensioenfonds Stichting.

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie volgens de bepalingen van dit pensioenreglement het variabel pensioen geheel of gedeeltelijk is ingegaan.

Pensioenkapitaal

De waarde van de beleggingen op uw Persoonlijke pensioenrekening op een bepaald moment. Uw pensioenkapitaal bestaat uit de som van de betaalde en ingelegde premies, verminderd met de beleggingskosten, verminderd met de negatieve beleggingsresultaten en vermeerderd met de positieve beleggingsresultaten en vermeerderd of verminderd met het Sterfteresultaat.

Pensioenovereenkomst

De afspraken die u met uw Werkgever maakt over pensioen als arbeidsvoorwaarde.

Pensioenregister

Het Pensioenregister is een stichting die persoonlijke pensioeninformatie beschikbaar stelt voor deelnemers via www.mijnpensioenoverzicht.nl. Het Pensioenregister beheert deze informatie en helpt bij de waardeoverdracht van deelnemers met een klein pensioen door de Pensioenuitvoerders met elkaar te verbinden. Alle Nederlandse Pensioenuitvoerders leveren de gegevens aan die het Pensioenregister daarvoor nodig heeft.

Pensioenuitvoerder

Een pensioenverzekeraar, een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, een premiepensioeninstelling of een andere pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet.

Persoonlijke pensioenrekening

Uw eigen beleggingsrekening die bedoeld is voor de opbouw van uw Pensioenkapitaal.

Risicohouding

De vaststelling van de mate waarin Deelnemers, Gewezen deelnemers of Pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen met oog op hun doelstellingen en de mate waarin deze groep beleggingsrisico's kan dragen gegeven de kenmerken van Deelnemers, Gewezen deelnemers of Pensioengerechtigden.

Samenwoonrelatie

U heeft een samenwoonrelatie als u een Gezamenlijke huishouding heeft met iemand:

- die geen bloedverwant in de eerste graad of een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn is; en
- die niet uw stiefkind of uw voormalig pleegkind is, en
- die 18 jaar of ouder is, en
- die niet met u en ook niet met iemand anders getrouwd is of een Geregistreerd partnerschap is aangegaan.

U heeft een Gezamenlijke huishouding als:

- u bij de notaris een samenlevingsovereenkomst heeft ondertekend
- u en uw partner voor uw overlijden een ondertekende samenlevingsverklaring hebben. Daarin verklaart u samen dat u op hetzelfde adres woont en dat u voor elkaar zorgt; of
- uw partner na uw overlijden verklaart dat hij of zij uw partner was en aannemelijk maakt dat hij of zij op het moment van uw overlijden of, als dat ertoe doet, op enig moment voor uw

overlijden een Gezamenlijke huishouding met u heeft gehad. Wij vinden dit in ieder geval aannemelijk als u en uw partner op moment van overlijden ten minste zes maanden op hetzelfde adres waren ingeschreven én:

- u samen een kind heeft gekregen of er heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander; of
- u samen eigenaar was van een huis; of
- u een huurcontract had dat op naam stond van u beiden; of
- u in de pensioenregeling van uw partner wordt gezien als zijn of haar partner.

Had u een Gezamenlijke huishouding maar woonde u niet langer samen op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling? Dan blijft u elkaars Partner. Maar alleen totdat een van u beiden schriftelijk aan ons heeft laten weten niet langer als Partners te willen worden gezien.

SNPS

Shell Nederland Pensioenfonds Stichting.

Standaard pensioendatum

De eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u 68 jaar wordt.

Sterfteresultaat

Het resultaat dat een pensioenfonds boekt als een Deelnemer eerder (winst) of later (verlies) overlijdt dan waarop werd gerekend op grond van de gehanteerde kanstabellen (sterftetafels).

SVB

De Sociale Verzekeringsbank. Dit is de uitvoerder van de Algemene Ouderdomswet (AOW).

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van deze pensioenregeling.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Variabel ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen vanaf de Ingangsdatum van uw pensioen. De hoogte hiervan wordt door het Pensioenfonds jaarlijks opnieuw vastgesteld op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat.

Variabel partnerpensioen

Het partnerpensioen voor uw Partner als u overlijdt na uw Pensioendatum. De hoogte hiervan wordt door het Pensioenfonds jaarlijks opnieuw vastgesteld op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat.

Werkgever

Shell Nederland B.V. of een andere toegetreden maatschappij zoals omschreven in de Uitvoeringsovereenkomst.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Bijlage 1 Grondslagen Collectief Variabel Pensioen

De grondslagen die worden gehanteerd voor het bepalen van de inkooptarieven voor het Collectief Variabel Pensioen zijn opgenomen in onderstaande tabel.

De grondslagen zijn vastgesteld per 1 januari 2026 en kunnen door het Bestuur van het Pensioenfonds op ieder moment worden aangepast.

Grondslagsoort	Omschrijving
Overlevingstafel	Prognosetafel AG 2024
Ervaringssterfte	Fondsspecifieke ervaringssterfte SNPS bruto vastgesteld door het Bestuur van het Pensioenfonds in juni 2025
Rente	DNB rentetermijnstructuur per 31 december van het jaar voorafgaand aan de inkoop
Leeftijdsverschil man - vrouw	De man wordt verondersteld 3 jaar ouder te zijn dan zijn vrouwelijke Partner
Verhouding tussen mannelijk en vrouwelijke Deelnemers	95% (man) : 5% (vrouw)
Percentage daling bij keuze voor een dalende uitkering	1%
Percentage stijging bij keuze voor een stijgende uitkering	1%

Bijlage 2 Verzekeringsvoorwaarden verzekeraar(s)

Clausuleblad terrorismedekking

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit clausuleblad en de daarop berustende bepalingen wordt – voor zover niet anders blijkt – verstaan onder:

1.1. Terrorisme:

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen - begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.2. Kwaadwillige besmetting:

Het - buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.3. Preventieve maatregelen:

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt - de gevolgen daarvan te beperken.

1.4. Nederlandse Herverzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT):

Een door het Verbond van Verzekeraars opgerichte herverzekeringsmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichtingen uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor in Nederland toegelaten verzekeraars direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 omschreven risico's, in herverzekering kunnen worden ondergebracht.

1.5. Verzekeringsovereenkomsten:

- a) Overeenkomsten van schadeverzekering voor zover zij overeenkomstig het bepaalde in artikel 1:1 onder "staat waar het risico is gelegen" van de Wet op het financieel toezicht betrekking hebben op in Nederland gelegen risico's.
- b) Overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.
- c) Overeenkomsten van natura-uitvaartverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met een gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.6. In Nederland toegelaten verzekeraars:

Levens-, natura-uitvaart- en schadeverzekeraars die op grond van de Wet op het financieel toezicht bevoegd zijn om in Nederland het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

Artikel 2 Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico

2.1.

Indien en voor zover, met inachtneming van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:

terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,

handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,

hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorismerisico', geldt dat de uitkeringsplicht van de verzekeraar terzake van iedere bij haar ingediende aanspraak op schadevergoeding en/of uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de verzekeraar terzake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorismerisico bij de NHT, in het geval van een verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw. Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet op het financieel toezicht aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

2.2.

De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervoor genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.

2.3.

In afwijking van het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde, geldt voor verzekeringen die betrekking hebben op:

- schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan;
- gevolgschade van schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan,

dat per verzekeringnemer per verzekerde locatie per jaar maximaal 75 miljoen euro onder deze overeenkomst zal worden uitgekeerd, voor alle deelnemende verzekeraars zoals bedoeld in artikel 1 tezamen, ongeacht het aantal afgegeven polissen.

Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder verzekerde locatie verstaan: alle op het risicoadres aanwezige door verzekeringnemer verzekerde objecten, alsmede alle buiten het risicoadres gelegen door verzekeringnemer verzekerde objecten waarvan het gebruik en/of de bestemming in relatie staat tot de bedrijfsactiviteiten op het risicoadres. Als zodanig zullen in ieder geval worden aangemerkt alle door verzekeringnemer verzekerde objecten die op minder dan 50 meter afstand van elkaar gelegen zijn en waarvan er tenminste een op het risicoadres is gelegen.

Voor de toepassing van dit artikellid geldt voor rechtspersonen en vennootschappen die zijn verbonden in een groep, zoals bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, dat alle groepsmaatschappijen tezamen worden aangemerkt als een verzekeringnemer, ongeacht door welke tot de groep behorende groepsmaatschappij(en) de polis(sen) is (zijn) afgesloten.

Artikel 3 Uitkeringsprotocol NHT

3.1.

Op de herverzekering van de verzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van de schadevergoeding of het verzekerde bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen.

3.2.

De NHT is, met in achtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol afwikkeling claims, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorismerisico moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen besluit van de NHT, is bindend jegens verzekeraar, verzekeringnemer, verzekerden en tot uitkering gerechtigden.

3.3.

Eerst nadat de NHT aan de verzekeraar heeft medegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, terzake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de verzekerde of de tot uitkering gerechtigde op de in artikel 3.1 bedoelde uitkering terzake tegenover de verzekeraar aanspraak maken.

3.4.

De herverzekeringsdekking bij de NHT is ingevolge bepaling 16 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op schadevergoeding en/of uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van dit Clausuleblad wordt beschouwd.

Dit Clausuleblad is gedeponeerd op 23 november 2007 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam.

Uitkeringsvoorwaarden Verzekeraar

Uitsluitingen in geval van overlijden

De verzekeraar keert niet uit als de deelnemer overlijdt door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- a. door een misdrijf begaan door een begunstigde, waarvoor deze begunstigde strafrechtelijk is veroordeeld;
- b. door zelfdoding of de gevolgen van een poging tot zelfdoding, binnen 1 jaar na start van deze herverzekering, behalve als deelname verplicht is. Dan keert de herverzekeraar wel uit bij overlijden door zelfdoding of de gevolgen van een poging tot zelfdoding;
- c. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- d. tijdens of als gevolg van oorlogshandelingen, waarbij de deelnemer actief betrokken is;
- e. als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar de deelnemer op dat moment is. Deze uitsluiting geldt als dat gebied al in staat van oorlog was op het moment dat de deelnemer dit gebied bewust binnenging;
- f. als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar de deelnemer op dat moment is. Toen de deelnemer het gebied bewust binnenging, was er nog geen oorlog. Maar op het moment dat er oorlog uitbrak negeerde de deelnemer de instructies van de Nederlandse of plaatselijke overheid. Hij verliet het gebied niet op tijd, terwijl hij daar wel de kans voor had;
- g. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- h. door molest. Onder molest wordt verstaan:
 1. een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;

5. oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
6. mouterij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

Uitsluitingen in geval van arbeidsongeschiktheid

De verzekeraar keert niet uit als de arbeidsongeschiktheid ontstaat of verergert door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- a. opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de deelnemer. Met opzet wordt ook poging tot zelfdoding bedoeld;
- b. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- c. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- d. door molest. Onder molest wordt verstaan:
 1. een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. mouterij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.