



Brutopensioenregeling

laag 1

Welkom bij de SNPS bruto pensioenregeling!

U bouwt pensioen op bij SNPS. Dat doet u sinds u in dienst bent bij Shell. In deze brutoregeling doet u dit maximaal tot een salaris van € 123.886,- in 2026.

U leest in dit Pensioen 1-2-3 wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling

Dat is belangrijk om te weten als er iets in uw situatie verandert. Bijvoorbeeld als u een andere baan heeft. Elk pensioenfonds heeft namelijk zijn eigen regeling. In Pensioen 1-2-3 staat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op:

- het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u jaarlijks van ons krijgt.
- [mijn-Shellpensioen](#) op [shellpensioen.nl](#).
- [mijnpensioenoverzicht.nl](#). Daar leest u ook hoeveel AOW en pensioen u in totaal heeft.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons [verantwoord beleggen beleid](#).

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen

Laag 1: uw pensioenregeling in het kort.

Laag 2: meer informatie over alle onderwerpen.

Laag 3: alle regels en het beleid van ons pensioenfonds.

U leest nu laag 1. Klik in laag 1 op de afbeelding naast de tekst (zoals de portemonnee hier direct onder) voor de uitgebreidere informatie in laag 2. U kunt dit document ook vanaf de website printen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. In het jaar dat u 58 wordt, kunt u een voorlopige keuze maken voor een vast of een variabel pensioen. Uw pensioen start standaard als u 68 jaar bent. Bij pensionering kiest u definitief voor een vast of een variabel pensioen. Het variabel pensioen verzorgen wij. Een vast pensioen koopt u zelf bij een andere pensioen-uitvoerder.



Overlijdt u tijdens uw dienstverband? Dan krijgt uw partner partnerpensioen. En uw kinderen krijgen wezenpensioen. Uw partner krijgt misschien ook een tijdelijk partnerpensioen.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op [mijnpensioenoverzicht.nl](#)

Ga naar laag 2 of laag 3. U vindt ook veel informatie en antwoorden op [shellpensioen.nl](#)

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Als u helemaal of voor een gedeelte niet meer kunt werken omdat u arbeidsongeschikt bent geworden, betaalt het pensioenfonds maandelijks pensioenpremie voor u, zonder dat u of uw werkgever daaraan meebetaalt. Dit noemen we premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk dan het SNPS Reglement 1 in [laag 3](#).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? U krijgt dan van ons geen arbeidsongeschiktheidsuitkering. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet. Behalve als u ziek bent geworden voor 1 januari 2026 en wegens deze ziekte na 1 januari 2026 een WIA-uitkering ontvangt.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. AOW bouwt u op zolang u in Nederland woont of werkt.
- B. Pensioen bij SNPS: u bouwt dit pensioen op via Shell. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met spaargeld, een lijfrente of banksparen.



Uw premie stellen we vast over uw jaarlijkse brutosalaris. Dat gaat niet over uw hele salaris. We houden namelijk al rekening met uw AOW. Over een bedrag van € 20.541,- betaalt u geen premie en bouwt u dus geen pensioen op. Dit is de franchise in 2026. Over het salaris min de franchise wordt de beschikbare premie vastgesteld. Maar maximaal tot een salaris van € 123.886,-. Het salaris min de franchise noemen we ook *pensioengrondslag*.



U betaalt elke maand premie voor de opbouw van uw pensioenkapitaal. U betaalt zelf 2% van de pensioengrondslag aan premie. Uw werkgever betaalt de rest. Op uw salarisoverzicht leest u welk bedrag u zelf betaalt.

PREMIE

U heeft bij ons een persoonlijke pensioenrekening voor deze bruto pensioenregeling. De pensioenpremie die u en uw werkgever samen betalen zetten wij op deze pensioenrekening. Het bedrag op uw persoonlijke pensioenrekening is uw pensioenkapitaal. Dit kapitaal beleggen wij voor u. Het pensioenkapitaal verandert door het toevoegen van ontvangen premie, positieve en negatieve resultaten op de beleggingen, het sterfte-resultaat en de kosten voor uw beleggingen.

Welke keuzes heeft u zelf?



Bouwde u pensioen op bij een vorige werkgever? Dan kunt u dit pensioen meenemen naar ons. Dit heet waardeoverdracht.



Wilt u onze pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Bekijk de pensioen-vergelijker in [laag 3](#).



Zolang u bij Shell werkt krijgt uw partner partnerpensioen en eventueel tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt. Als uw deelname aan de regeling eindigt, kunt u soms uw partnerpensioen voortzetten. Meer informatie hierover vindt u in het reglement.



U bouwt in 2026 pensioen op over uw salaris tot € 123.886,-. Dit is uw pensioengevend salaris bij een fulltime dienstverband. Is uw salaris op fulltime basis hoger? Dan kunt u meedoen aan onze netto pensioenregeling. Zo bouwt u meer pensioen op.



Wilt u zelf bepalen hoe wij uw premie beleggen? Kies dan uw eigen beleggingsprofiel. Kijk in [laag 2](#) van dit Pensioen 1-2-3 voor meer informatie.



De pensioenleeftijd bij SNPS is op dit moment 68 jaar. Wilt u eerder of later (deels) met pensioen gaan? Dat kan. Bespreek dit dan met uw werkgever.



U kunt voor een deel met pensioen gaan. U laat uw pensioen dan in stappen ingaan. Overleg dit met uw werkgever.



Gaat u met pensioen? Dan kunt u van uw kapitaal een vast pensioen kopen bij een verzekeraar. U krijgt dit pensioen elke maand zolang u leeft. Of u kiest een variabel pensioen bij ons. U blijft dan beleggen voor een hoger pensioen. U maakt een voorlopige keuze op uw 58e. En een definitieve keuze als u met pensioen gaat.



U kunt een overbruggingspensioen kiezen. Wilt u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u nog geen AOW-uitkering van de overheid. Daarom kunt u uw variabel ouderdomspensioen tot uw AOW-leeftijd aanvullen door een deel van uw levenslange variabel ouderdomspensioen om te zetten in een variabel AOW-overbruggingspensioen. U krijgt dan tijdelijk een hoger pensioen en uw levenslange variabel ouderdomspensioen wordt hierdoor lager.



De flexibele werknemersbijdrage is standaard 5% van uw pensioengrondslag. U kunt uw flexibele werknemersbijdrage via het HR-systeem van uw werkgever aanpassen naar een hoogte tussen 0% en 7% van uw pensioengrondslag. Als u geen keuze maakt, is uw flexibele werknemersbijdrage 5% van uw pensioengrondslag.



Wilt u ál uw keuzes zien? Kijk dan in [laag 2](#).

Hoe zeker is uw pensioen?



Tot uw pensioendatum is de hoogte van uw pensioen niet zeker. Als u met pensioen gaat, weet u pas hoeveel pensioenkapitaal u heeft en hoeveel pensioen u krijgt. Uw pensioen hangt af van:

- de premie die u en uw werkgever betalen voor uw pensioen (de beschikbare premie);
- de waarde van uw pensioenkapitaal als u met pensioen gaat;
- uw keuze voor een vast of variabel pensioen en de kosten die u betaalt voor de inkoop van dat pensioen.

U leest meer over onze financiële situatie in het jaarverslag op shellpensioen.nl.



Overlijdt u terwijl u deelnemer bent aan deze pensioenregeling? En heeft u een partner en/of kinderen? Dan krijgt uw partner een variabel partnerpensioen en een variabel tijdelijk partnerpensioen van ons. Uw kinderen krijgen een variabel wezenpensioen tot zij 25 jaar worden.

Welke kosten maken wij?



SNPS maakt deze kosten om uw pensioen te regelen:

- Kosten voor de administratie: uw werkgever betaalt die kosten.
 - Kosten om uw pensioenkapitaal te beleggen: deze kosten betaalt u zelf.
- Kijk in laag 2 van dit Pensioen 1-2-3 voor meer informatie.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van werkgever verandert. U kunt het pensioenkapitaal dat u heeft opgebouwd meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt en uw dienstverband (deels) stopt. Of als er iets verandert in uw arbeidsongeschiktheid.



Als u gaat trouwen of geregistreerd partners wordt. Of als u gaat samenwonen.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap stopt. Of als u stopt met samenwonen.



Als u verhuist naar of in het buitenland.



Als u werkloos wordt.



Als u meer of minder gaat werken.



Bekijk 1 keer per jaar hoeveel pensioen u in totaal opbouwde:

- U vindt uw pensioen bij ons op [mijn-Shellpensioen](https://mijn-shellpensioen.nl) op shellpensioen.nl.
- U vindt uw AOW en uw pensioen bij al uw werkgevers op mijnpensioenoverzicht.nl.
U ziet hier ook wat u bruto en netto per maand krijgt als u op uw 68^e met pensioen gaat.



Als u met verlof gaat, zetten we alleen pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening als u tijdens uw (gedeeltelijk) verlof pensioengevend inkomen van uw werkgever krijgt.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen. Kijk bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#) in laag 2.



Als u vragen heeft. Bijvoorbeeld over wat u zelf moet doen. Of over de keuzes die u heeft voor uw pensioen. Kijk op shellpensioen.nl.
Of bel ons op 088 462 34 56. U bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur.

Laag 2

Welkom bij de SNPS brutopensioenregeling

U bouwt pensioenkapitaal op bij SNPS. Dat doet u omdat u werkt bij Shell. In deze brutoregeling doet u dit maximaal tot een salaris van € 123.886,- in 2026.

Alstublieft! Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3

U leest wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. In deze laag 2 staan alle belangrijke kenmerken van onze pensioenregeling. U leest hier meer over de onderwerpen dan in laag 1.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen

laag 1: uw pensioenregeling in het kort.

laag 2: meer informatie over alle onderwerpen.

laag 3: alle regels en het beleid van ons pensioenfonds.

In Pensioen 1-2-3 staan geen persoonlijke bedragen of persoonlijke informatie

Die vindt u op mijnpensioenoverzicht.nl en op [mijn-Shellpensioen](https://mijn-Shellpensioen.nl) op shellpensioen.nl. Ze staan ook op het Uniform Pensioenoverzicht dat u elk jaar van ons krijgt.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



U krijgt ouderdomspensioen vanaf uw 68^e

U bouwt bij ons een pensioenkapitaal op. U neemt namelijk via Shell deel aan deze pensioenregeling. Met dit kapitaal koopt u later een variabel of vast pensioen. U krijgt dit pensioen straks elke maand en zolang u leeft.

Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op uw AOW

In 2026 gaat de AOW van de overheid in op 67 jaar. Tot en met 2027 blijft dat 67 jaar. Van 2028 tot en met 2030 is de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. U leest meer over úw AOW-leeftijd op svb.nl.

U kiest zelf wanneer u met pensioen gaat

Bij ons gaat uw pensioen standaard in op uw 68^e. De AOW gaat nu nog eerder in. U kunt bij ons wel eerder of later met pensioen gaan. Zo kunt u uw pensioen aanpassen aan de veranderende AOW-leeftijd. Die keuze maakt u als uw pensioen bijna ingaat. Het is wel verstandig om nu al na te denken over wat u wilt. Bijvoorbeeld of u iets extra's moet regelen als u niet zo lang wilt doorwerken.

Zo bouwt u pensioen op

Onze pensioenregeling is een premieovereenkomst. Met de premie die u en Shell betalen, bouwt u een pensioenkapitaal op. Met dit kapitaal koopt u een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder, of een variabel pensioen in ons Collectief Variabel Pensioen (CVP).

Op uw 58^e kunt u gaan deelnemen in het CVP

In het jaar dat u 58 wordt krijgt u van ons de (voorlopige) keuze tussen een vast en variabel pensioen.

Kiest u voor een variabel pensioen?

Dan gaat u deelnemen in het CVP en zetten wij uw pensioenkapitaal in maximaal 10 jaarlijkse stappen om in pensioenaanspraken in het CVP. U blijft daarnaast pensioenkapitaal opbouwen.

Kiest u voor een vast pensioen?

Dan blijft u ook pensioenkapitaal opbouwen, maar zetten wij tot uw pensioen geen pensioenkapitaal om. Maakt u geen keuze? Dan gaat u deelnemen in het CVP.

Als u met pensioen gaat kiest u definitief

Als u met pensioen gaat kunt u uw keuze nog wijzigen.

Koos u eerder voor het CVP maar wilt u toch een vast pensioen?

Dan zetten wij uw pensioenaanspraken in het CVP in 1 keer om in pensioenkapitaal. Met dit pensioenkapitaal gaat u naar een andere pensioenuitvoerder. Ons pensioenfonds verzorgt namelijk alleen een variabel pensioen.

Koos u eerder voor een vast pensioen maar wilt u toch een variabel pensioen?

Dan zetten wij uw pensioenkapitaal in 1 keer om naar het CVP. Dit doen wij ook als u geen nieuwe keuze maakt.

Uw ouderdomspensioen staat niet vast

Uw ouderdomspensioen hangt af van:

- de hoogte van uw pensioenkapitaal
- de rente als het pensioen wordt gekocht
- de grondslagen die zijn opgenomen in bijlage 1 van het pensioenreglement
- de keuzes die u volgens artikel 9.4 en volgende van het pensioenreglement heeft gemaakt op de ingangsdatum van uw pensioen, bijvoorbeeld op welke leeftijd u met pensioen gaat.
- de financiële positie van het Collectief Variabel Pensioen op het moment dat u het variabel pensioen koopt

De hoogte van uw pensioenkapitaal hangt vooral af van de ingelegde premie en het resultaat op beleggingen.

Hier vindt u belangrijke informatie

Op uw Uniform Pensioenoverzicht vindt u uw pensioenkapitaal per 1 januari van dat jaar. Wilt u weten wat uw pensioenkapitaal nu is? Ga dan naar [mijn-Shellpensioen](#) op shellpensioen.nl. U vindt daar ook een schatting van uw pensioen. Net zoals op mijnpensioenoverzicht.nl.

Meer informatie over het Collectief Variabel Pensioen vindt u in [laag 3](#) in de brochure Kiest u een vast of variabel pensioen? (CVP).



U bent bij ons verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen

U bent dit zolang u bij Shell werkt. Dat is een voorwaarde.

Uw partner krijgt pensioen als u overlijdt

Voor uw partner is pensioen geregeld bij SNPS. Overlijdt u? Dan krijgt uw partner dit pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

Dit zijn de afspraken

- Uw partner krijgt bij overlijden als u deelnemer bent een partnerpensioen van 35% van uw laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, aangepast voor parttime werken.
- We verhogen of verlagen de uitkering elk jaar met het resultaat van het Collectief Variabele Pensioen (CVP). Dat betekent het resultaat van de beleggingen en andere zaken, zoals veranderingen in de levensverwachting.
- Stijgt uw pensioengevend inkomen meer dan 25% in het jaar voor overlijden, dan telt het meerdere boven 25% niet mee voor het partnerpensioen.
- Is uw pensioengevend salaris in 2026 hoger dan € 123.886,-? Dan bouwt u over dat hogere deel geen pensioen op in deze regeling. Dit zijn fiscale regels. Over dat hogere salaris krijgt uw partner dus ook geen partnerpensioen. Behalve als u meedoet aan onze Nettopensioenregeling.

In [laag 3](#) leest u in SNPS Reglement 1 meer over uw pensioengevend salaris.

Een voorbeeld

U werkt bij Shell en uw pensioengevend salaris is € 57.142,86 bruto per jaar.

Dan krijgt uw partner: $35\% \times 57.142,86 = € 20.000$, partnerpensioen. Dit is bruto per jaar.

Uw partner krijgt misschien ook een tijdelijk partnerpensioen

Werkt u nog bij Shell? En overlijdt u? Dan krijgt uw partner misschien ook een tijdelijk partnerpensioen. Dit pensioen loopt door tot uw partner de AOW-leeftijd bereikt. Zo heeft uw partner meer inkomen zolang hij of zij nog geen AOW krijgt. We verhogen of verlagen de uitkering elk jaar met het resultaat van het Collectief Variabele Pensioen (CVP). Dat betekent het resultaat van de beleggingen en andere zaken, zoals veranderingen in de levensverwachting. U vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in [laag 3](#).

Uw partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Overlijdt u? Dan krijgt uw partner misschien een uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). U vindt alle informatie op [svb.nl](#).

Uw kinderen krijgen pensioen als u overlijdt

Wezenpensioen is een variabele pensioenuitkering aan uw kind of kinderen. Dit pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kinderen 25 jaar worden of, als dat eerder is, op de laatste dag van de maand waarin uw kinderen overlijden. Uw kinderen krijgen een variabel wezenpensioen dat bij ingang 8% is van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, aangepast voor parttime werken. We verhogen of verlagen de uitkering elk jaar met het resultaat van het Collectief Variabele Pensioen (CVP). Dat betekent het resultaat van de beleggingen en andere zaken, zoals veranderingen in de levensverwachting.

Uw ex-partner heeft ook recht op partnerpensioen

Wij zetten een deel van het pensioenkapitaal opzij voor uw ex-partner. Dit is een deel van het pensioenkapitaal dat u opbouwde tot uw echtscheiding. Of tot uw geregistreerd partnerschap stopte. Wij kopen hiermee een partnerpensioen voor uw ex-partner als u met pensioen gaat. Dit partnerpensioen gaat in als u overlijdt op of na uw pensioendatum.

U hoeft hiervoor niets te doen. Wij regelen de verdeling voor u. Overlijdt u voordat u met pensioen gaat? Dan heeft uw ex-partner geen recht op partnerpensioen.

Stopte u met ongehuwd samenwonen? En heeft u uw ex-partner aangemeld bij ons? Dan heeft uw ex-partner ook recht op partnerpensioen als u overlijdt na uw pensioendatum. U kunt ook andere afspraken maken. Geef deze aan ons door.

Dit geldt als u uit dienst gaat

Gaat u uit dienst bij Shell en kunt u op dat moment meer dan € 632,63 ouderdomspensioen kopen voor het pensioenkapitaal? Dan blijft uw opgebouwde pensioen bij ons staan. Heeft u een partner? Dan bent u voor maximaal 3 maanden verzekerd voor levenslang en tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen. Na 3 maanden, of als u eerder een andere baan hebt of met pensioen gaat, stopt dit vanzelf. U kunt er soms voor kiezen om de verzekering voor de partnerpensioenen na de 3 maanden te laten doorgaan. Dit heeft gevolgen voor het kapitaal voor uw pensioen. Want een deel van het geld wordt gebruikt voor de verzekering. Gaat u uit dienst en krijgt u een uitkering vanwege werkloosheid of ziekte? Dan gelden de verzekeringen voor de partnerpensioenen en het wezenpensioen zolang u die uitkering krijgt.

Het ouderdomspensioen is kleiner dan of gelijk aan € 2,-

Kunt u voor het pensioenkapitaal niet meer dan € 2,- ouderdomspensioen kopen op het moment dat u stopt met werken? Dan vervallen naast uw pensioenkapitaal ook het levenslang en tijdelijk partnerpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kinderen.

Het ouderdomspensioen is groter dan € 2,- maar kleiner dan € 632,63

Heeft u een nieuwe baan met een nieuwe pensioenregeling? En kunt u voor het pensioenkapitaal minder dan € 632,63 ouderdomspensioen kopen? Dan gaat uw pensioen automatisch mee naar de nieuwe pensioenregeling.

Natuurlijk kunt u voor de pensioenen die vervallen een verzekering afsluiten bij een verzekeraar. Vraag uw verzekeraar of financieel adviseur om meer informatie.

Lees ook deze informatie

- Op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat uw pensioenkapitaal per 1 januari van dat jaar. Wilt u weten wat uw pensioenkapitaal nu is? Kijk dan op [mijn-Shellpensioen](#) op [shellpensioen.nl](#).
- U vindt een schatting van het pensioen op [mijn-Shellpensioen](#) op [shellpensioen.nl](#) en op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).
- Alle regels staan in ons pensioenreglement in [laag 3](#).



U blijft pensioen opbouwen als u ziek bent

Als u ziek wordt tijdens uw dienstverband, betaalt Shell uw salaris door. U blijft dus ook pensioen opbouwen. Bent u langer dan 2 jaar ziek? Dan bent u arbeidsongeschikt.

Als u minstens 35% arbeidsongeschikt bent, blijft u toch pensioen opbouwen

U betaalt daarvoor dan geen premie meer.

- Wij betalen de 21% inleg, de bijdrage van Shell.
- Wij betalen de 2%, uw vaste bijdrage. Het flexibele deel boven de 2% betalen wij niet.
- Wij betalen de risicopremie voor de verzekering van de pensioenen voor uw partner en kinderen.

U krijgt premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was deelnemer aan deze pensioenregeling op uw eerste ziekte dag.
- U krijgt een WIA-uitkering.
- U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt. We kijken naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV.
- U valt niet onder de uitsluitingen van de verzekeraar in geval van arbeidsongeschiktheid zoals opgenomen in bijlage 2 van ons reglement.
- U geeft ons de informatie die wij van u nodig hebben.

Werkt u buiten Nederland of bent u niet sociaal verzekerd in Nederland? Dan gelden er andere voorwaarden, die vindt u in het reglement (bij artikel 11).

Wij betalen uw premie, tot een salaris van € 123.886 (2026). Dit geldt alleen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Werkt u nog voor een deel? Dan blijft u voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. U en uw werkgever betalen samen de premie.

Zo werkt het

Wij betalen de premie voor uw pensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Maar alleen als u voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, ook echt uit dienst bent. Wij gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. In het volgende schema ziet u hoeveel pensioen u blijft opbouwen als u (voor een deel) arbeidsongeschikt bent en wij de premie (voor een deel) betalen.

U bent arbeidsongeschikt voor:	U blijft dan pensioen opbouwen voor:
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Laat het ons weten als er iets verandert

Als u arbeidsongeschikt wordt en uit dienst bent bij Shell, krijgen wij uw gegevens door van uw werkgever of het UWV. We zorgen dat de opbouw van uw pensioen doorloopt voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. U krijgt vanzelf bericht van ons. Verandert er iets in het percentage dat u arbeidsongeschikt bent? Neem dan wel contact met ons op.



U vindt alle regels in ons pensioenreglement

Wilt u precies weten wat de regels zijn? Lees dan SNPS Reglement I in [laag 3](#).



Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

U krijgt van ons geen arbeidsongeschiktheidsuitkering. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet. U krijgt misschien wel een WIA- of WAO-uitkering van de overheid of een aanvullende uitkering via de verzekering van uw werkgever. U leest meer op [UWV.nl](https://www.uwv.nl) of informeer bij uw werkgever. Bent u voor 1 januari 2026 ziek geworden en wordt u door deze ziekte arbeidsongeschikt, dan heeft u mogelijk wel recht op een aanvullend pensioen via onze pensioenregeling.



Hoe bouwt u pensioen op?

A. Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt dit zelf in ongeveer 50 jaar op als u in Nederland woont of werkt.

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. Ook de hoogte van de AOW is niet voor iedereen gelijk. Elk jaar veranderen de bedragen. Lees meer over uw AOW-leeftijd op [svb.nl](https://www.svb.nl).

Let op

Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan krijgt u waarschijnlijk minder AOW. Op [svb.nl](https://www.svb.nl) vindt u informatie over het vrijwillig bijverzekeren van AOW en Anw wanneer u in het buitenland woont of werkt.

B. Pensioen bij SNPS

U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. U krijgt 1 keer per jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarop staat het pensioenkapitaal dat u tot dan heeft opgebouwd. U vindt uw pensioen van SNPS ook op [mijn-Shellpensioen](https://mijn-Shellpensioen.nl) op shellpensioen.nl.

Kijk ook op mijnpensioenoverzicht.nl. U vindt er een overzicht van uw AOW en al uw pensioen dat u via uw werkgever(s) opbouwde.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt uw AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld, banksparen of een verzekering, zoals een lijfrente. Of u dit nodig vindt, hangt af van uw eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op nibud.nl voor de Pensioenschijf-van-vijf.



U bouwt pensioen op in een flexibele premieregeling

U heeft bij ons een persoonlijke pensioenrekening voor deze bruto pensioenregeling. De pensioenpremie die u en uw werkgever samen betalen zetten wij op deze pensioenrekening. Het bedrag op uw persoonlijke pensioenrekening is uw pensioenkapitaal. Dit kapitaal beleggen wij voor u. Het pensioenkapitaal verandert door het toevoegen van ontvangen premie, positieve en negatieve resultaten op de beleggingen, het sterfteresultaat en de kosten voor uw beleggingen.

Wij beleggen uw pensioenkapitaal

We beleggen het geld dat op uw beleggingsrekening staat. Bent u bijna 68 jaar? Dan wilt u waarschijnlijk weinig risico lopen met uw pensioen. We beleggen daarom met steeds minder risico als uw pensioendatum dichterbij komt. Dit is beleggen volgens life cycle.

Wij beleggen standaard op basis van het Life cycle profiel Neutraal. Wilt u een andere keuze maken voor de belegging van uw pensioen? Geef dit dan aan ons door via [mijn-Shellpensioen](https://mijn-Shellpensioen.nl) op shellpensioen.nl. Zo weten wij hoeveel risico u wilt lopen met uw beleggingen. U leest er ook meer over uw keuzes.

Maakt u op uw 58^e een voorlopige keuze voor een variabel pensioen en gaat u deelnemen in het Collectief Variabel Pensioen? Dan beleggen we uw pensioen volgens een vaste beleggingsmix. Deze mix is speciaal ingericht voor het collectief en uw levensfase.



We baseren uw premie op uw brutosalaris

Uw premie wordt vastgesteld over een deel van uw jaarlijkse brutosalaris. Soms telt een deel van het salaris niet mee. Bijvoorbeeld een bonus. Het salaris dat meetelt is het pensioengevend salaris.

Vraag aan uw werkgever welk deel van uw salaris meetelt. Er is ook een maximum. U bouwt pensioenkapitaal op over een pensioengevend salaris van maximaal € 123.886 in 2026.

De premie is een percentage van uw pensioengevend salaris min de franchise. Uw pensioengevend salaris min de franchise noemen we ook de pensioengrondslag. De franchise is het deel van het salaris waarover u geen pensioen opbouwt omdat u later ook AOW krijgt.

Een voorbeeld

Uw pensioengevend salaris is € 60.541 bruto per jaar. De franchise is € 20.541. Uw pensioengrondslag is dus € 40.000. Daarover wordt de premie voor uw pensioen berekend. Deze is opgebouwd uit de werkgeverspremie van 21%, de werknemersbijdrage van 2% en de flexibele werknemersbijdrage van 5%. Samen is dat 28%. In 2026 dus 28% van € 40.000 = € 11.200. Per maand is dit € 933,33.



U en uw werkgever betalen samen voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. Dit is de prijs die u betaalt voor uw pensioen. U betaalt 2% van de pensioengrondslag aan premie, uw werkgever betaalt 21%. Daarnaast kunt u extra pensioen opbouwen met de flexibele werknemersbijdrage. Deze is standaard 5% van uw pensioengrondslag. U kunt uw flexibele werknemersbijdrage via het HR-systeem van uw werkgever aanpassen naar een hoogte tussen 0% en 7% van uw pensioengrondslag. Als u geen keuze maakt, is uw flexibele werknemersbijdrage 5% van uw pensioengrondslag. Werkt u in deeltijd? Dan betaalt u een premie die in verhouding staat tot het deel dat u werkt.

Uw werkgever betaalt de premie elke maand aan ons. Hij houdt uw deel van de premie in op uw brutosalaris. U leest op uw salarisoverzicht hoeveel u zelf betaalt.

Welke keuzes heeft u zelf?



De flexibele werknemersbijdrage

De flexibele werknemersbijdrage is standaard 5% van uw pensioengrondslag. U kunt uw flexibele werknemersbijdrage via het HR-systeem van uw werkgever aanpassen naar een hoogte tussen 0% en 7% van uw pensioengrondslag. Als u geen keuze maakt, is uw flexibele werknemersbijdrage 5% van uw pensioengrondslag.



Overbruggingspensioen

Wilt u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u nog geen AOW-uitkering van de overheid. Daarom kunt u uw variabel ouderdomspensioen tot uw AOW-leeftijd aanvullen door een deel van uw levenslange variabel ouderdomspensioen om te zetten in een variabel AOW-overbruggingspensioen. U krijgt dan tijdelijk een hoger pensioen en uw levenslange variabel ouderdomspensioen wordt hierdoor lager.

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u van ons geen arbeidsongeschiktheidsuitkering. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet. U krijgt misschien wel een WIA- of WAO-uitkering van de overheid of via de verzekering van uw werkgever. U leest meer op UWV.nl. of informeer bij uw werkgever. Bedenk goed of u iets extra's moet regelen. Overleg met uw financieel adviseur. U krijgt misschien wel een WIA- of WAO-uitkering van de overheid.

Als u helemaal of voor een gedeelte niet meer kunt werken omdat u arbeidsongeschikt bent geworden, betaalt het pensioenfonds maandelijks pensioenpremie voor u, zonder dat u of uw werkgever daaraan mee-betaalt. Dit noemen we premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. U blijft daardoor pensioen opbouwen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent.



Uw pensioen meenemen

Bouwd u al pensioenkapitaal op via een andere werkgever? Dan kunt u dit pensioen meenemen naar ons. Dit heet waardeoverdracht. U vraagt dit bij ons aan via [mijn-Shellpensioen](#) op [shellpensioen.nl](#). Bent u het eens met onze opgave? Dan regelen wij de overdracht.

Als u een klein pensioen heeft

- Is uw pensioen € 2,- of lager per jaar? Dan vervalt dit pensioen volgens de wet. De kosten voor de administratie zijn namelijk hoger dan € 2,-;
- Is uw pensioen lager dan € 632,63 per jaar in 2026? Dan mag uw oude pensioenuitvoerder uw pensioen ook automatisch naar ons overdragen. Bekijk daarvoor het laatste pensioenoverzicht dat u van hen kreeg. Daarop staat of u zelf iets moet doen om uw pensioen mee te nemen.

Als u later een andere werkgever krijgt

Krijgt u later een andere baan? En een andere pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw opgebouwde pensioenkapitaal mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Kunt u met uw pensioenkapitaal pensioen kopen van minder dan € 632,63 per jaar in 2026? Dan regelen wij de overdracht automatisch voor u. Kunt u met uw pensioenkapitaal pensioen kopen van niet meer dan € 2,- per jaar? Dan vervalt uw pensioen.

Uw pensioen staat bij elkaar als u kiest voor waardeoverdracht

Kiest u voor waardeoverdracht? U krijgt uw pensioen later van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Kiest u niet voor waardeoverdracht? Dan krijgt u uw pensioen later van meerdere pensioenuitvoerders.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar wat u krijgt in de oude en nieuwe situatie. U kunt een financieel adviseur om advies vragen.

Deze informatie helpt u bij uw keuze

- *Het Pensioen 1-2-3 van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder*
U ziet wat u wel en niet krijgt bij elke uitvoerder. U leest nu het Pensioen 1-2-3 van ons. Kijk voor uw andere Pensioen 1-2-3 op de website van die uitvoerder. Heeft uw oude uitvoerder geen Pensioen 1-2-3? Gebruik dan de informatie die u van hen gekregen heeft.
- *De pensioenvergelijker*
Met de pensioenvergelijker kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. Zo ziet u direct wat de verschillen zijn. U leest meer bij de keuze *Uw pensioen vergelijken*.

Weet u niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met uw financieel adviseur.

Als u een baan krijgt bij een andere werkgever in het buitenland

Gaat u in dienst bij een andere werkgever in het buitenland? Dan kunt u uw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Vraag uw werkgever om meer informatie.



Uw pensioen vergelijken

Wilt u onze pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Bijvoorbeeld omdat u solliciteert bij een werkgever met een eigen pensioenregeling? Of omdat u nadenkt over waardeoverdracht als u een nieuwe baan en een nieuwe pensioenregeling heeft? Bekijk dan onze pensioenvergelijker in [laag 3](#). U leest in het kort wat u krijgt in onze pensioenregeling. Legt u deze naast de uitgangspunten of de pensioenvergelijker van de andere regeling. Zo ziet u snel wat de verschillen zijn!



Partnerpensioen

Zolang u bij Shell werkt krijgt uw partner partnerpensioen en eventueel tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt. Als uw deelname aan de regeling eindigt, kunt u soms uw partnerpensioen voortzetten.

Als u niet meer bij Shell werkt

Gaat u uit dienst bij Shell en heeft u een partner? Dan bent u voor maximaal 3 maanden verzekerd voor tijdelijk en levenslang partnerpensioen. Na 3 maanden, of als u eerder een andere baan hebt of met pensioen gaat, stopt dit vanzelf. U kunt er soms voor kiezen om de verzekeringen voor de partnerpensioenen na de 3 maanden te laten doorgaan. Dit heeft gevolgen voor het kapitaal voor uw pensioen. Want een deel van het geld wordt gebruikt voor de verzekering. Gaat u uit dienst en krijgt u een uitkering vanwege werkloosheid of ziekte? Dan gelden de verzekeringen zolang u die uitkering krijgt.

Als u met pensioen gaat

Heeft u een partner als u met pensioen gaat, maar wilt u alleen een ouderdomspensioen? Dat kan als uw partner het daarmee eens is. Uw partner krijgt dan geen partnerpensioen als u overlijdt nadat uw pensioen is ingegaan. Dit is een van de keuzes op het keuzeformulier dat u krijgt als u met pensioen gaat. Maakt u geen keuze? Dan regelen wij voor uw partner standaard een partnerpensioen. Uw ouderdomspensioen wordt dan lager. Het partnerpensioen is 70% van uw ouderdomspensioen. Heeft u op de pensioendatum geen partner? Dan gebruiken wij het pensioenkapitaal alleen voor ouderdomspensioen.



Extra pensioen opbouwen boven een salaris van € 123.886,-

U mag in deze regeling pensioenkapitaal opbouwen tot een pensioengevend salaris van € 123.886,- bruto per jaar. Dit is het bedrag van 2026. Is uw pensioengevend salaris hoger dan € 123.886,-? Dan kunt u meedoen aan de [Shell Nettopensioenregeling](#). Zo heeft u meer inkomen als u met pensioen gaat.

Wilt u meer weten over de Nettopensioenregeling? Bekijk dan het Reglement Nettopensioenregeling in [laag 3](#). Uw pensioenbedragen vindt u op [mijn-Shellpensioen](#).



Eerder of later met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68^e. Maar u kunt ook eerder óf later met pensioen gaan.

U gaat eerder met pensioen

Misschien wilt u eerder stoppen met werken. Uw pensioen kan dan ook eerder ingaan. U kunt bij ons met pensioen gaan 10 jaar voor uw AOW-leeftijd. U krijgt dan wel minder pensioen. Wij moeten uw pensioen namelijk langer uitbetalen. En u bouwt ook minder lang pensioenkapitaal op.

Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. Misschien krijgt u ook niet direct AOW. U leest meer over uw AOW-leeftijd op [svb.nl](#).

U gaat later met pensioen

U kunt ook langer doorwerken. U kunt bij ons tot 5 jaar na uw AOW-leeftijd met pensioen gaan. U krijgt dan waarschijnlijk méér pensioen. Wij hoeven uw pensioen namelijk minder lang uit te betalen.

Let op

Bespreek uw wensen eerst met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt. Wilt u eerder met pensioen? Vraag dit dan 6 maanden daarvoor bij ons aan. Wilt u later met pensioen en heeft u met uw werkgever afgesproken dat u langer doorwerkt? Dan stopt uw pensioenopbouw op uw 68^e. U krijgt 6 maanden voor uw 68^e bericht van ons. U hoort dan ook hoe u uw pensioen regelt.

U vindt alle afspraken in ons pensioenreglement in [laag 3](#). Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u eerder of later met pensioen gaat? Bekijk voor een schatting [mijn-Flexplanner](#) op [mijn-Shellpensioen](#) op [shellpensioen.nl](#).



Voor een deel met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68^e. Wilt u niet direct helemaal stoppen met werken? En liever eerst voor een deel met pensioen gaan? Dat kan als u hierover afspraken heeft gemaakt met uw werkgever. U laat uw pensioen bij ons dan in stappen ingaan, afhankelijk van het percentage dat u blijft werken. Dit heet deeltijdpensioen.

Gaat u voor een deel met pensioen? Dan bouwt u voor het andere deel nog verder pensioen op.

Dit zijn de afspraken

- U kunt bij ons met pensioen gaan 10 jaar voor uw AOW-leeftijd. Hoe het precies zit, leest u in ons reglement.
- U gaat uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd helemaal met pensioen, uw pensioenopbouw stopt uiterlijk op uw 68^e.

U regelt het zo

1. Bespreek uw wensen eerst met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt.
2. Wilt u op uw 68^e (deels) met pensioen gaan? Dan hoeft u niets te doen. U krijgt 6 maanden voor uw 68^e bericht van ons. U leest dan ook hoe u uw pensioen aanvraagt en uw keuzes aan ons doorgeeft.
3. Wilt u vóór uw 68^e deels met pensioen gaan? Laat dit dan uiterlijk 6 maanden daarvoor aan ons weten.

U vindt alle afspraken in ons pensioenreglement. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u voor een deel met pensioen gaat? Bekijk voor een schatting *mijn-Flexplanner* op [mijn-Shellpensioen](#) op [shellpensioen.nl](#).



Uw pensioenuitkering kopen

Als u met pensioen gaat kiest u definitief voor een vast of variabel pensioen. Op uw 58^e (of later als u later in dienst komt) maakt u een voorlopige keuze. Gaat u met pensioen, dan kunt u uw eerdere keuze dus veranderen.

- *Kiest u voor een variabel pensioen? Dan regelen wij uw pensioen*
Uw pensioen wordt ook nadat het is ingegaan, belegd. De hoogte van uw pensioen varieert en hangt onder meer af van het resultaat op de beleggingen. Kiest u op uw 58^e al voor het Collectief Variabel Pensioen? Dan is uw pensioenkapitaal al voor een deel omgezet naar het CVP voordat u met pensioen gaat. Kiest u op uw 58^e voor een vast pensioen? Maar wilt u als u met pensioen gaat toch een variabel pensioen? Dan zetten wij uw pensioenkapitaal op de pensioendatum in 1 keer om in pensioenaanspraken in het CVP.
- *Kiest u voor vast pensioen? Dan regelt een andere pensioenuitvoerder uw pensioen*
Kiest u op uw 58^e voor een vast pensioen en blijft u bij die keuze als u met pensioen gaat? Dan koopt u op de pensioendatum met het pensioenkapitaal een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. U krijgt dan elke maand een vast bedrag. Dat is niet mogelijk bij ons. Koos u op uw 58^e voor een variabel pensioen en deelname in het CVP? Dan zetten wij de pensioenaanspraken in het CVP om in een pensioenkapitaal. Dit pensioenkapitaal gebruikt u dan om bij een andere pensioenuitvoerder pensioen te kopen.

U kiest zelf hoe uw vast of variabel pensioen eruitziet

U kiest bijvoorbeeld een stijgend, dalend of gelijkblijvend pensioen. Wilt u meer weten over het CVP? Lees dan de brochure *Kiest u een vast of variabel pensioen? (CVP)* in [laag 3](#).

U regelt ook het pensioen voor uw partner

Heeft u een partner? Dan regelen wij automatisch een partnerpensioen voor uw partner. Dit is 70% van uw eigen ouderdomspensioen. Uw partner krijgt dit pensioen als u overlijdt. En zolang hij of zij leeft. U ziet op [mijnpensioenoverzicht.nl](#) hoeveel dit is. Wilt u alleen een ouderdomspensioen? Dat kan, als uw partner het daarmee eens is. Uw partner krijgt dan geen partnerpensioen als u overlijdt nadat uw pensioen is ingegaan. Uw ouderdomspensioen wordt dan hoger. U regelt dit met het keuzeformulier dat u invult voordat u met pensioen gaat.

Heeft u geen partner? Dan regelen wij geen partnerpensioen.



Zelf kiezen hoe wij uw pensioen beleggen

U betaalt premie voor uw pensioen. We beleggen dit geld. Uw ingelegde premies groeien zo aan tot een pensioenkapitaal. We beleggen met steeds minder risico als uw pensioendatum dichterbij komt. Dit heet Life cycle beleggen.

Wilt u een andere keuze maken voor de belegging van uw pensioen? Pas dan uw risicoprofiel aan in [mijn-Shellpensioen](#).

Hoe zeker is uw pensioen?



U loopt risico met uw pensioen

Tot uw pensioendatum is de hoogte van uw pensioenuitkering niet zeker. Als u met pensioen gaat, weet u pas hoeveel pensioen u krijgt. De hoogte van uw pensioenuitkering hangt af van deze zaken:

- De premie die u en uw werkgever betalen voor uw pensioen (de beschikbare premie).
- De waarde van uw pensioenkapitaal als u met pensioen gaat.
- Uw keuze voor een vast of variabel pensioen en de kosten die u betaalt voor de inkoop van dat pensioen.
- De rente als het pensioen wordt gekocht.
- De grondslagen die zijn opgenomen in bijlage 1 van het pensioenreglement.
- De keuzes die u volgens artikel 9.4 en volgende van het pensioenreglement heeft gemaakt op de ingangsdatum van uw pensioen.
- We verhogen of verlagen de uitkering elk jaar met het resultaat van het Collectief Variabele Pensioen (CVP). Dat betekent het resultaat van de beleggingen en andere zaken, zoals veranderingen in de levensverwachting.

U leest meer over uw definitieve pensioen op [mijn-Shellpensioen](#).

Of kijk op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Welke kosten maken wij?



SNPS maakt kosten om uw pensioen te regelen:

- *Kosten voor de administratie*
Bijvoorbeeld voor de betaling van uw pensioen vóór uw pensioendatum en voor de ontvangst van uw premies. Of voor goede informatie aan u en Shell. Zo verzorgen we dit Pensioen 1-2-3 en uw Uniform Pensioenoverzicht. Uw werkgever betaalt de administratiekosten tot aan uw pensionering. Kiest u vanaf uw 58^e voor een variabel pensioen? Dan betaalt u voor dat deel zelf de administratiekosten.
- *Kosten om uw pensioenkapitaal te beleggen*
Wij betalen de partijen die de pensioengelden voor ons beleggen. Ook maken we transactiekosten. Zo betalen wij kosten als we aandelen of obligaties kopen. Of verkopen. Deze beleggingskosten betaalt u zelf.

U leest meer over de kosten in het jaarverslag op [shellpensioen.nl](#).

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van werkgever verandert

Bouwde u al pensioenkapitaal op bij een andere werkgever? Dan kunt u dit pensioen meenemen naar ons. Dit heet waardeoverdracht. U vraagt dit bij ons aan via [mijn-Shellpensioen](#).

Bent u het eens met onze opgave? Dan regelen wij de overdracht.

Als u een klein pensioen heeft

- Is uw pensioen € 2,- of lager per jaar? Dan vervalt dit pensioen volgens de wet. De kosten voor de administratie zijn namelijk hoger dan € 2,-.
- Is uw pensioen lager dan € 632,63 per jaar in 2026? Dan mag uw oude pensioenuitvoerder uw pensioen ook automatisch naar ons overdragen. Bekijk daarvoor het laatste pensioenoverzicht dat u van hen kreeg. Daarop staat of u zelf iets moet doen om uw pensioen mee te nemen.

Als u later een andere werkgever krijgt

Krijgt u later een andere baan? En een andere pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw opgebouwde pensioenkapitaal mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Kunt u met uw pensioenkapitaal pensioen kopen van minder dan € 632,63 per jaar in 2026? Dan regelen wij de overdracht automatisch voor u. Kunt u met uw pensioenkapitaal pensioen kopen van niet meer dan € 2,- per jaar? Dan vervalt uw pensioen.

Uw pensioen staat bij elkaar als u kiest voor waardeoverdracht

Kiest u voor waardeoverdracht? U krijgt uw pensioen later van uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Kiest u niet voor waardeoverdracht? Dan krijgt u uw pensioen later van meerdere pensioenuitvoerders.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben.

Kijk daarom eerst goed naar wat u krijgt in de oude en nieuwe situatie.

Deze informatie helpt u bij uw keuze

- *Het Pensioen 1-2-3 van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder*
U ziet wat u wel en niet krijgt bij elke uitvoerder.
U leest nu het Pensioen 1-2-3 van ons. Kijk voor uw andere Pensioen 1-2-3 op de website van die uitvoerder.
- *De pensioenvergelijker*
Met de pensioenvergelijker kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. Zo ziet u direct wat de verschillen zijn. U leest meer bij Welke keuzes heeft u zelf? in dit Pensioen 1-2-3. U vindt de pensioenvergelijker bij [Downloads](#)

Weet u niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met uw financieel adviseur.

Als u een baan krijgt bij een andere werkgever in het buitenland

Gaat u in dienst bij een andere werkgever in het buitenland? Dan kunt u uw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Vraag uw werkgever om meer informatie.



Als u arbeidsongeschikt wordt, of als er iets verandert

Als u arbeidsongeschikt wordt en uit dienst gaat bij Shell, krijgen wij uw gegevens door van uw werkgever of het UWV. We zorgen dat de opbouw van uw pensioen doorloopt voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. U krijgt vanzelf bericht van ons. Verandert er iets in het percentage dat u arbeidsongeschikt bent? Neem dan wel contact met ons op.



Als u gaat trouwen of samenwonen, of als u geregistreerd partner wordt

U hoeft uw partner niet aan te melden als u getrouwd of geregistreerd partner bent en in Nederland woont. Uw partner wordt dan automatisch aangemeld via de gemeente. Controleer voor de zekerheid in [mijn-Shellpensioen](#) of de gegevens goed zijn doorgekomen. Kloppen de gegevens niet? Neem dan contact op met ons via de contactpagina.

Wanneer meldt u uw partner wel bij ons aan?

- als u in het buitenland getrouwd bent of geregistreerd partner bent geworden;
- als u samenwoont. Let op: dit is ook nodig als u in Nederland samenwoont. In tegenstelling tot een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt dit namelijk niet vastgelegd in de registers van de burgerlijke stand.

Wij krijgen de gegevens van uw partner in deze situaties niet automatisch door.

Stuur dit mee bij de aanmelding van uw partner

Het hangt van uw situatie af wat u bij de aanmelding (via het formulier *Shell Pensioen Aanmelden*) mee moet sturen. Dit zit zo:

1. *Er is een schriftelijke overeenkomst of akte waaruit blijkt dat u partners bent*
Woont u samen en heeft u een samenlevingsovereenkomst? Of bent u in het buitenland getrouwd of geregistreerd partners geworden? Dan stuurt u bij de aanmelding ook een kopie of foto mee van de overeenkomst of akte waarin dit staat.
2. *Er is nog geen schriftelijke overeenkomst of akte*
Hiervan is sprake als u samenwoont zonder samenlevingsovereenkomst. U vult dan samen bij de aanmelding van uw partner een verklaring in. Daarin staat dat u samenwoont.

Meld uw partner zo snel mogelijk aan

Doe dit in ieder geval uiterlijk op de pensioendatum. Zo voorkomt u dat uw partner dit moet regelen als u overlijdt. Bij de aanmelding vragen wij naar de volledige namen, geboortedatum en het email-adres.



Als u gaat scheiden of niet meer samenwoont, of uw geregistreerd partnerschap stopt

Gaat u uit elkaar? Dan maakt u financiële afspraken met uw ex-partner. Dit heeft misschien gevolgen voor uw pensioen bij ons.

Uw ex-partner heeft recht op ouderdomspensioen

Volgens de wet heeft uw ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of partnerschap heeft opgebouwd. U kunt samen wel andere afspraken maken. Die legt u vast in een overeenkomst bij uw huwelijk of scheiding.

Geef uw afspraken binnen 2 jaar aan ons door

U of uw ex-partner laat ons binnen 2 jaar weten welke afspraken u maakte. Zo weet u zeker dat wij uw pensioen goed regelen. U doet dit met het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen*. Dat vindt u op rijksoverheid.nl.

Als u samenwoonde, krijgt uw ex-partner géén ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft geen recht op ouderdomspensioen als u samenwoonde. U kunt samen wel andere afspraken maken.

Uw ex-partner heeft recht op partnerpensioen

Wij zetten een deel van het pensioenkapitaal opzij voor uw ex-partner. Dit is een deel van het pensioenkapitaal dat u opbouwde tot uw echtscheiding. Of tot uw geregistreerd partnerschap stopte. Uw ex-partner koopt hiervan een partnerpensioen als u met pensioen gaat. Dit partnerpensioen gaat in als u overlijdt op of na uw pensioendatum.

Overlijdt u voordat u met pensioen gaat? Dan heeft uw ex-partner geen recht op partnerpensioen.

Stopte u met samenwonen? En heeft u uw ex-partner aangemeld bij ons? Dan heeft uw ex-partner ook recht op partnerpensioen als u overlijdt na uw pensioendatum. Vul het formulier *SNPS Beëindiging samenlevingsovereenkomst* in. U vindt dit formulier in [laag 3](#).

Geef uw afspraken in deze situaties aan ons door

- Had u een samenlevingsovereenkomst? En maakte u afspraken over het partnerpensioen?
Stuur dan een kopie van deze overeenkomst mee.
- Wilt u niet dat uw ex-partner pensioen krijgt? Maak dan goede afspraken in een scheidingsovereenkomst.
Daarin staat dat uw ex-partner afstand doet van het partnerpensioen. Laat het ons dan wél weten.
- Bent u met pensioen? En ruilde u het partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen? Dan krijgt uw ex-partner geen partnerpensioen.

U leest meer op shellpensioen.nl.



Als u verhuist naar of in het buitenland

Verhuist u binnen Nederland? Dan horen wij dit van uw gemeente. Verhuist u naar het buitenland? Of naar een ander adres in het buitenland? Laat ons dan weten wat uw nieuwe adres is. Wilt u weten wat een verhuizing naar het buitenland betekent voor uw pensioen? Bel ons dan gerust.

Uw AOW van de overheid kan ook veranderen. Uw AOW hangt namelijk af van het aantal jaren dat u in Nederland werkt of woont. Belt u met de Sociale Verzekeringsbank voor meer informatie. Of kijk op svb.nl.



Als u werkloos wordt

Wordt u werkloos? Dan bouwt u geen pensioen meer op. Wel blijft u bij ons verzekerd voor levenslang, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen zolang u een werkloosheidsuitkering van de overheid krijgt. Uw nabestaanden krijgen dan een pensioen als u overlijdt tijdens uw werkloosheid. Regelt u verder zelf niets? Dan is uw pensioen lager als u met pensioen gaat. Geef het aan ons door als u werkloos wordt.



Als u meer of minder gaat werken

Gaat u meer of minder werken? Dan verandert uw salaris. De premie voor uw pensioen verandert dan ook. Hoeveel u betaalt voor uw pensioen, hangt namelijk af van uw salaris.

U gaat minder werken

Als u minder gaat werken, betaalt u minder premie. U bouwt daardoor minder pensioen op voor uzelf.

Uw partner en kinderen krijgen ook minder pensioen als u overlijdt.

Werkt u nu 100%? En wilt u 80% gaan werken? Dan bouwt u tot uw pensioen dus ook nog maar voor 80% pensioen op. U krijgt daardoor later minder pensioen dan wanneer u 100% blijft werken.

U gaat meer werken

Als u meer gaat werken, betaalt u meer premie. U bouwt daardoor meer pensioen op voor uzelf.

En uw partner en kinderen krijgen meer pensioen als u overlijdt.

Werkt u nu 50%? En wilt u 80% gaan werken? Dan bouwt u voortaan tot uw pensioen ook over 80% salaris pensioen op. U krijgt daardoor later meer pensioen dan als u 50% blijft werken.

Bedenk goed wat deze keuze betekent voor uw pensioen

Wilt u precies weten wat meer of minder werken betekent voor uw pensioen? Bekijk voor een schatting

Meer of minder werken op [mijn-Shellpensioen](https://mijn-Shellpensioen.nl).

Misschien kunt u zelf maatregelen nemen als u minder gaat werken. Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen.



Kijk 1 keer per jaar op mijnpensioenoverzicht.nl

U leest precies hoeveel AOW u straks krijgt. En hoeveel pensioen u totaal heeft opgebouwd bij de verschillende pensioenuitvoerders. Dat geldt ook voor pensioen dat is opgebouwd bij eventuele andere pensioenuitvoerders en dat u niet meenam naar SNPS. Uw pensioen bij SNPS vindt u ook op [mijn-Shellpensioen](https://mijn-Shellpensioen.nl) op shellpensioen.nl. Of kijk op uw Uniform Pensioenoverzicht. U krijgt dit overzicht elk jaar van ons.



Als u met verlof gaat

Tijdens een periode van verlof blijft u deelnemen aan deze pensioenregeling. We zetten tijdens uw verlof alleen pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening als u tijdens uw (gedeeltelijk) verlof pensioengevend inkomen van uw werkgever krijgt, zoals doorgegeven door uw werkgever aan ons pensioenfonds. Ook houden we rekening met het parttimepercentage dat geldt tijdens uw verlof. Als u bijvoorbeeld voor 100% met onbetaald verlof bent en geen pensioengevend inkomen door uw werkgever wordt doorgegeven aan het pensioenfonds, zetten wij geen pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen

U heeft verschillende keuzes voor uw pensioen. U kunt bijvoorbeeld uw oude pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. In het jaar dat u 58 wordt, maakt u een voorlopige keuze voor een vast of variabel pensioen. U vindt al uw keuzes bij Welke keuzes heeft u zelf? Zorg dat u alle informatie heeft voordat u een keuze maakt.



Als u vragen heeft

Bel ons gerust als u vragen heeft over uw pensioen. Ons telefoonnummer is 088 462 34 56.

U bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur. U kunt ook op shellpensioen.nl kijken.

Of stel uw vraag bij [Contact](#).